

Misioneros del Verbo Divino



MISIÓN SVD 2012

COMPARTIENDO VIDA Y MISIÓN INTERCULTURAL

Informes de las provincias, regiones y misiones para el 17º Capítulo General

Publicaciones SVD – Generalato – Roma

MISIÓN SVD 2012

COMPARTIENDO VIDA Y MISIÓN INTERCULTURALES

Informes de las Provincias, Regiones y Misiones
para el 17º Capítulo General

Redacción general:

Pio Estepa, Thomas Kallanchira, Crescente De Rivera, Paulino Belamide

Diseño editorial:

Sandy Tjandra Ashadi, Pio Estepa

Textos originales:

Superior General, consejeros generales,
superiores provinciales, regionales y de misiones

Traducciones en español

Pedro de Dios Martín, Richard Aguinaldo, Rodrigo Mercado, Thomas Kearney,
Ricardo Kelly

Corrección de pruebas:

Atilano Rodríguez, Alfonso Berger, Arlindo Dias

Imprenta:

GESP – Città di Castello (PG) – Italia

Índice General

Prefacio	5	
Fundaciones SVD	6	
Informe del Superior General	9	
AFRAM	Zona Africa – Madagascar	41
	Una nueva era en AFRAM: “Lo que hemos visto y oído”	43
ANG	Angola	53
BOT	Botswana, Zambia, Africa del Sur	59
CNG	República Democratica de Congo	65
GHA	Ghana	71
KEN	Kenia, Tanzania	75
MAD	Madagascar	79
MOZ	Mozambique	83
TCD	Chad	87
TOG	Togo, Benín	91
ZIM	Zimbabwe	95
ASPAC	Zona Asia Pacifico	99
	Un Nuevo capítulo en la Misión de ASPAC	101
AUS	Australia – Nueva Zelanda – Tailandia	113
ID-	Indonesia	119
IDE	Indonesia Ende	122
IDJ	Indonesia Java	126
IDR	Indonesia Ruteng	129
IDT	Indonesia Timor	133
IN-	India	137
INC	India Central	141
INE	India Este	145
ING	India Guwahati	149
INH	India Hyderabad	152
INM	India Mumbai	156
JPN	Japón	161
KOR	Corea del Sur	167
PH-	Filipinas	173
PHC	Filipinas Central	175
PHN	Filipinas Norte	179
PHS	Filipinas Sur	182
PNG	Papua Nueva Guinea	187
SIN	China, Taiwán, Hong Kong y Macau	193
TLS	Timor Leste	199
VIE	Vietnam	203

EUROPA	Zona Europa	209
	Una nueva cara de la SVD en Europa	211
SPA	España	221
GER	Alemania	225
HUN	Hungría – Serbia	231
IBP	Irlanda – Gran Bretaña	237
ITA	Italia – Rumania – Moldova	243
NEB	Países Bajos – Bélgica	249
OES	Austria – Croacia	255
POL	Polonia – Ucrania – Kaliningrad	261
POR	Portugal	267
ROM	Comunidades de Roma	271
SLO	Slovakia – República Checa	275
SWI	Suiza – Francia	281
URL	Rusia – Bielorrusia	287
PANAM	Zona Pan America	293
	Nuevos retos para la Misión SVD en la Zona PANAM	295
AR-	Argentina	309
ARE	Argentina Este	311
ARS	Argentina Sur	314
BOL	Bolivia	317
BR-	Brasil	323
BRA	Brasil Amazonas	326
BRC	Brasil Centro	329
BRN	Brasil Norte	331
BRS	Brasil Sur	334
CAM	Nicaragua – Costa Rica – Panama	337
CHI	Chile	343
COL	Colombia – Venezuela	349
ECU	Ecuador	355
MEX	México – Cuba	361
PAR	Paraguay	367
US-	Estados Unidos	371
USC	Estados Unidos: Chicago – Canadá – Antillas	375
USS	Estados Unidos Sur	379
USW	Estados Unidos Oeste	381

PREFACIO

El advenimiento del Capítulo General XVII (del 17 junio al 15 julio 2012) es una buena ocasión para volver a actualizar la *Misión SVD*. Su primera edición precedió el Capítulo General XV de 2000, en el que nuestra congregación se esforzó a “re-inventar” lo que los *Misioneros del Verbo Divino* deberíamos *hacer* en los albores de un nuevo siglo zarandeado por la globalización. Durante ese capítulo volvimos a visualizar nuestro carisma verbita ante todo como una misión de “diálogo profético”. La segunda edición marcó el comienzo del Capítulo General XVI de 2006, en el que seguimos reflexionando sobre lo que los *Religiosos del Verbo Divino* deberíamos *ser* por fidelidad creativa a nuestra misión como diálogo profético.

A la luz de los capítulos precedentes, el Capítulo General XVII tratará de formular líneas de acción o direcciones más concretas y prácticas para nuestra congregación durante el próximo sexenio 2012-2018 –ad extra (en el diálogo profético con las personas a quienes servimos) y ad intra (en el diálogo profético entre nosotros como cohermanos). La agenda de este capítulo se ha tematizado como *compartir vida y misión interculturales*. En otras palabras, lo que va a guiar las principales reflexiones y decisiones del capítulo siguiente es esta convicción central: *que en nuestra época de rápidos cambios mundiales, la misión “católica” o universal de la Iglesia se promoverá*

mejor construyendo puentes interculturales entre los pueblos de diversos colores, países y culturas que sólo sirviendo en un lado de alguna brecha alienante.

Este tema sirvió de norma principal al editar los informes presentados para el Capítulo General XVII por todas nuestras provincias, regiones y misiones. Estos informes (que vinieron en diversas formas y tamaños) han sido aún más condensados de acuerdo con un esquema estándar para que facilitara una lectura comparativa de ellos de una zona a otra.

En la primera sección de cada informe se encuentran los perfiles estadísticos de cada país donde nuestra congregación desarrolla su presencia misionera. Se ha preferido el *World Factbook 2011* (www.cia.gov/library/publications/the-WorldFactbook) como fuente principal porque reúne las estadísticas nacionales más actualizadas oficialmente publicadas por sus gobiernos respectivos. Cuando faltaban datos o si parecían dudosos, se consultaron comparativamente otras fuentes –principalmente el *Nationmaster* (www.nationmaster.com) o la División de Estadísticas de la ONU (www.unstats.un.org). En cuanto a las estadísticas religiosas, los datos del *World Factbook de 2011* se compararon con los de la Jerarquía Católica (www.catholic-hierarchy.org) y *Christianity Today* (www.christianitytoday.com). En los casos de cifras dispares, el equipo editorial

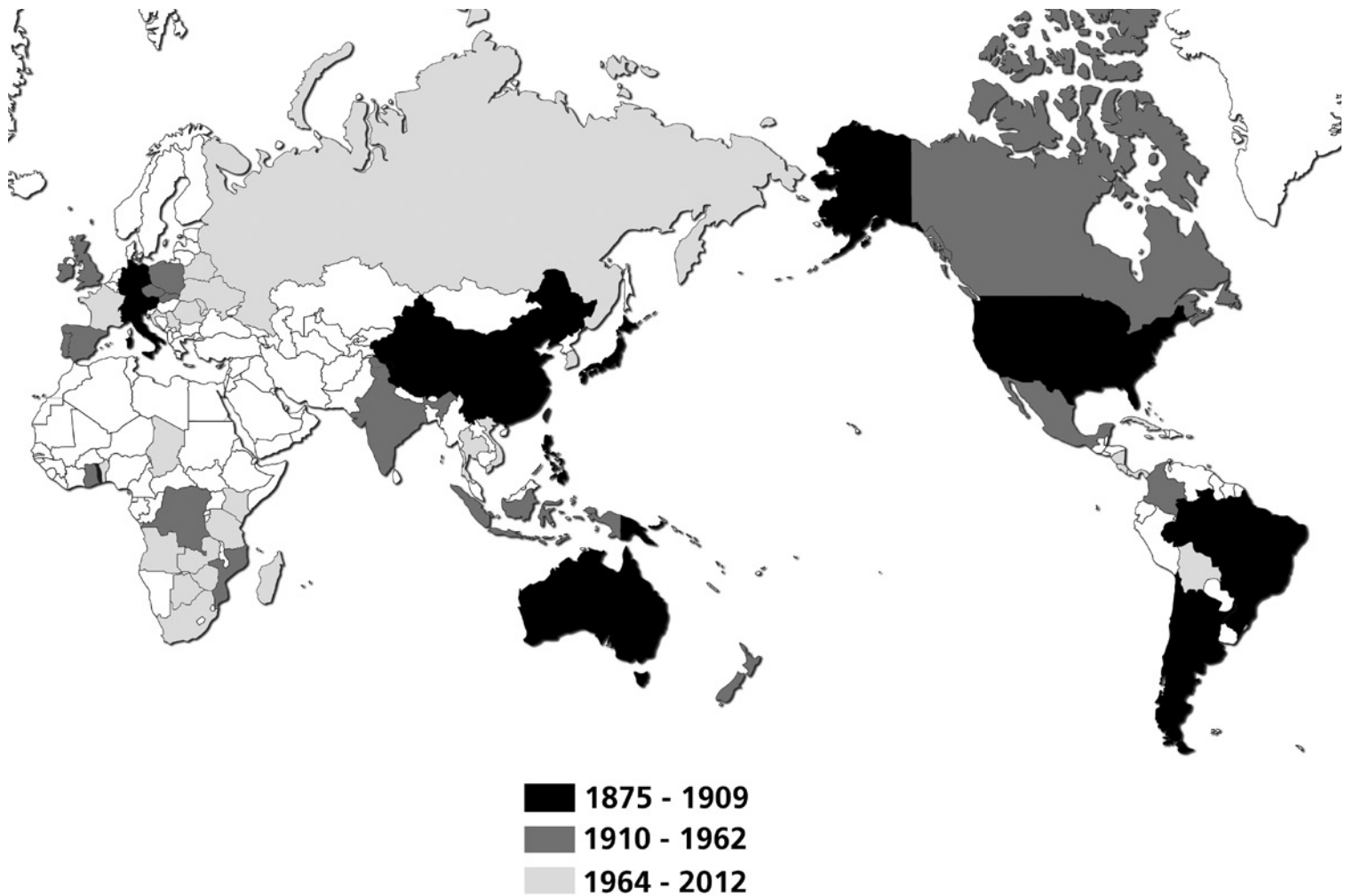
ha preferido las estimaciones más conservadoras. Algunos informes no han ofrecido perfiles claros de los contextos interculturales en sus países de misión. En tal caso, el equipo de redacción tomó la libertad de complementarlos con los datos comparativamente extraídos de enciclopedias en línea, principalmente: la *Enciclopedia Británica* (www.britannica.com), *Countries and Their Cultures* (www.everyculture.com), *Country Studies* (www.country-studies.com), y Wikipedia (www.wikipedia.org). Luego los borradores resultantes se devolvieron por correo electrónico a los superiores de las provincias, regiones y misiones para que los volvieran a corregir.

Las tercera y cuarta secciones de cada informe presentan perfiles estadísticos de cada provincia, región o misión. Al componer estas tablas, se produjeron diferencias mínimas entre lo informado por algunas provincias y regiones y lo

publicado en el *Catalogus SVD* 2012. Para mantener una coherencia, el equipo editorial ha preferido esta última fuente de datos.

Finalmente, cabe señalar que los proyectos misioneros de las provincias, regiones y misiones no han sido publicados en su totalidad. Se han citado sólo las partes pertinentes que expresan sus respectivos compromisos misioneros (que se encuentran debajo de la tercera sección titulada “Compartiendo la misión intercultural”) y sus visiones o auto-conciencias misioneras (que se encuentran debajo de la cuarta sección titulada “Compartiendo la vida intercultural”). Estas citas que expresan lo que una provincia, región o misión pretende realizar están seguidas por un informe sobre lo que los cohermanos están realizando en la misión –*ad extra* (Compartiendo la misión intercultural) y *ad intra* (Compartiendo la vida intercultural).

FUNDACIONES SVD



FUNDACIONES SVD

1875 Fundación SVD – Steyl

1875 Países Bajos
1882 China
1888 Roma
1889 Austria
1889 Argentina
1892 Togo (*1974)
1892 Alemania
1893 Ecuador (*1962)
1895 Brasil
1895 Estados Unidos
1896 Papúa Nueva Guinea
1900 Australia
1900 Chile
1906 Japón
1909 Filipinas

1909 Fallece S. Arnoldo Janssen

1910 Paraguay
1911 Mozambique (*1997)
1913 Indonesia
1920 Polonia
1920 Suiza
1923 Eslovaquia
1924 Hungría
1928 Bélgica
1930 Gran Bretaña
1932 India
1938 Ghana
1938 Italia
1939 Irlanda
1945 España
1947 República Checa
1949 Portugal
1950 Canadá
1951 Congo (Kinshasa)
1962 México

1962-1965 Concilio Vaticano II

1964 Colombia
1965 Angola
1965 Panama
1970 Serbia-Montenegro
1971 Antillas
1979 Croacia
1980 Nicaragua
1981 Botswana
1982 Bolivia
1984 Kenia
1984 Corea del Sur
1985 Nueva Zelanda
1986 Zambia
1987 Benín
1987 Zimbabwe
1989 Cuba
1989 Francia
1989 Madagascar
1991 Rumania
1991 Bielorrusia
1993 Jamaica
1994 Rusia
1994 Ucrania
1996 Moldova
1998 Tailandia
1998 Vietnam (1936)
2001 Tanzania
2002 Timor Leste (1976)
2003 Chad
2003 Africa del Sur
2006 Costa Rica
2007 Macau
2008 Venezuela
2012 Sudan del Sur

* regreso al país

LA SVD EN EL AÑO 2012

Informe del Superior General al XVII Capítulo General

Antonio M. Pernia, SVD
Superior General

INTRODUCCIÓN

Esta es la segunda vez que doy un informe del estado de nuestra Congregación al capítulo general. Preparar dicho informe requiere de mucha investigación y reflexión, y toma mucho tiempo y esfuerzo. Sin embargo, una vez terminado el informe, tal como hace seis años, éste es una fuente de gozo y una razón para ser agradecido. Porque uno puede ver cuántas bendiciones ha recibido nuestra congregación en los últimos seis años. Por tanto, con este informe los invito a dar gracias a Dios por todas sus bendiciones sobre la congregación en todo el mundo. El capítulo general es, de hecho, una ocasión de celebrar las numerosas bendiciones del Señor a pesar de darnos cuenta que muchas veces no las merecemos.

Divido este informe en cuatro partes. La primera parte da una visión general del estado del personal de nuestra congregación. La segunda parte reflexionará sobre el estado de nuestro espíritu religioso y misionero. La tercera parte revisará algunos de los desarrollos recientes en las zonas y en el generalato; y la cuarta parte ofrecerá, a la luz del tema del

capítulo, una reflexión sobre Interculturalidad en la SVD y tratará de indicar las tareas del XVII Capítulo General del 2012.

1. STATUS PERSONARUM

Permítanme comenzar con una visión global del status personarum subrayando algunos hechos significativos de la situación de nuestro personal.

1.1. Nuestros números globales.

En primer lugar, demos una mirada a los totales en cuanto a números. Hace seis años informé que éramos la séptima congregación religiosa masculina de la Iglesia, y que entre las diez más grandes éramos la única que crecía en número. Nuestro crecimiento era modesto, pero aún crecíamos.

Mirando a nuestros números ahora, no puedo decir lo mismo hoy. Aunque nos mantenemos como la séptima congregación religiosa masculina de la Iglesia, no parece que estemos creciendo como solíamos hacerlo.

Tabla-1: 2006-2012 Resumen

2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
6102	6096	6138	6131	6105	6067	6015

Mirando este resumen podemos ver que los números con la cantidad total de miembros de la congregación han fluctuado entre un máximo de 6138 y un mínimo de 6015. De los últimos seis años este año 2012 representa el con menor número total de cohermanos. Miremos más de cerca los números totales comparando las cifras de 2006 con las de 2012.

Tabla-2: 2006 Detalles

Episc.	Fr.l. Patr.	Fr.l. v.p.	Fr. v.t.	Nov. sch.	Nov. cler.	laic.	Summa
47	3881	635	91	1085	335	28	6102

Tabla-3: 2012 Detalles

Episc.	Fr.l. Patr.	Fr.l. v.p.	Fr. v.t.	Nov. sch.	Nov. cler.	laic.	Summa
46	4106	602	89	919	234	19	6015

Comparando las cifras de 2006 con las de 2012, notamos lo siguiente:

- (a) el número total de miembros ha disminuido en 87;
- (b) mientras el número total de miembros en votos perpetuos ha aumentado en 191,
- (c) el número total de miembros en votos temporales ha disminuido en 168,
- (d) el número total de novicios ha disminuido en 110.

¿De dónde viene la disminución? Obviamente la disminución continúa siendo en EUROPA y PA-NAM. Pero, al mismo tiempo, comenzamos a ver una disminución en los números de ASPAC. Por ejemplo, en 2006 había 811 escolásticos y sólo 700 en 2012 (es decir, 111 menos); en 2006 había 69 Hermanos en votos temporales y sólo 59 en 2012 (es decir, 10 menos); y en 2006 había 301 novicios y en 2012 sólo 217 (es decir, 84 menos).

Tabla-4: Escolásticos / Hermanos en votos temporales / Novicios de ASPAC

2006		2012
811	Escolásticos	700 (111 menos)
69	Hermanos en votos temporales	59 (10 menos)
301	Novicios	217 (84 menos)

En verdad, me parece que puede que ya hayamos llegado a nuestro máximo número posible. Pienso que el aumento que esperamos ver en AFRAM en los próximos años será sólo suficiente para compensar la disminución en EUROPA y PANAM, así como el comienzo de la disminución en ASPAC.

Tabla-5: Número de miembros de las diferentes zonas 2006-2012

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
EUROPA	1787	1735	1705	1662	1609	1570	1523
PANAM	710	699	682	665	649	644	624
ASPAC	3310	3356	3428	3471	3499	3485	3487
AFRAM	295	306	323	333	349	368	381

Probablemente no creceremos en número más que lo que ya tenemos, es decir, 6000 personas, con ascensos y descensos del orden de cien personas. De todas maneras, eso ya es algo de lo cual debemos estar agradecidos.

1.2. Nuestro perfil por edad.

En segundo lugar, nuestro perfil por edad de nuestros cohermanos. Hace seis años informé que parecíamos una congregación relativamente joven, con una edad promedio de 47.62. Hoy día nuestra edad promedio es de 47, para ser exacto 47,67. Esto ha sido constante en los últimos años. En 1996 nuestra edad promedio era 47,84 y en 2000 era 47,18. Esta cifra se calcula contando a cada uno de los miembros de la congregación, es decir, los cohermanos en votos perpetuos, en votos temporales y los novicios. Si contamos sólo los cohermanos en votos perpetuos nuestro promedio de edad sube a 52,90. Incluso esa edad la considero joven, bastante menor que la edad normal de jubilación que son 65 años. Esto es también un don del cual debemos estar agradecidos al Señor.

1.3. Los Hermanos entre nosotros.

En tercer lugar, demos una mirada a la situación de los Hermanos en la congregación.

En los últimos seis años vemos una leve, pero constante disminución del número de nuestros Hermanos. Desde 2006 hasta 2012 los Hermanos se han mantenido en un porcentaje cercano al 11% del total de miembros de la congregación.

Tabla-6: Hermanos 2006-2012

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Summa	6102	6096	6138	6131	6105	6067	6015
Total Fr.l.	726	724	714	705	700	699	691
	(11.8%)	(11.8%)	(11.6%)	(11.4%)	(11.4%)	(11.5%)	(11.4%)
Fr.l.v.p.	635	634	624	611	609	603	602
Fr.l.v.t.	91	90	90	97	91	96	89

Comparando las cifras de 2006 y 2012:

Tabla-7: Hermanos 2006 Detalles

	Fr.l.	Fr.l.	Fr.l.	
	v.p.	v.t.	Total	Summa
EUROPA	291 =(17.4%)	11 =(10.4%)	302 =(16.8%)	1787
PANAM	85 =(13.9%)	7 =(08.9%)	92 =(12.9%)	710
ASPAC	223 =(10.4%)	69 =(07.8%)	292 =(08.8%)	3310
AFRAM	36 =(23.5%)	4 =(03.5%)	40 =(13.5%)	295

Tabla-8: Hermanos 2012 Detalles

	Fr.l.	Fr.l.	Fr.l.	
	v.p.	v.t.	Total	Summa
EUROPA	245 =(17.4%)	8 =(14.0%)	253 =(16.6%)	1523
PANAM	82 =(14.9%)	13 =(18.3%)	95 =(15.2%)	624
ASPAC	239 =(09.5%)	59 =(07.7%)	298 =(08.4%)	3487
AFRAM	36 =(14.8%)	9 =(07.4%)	45 =(11.8%)	381
Summa	602 =(12.6%)	89 =(08.8%)	691 =(11.4%)	6015

De esta manera, comparando las cifras de 2006 y 2012 vemos que en 2006 teníamos un total de 726 Hermanos (635 en votos perpetuos y 91 en votos temporales). Esto representaba el 11,8% del total de los miembros de la congregación, 13,9% entre todos los miembros en votos perpetuos y 7,6% de todos los miembros en votos temporales.

En 2012 el número total de Hermanos ha bajado a 691 (602 en votos perpetuos y 89 en votos temporales), lo que representa un 11,4% del total de miembros de la congregación, 12,6% entre todos los miembros en votos perpetuos y el 8,8% entre todos los miembros en votos temporales.

Tabla-9: Hermanos 2006/2012

2006		2012
726 (11.8%)	Fr.I.Total	691 (11.4%)
635 (13.9%)	Fr.I.v.p.	602 (12.6%)
91 (07.6%)	Fr.I.v.t.	89 (08.8%)

1.4. Nuestra Internacionalidad.

El último Catálogo indica que, contando a todos, tenemos 69 nacionalidades (entendiendo éste término como “país de nacimiento”) en la congregación. Si contamos sólo los miembros en votos perpetuos el número de nacionalidades baja a 67. Esto significa que entre aquellos en votos temporales y novicios hay dos nacionalidades más: malasio y peruano.

Las 10 nacionalidades con mayor número de miembros en 2012 son las siguientes:

Tabla-10: Diez nacionalidades con mayor número de miembros

	Episc.	Fr.I. Patr.	Fr.I. v.p.	Fr. v.t.	Nov. sch.	Nov. cler.	Nov. laic.	Summa	
1. Indonesia (ISA)	3	835	141	39	331	123	13	1485	=24.6%
2. India (IND)	9	667	43	3	168	38	-	928	=15.4%
3. Polonia (POL)	2	455	50	4	24	7	-	542	=09.0%
4. Filipinas (PHI)	4	444	25	4	39	15	-	531	=08.8%
5. Alemania (GER)	3	264	113	3	1	1	-	385	=06.4%
6. Vietnam (VIE)	-	149	12	5	104	14	1	285	=04.7%
7. EE.UU. (USA)	5	151	39	-	-	1	-	196	=03.2%
8. Ghana (GHA)	3	83	22	1	38	4	2	153	=02.5%
9. Brasil (BRZ)	3	98	20	4	21	1	1	148	=02.4%
10. Argentina (ARG)	-	78	17	2	6	3	-	106	=01.7%

Las diez nacionalidades con mayor número de miembros durante los últimos seis años, 2006-2012, son las siguientes:

Tabla-11: Las 10 nacionalidades con mayor número de miembros 2006-2012

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
1.	ISA	ISA	ISA	ISA	ISA	ISA	ISA
2.	IND	IND	IND	IND	IND	IND	IND
3.	POL	POL	POL	POL	POL	POL	POL
4.	PHI	PHI	PHI	PHI	PHI	PHI	PHI
5.	GER	GER	GER	GER	GER	GER	GER
6.	USA	VIE	VIE	VIE	VIE	VIE	VIE
7.	VIE	USA	USA	USA	USA	USA	USA
8.	BRZ	BRZ	BRZ	BRZ	BRZ	BRZ	GHA
9.	GHA	GHA	GHA	GHA	GHA	GHA	BRZ
10.	NED	NED	ARG	ARG	ARG	ARG	ARG

Las cinco nacionalidades con mayor número de miembros en la congregación se han mantenido constante durante los últimos seis años, a saber, Indonesia, India, Polonia, Filipinas y Alemania. Vemos cambios solo comenzando con el sexto lugar, que era ocupado en 2006 por EEUU y ahora por Vietnam. EEUU baja al séptimo lugar en 2007. Brasil ocupó el octavo lugar hasta 2011, pero ese lugar ahora es ocupado por Ghana, que antes tenía el noveno lugar, Ahora Brasil tiene el noveno lugar. Holanda ocupaba el décimo lugar, pero desde 2008 ese lugar lo tiene Argentina.

La mayoría de nuestras provincias, regiones y misiones son internacionales en su composición, con un promedio de 13 a 15 nacionalidades. Las únicas excepciones son nuestras provincias de India, la de Vietnam y en cierta medida las de Indonesia, y esto se debe a restricciones gubernamentales a la entrada de misioneros extranjeros a esos países.

Las provincias con mayor número de nacionalidades son las siguientes:

Tabla-12: Doce provincias con mayor número de nacionalidades

Provincia	Nacionalidades	Miembros	Locales	Extranjeros
USC	29	147	115	132
JPN	24	139	49	90
PNG	23	133	16	117

GHA	23	165	78	87
KEN	22	64	9	55
PAR	22	84	22	62
MEX	22	87	22	65
AUS	20	90	17	18
GER	20	327	231	96
ARE	18	63	15	48
BRC	18	96	42	54
BOL	17	44	1	43

Las provincias/regiones con menor número de nacionalidades:

Tabla-13: Doce provincias con menor número de nacionalidades

Provincia	Nacionalidades	Miembros	Locales	Extranjeros
INE	1	156	156	0
INM	1	152	152	0
INH	1	97	97	0
ING	1	33	33	0
INC	2	262	261	1
VIE	2	144	143	1
TLS	4	34	1	33
IDJ	4	237	226	11
IDT	5	186	170	16
TCD	5	7	0	7
PHN	6	81	68	13
POL	7	228	213	15

Resumiendo nuestro status personarum, pienso que se puede decir lo siguiente respecto al estado de nuestro personal:

- (a) Somos un total de 6015 miembros. Probablemente hemos alcanzado nuestro pico

máximo en la cifra de 6000 miembros. Probablemente nuestro número de miembros fluctuará alrededor de esa cifra, un poco más o un poco menos de 6000 personas. El número de miembros de Europa y PANAM continuará disminuyendo; en ASPAC empezará a dis-

minuir levemente; pero esperamos un crecimiento constante, aunque modesto en el número de miembros de AFRAM.

- (b) Continuamos siendo una congregación relativamente joven, con un promedio de edad de 47, o 53 si contamos sólo los miembros en votos perpetuos. Nuestro promedio de edad probablemente continuará en ese rango en los años siguientes, con miembros ancianos muriendo en Europa y miembros jóvenes uniéndose a nosotros en AFRAM.
- (c) Desafortunadamente, el número de Hermanos continúa bajando. Ellos son sólo el 11% de nuestros miembros. Es difícil prever el futuro en cuanto al número de Hermanos. Sólo podemos esperar que esta situación se revierta, o al menos que el descenso numérico se detenga y el porcentaje de hermanos se mantenga en al menos un 10%. De todas maneras, no importando cuán pequeño sea su número, la presencia de Hermanos en nuestra congregación sigue siendo significativa en varias provincias, regiones y misiones.
- (d) Somos una congregación religiosa muy internacional, con 69 nacionalidades entre nuestros miembros. Aún más significativo es el hecho que la composición de nuestras comunidades es muy internacional. De nuestras 58 provincias, regiones y misiones, sólo 19 (32,7%) tienen menos de 10 nacionalidades. Todas las demás, i.e. 39 provincias, regiones y misiones (67,2%) se componen de cohermanos de 10 o más nacionalidades.

Permítanme terminar esta primera parte contándoles la historia de una visita que hace muchos

años atrás hice a Argentina. En Buenos Aires fui a visitar nuestro Colegio Guadalupe, acompañado del vice provincial y del capellán del colegio. Fui recibido por el director del colegio con un grupo de profesores laicos. Durante una reunión con los profesores uno de ellos de repente preguntó: “¿Cómo lo hacen?” Fuimos tomados por sorpresa con la pregunta. Entonces el profesor indicó: “ustedes son cuatro miembros de la SVD, y cada uno de ustedes no sólo viene de un país diferente, sino que también de cuatro continentes diferentes”. Y en verdad era así. El vice provincial era europeo de España, el capellán del colegio era africano, del Congo, el director del colegio era latinoamericano, de Argentina, y yo era asiático, de las Filipinas. En ese momento nosotros los verbitas nos miramos entre nosotros y sonreímos. Y uno de nosotros dijo: “Es que así somos los verbitas. Somos diferentes, pero somos uno. Somos hermanos de diferentes naciones y lenguas”. Esa es una experiencia de nuestra internacionalidad verbita que nunca olvidaré.

2. NUESTRO COMPROMISO MISIONERO Y ESPÍRITU RELIGIOSO

Después de estudiar cifras y estadísticas, vayamos al estado de nuestro compromiso misionero y a nuestro espíritu religioso. Como siempre, ésta es la parte más difícil de un uniforme como este. La gran diversidad de situaciones en nuestras provincias, regiones y misiones hace difícil decir algo que se aplique a todas ellas. Algo que sea verdad en un área fácilmente no es verdad en otra. Lo que sigue, entonces, son simplemente

observaciones generales sobre la calidad de nuestro compromiso misionero y espíritu religioso.

2.1. Nuestro compromiso misionero

La pregunta principal aquí es: ¿cómo está el compromiso misionero de nuestros cohermanos? ¿Está fuerte o débil? Además de ser una pregunta difícil de responder, hay también muchos modos de enfocarla. En este informe me gustaría usar el tema de “los regresados prematuramente” (los que vuelven muy pronto de su misión) como trampolín para la reflexión sobre este problema.

En muchas reuniones de superiores a menudo se habla con preocupación del fenómeno de los misioneros que vuelven demasiado pronto a su patria, o lo que un provincial llamaba la falta de perseverancia (“aguante”) de nuestros jóvenes misioneros, es decir, la impresión que demasiados entre nuestros jóvenes misioneros parecen no “aguantar” un tiempo suficiente en su destino misional y demasiado pronto piden volver a sus provincias de origen. Le agradezco al P. Robert Kisala, consejero general, por su paciencia en revisar nuestros datos y hacer un serio estudio de este fenómeno. Los resultados de ese estudio aparecerán en un número de *Verbum SVD*. Me gustaría aquí compartir las conclusiones principales del estudio.

El estudio define como “regresados prematuramente” a los cohermanos con primer destino fuera de su patria y vuelven a ese país dentro de los primeros siete años después de emitir los votos perpetuos, exceptuando aquellos llamados de vuelta para efectuar un trabajo específico en su patria o que vuelven por claras razones de salud.

(Se considera como patria “el país de residencia” para los vietnamitas que entraron a la congregación fuera del país donde nacieron).

Entre los años 1991 y 2010 (es decir, un período de 20 años), un total de 2442 cohermanos profesaron votos perpetuos en la congregación (un total de 122 por año). De esos, 1374 (56%) recibieron su primer destino fuera de su patria. Durante ese período se pueden identificar unos 106 como “regresados prematuramente” según la definición anterior. Esto representa un 4,3% de todos los que hicieron votos perpetuos y un 7,7% de los que recibieron su destino misional fuera de su patria durante este período.

Hay muchas razones por las que un cohermano regresa pronto. Cada caso es una historia en sí misma y debiera ser tratada como tal. A pesar de ello, las variadas razones se pueden agrupar en cinco categorías: (1) crisis vocacional (especialmente en el área de la afectividad – ellos generalmente vuelven a su patria y muy pronto salen de cierto modo de la congregación, y en el catálogo están bajo “nulli stationi adscripti”): 34 de 106; (2) enculturación (dificultad para aprender el idioma o para adaptarse a la cultura): 24 de 106; (3) desilusión (con la misión, con el superior, con la comunidad): 17 de 106; (4) preocupación por la familia (cuidado de padres enfermos o ancianos): 8 de 106; (5) Enviados de vuelta por variadas razones: 6 de 106. En el caso de los restantes 15 casos la situación tal como quedó escrita no es clara o no se puso por escrito.

El Padre Kisala concluye que el problema de los “regresados prematuramente” probablemente

no es tan grande como se piensa generalmente. Aunque es una causa de preocupación, y por lo tanto debiera ser enfrentado de una manera adecuada, no es una causa de alarma. Además, muchos de los “regresados prematuramente” han sido capaces de aprender de su experiencia y están contribuyendo positivamente a la misión en su propia patria. Finalmente, se debe recordar que – descontando lo que dejaron la congregación (“nulli stationi adscripti”), los “regresados prematuramente” y los que han muerto – alrededor del 85% de los que hicieron votos perpetuos en este período continúan en sus lugares de trabajo o han tomado uno nuevo dentro de la congregación.

Con estos antecedentes se pueden hacer las siguientes observaciones (descritas como “luces” y “sombras”) sobre el estado de nuestro compromiso misionero:

Luces: Por un lado, a pesar del fenómeno de los “regresados prematuramente”, nuestro compromiso misionero se mantiene bastante fuerte.

- (1) En primer lugar, sigue siendo posible encontrar cohermanos para nuestros diferentes desafíos misioneros, incluso para las así llamadas “misiones difíciles”. Quizás no muchos se presentan inmediatamente como voluntarios para las “misiones difíciles”, pero generalmente los cohermanos no se niegan cuando se les pide ir a esas misiones. Por ejemplo, no fue tan difícil encontrar cohermanos para nuestras nuevas misiones en Sudán del Sur y Venezuela.
- (2) En segundo lugar, un buen porcentaje de

los que solicitan su primer destino misional piden un destino fuera de su patria. En el período citado anteriormente (1991-2010) ese porcentaje fue de un 56%. En los últimos once años (2000-2011), la proporción es del 62%. En efecto el porcentaje ha ido aumentando en los últimos años. Durante la primera mitad de ese último período (i.e. 2000-2005) la proporción alcanzó al 60% mientras que en la segunda mitad (i.e. 2006-2011) el porcentaje subió a un 64%.

- (3) En tercer lugar, estimo que hay un genuino esfuerzo por parte de muchas de nuestras provincias, regiones y misiones de implementar el “diálogo profético” y de promover nuestras “dimensiones características”. Siento entre los cohermanos una apertura a discernir nuevos desafíos misioneros y una búsqueda para responder a esos desafíos en formas innovativas. Muchas veces los resultados de esos discernimientos y de la búsqueda no son visibles inmediatamente, pero al menos el deseo y el esfuerzo son genuinos.

Sombras: Por otra parte, sin embargo, hay una necesidad permanente de fortalecer y profundizar nuestro compromiso misionero.

- (1) En primer lugar, aunque no haya alcanzado proporciones alarmantes, el problema de los “regresados prematuramente” necesita ser enfrentado en forma adecuada. El estudio antes mencionado incluye informaciones sobre las casas de formación donde esos “regresados prematuramente” fueron preparados, las provincias de donde vienen y las provincias a las que volvieron. Las provin-

cias y casas de formación en cuestión deben discutir ese estudio y analizar las razones de esos “regresos prematuros” de los jóvenes cohermanos.

- (2) En segundo lugar, un cierto individualismo continúa infectando algunas de nuestras misiones, y así impide o amenaza el genuino trabajo en equipo y la colaboración en la misión. Una manifestación de ello son los proyectos personales de cohermanos actuando individualmente, sin suficiente discusión en la comunidad o sin la necesaria aprobación del superior y su consejo. A veces esto está conectado con el acceso a fondos o a bienhechores. Otra forma de este individualismo es la incapacidad de trabajar con otros, a menudo por la actitud por la cual uno piensa que uno siempre debiera ser la persona a cargo o que su propio modo de hacer la cosa es la mejor; así, se llega a la incapacidad de valorar la propia misión como más grande que uno mismo y como simplemente parte de una visión más amplia.

2.2. Nuestro espíritu religioso

Aquí la pregunta principal es parecida a la relativa a nuestro compromiso misionero: ¿cuál es el estado del espíritu religioso de nuestros cohermanos? ¿Es intenso o débil? Nuevamente, ésta es una pregunta difícil de responder y también con muchas maneras de abordarla. Como en la sección previa, aquí también quisiera usar un aspecto – esto es, las salidas de la congregación – como trampolín para la reflexión sobre la pregunta acerca de nuestro espíritu religioso.

El mencionado estudio del padre Kisala es actualmente la Segunda Parte de un estudio de dos partes. La primera parte se enfoca en las salidas de la congregación durante un período de sesenta años que abarca tres generaciones de verbitas, i.e. desde 1951 hasta 2010. El estudio considera como “salidas” las de quienes han salido oficialmente de la congregación, es decir, completando todo el proceso de salida. La tabla siguiente nos da una visión general de la situación:

Tabla-14: Tres Generaciones de verbitas

	Tercera-Edad 1951-1970	Mediana Edad 1971-1990	Jóvenes 1991-2010
Hicieron votos perpetuos	2464	1923	2442
Promedio anual	123	96	122
Fallecimientos	735	143	28
Porcentaje	28.9%	7.4%	1.1%
Salidas	681	412	140
Porcentaje	27.5%	21.4%	5.7%
NULLI STATIONI	12	100	120
Porcentaje	0.5%	5.2%	4.9%
ACTIVOS HOY	1,036	1,268	2,154

Después que el número de quienes profesaron votos perpetuos bajó en la generación de medio, en la generación joven recuperamos las cifras vistas en la generación de los mayores.

La tasa global de salidas de las tres generaciones muestra una baja, desde el 27,5% en la generación mayor, a un 21,4% en la generación mediana y un 5,7% en la generación joven. Podemos esperar más salidas en las generaciones mediana y joven a medida que pasan los años, pero tenemos la esperanza que no igualen la tasa de la generación mayor.

La tasa más alta de salidas se ve entre aquellos que hicieron votos perpetuos entre 1959 y 1967. La proporción total para esos años era de 33%. La tasa más alta para un solo año fue en 1963. De los cohermanos que hicieron votos perpetuos en ese año un 41% terminó dejando la congregación.

Se puede hacer una comparación con el estudio hecho para la USG (Unión de Superiores Generales) en 2005, con información de 26 congregaciones masculinas (Cfr. Padre Luis Oviedo OFM “Un enfoque para el abandono” en el libro Fidelidad y abandono en la vida consagrada hoy). La información de los años 1990 a 2004 indica una tasa anual de salida de 0,4% a 0,5% para sacerdotes en votos perpetuos, y una tasa anual de salida de 0,6% a 1% para Hermanos en votos perpetuos. En un período de 20 años, esto significaría un tasa de salida de 8-10% para sacerdotes y 12-20% para Hermanos. Nuestra tasa global para la generación joven es un poco menos que eso (es decir, 5,7% en 20 años).

Con este telón de fondo quisiera hacer los siguientes comentarios (de nuevo en términos de “luces” y “sombras”) sobre el estado de nuestro espíritu religioso:

Luces:

- (1) En primer lugar, aunque las salidas son siempre una causa de preocupación, la tasa de salidas en nuestra congregación parece estar en un rango normal o incluso menor que en otras congregaciones. Más información sobre este problema está disponible en el informe del Procurador General.
- (2) En segundo lugar, mi impresión general es que nuestros cohermanos están básicamente comprometidos con los ideales de la vida religiosa y las exigencias de la vida en votos. Aunque hay casos de cohermanos que no cumplen los votos, la tasa de casos más serios, que son los que normalmente llegan al generalato, no son superiores a la tasa normal. En términos generales, nuestros cohermanos parecen ser fieles a la oración personal y comunitaria, a los días de retiro y al retiro anual. Uno desearía, quizás, que hubiera mayor creatividad u originalidad en las actividades espirituales y prácticas religiosas, pero al menos las exigencias básicas se cumplen.
- (3) En tercer lugar, aunque la calidad de la vida comunitaria no es pareja en todas nuestras provincias, regiones y misiones, parece haber un genuino deseo de reunirse más frecuentemente -- para discusiones comunitarias, para la formación permanente, y ocasionalmente para compartir la fe. Me parece que el número de asambleas provinciales y comunitarias ha au-

mentado en los últimos años. Yo estimo que esto es un signo positivo que muestra que los cohermanos están tomando la vida comunitaria seriamente.

Sombras:

- (1) En primer lugar una causa de preocupación es el número de cohermanos que están en “nulli stationi adscripti”. Principalmente, están aquellos con “permiso de ausencia prolongado”, “exclaustrados”, o simplemente “perdidos”. Como vimos antes, las cifras son: 12 (0,5%) para la generación mayor, 100 (5,2%) para la generación mediana y 120 (4,9%) para la generación joven. Obviamente los porcentajes para las generaciones mediana y joven al final decrecerán a medida que los casos son procesados y los procesos se terminen. Lo que preocupa es que hay 120 en la generación joven – por ejemplo, había 23 que según los archivos habían dejado la congregación en 2010. Esto parece indicar que entre los cohermanos más jóvenes salidas y exclaustraciones son solicitadas demasiado fácilmente, a veces por razones sumamente ligeras.
- (2) En segundo lugar, en el contexto de las seducciones de la cultura secular y la sociedad de consumo que nos rodea, hay una necesidad permanente y constante de profundizar nuestra vida espiritual. Necesitamos una espiritualidad que vaya más allá que ser meramente fieles a las exigencias prescritas en las constituciones o las normas generales de la vida religiosa – esto, es, una espiritualidad que está enraizada y está constantemente alimentada por la experiencia personal de Dios. Esto re-

quiere la creación de una atmósfera en la cual uno pueda hablar de y compartir su camino de fe, ya sea a través de una dirección espiritual constante o bien de actividades comunitarias en las que se pueda compartir la fe. Es necesario, por lo tanto, enfatizar la importancia de la animación espiritual, tanto por parte de los superiores, quienes debieran verla como la tarea primordial de su ministerio, como por parte de los cohermanos que deben considerarla como su propia responsabilidad como miembros de la comunidad.

3. ALGUNOS DESARROLLOS RECIENTES

Vamos ahora a examinar algunos desarrollos más recientes en las zonas y en el generalato.

3.1. Acontecimientos en las Zonas.

3.1.1. AFRAM.

Las visitas generales en la zona durante el último sexenio notan una “nueva era” de nuestra presencia verbal en AFRAM, una era marcada por la “mayoría de edad” y “creciente confianza en sí misma” de nuestras comunidades y del servicio misionero en la zona. Hay muchas indicaciones de esta nueva era.

Primeramente, tenemos el continuo crecimiento del número de miembros en y de la zona. En 2006 habían 498 destinados a la zona; en 2012 la cifra llega a 541, es decir, hay un aumento de 43 cohermanos. En 2006 teníamos un total de 295 de cohermanos nacidos en AFRAM; en 2012 esta cifra

llega a 381, lo que implica un aumento de 86 cohermanos.

En segundo lugar, precisamente por el crecimiento del número de cohermanos en la zona, hemos sido capaces de tomar nuevas iniciativas en AFRAM.

- En Sudáfrica, más allá del compromiso inicial en la diócesis de Tzaneen (2003), nos hemos expandido a tres diócesis más – Polokwane (o St. Pietersberg, 2007, donde tomamos la administración del Centro Pastoral Mater Dei en Mokopane), Johannesburgo (donde tomamos la administración del Centro LUMKO, 2009-2010) y Kokstad (2011).
- En Chad (2010) hemos aceptado una segunda parroquia en Boro en la misma diócesis de Goré donde ya estábamos y, de los cuatro cohermanos que teníamos originalmente, tenemos ahora 7 cohermanos en la misión.
- En 2008, la misión de Zimbabue se separó de la provincia de BOT (Botsuana) y pasó a ser una misión independiente. Desde entonces nos hemos expandido a la ciudad de Harare (2011), que es la capital del país, y hemos aceptado la

nueva parroquia en Bulawayo (2010).

- En ese mismo año 2008 la región de Togo-Benín pasó a ser provincia.
- Nuestra misión más nueva en la zona está en la diócesis de Yei, en la nación más nueva del mundo, Sudán del Sur. El equipo pionero empezó allá en abril de este año 2012.

En tercer lugar, debemos mencionar la continua expansión de nuestros programas de formación. Una casa de postulantes existe en Madagascar desde 2008. Los candidatos para el noviciado son enviados al Congo y a Ghana. El primer malgache en profesar votos perpetuos lo hizo en 2008 y fue ordenado sacerdote en 2009. Ahora trabaja como misionero en Filipinas. Mozambique está por empezar un programa de formación y Zimbabue ha reiniciado su programa de pre-postulantado y ha estado enviando postulantes a Zambia (que pertenece a la provincia de BOT). Nuestros tres Centros de Formación en Común (CFC) continúan teniendo un exceso de estudiantes que deben ser enviados a centros de formación en otras zonas. Se ha pensado seriamente en un cuarto CFC en Luanda, Angola.

Tabla-15: Vocaciones de AFRAM

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Summa	6102	6096	6138	6131	6105	6067	6015
AFRAM	295	306	323	333	349	368	381

Como otras zonas en la congregación, nuestras provincias, regiones y misiones en la zona AFRAM son muy internacionales o multiculturales. La tabla siguiente muestra el nivel de internacionalidad de nuestras provincias, regiones y misiones de la zona AFRAM.

Tabla-16: Internacionalidad en AFRAM

Provincia/Región	Nacionalidades	Miembros	Locales	Extranjeros
GHA	23	165	78	87
KEN	22	64	9	55
CNG	15	104	49	55
ANG	14	47	15	32
TOG	14	53	19	34
BOT	13	62	3	59
MAD	12	27	1	26
MOZ	10	19	0	19
ZIM	9	23	3	20
TCD	5	7	0	7
SSD	3	4	0	4

3.1.2. EUROPA.

Las visitas generales en la zona subrayan la emergencia de una “Nueva Cara” de la SVD en Europa. Esta expresión puede entenderse de tres maneras.

Primero que todo, es una cara que ya no está orientada hacia afuera, hacia el mundo, sino también hacia adentro, hacia Europa misma. La nueva manera de entender la misión señalado en el Consenso de Roscommon en 1990 ha tomado raíces en las provincias y regiones de la zona. Los cohermanos están cada vez más conscientes que la misión existe no sólo fuera de Europa (“ad-extra”), sino también dentro de Europa (“ad-intra”), y que hay una necesidad urgente de responder a las situaciones misioneras en la zona. El “Proyecto Europa” ha dejado esto suficientemente claro. Su publicación Europa de hoy y la SVD indica las variadas necesidades misioneras de la situación europea contemporánea.

En segundo lugar, la cara de las personas con las que trabajamos ha cambiado también. Esto quiere decir que la cara de la misma Europa está cambiando. Hay muchas maneras de describir la nueva cara de Europa – secularizada, multicultural, pluralista, post-moderna, post-cristiana. Tanto el cambio en la situación de Europa como la nueva manera de entender la misión requieren de nuevos modos de llevar a cabo nuestra misión en este continente. Existe la necesidad de establecer el diálogo profético con diferentes grupos de personas, particularmente aquellos que participan o son afectados por los cambios traídos por la globalización, la secularización y las migraciones.

En tercer lugar, la cara de los cohermanos que forman nuestras provincias y la región URL y que ayudan a llevar a cabo nuestra misión en Eu-

ropa ha cambiado también. Ya no son solamente europeos, sino también asiáticos, africanos y latinoamericanos. En los últimos años nuestras provincias europeas y la región URL han llegado a ser cada vez más internacionales e interculturales por la llegada de muchos misioneros del extranjero, especialmente del así llamado “sur global”. Esos nuevos misioneros, junto con las

vocaciones locales que ojalá puedan reclutar y los colaboradores laicos, serán indispensables para el futuro de nuestra presencia misionera en Europa.

La siguiente tabla muestra el nivel de internacionalidad de las provincias y la región que la SVD tiene en esta zona.

Tabla-17: Internacionalidad en EUROPA

Provincia/Región	Nacionalidades	Miembros	Locales	Extranjeros
GER	20	327	231	96
OES	13	95	63	32
ITA	12	37	21	16
ESP	11	54	34	20
NEB	11	80	64	16
SWI	10	31	28	13
IBP	10	60	43	17
HUN	9	34	14	20
SLO	8	65	53	12
POR	7	40	25	15
URL	7	40	4	36
POL	7	228	213	15

Las estadísticas y las visitas generales dan cuenta también del descenso del número de nuestros miembros de Europa. En realidad, las cifras muestran una constante baja del número de miembros de esta zona.

Tabla-18: Vocaciones de EUROPA

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Summa	6102	6096	6138	6131	6105	6067	6015
EUROPA	1787	1735	1705	1662	1609	1570	1523

En vista de esto, las visitas generales subrayan la necesidad de la promoción vocacional en nuestras provincias y nuestra región en Europa, y también una colaboración más intensa en la zona y en las sub-zonas tendiendo incluso hacia la unión de algunas provincias. Respecto al primer punto muchas provincias en la zona, particularmente las de habla alemana, han respondido positivamente organizando vibrantes equipos de promoción vocacional que muchas veces son interprovinciales o sub-zonales y que a veces trabajan en conjunto con las Hermanas SSps. Con respecto al segundo punto, la zona continúa promoviendo la colaboración entre las provincias y la región. En 2007, después de un largo proceso de preparación, las provincias de Alemania (Norte y Sur, GEN y GES) se unieron para formar la única provincia alemana (GER).

Las nuevas posibilidades de misión en Europa, y la llegada de nuevos misioneros desde el “sur”, han dado nuevo entusiasmo a muchas de nuestras provincias más antiguas de Europa. Por ejemplo, con ocasión de su centenario en 2011, la provincia de NEB anunció el cambio de una decisión anterior de prepararse para la eventual extinción de la provincia y anunció también el renovado compromiso de continuar su presencia misionera en Holanda y Bélgica.

3.1.3. PANAM.

Las visitas generales en PANAM subrayaron los “Nuevos Desafíos” para la congregación en la zona. Los comienzos de nuestra presencia en la zona estuvieron marcados principalmente por la atención pastoral a los inmigrantes europeos, las

parroquias rurales, el apostolado de la prensa, y la misión entre la población indígena y con los afroamericanos. Se construyeron grandes casas de misión al estilo europeo, dedicados a la formación de jóvenes, quienes en su mayoría venían de regiones donde había muchos inmigrantes. Uno de los objetivos fue la formación de esos jóvenes para la misión “ad gentes”. Como consecuencia muchos fueron enviados como misioneros a diferentes partes del mundo, en especial a Asia y a África.

Contrastando con esa situación anterior, hoy parece que vemos nuevos desafíos para la misión de la congregación en PANAM: nuevas situaciones de desigualdad social como resultado de la globalización económica, del fenómeno de urbanización que aún continúa y, además, del aumento de la migración debido al influjo de nuevos inmigrantes (ya no sólo europeos, sino también de Asia, África y desde otras partes del continente americano); la presencia constante de otras culturas, especialmente de grupos indígenas y de afroamericanos; la presencia de otras comunidades cristianas, de religiones diferentes y de gente buscando valores espirituales, especialmente la juventud.

Nuestras provincias y regiones en la zona responden a esos nuevos desafíos por medio de, entre otras cosas, desarrollar mejor el perfil misionero de nuestras parroquias, fortaleciendo la evangelización y dimensión de la animación misionera en nuestros establecimientos educacionales, promoviendo las dimensiones características de la congregación en nuestro servicio misionero y compartiendo nuestra misión con los laicos. Al

mismo tiempo, se hace el esfuerzo de encontrar una espiritualidad personal y comunitaria que se encarne en la nueva realidad, de enfatizar el carácter misionero de la formación, tanto la inicial como la permanente, de fomentar la corresponsa-

bilidad administrativa y financiera, y promover las comunidades interculturales.

La siguiente tabla muestra el nivel de internacionalidad de las provincias y regiones de la zona.

Tabla-19: Internacionalidad en PANAM

Provincia/Región	Nacionalidades	Miembros	Locales	Extranjeros
USC	29	247	124	123
PAR	22	84	22	62
MEX	22	87	22	65
ARE	18	63	15	48
BRC	18	96	42	54
BOL	17	44	1	43
CHI	17	83	25	58
USW	16	72	25	47
COL	15	55	13	42
ARS	15	121	60	61
CAM	14	40	5	35
BRN	14	94	42	52
BRA	13	40	6	34
ECU	13	43	3	40
USS	13	63	22	41
BRS	13	72	25	47

Nuestras estadísticas muestran también que el número de miembros de la congregación de la zona PANAM ha disminuido:

Tabla-20: Vocaciones de PANAM

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Summa	6102	6096	6138	6131	6105	6067	6015
PANAM	710	699	682	665	649	644	624

Un indicador de esto es quizás la unión en 2008 de las antiguas provincias sur y norte de Argentina (ARS) y (ARN) en la actual provincia de Argentina Sur (ARS). Sin embargo, la disminución en el número de miembros no ha sido obstáculo para tomar nuevos trabajos en los últimos seis años. Entre esas iniciativas está la misión en la arquidiócesis de Maracaibo que está bajo la jurisdicción de la provincia de Colombia (COL), y la decisión de empezar en 2012 con un programa de formación para las sub-zonas Sur y Andina. Esto incluye un noviciado común en Asunción, Paraguay (PAR), un teologado internacional en Córdoba (ARS) y un teologado común en Santiago de Chile (CHI).

3.1.4. ASPAC.

Las visitas generales en ASPAC hacían notar un “Nuevo Capítulo” en la misión en la zona. En otras palabras, se creó entre los visitantes un sentimiento de que, en partes significativas de la zona, se estaba cerrando un capítulo en nuestra historia y se estaba abriendo uno nuevo. Algunas provincias y sub-zonas han celebrado, o lo harán pronto, el centenario de la presencia de la congregación (SIN 1979, PNG 1996, JPN 2007, Filipinas 2009, Indonesia 2013).

Podemos mirar hacia atrás con orgullo y gratitud que en algunos de esos lugares, como Ende y Timor, PNG y las Filipinas, nuestra misión ha sido un éxito – la Iglesia Local en su mayor parte ha sido establecida y el clero local ha asumido el trabajo o está en proceso de hacerlo. Las provincias de la congregación en Indonesia han comenzado a poner más recursos en algunas de las otras islas del país donde la iglesia no está aun suficientemente esta-

blecida. En las Filipinas y en Papúa Nueva Guinea seguimos entrando en áreas más difíciles. Aunque en la India nuestra misión es más reciente (1932), en algunas de las zonas donde nuestra congregación tradicionalmente trabajó ahora el clero local está tomando el trabajo y nosotros continuamos entrando en nuevas áreas donde aún hay necesidad de formar comunidades cristianas a nivel local. De hecho, se puede identificar nuevas situaciones misioneras a través de la zona: trabajo con grupos aborígenes en Australia, trabajo con inmigrantes en Corea y Japón, una nueva comunidad en Macao, en China (2007), nuevas iniciativas en Tailandia, la elevación del rango de la misión en Vietnam de región a provincia (2008) y el ingreso al área de tribus minoritarias en esta nueva provincia, y la creación de la región más nueva de la congregación en Timor Leste (TLS, 2011). Todo esto indica un nuevo capítulo en la misión en ASPAC.

Además, este nuevo capítulo de nuestra misión está marcado por el hecho que ASPAC, en cierto sentido, ha tomado el peso de la misión en el mundo. Un área que en el pasado era considerado un “objeto” de la misión, ha pasado a ser la primera fuente de misioneros. Más de dos tercios de los que reciben primeros destinos en la congregación en los últimos años provienen de la zona ASPAC. De ellos, alrededor del 53% recibieron primer destino fuera de sus países de origen. Hasta la fecha casi mil co-hermanos de la zona ASPAC trabajan o estudian fuera de su patria.

De hecho, las vocaciones siguen siendo abundantes en la zona, aunque las estadísticas revelan el comienzo de una caída en los números globales.

Tabla-21: Vocaciones de ASPAC

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Summa	6102	6096	6138	6131	6105	6067	6015
ASPAC	3310	3356	3428	3471	3499	3485	3487

Un desafío especial en algunas de las provincias y regiones de la zona es mantener la internacionalidad, en particular en los países que han puesto restricciones en la entrada de misioneros extranjeros. Pero incluso en esas provincias y regiones la diversidad de culturas locales asegura un cierto grado de interculturalidad.

Tabla-22: Internacionalidad en ASPAC

Provincia/Región	Nacionalidades	Miembros	Locales	Extranjeros
JPN	24	139	49	90
PNG	23	133	16	117
AUS	20	90	17	18
SIN	20	153	69	84
PHC	15	245	201	15
IDE	12	499	479	20
PHS	10	121	101	20
IDR	8	177	165	12
KOR	7	21	6	15
PHN	6	81	68	13
IDT	5	186	170	16
TLS	4	34	1	33
IDJ	4	237	226	11
VIE	2	144	143	1
INC	2	262	261	1
ING	1	33	33	0
INH	1	97	97	0
INM	1	152	152	0
INE	1	156	156	0

3.2. Acontecimientos en el Generalato.

3.2.1. Instituciones del Generalato.

(a) *Centro Freinademetz.*

El centro Freinademetz, ubicado en el primer piso de la casa San Rafael a la entrada de nuestra propiedad del Generalato en Roma, nació del fallido esfuerzo de la congregación y de los Benedictinos de establecer un “Centro para China” en Roma. El plan original, concebido particularmente por los Benedictinos, era un instituto que ofreciera cursos de Sinología en Roma. Cuando eso no se materializó, el consejo general de la congregación decidió empezar con un pequeño centro que “atendiera la preocupación de la Iglesia de Roma por China y de ese modo ayudara a entrar en diálogo con China de una forma más profunda y competente”. El diseño del proyecto, aprobado por el consejo general el 21 de Abril de 2006, identificó los siguientes objetivos para el centro: (1) establecer una biblioteca de materiales sinológicos, en especial libros y revistas en idioma chino, para el uso de investigadores, en particular estudiantes “eclesiásticos” chinos en Roma; (2) dar ayuda académica y no académica a la formación de personal “eclesiástico” chino en Roma; (3) reunir y compartir información sobre China y sobre el Cristianismo en China; (4) buscar oportunidades para presentar China, en particular el Cristianismo en China al público eclesiástico y de otro tipo en Roma; (5) contactarse con otros organismos relacionados con el Cristianismo en China; (6) facilitar el intercambio sobre China entre los organismos de la Iglesia en Roma; (7) recibir como huéspedes a intelectuales chinos y otros expertos en China, y mantener el contacto con ellos.

El centro fue inaugurado oficialmente el 29 de Enero de 2007, fiesta de San José Freinademetz, con un evento académico en el aula magna del Colegio en que destacaba una conferencia del P. Wilhelm Müller sobre “La Contribución de los Misioneros del Verbo Divino a la Sinología”. Esto fue seguido por una celebración eucarística y una bendición del centro, ceremonias presididas por el Cardenal Prefecto de la Congregación para la Evangelización de los Pueblos, Cardenal Iván Días. Otros invitados importantes, en su mayoría expertos en China, y estudiantes chinos, estaban también presentes.

Los primeros años del centro, bajo la dirección del Padre Paulino Belamide, se caracterizaron por los esfuerzos para establecer las instalaciones, proveer de libros su biblioteca, contactarse con los estudiantes eclesiásticos chinos en Roma, y hacer conocido el Centro Freinademetz en la Iglesia de Roma. Las actividades del centro giraban en torno a la visita de estudiantes chinos a consultar su biblioteca y a la organización de encuentros para ellos, de tipo social, espiritual y pastoral. Dos años atrás, el Padre Agustín Lee recibió el cargo de director de manos del Padre Belamide, quien pasó a ser rector del Colegio en Roma. Bajo la dirección del padre Lee, y en colaboración con algunos voluntarios, las actividades del centro se han ampliado para incluir la asistencia y guía espiritual a hermanas religiosas chinas en Roma, clases de italiano y de inglés a estudiantes chinos y emigrantes, clases de catecismo a unos chinos no católicos que trabajan en restaurantes o en fábricas, invitaciones a profesores e intelectuales chinos. La biblioteca ha crecido y tiene ahora unos 6000 volúmenes. Se han creado dos páginas web, una en chino www.

centrofu.com y la otra en inglés www.cccnews.com.

Un proyecto especial del Centro Freinademetz es la publicación de una revista especializada llamada *Revista de Traducción Católica* que busca traducir al chino artículos teológicos en idiomas occidentales (inglés, alemán, francés, italiano, español, etc.). El plan es publicar anualmente dos números de la revista, uno en Junio y otro en Diciembre, con unas 2000 copias cada vez. El primer número ya salió este año y contiene 144 páginas o 123698 caracteres chinos. Otra publicación prevista es la traducción al chino del libro *Mis Memorias sobre China* del Padre Joseph Henkels, SVD y del libro del padre Josef Alt, SVD “Arnoldo Janssen - *Cartas a China*. Vol.1 (1879-1897).

(b) Catacumbas de Santa Domitila.

A comienzos del año 2008, la congregación de los Hermanos de la Misericordia de Trier (“Barmherzige Brüder von Maria Hilf von Trier”) decidió que ya no eran capaces de continuar la administración de las Catacumbas de Santa Domitila. Por años la SVD había tenido una relación cercana con los Hermanos de esa comunidad, porque nuestros cohermanos del Colegio celebraban misa diaria para los Hermanos, a la que iban las Hermanas religiosas que trabajaban en el hotel vecino a las catacumbas. Por esto, los Hermanos informaron que ellos recomendarían al Vaticano que nuestra congregación tomara la administración de las catacumbas.

Después de un largo período de discernimiento, consulta y discusión, el consejo general decidió

el 29 de Abril de 2008 asumir la administración de las catacumbas. Se identificó a un grupo de cohermanos que pudiera trabajar en esto, y se formó una entidad legal separada especialmente para este proyecto [Soverdi Catacombe Domitilla] y se firmó un contrato con el Vaticano. Comenzamos nuestro servicio en las catacumbas el día primero de enero de 2009 con un equipo de tres cohermanos. Las razones principales para aceptar fueron: (1) la posibilidad de hacer animación misionera entre los peregrinos que vienen a las catacumbas y (2) el ingreso que viene del trabajo de administrar las catacumbas.

Alrededor de 145.000 peregrinos vienen cada año a visitar las catacumbas. Esto ofrece una gran oportunidad para la animación misionera. No se intenta nada explícito, pero no se pierde la oportunidad de decir algo de nuestra congregación cuando se presenta la ocasión. Además, en la tienda de suvenires están las muestras de muchas de nuestras revistas y publicaciones, y de los recuerdos de nuestros santos. Algunas provincias han comenzado a colaborar dirigiendo hacia las catacumbas a los grupos de peregrinos que vienen a Roma. Durante el primer año de nuestro servicio, el ingreso fue sólo de 60.000 Euros (porque se tuvieron que hacer trabajos de renovación). Pero en el segundo año, las catacumbas pudieron entregar al generalato la suma de 250.000 Euros. Las entregas anuales serán probablemente de ese orden. El trabajo en las catacumbas no es simple ni fácil. Requiere de mucha paciencia y persistencia, además de una preparación especial en arqueología cristiana antigua. La rotación de cohermanos trabajando en las catacumbas puede ser rápida.

Desde comienzos de este año tenemos un grupo de cuatro cohermanos, tres de los cuales son completamente nuevos. Apelo a su generosidad cuando el generalato golpee a sus puertas pidiendo cohermanos para nuestra misión en las catacumbas de Santa Domitila.

(c) *Centro “Ad Gentes”.*

El último capítulo general recomendó que la administración general siguiera con la “Opción-B” en la propuesta de renovar el Centro Internacional de Nemi. Bajo la Opción-B la congregación continuaría organizando los cursos para nuestros miembros en el Centro, pero abierto a actividades del clero secular, de otros religiosos y de laicos.

Además de la renovación de la planta física del Centro Internacional de Nemi, se le pidió a una pequeña comisión la tarea de repensar la visión del Centro Internacional de Nemi en vista de la recomendación ya mencionada del último capítulo general. Esta comisión propuso lo siguiente como la renovada visión para el Centro:

“A la luz de la visión que tenía San Arnoldo Janssen de renovación periódica de los religiosos y misioneros, el Centro Internacional de Nemi de la SVD pretende servir de local para la formación permanente de los Misioneros del Verbo Divino, de los miembros de la familia Arnoldina, de sus colaboradores en la misión, y de laicos, religiosos y clérigos, como parte de una Iglesia llamada a compartir en la misión de Jesús, la Palabra encarnada.”

Además de la nueva visión, la comisión sugirió también darle un nuevo nombre al centro – preferiblemente uno que expresara su visión e identi-

dad. Entre las muchas sugerencias que se hicieron, el generalato se decidió por el nombre de “Centro *Ad Gentes*” para reemplazar el de “Centro Internacional de Nemi”.

Las principales razones para la elección de este nombre son las siguientes: (1) para recordar el hecho histórico conectado con Nemi y el Decreto *Ad Gentes* del Concilio Vaticano II sobre la Actividad Misionera de la Iglesia; (2) para rendir – en forma indirecta y no oficial – homenaje al Superior General, Johannes Schütte, por su papel en redactar el esquema de *Ad Gentes* y de organizar en Terciado de Nemi, no sólo de los edificios e instalaciones, sino también el programa o curso de renovación; (3) para reafirmar nuestra identidad como una congregación misionera *ad gentes* en el espíritu del carisma que nos legó nuestro Fundador, San Arnoldo Janssen; y (4) para renovar, en estos tiempos de incertidumbre, nuestro compromiso con la visión de la Iglesia y de su misión que nos dejó el Concilio Vaticano II.

(d) *VIVAT International.*

En Noviembre de 2010 fue el 10° aniversario del establecimiento de VIVAT International. Este evento se celebró en Roma el 15 de Enero de 2011, con una eucaristía presidida por el Cardenal Peter Kodwo Appiah Turkson, presidente del Consejo Pontificio para Justicia y Paz. Lo que originalmente comenzó como un proyecto conjunto de la SVD y las Hermanas SSsP ha crecido llegando a ser una ONG formada por 12 congregaciones religiosas. Además de las dos “congregaciones fundadoras”, otras dos son “miembros plenos” (los espíritanos, CSSp, y los adoradores de la Sangre

de Cristo, ASC), siendo los restantes ocho “miembros asociados” (Oblatos de María Inmaculada, OMI; Misioneros Combonianos, MCCJ; Hermanas Combonianas, CMS; Hermanas Misioneras del Santo Rosario, MSHR; Hermanitas de la Asunción, LSA; Hermanas Misioneras del Espíritu Santo, Cssp; Dehonianos, SCJ; Religiosas de la Asunción, RA).

Además del crecimiento en congregaciones miembros, otro desarrollo es el establecimiento de filiales nacionales de VIVAT International en diferentes países. Hasta la fecha se han aprobado tres sucursales nacionales: VIVAT International/Indonesia, VIVAT International/Argentina, y VIVAT International/Bolivia. Dos filiales nacionales más están en el proceso de finalización de sus estatutos, a saber, Kenia e India. El establecimiento de filiales nacionales es el resultado de los “Talleres VIVAT” realizados en diferentes países. El primer taller se llevó a cabo en Roma en el año 2007, y desde ese momento se han realizado siete talleres más en Brasil, Bolivia, Kenia, Norteamérica, Ecuador, Congo e India. Se están planificando más talleres para Indonesia, las Filipinas, Europa Oriental y África Occidental.

Estos talleres han ayudado a traer VIVAT más cerca de las bases, más cerca de nuestras hermanas y cohermanos. Han ayudado también a establecer una mayor colaboración con los coordinadores de JUPIC a nivel provincial o regional. Es de esperar que las filiales nacionales jueguen un papel importante en unir nuestros misioneros en el campo misional con quienes trabajan en las oficinas de VIVAT en diferentes localidades en el mundo

donde están presentes las Naciones Unidas. A la fecha, VIVAT tiene una oficina en Nueva York y otra en Ginebra, y una representación en Viena. El representante de VIVAT en Ginebra es el Padre espiritano Edward Flynn, CSSp, mientras que en Viena es el Padre Oblato Thomas Vyhnalek, OMI. VIVAT está colaborando con un grupo de congregaciones religiosas en Roma que buscan acreditación ante la FAO (siglas en inglés: Food and Agriculture Organization; Organización para la Alimentación y la Agricultura).

La última reunión del Directorio de VIVAT el 23 de enero de este año 2012 marcó el comienzo de un nuevo trienio. De acuerdo a sus estatutos, la presidencia de VIVAT cambió de manos, del Superior General de la SVD a la Líder Congregacional de las SSpS, la Hna. María Theresia Hörnemann. También se efectuó el correspondiente cambio en el Equipo Ejecutivo en la oficina de VIVAT en Nueva York: el Padre Félix Jones, SVD asumió como director recibiendo el cargo de la Hna. Celia Cordeiro dos Santos, SSpS.

(e) Centro de Espiritualidad Arnoldo Janssen.

Durante los últimos seis años, los miembros del Equipo Central del Centro de Espiritualidad Arnoldo Janssen en Steyl comenzaron un proceso de búsqueda de una estructura más relevante que sirviera a la visión y los objetivos del Centro. El 19 de Enero de 2009, el Consejo General de la SVD y el Equipo de Liderazgo Congregacional de la SSpS tuvieron una reunión conjunta con el Equipo del Centro de Espiritualidad Arnoldo Janssen con el objetivo de estudiar y discernir la dirección futura del Centro de Espiritualidad Arnoldo Janssen, que

existe desde 1990 como una empresa conjunta de las Congregaciones de la familia religiosa de Arnoldo Janssen.

Para incluir los miembros de ambas congregaciones en el proceso de discernimiento, se envió un cuestionario a las provincias y regiones de la SVD y la SSpS en Marzo de 2009. La encuesta estaba diseñada para conocer cómo estaban trabajando los Equipos de Animación Espiritual a nivel nacional o provincial y, basados en sus necesidades y posibilidades, qué sugerían ellos como posible estructura del Centro de Espiritualidad Arnoldo Janssen, y qué sugerían como modo de conectarse de los equipos provinciales o nacionales con el Equipo Central. Los resultados de esta encuesta fueron el tema de discusión, reflexión y discernimiento en las reuniones conjuntas de los consejos generales de la SVD y las SSpS durante 2009 y 2010.

Quedó suficientemente claro que en ambas congregaciones ha aumentado la conciencia de la importancia y necesidad de la animación espiritual. Se indicó que nuestras congregaciones se han enriquecido por la animación espiritual realizada por el Centro de Espiritualidad Arnoldo Janssen y por los equipos locales de animación a nivel provincial o regional. Los generalatos de ambas congregaciones y todos los miembros de ambos institutos reconocen y aprecian los esfuerzos realizados por el Centro de Espiritualidad Arnoldo Janssen durante estos 21 años.

Sin embargo, se vio la necesidad de reenfocar la visión y los objetivos del Centro de Espiritualidad Arnoldo Janssen. El 17 de enero de 2011,

los consejos de ambas congregaciones reunidas concluyeron el proceso de reestructurar el Centro de Espiritualidad Arnoldo Janssen con las decisiones siguientes:

- (1) Con respecto al Equipo Central en Steyl: este equipo central debe estar compuesto por dos miembros de la SVD y dos de las SSpS, aunque ellos pueden invitar a otros para ayudar en la planificación e implementación de programas; su función primordial es animar y formar animadores espirituales a nivel local y colaborar con ellos, preparar material y programas para animación espiritual; deben trabajar para establecer una rama de investigación, que podría comenzar con la colaboración con el Secretariado Arnoldo Janssen en Steyl.
- (2) Con respecto a los Equipos Locales de Animación: En lugar de un equipo estable, debería haber un grupo de personas encargadas de la animación espiritual de los miembros de nuestras comunidades; este grupo de personas puede ser estructurado de manera flexible en base de la lengua o la geografía; estas personas deben usar al menos algo de su tiempo a la tarea de la animación espiritual; esas personas deben ser apoyadas y animadas por los superiores provinciales y regionales.

3.2.2. Colaboración con otras Instituciones y Entidades.

(a) Con el Vaticano.

Nuestra relación con el Vaticano sigue siendo buena. Prestamos un servicio importante al Vaticano con cohermanos trabajando en diversas áreas (e.g.

Propaganda Fide, Consejo Pontificio para el Diálogo Interreligioso, Colegio San Pedro, Colegio Urbano). Se nos pidió un cohermano para el Consejo Pontificio para Justicia y Paz. El cohermano vino a Roma a conocer las personas que trabajan en ese dicasterio, pero al final decidió no aceptar ese trabajo pues prefería su presente ministerio en una de nuestras universidades. Como ya mencionamos, hace tres años el Vaticano le confió a la congregación la administración de las Catacumbas de Santa Domitila. Esas solicitudes, como el nombramiento de nueve cohermanos como obispos en diferentes iglesias locales en diferentes partes del mundo durante el último sexenio, revelan la alta estima que la Santa Sede tiene por la congregación. A veces también el Vaticano nos pide servicios especiales como la preparación de la publicación de la edición actualizada del *Atlas Hierarchicus*.

(b) Con la USG.

Nuestra participación en la Unión de Superiores Generales (USG) puede ser descrita como bastante activa. Durante mi tiempo como superior general, he sido miembro de prácticamente todas las comisiones importantes de la USG, i.e., del Consejo Ejecutivo, de la “Comisión-16” (que se reúne tres veces al año con la Congregación para los Religiosos), y de la “Comisión-18” (que se reúne dos veces al año con Propaganda Fide). Hasta ahora soy copresidente de la Comisión para Justicia y Paz de la USG-UISG (Unión de Superiores Generales de Institutos Religiosos Femeninos). Dos veces fui elegido para representar a la USG en el Sínodo de Obispos (i.e., en el Sínodo de 2001 sobre el “Rol del Obispo en la iglesia” y en el Sínodo de 2008 sobre “La Palabra de Dios”). En Noviembre pasado la

Unión estuvo a punto de elegirme como uno de sus representantes para el Sínodo de Obispos sobre la “Nueva Evangelización”, pero no acepté el nombramiento porque estoy terminando mi tiempo como Superior General. A menudo se me ha pedido que dé conferencias, modere una reunión o comparta nuestra experiencia como congregación con la Unión como un todo, o con diferentes grupos dentro de la Unión. Esto también se ha dado con la UISG. Creo poder decir que nuestra congregación es considerada dentro de la Unión como una de las congregaciones religiosas más importantes de la Iglesia actual.

(c) Con otras Congregaciones y Grupos Religiosos.

Además de nuestra colaboración con nuestras propias Hermanas (SSpS y SSpSAP) a través de diversas iniciativas (e.g. VIVAT, CEAJ), de las reuniones semestrales conjuntas y de las sesiones mensuales de ambos consejos generales para compartir la Biblia, también cooperamos con otras congregaciones en una variedad de formas. Como fue mencionado anteriormente, VIVAT International se compone de otras 10 congregaciones religiosas, además de la SVD y las SSpS. Todo ello permite la colaboración no sólo al nivel de los generalatos en Roma o en la oficina central en Nueva York, sino también a nivel de las bases, entre nuestros cohermanos y Hermanas. VIVAT colabora también con un grupo de congregaciones en Roma buscando de llevar a cabo la promoción y defensa de algunas causas en la FAO. Continuamos colaborando con el Servicio Jesuita de Refugiados, aunque desafortunadamente con menos cohermanos que antes. Asimismo, hemos continuado nuestro servicio con la Red de Contac-

tos entre África y Europa llamada “Fe y Justicia”. También, como ya se mencionó, nuestro Centro Freinademetz nos da oportunidades de trabajar con otros grupos y congregaciones religiosas con un interés particular en China. Nuestro apoyo a, y colaboración con, SEDOS es muy apreciado. Miembros del consejo general, como también nuestros secretarios y coordinadores en el generalato, también participan activamente en varios grupos religiosos o misioneros y en actividades de ese tipo en Roma. Seguimos teniendo profesores en las universidades pontificias romanas.

4. INTERCULTURALIDAD EN LA CONGREGACIÓN

Legado, Compromiso y Misión

En esta última parte de mi informe, deseo ofrecer, a la luz del tema del capítulo general, algunas reflexiones sobre Interculturalidad en la Congregación. Creo que, respecto a este tema, parece que damos por hecho y asumimos que ellos son entendidos y aceptados de la misma manera por todos en la Congregación. Por eso, el objetivo de estas reflexiones es tomar conciencia de algunos aspectos fundamentales sobre interculturalidad respecto a la congregación, y tratar de llegar a un consenso sobre dichos aspectos. Hago estas reflexiones con el título de “Interculturalidad en la SVD: legado, compromiso y misión”.

4.1. Interculturalidad como nuestro legado.

Creo que podemos hablar de interculturalidad como un legado que hemos heredado de nuestro

fundador. Está enraizado en la intención del fundador y con razón está ahora preservado en nuestras constituciones.

La intención de nuestro Fundador. Ante todo, la interculturalidad está enraizada en la intención del Fundador. Tres acontecimientos se pueden citar para apoyar esto (Cf. Josef Alt, *El Mundo en un mesón: Vida y Obra misionera de Arnoldo Janssen*, pp. 991 ff.).

Primeramente, desde el comienzo, Arnoldo Janssen pensó su proyecto como el establecimiento de una Casa de Misiones Alemana-Austriaca a la cual pertenecerían representantes de diferentes países. Por eso pensó en Roma como el lugar para su casa central de modo de evitar conflictos y tensiones nacionalistas. El no pudo empezar en Roma, como todos sabemos, y lo hizo en Steyl con un pequeño grupo de tres hombres representando tres naciones: Alemania, Austria y Luxemburgo.

En segundo lugar, ya el primer capítulo general en 1885 buscaba “liberar la congregación de sus limitaciones nacionales, proveyéndola con mucho más miembros y ayudantes, y así asegurar un desarrollo mayor dentro de un tiempo corto”. La “Regla de Febrero” que resultó del capítulo contenía la estricta prohibición de “criticar la nacionalidad de un cohermano o promover la nacionalidad propia a costa de la de otros”. La “Regla de Setiembre” desarrollaba esto aún más, estipulando que los cohermanos debieran “evitar un falso orgullo de su propio país, pues esto contradice no sólo el objetivo de la congregación sino también el de la Iglesia y del Espíritu de Dios”.

En tercer lugar, cuando se introdujo la publicación oficial del Superior General se le dio un nombre en latín *Nuntius Societatis Verbi Divini*. Pensando en la futura internacionalidad de la congregación, el Fundador comentó: “Finalmente me vino a la mente la posibilidad que, quizás, la congregación reclutará sacerdotes de lugares donde no se habla alemán. Quizás en el futuro será necesario reemplazar Alemán por Latín en el texto”.

Una Convicción Fundamental en nuestras Constituciones. No debe sorprender, entonces, que la internacionalidad o interculturalidad haya sido conservada en nuestras constituciones. Unas 15 constituciones hablan directa o indirectamente de la internacionalidad en nuestra congregación. Cuatro de ellas presentan nuestra internacionalidad como una marca característica de nuestra congregación. En primer lugar el prólogo dice: “En una comunidad de hermanos de diversas lenguas y naciones, nos hacemos signo vivo de la unidad y de la multiforme diversidad de la Iglesia”. En segundo lugar, la constitución 104 que repite esta idea diciendo que “El carisma particular de nuestra Congregación se caracteriza además por el carácter internacional de la Congregación, a través del cual damos testimonio de la universalidad de la Iglesia y de la fraternidad de los hombres”. En tercer lugar, la constitución 303.1 refuerza la misma idea y dice que: “Una nota peculiar de nuestras comunidades es el hecho de que personas de diferentes países vivan y trabajen juntas. Finalmente, la constitución 501 que estipula que “La meta a la cual se orientan todas las actividades educativas o formativas en nuestra Congregación son la unión creciente con el Verbo del Padre hecho hombre,

gracias a la acción eficaz del Espíritu Santo, y la identificación progresiva con la comunidad religiosa y misionera que formamos cohermanos de los más diversos países y culturas...”

Otras constituciones hablan de internacionalidad o interculturalidad como un ideal que necesita ser promovido en nuestros programas de formación inicial y permanente (503, 504.1, 511.2, 515.3, 516.4, 516.5, 519), un principio a usarse en la distribución de nuestro personal (116.2), un factor a considerarse en la elección de superiores y el nombramiento de oficiales para el gobierno y la administración de nuestra congregación (619.2), y un valor que enriquece nuestra vida comunitaria (113.1, 504.1, 303.1, 303.6).

4.2. Interculturalidad como Nuestro Compromiso.

De lo que hemos dicho hasta ahora, queda claro que la internacionalidad o interculturalidad es un elemento esencial de nuestro carisma verbita. Está enraizado en la intención de nuestro fundador y se conserva como una convicción fundamental en nuestras constituciones. Por ello, somos internacionales o interculturales no sólo por accidente o por la fuerza, sino por elección y diseño. La internacionalidad o interculturalidad es parte de nuestro ADN, un rasgo característico de lo que somos, un elemento constitutivo en cómo nos entendemos a nosotros mismos. Es una preciosa herencia que hemos recibido de nuestro fundador.

Como tal, la internacionalidad o interculturalidad llega a ser un compromiso y una responsabilidad

permanente – es decir, el compromiso de promoverlo como un ideal en nuestra vida y misión y la responsabilidad de cuidarla como un valor en nuestra vida comunitaria y en nuestro trabajo misionero. A este respecto, los siguientes principios son importantes:

- (1) Primeramente, la convicción que el objetivo de nuestra elección de ser internacional o intercultural es en su naturaleza misionológica, lo que quiere decir que es porque nos sentimos llamados a dar un testimonio de la unidad y diversidad del Reino de Dios y de la Iglesia. Como lo pone el prólogo de nuestras constituciones: “En una comunidad de hermanos de diversas lenguas y naciones, nos hacemos signo vivo de la unidad y de la multiforme diversidad de la Iglesia”.
- (2) En segundo lugar, la comprensión que la verdadera internacionalidad o interculturalidad no ocurre automáticamente al poner juntos bajo el mismo techo gente de diferentes naciones o culturas. Más bien, comunidades verdaderamente internacionales o interculturales necesitan ser creadas conscientemente, promovidas intencionalmente, cuidadas con dedicación y atención. La internacionalidad o interculturalidad requiere de algunas actitudes personales básicas, ciertas estructuras comunitarias y una espiritualidad particular. Como consecuencia, esto pide un programa específico de formación, tanto inicial como permanente, que nos prepare a vivir en forma efectiva y significativa en comunidades internacionales o interculturales.
- (3) En tercer lugar, la conciencia de que el ideal no es solo una comunidad compuesta de

gente de diferentes nacionalidades o culturas (o mera “internacionalidad”). Tampoco es simplemente una comunidad donde gente de diferentes culturas o nacionalidades pueden coexistir una al lado de la otra (o mera “multiculturalidad”). Más bien, el ideal es una comunidad donde las diferentes culturas de sus miembros puedan interactuar unas con otras, y así enriquecer a cada uno de los miembros y a la comunidad como un todo (es decir, una verdadera “interculturalidad”).

- (4) En cuarto lugar, la comprensión que una auténtica comunidad intercultural se caracteriza por tres cosas, a saber: (a) reconocimiento de otras culturas (i.e., permitiendo que las culturas minoritarias sean visibles en la comunidad); (b) respeto por las diferencias culturales (i.e., evitando todo intento de destruir las diferencias culturales sumergiendo las culturas minoritarias dentro de la cultura dominante; y (c) promoviendo una saludable interacción entre culturas (i.e., buscando crear un clima donde a cada cultura se le permite transformarse y enriquecerse por las otras).

Creo que estos principios están claros. Lo que parece faltarnos son prácticas concretas o programas con los cuales llevar a la práctica estos principios. Mi impresión es que a menudo damos por hecho estos principios y no buscamos activamente el modo de implementarlos. De hecho, la formación para lograr la “capacidad intercultural” es una necesidad real, pero parece faltar entre nuestros cohermanos. Por consiguiente, en nuestras comunidades o equipos misioneros no logramos más que la tolerancia mutua a nuestras diferencias

culturales. A menudo no llegamos al punto de que nuestras diferencias culturales interactúen entre ellas y así enriquezcan a nuestros miembros individuales y a nuestras comunidades. Es de esperar que este capítulo general trate este tema, y propondrá un plan de acción concreto para responder a esta necesidad.

4.3. Interculturalidad como Nuestra Misión.

Al final, sin embargo, nuestra internacionalidad o interculturalidad es para la misión. Como ya se mencionó, nosotros elegimos ser internacionales o interculturales porque ésta es una manera de dar testimonio de la unidad y diversidad del Reino de Dios y de la Iglesia. En este sentido, nuestra internacionalidad o interculturalidad es un llamado a la misión.

Hoy en día, de un modo especial, estamos llamados a responder a los desafíos misioneros de un mundo cada vez más multicultural. Muchas de nuestras provincias, regiones y misiones están respondiendo a un número de estos desafíos involucrándose en diversos ministerios a los inmigrantes, refugiados y otras personas que han quedado desplazadas. Otros ministerios relacionados con esto es el apostolado urbano (porque la mayoría de los inmigrantes y refugiados viven en las ciudades), el ministerio entre las mujeres (pues las mujeres representan a la gran mayoría de los inmigrantes y en general llevan las consecuencias más pesadas de la migración), diálogo con diferentes religiones y ecumenismo (porque las migraciones reúnen gente no sólo de diferentes culturas sino también de diferentes religiones).

Me gustaría sugerir que veamos todos estos ministerios en relación al mundo multicultural en el contexto de una visión más amplia de la misión como la promoción de una Iglesia multicultural. De hecho, algunas provincias y regiones ya se han comprometido en esto por medio de cohermanos que trabajan en parroquias multiculturales. En todo caso, creo que hoy la promoción de una Iglesia multicultural es una necesidad especial al ver una tendencia a centralizar las cosas en la Iglesia. Lo que se habla de la “Iglesia Universal” muchas veces se basa, consciente o inconscientemente, en una interpretación de la unidad como uniformidad, donde las diversas culturas de la gente se sumergen en la cultura dominante que forma la “Iglesia Universal”. Un indicio de esto se da en la liturgia, donde las traducciones de los textos de la misa tienen que seguir literalmente el texto en latín.

Por otra parte, una Iglesia multicultural se basa en una comprensión de la unidad como “unidad en la diversidad”, permitiendo que la variedad de culturas del mundo tengan un lugar en la Iglesia tal cual ellas son. Una Iglesia multicultural es parte de la visión del Vaticano II, donde, en palabras de Karl Rahner, por primera vez en la historia se experimentó la Iglesia como una “Iglesia Mundial” y ya no más como la Iglesia del Occidente con sus esferas de influencia en América y sus exportaciones a Asia y África. Una verdadera Iglesia multicultural se caracteriza por tres cosas, a saber, (1) la Iglesia como un hogar para gente de diferentes culturas, (2) la iglesia como un instrumento de diálogo intercultural, y (3) la iglesia como un signo de la inclusividad total del Reino

de Dios. Permítanme unas palabras sobre cada una de estas ideas.

Hogar para gente de diferentes culturas. Una Iglesia multicultural será vista por desconocidos y extranjeros no sólo como más tolerante, sino también como una iglesia más acogedora. Y para que la Iglesia sea más acogedora son esenciales tres elementos, a saber, que sea una iglesia que fomenta el reconocimiento de otras culturas (i.e. permite que la cultura de los migrantes, desconocidos o extranjeros sea visible en la comunidad), fomenta el respeto por las diferencias culturales (i.e. evita todo intento de destruir las diferencias culturales sumergiendo las culturas minoritarias dentro de la cultura dominante), y promueva una saludable interacción entre culturas (i.e. busca crear un clima donde a cada cultura se le permite ser transformada o enriquecida por la otra). Con estas características, una Iglesia multicultural será una comunidad donde gente de diversas culturas sienta que pertenece.

Instrumento de dialogo intercultural. Una verdadera Iglesia multicultural, sin embargo, no se puede limitar sólo al cuidado de aquellos que pertenecen a su comunidad, i.e. desconocidos y extranjeros que son cristianos o católicos. Una verdadera Iglesia multicultural debe también mirar más allá de sí misma y trabajar con migrantes, refugiados y desplazados que no sean cristianos, siendo un instrumento de diálogo intercultural dentro de la sociedad. Debe trabajar por la creación – en la comunidad humana más amplia – de condiciones donde se lleven a cabo los tres elementos mencionados más arriba, i.e. el reconoci-

miento de otras culturas, el respeto por las diferencias culturales y la saludable interacción entre culturas. Esto significará promover un auténtico diálogo entre pueblos de diferentes culturas.

Signo de la inclusividad total del Reino de Dios. Una Iglesia que fomenta una auténtica interculturalidad dentro de sí misma (“ad intra”) y promueve el diálogo intercultural fuera de sí misma (“ad extra”) será un signo verdaderamente creíble de que el Reino de Dios incluye realmente a todos. Será un testigo de la auténtica universalidad y apertura a la diversidad del Reino de Dios. Una Iglesia multicultural será una proclamación que el Reino incluye a cada uno y no excluye a nadie, y que en él no hay desconocidos ni extranjeros, sino sólo hermanos y hermanas. Será un signo de que al final de los tiempos “se reunirán gente de toda raza, pueblo, lengua y nación ... de pie frente al trono y al cordero, vestidos con túnicas blancas y teniendo palmas en sus manos” (Ap 7,9).

CONCLUSIÓN

Queridos cohermanos:

Sé que es demasiado atrevido presentarnos como un modelo de interculturalidad. Pero creo que parte de nuestra misión hoy es ser un experimento o laboratorio de lo que significa ser verdaderamente una iglesia multicultural. Es de esperar que, siendo fieles a nuestro legado, a nuestro compromiso y a nuestra misión podamos reflejar una imagen de una iglesia verdaderamente multicultural a la Iglesia del mundo.

De este modo, para nosotros, reunidos en este capítulo general bajo el tema, “De toda nación, pueblo y lengua: compartiendo vida y misión interculturales”, la pregunta fundamental es: dada nuestra herencia de interculturalidad y en el contexto de un mundo cada vez más multicultu-

ral, ¿qué necesitamos ser y hacer? ¿Qué dirección debe tomar nuestra congregación? Por esto la necesidad de un plan de acción. Por esto la necesidad de clarificar la dirección hacia la cual se dirigirá nuestra congregación durante los próximos seis años.

ZONA AFRAM



ANG	Angola
BOT	Botswana, Zambia
	Africa del Sur
CNG	Congo
GHA	Ghana
KEN	Kenia, Tanzania
MAD	Madagascar
MOZ	Mozambique
TCD	Chad
TOG	Togo, Benín
ZIM	Zimbabwe

A finales de marzo 2012 dos cohermanos llegaron en Sudán del Sur para fundar allí una nueva misión verbita.

Una nueva era en AFRAM

“Lo que hemos visto y oído”

Carta Circular a todos los cohermanos en AFRAM

Después de las Visitas Generales de 2007

Durante nuestras reuniones de planificación en enero de 2008, hemos revisado las Visitas a Provincias, Regiones y Misiones de AFRAM. Con esta carta nos gustaría compartir con ustedes algunas de nuestras reflexiones sobre las Visitas. Sobre todo nos gustaría compartir con ustedes la alegría de una nueva era en AFRAM, una era que está marcada por la “madurez”, del crecimiento de la auto-confianza de nuestras comunidades y de nuestro servicio misionero en la Zona. El número de cohermanos en la Zona, especialmente de cohermanos nativos, continúa creciendo, y esto nos ha permitido en los últimos seis años asumir nuevas iniciativas en Chad y Sudáfrica, y también continuar asumiendo nuevas responsabilidades en los otros países, regiones y provincias donde estamos trabajando. Pronto la Región Togo-Benín se convertirá en Provincia, y Zimbabwe en una Misión independiente. Creemos que la creciente auto-confianza se ha reflejado en las decisiones tomadas en la asamblea especial de la Zona, que tuvo lugar en el 2006 en preparación para el Capítulo General XVI referidas a la decisión de no pedirle al capítulo que renovara la prioridad de la Congregación para AFRAM y proponer una

resolución sobre el logro de la auto-confianza de todas nuestras Provincias y Regiones. Sobre todo, notamos y damos gracias a Dios por la continua expansión de los programas de formación en la zona y el consiguiente incremento de cohermanos africanos que trabajan en la zona y en otras provincias y regiones de todo el mundo.

A la luz de la conciencia de esta nueva era en AFRAM queremos compartir nuestras reflexiones con ustedes sobre las situaciones sociales y eclesiales en las que realizamos nuestro servicio misionero en AFRAM, y señalar también algunas áreas de nuestra vida religiosa comunitaria que pueden reforzar nuestro servicio misionero, tema del último Capítulo General. Somos conscientes de que hay grandes diferencias en la situación de la sociedad, la Iglesia local y nuestras propias comunidades de todo el Continente, pero hemos escogido algunos elementos que parecen ser comunes a toda la Zona. De esta manera esta carta servirá como complemento a los Protocolos de la Visitas individuales y una ayuda a la reflexión sobre nuestro servicio y vida misionera en el contexto de esta nueva era a nivel zonal.

Como sub-tema de esta carta, hemos elegido un pasaje de la primera carta de Juan que usamos como meditación al inicio de la sesiones de planificación: “Les anunciamos lo que hemos visto y oído, para que ustedes tengan también comunión con nosotros, pues nosotros estamos en comunión con el Padre y con su Hijo, Jesucristo. Les escribimos estas cosas para que su gozo sea completo”. (1 Jn 1, 3) Compartimos con ustedes lo que hemos visto y oído durante las últimas Visitas, y recordamos también nosotros que toda nuestra vida y servicio misionero es un compartir de lo que hemos visto y oído, la Palabra de Dios, para que podamos estar en comunión con Dios y toda la gente, y que nuestro gozo sea completo.

1. Nuestro servicio misionero a la gente de Africa

1.1. De muchas formas, la nueva era en AFRAM es un reflejo del amanecer de una nueva era en la sociedad del continente. Los Lineamenta para la Segunda Asamblea Especial para África del Sínodo de los obispos señala algunos de estos acontecimientos positivos: “ la llegada de la paz en algunos países africanos, el ardiente deseo de paz de todo el continente... la creciente oposición a la corrupción, una profunda conciencia de la necesidad de promover a la mujer africana y la dignidad de cada persona humana, el compromiso del laicado en la “vida civil” para la promoción de la

Perfil Religioso

Cristianos %	Católicos %	Otros %	Países
90.0	55.58	10	Angola
71.6	4.47	28.4	Botswana
97.6	32.8	2.4	Zambia
79.7	6.98	20.3	Africa del Sur
95.6	52.91	4.4	Dem. Rep. Congo
68.8	12.39	31.2	Ghana
85.1	25.10	14.9	Kenia
62.0	29.89	38.0	Tanzania
45.0	25.0	55	Madagascar
56.1	21.72	43.9	Mozambique
34.0	9.68	66	Chad
29.0	25	71.0	Togo
42.8	25.58	57.2	Benín
85.0	10.56	15.0	Zimbabwe

Perfil Demografico

Población	Tasa de fertilidad	Promedio de edad	Esperanza de vida
15,068,163	6.07	18.1	48.0
2,065,398	2.5	22.3	58.0
13,881,336	5.98	16.5	52.3
49,004,031	2.3	25.0	49.3
71,712,867	5.24	17.4	55.3
24,791,073	3.48	21.4	61
41,070,934	4.19	18.9	59.4
42,746,620	4.16	18.5	52.8
21,926,221	5.09	18.2	63.2
22,948,858	5.46	16.8	51.7
0,758,945	5.05	16.8	48.3
6,771,993	4.69	19.3	62.7
9,325,032	5.31	17.4	59.8
12,084,304	3.63	18.3	49.6

defensa de los derechos humanos, el creciente número de políticos africanos que son conscientes y están determinados a encontrar soluciones africanas para problemas africanos” (7).

1.2. Sin embargo, los problemas persisten: “la mortalidad infantil que crece...el constante deterioro de los ingresos persiste en algunos de los países más pobres de África, el acceso al agua potable es todavía muy difícil para algunos... la gran mayoría del pueblo africano vive en un estado de carencia de los bienes y servicios básicos” (8). Algunos de los países donde trabajamos disfrutaban ahora de la paz después de años de guerra civil, pero todavía sufren los efectos de la destrucción espiritual y física de la guerra. Algunos países tie-

nen ahora un considerable desarrollo económico, pero ese desarrollo y creciente prosperidad a menudo no tiene ningún efecto en las vidas de los más necesitados. Todos los países de África están experimentando una rápida urbanización, con efectos positivos de mayores oportunidades para el avance individual, y también aspectos negativos de la ruptura de las familias y de los vínculos sociales tradicionales, la despoblación del campo y la sobrepoblación de las ciudades, del desempleo y la miseria. A pesar de estar creciendo el sentimiento de pertenencia a una nación y de la estabilidad en muchos de los Estados del Continente, el tribalismo continúa siendo un problema en la política africana, y trágicamente en la vida de pueblos que a veces han sido vecinos durante décadas.

Mano de obra

1 Agricultura	2 Industria	3 Servicios
85	15	15
n.a.	n.a.	n.a.
85%	6%	9%
9%	26%	65%
80%	205	20%
33.7%	24.7%	41.6%
22%	16%	62%
42%	18%	40%
80%	n.a.	n.a.
81%	6%	13%
80%	20%	20%
65%	5%	30%
n.a.	n.a.	n.a.
66%	10%	24%

Países
Angola
Botswana
Zambia
África del Sur
Dem. Rep. Congo
Ghana
Kenia
Tanzania
Madagascar
Mozambique
Chad
Togo
Benín
Zimbabwe

Indices sociales

Bajo umbral de pobreza	Población urbana	Tasa de Migración
40.5%	59%	0.82
30.3%	61%	4.82
64%	36%	-0.84
50%	62%	-6.19
80%	35%	-0.54
28.5%	51%	-0.58
50%	22%	0
36%	26%	-0.53
50%	30%	0
70%	38%	-2.18
80%	28%	-3.84
32%	43%	0
37.4%	42%	0
80%	38%	-24.83

1.3. Esta situación nos renueva en el compromiso del servicio misionero del diálogo profético: para ser testigos de lo que hemos visto y oído, para ser testigos del reino de Dios donde todos somos llamados por igual a la comunidad, con una actitud de solidaridad con todos (especialmente con aquellos que sufren los efectos de la guerra, del tribalismo y las consecuencias negativas del actual desarrollo social) con respeto por cada individuo y los aspectos positivos de la cultura tradicional (tales como el énfasis en las relaciones, la conversación, la hospitalidad y la celebración) y con un amor que abraza a todos y desafía a todos a tomar la responsabilidad de sus propias vidas y también en la sociedad y en la vida civil.

1.4. En concreto podríamos preguntar: ¿Qué aspectos de pobreza y consecuencias negativas del cambio social estamos llamados a afrontar en nuestro servicio misionero hoy? ¿Cómo podemos ayudar para enfrentar la corrupción? ¿Qué podemos hacer para ayudar a las familias? ¿Cómo podemos ayudar a los jóvenes para que aspiren y trabajen por una sociedad mejor? ¿Cómo podemos ayudar a la gente a recuperar la propia estima redescubriendo sus positivos valores culturales? ¿Cómo podemos ayudar a despertar el sentido del deber y la obligación hacia los otros? Estamos invitados a gastar nuestro tiempo y energías en buscar respuestas a estas preguntas durante los encuentros comunitarios y las asambleas, para resaltar nuestra contribución al pueblo africano,

Medios de comunicación de masas por 1000

Periódico	Radio	TV
10	69	16.5
24	154	19
21	106	24
25	383	135
2.7	296.7	106.6
13.6	569.5	86.5
8	90	21
0	239	3
4.4	169	18
2	37	3
0.26	173	1
1.8	174	8.6
6.3	86.3	8.6
0	93.7	30.4

Países
Angola
Botswana
Zambia
Africa del Sur
Dem. Rep. Congo
Ghana
Kenia
Tanzania
Madagascar
Mozambique
Chad
Togo
Benín
Zimbabwe

Alfabetización %

Total	15-24 años
67.4	72.2
80.5	93.5
68.1	72.6
82.7	93.6
67.2	70.42
58	70.6
73.9	79.8
69.8	78.6
68.9	70.24
47.8	48.8
25.7	37.5
60.9	73.6
36.6	46.1
90.7	93.5

MC interactivos por 1000

Móvil	Internet
68.6	8.1
466	44
81	50
724	108
47.7	3.5
128.5	28.3
134	81
51	10
27	5.7
61	9
21.5	6
72	51
88.8	18.5
53.7	109.7

especialmente a través de la perspectiva del diálogo profético con los pobres y marginados, con las culturas y las religiones.

2. Nuestro servicio misionero a las Iglesias locales de África

2.1. La nueva era en AFRAM es también un reflejo de los acontecimientos dentro de las Iglesias locales de África. Por ejemplo. Los Lineamenta dan una lista de estos acontecimientos: “El sobresaliente incremento en África del número de católicos, sacerdotes y personas consagradas; el creciente número de misioneros africanos en África y fuera del continente...; la vitalidad de las liturgias africanas y la vitalidad de las comunidades eclesiales; la creación y reestructuración de las diócesis y los territorios eclesiales; el creciente papel de la Iglesia en la promoción del desarrollo del Continente, especialmente en educación, la salud, la lucha por la emergencia de Estados legalmente constituidos a través del continente africano; y, por último, a pesar de su debilidad, la gran credibilidad que la Iglesia continúa teniendo entre los pueblos de África” (6).

2.2. Por otro lado, un aspecto negativo de las Iglesias locales parece ser un fuerte y creciente clericalismo. Esto es especialmente preocupante cuando consideramos que la Iglesia en África ha sido capaz de crecer principalmente debido a los esfuerzos y la dedicación de los catequistas laicos.

2.3. En nuestras conversaciones con los obispos, con los consejos parroquiales y con otros, en las últimas visitas, parece claro que las Iglesias locales

de África nos piden particularmente que compartamos con ellas nuestras dimensiones características y nuestra internacionalidad. Somos conocidos especialmente por nuestro trabajo en el apostolado bíblico y por la animación misionera, pero la situación de las Iglesias locales en África también parece estar llamándonos a compartir más nuestras dimensiones características de JUPIC y Comunicación: Para trabajar con las Iglesias en su lucha contra la corrupción, la destrucción medioambiental y el tribalismo. La situación multiétnica de la sociedad y de las Iglesias donde trabajamos también nos desafía a ser testigos de la diversidad y de la apertura del Reino de Dios a través de una auténtica internacionalidad: Un verdadero aprecio de los diferentes dones que aportamos a la comunidad a través de nuestras herencias culturales y también la conciencia y la capacidad para aprender y para enseñar los diversos signos culturales que muchas veces nos llevan a la incomprensión e incluso al rechazo.

2.4. Estamos llamados también a hacer otra contribución a las Iglesias locales de hoy: ayudarlas a tener confianza en sí mismas. Nuestras Constituciones dicen que: “Los Misioneros del Verbo Divino consideramos que nuestra obligación es proclamar la Palabra de Dios a todos los hombres, suscitar nuevas comunidades del Pueblo de Dios y promover su crecimiento en comunión recíproca y con la Iglesia universal”. (c.102). Una parte esencial de “suscitar nuevas comunidades y promover su crecimiento” es ayudarlas a que se sostengan por sí mismas. La solidaridad, el compartir los recursos con aquellos que los necesitan en situaciones de emergencia o en proyectos particulares im-

portantes es una parte importante de la comunión entre las Iglesias que buscamos promover, pero la nueva era de las Iglesias locales en África debe entrañar la capacidad de las Iglesias para sostener su vida ordinaria y su propio crecimiento estructural. En nuestra teoría de la misión ya hemos señalado desde hace tiempo los problemas de usar el dinero de fuera para construir estructuras que la Iglesia local no puede mantener, y somos cada vez más conscientes de que la mejor contribución que podemos hacer a las Iglesias locales no es construir grandes estructuras, sino promover la formación de los laicos y la responsabilidad común de la misión en la Iglesia local.

2.5. La situación financiera de la Congregación ha hecho también imperativo que tomemos en serio la conversión a la que apela el Capítulo General XVI: “Vivir el Diálogo Profético en lo que se refiere a las finanzas implica realmente un cambio fundamental de mentalidad. Necesitamos dejar atrás el estereotipo del misionero “que da cosas” y vivir como compañeros de la gente, estando y trabajando con ellos, escuchando sus voces y sus preocupaciones, sin estar preocupados por ser pobres o vulnerables” (EDV6, 75).

3. Nuestra vida de comunidad religiosa al servicio de nuestra misión

3.1. El reciente Capítulo General nos recuerda que nuestra vida de comunidad religiosa, la forma en que nosotros vivimos el Diálogo Profético, es en sí mismo parte de nuestro servicio misionero. Partiendo de las Visitas Generales, nos gustaría

ofrecerles las siguientes reflexiones como medio para resaltar esta parte de nuestro testimonio en AFRAM.

3.2. Espiritualidad de la Misión

En nuestro servicio misionero compartimos con los otros lo que hemos visto y oído, el Verbo Divino. Pero para poder anunciar la Palabra de Dios en diálogo profético, debemos primero ver, oír y experimentar en nosotros mismos, a través de nuestra meditación y oración comunitaria, a través del compartir la Biblia y del compartir nuestra experiencia de Dios en dirección espiritual, a través de una vida vivida en solidaridad con la gente y nuestra escucha en diálogo, a través de las situaciones sociales y eclesiales en las que vivimos. Estamos llamados – individualmente, como comunidad y con la gente con la que trabajamos – a ver y oír la Palabra de Dios hoy, a discernir cómo Dios actúa en las situaciones concretas que vivimos hoy.

3.3. Comunidad en servicio de la misión

Como se menciona arriba, especialmente la internacionalidad de nuestras comunidades es vista como una contribución positiva a la sociedad y a las Iglesias locales donde trabajamos. Sin embargo, debemos preguntarnos a nosotros mismos si nuestra internacionalidad no es, a veces, mera tolerancia, y no un aprecio real – e incluso una celebración – de la diversidad. El vivir la internacionalidad no puede dejarse simplemente a las buenas intenciones, sino que debe trabajarse, incluyendo la formación y la educación para poder reconocer los signos culturales y las dinámicas de comunicación intercultural. Estos cursos o talleres deben ser parte de nuestra formación inicial, y también

parte de la introducción de los nuevos misioneros y de otras formas de formación permanente para todos nosotros. En nuestras sociedades cada vez más individualistas que son consecuencia de la urbanización, nuestras comunidades están llamadas también a ser testigos de los valores tradicionales de la familia, de la relación, la conversación y la hospitalidad. A pesar de la demanda de nuestros varios apostolados, la llamada a ser testigos de estos valores nos invita a que hagamos prioritario el participar en los actos comunitarios: Comidas, oraciones, reuniones, celebraciones.

3.4. Liderazgo al servicio de la misión

En gran medida, la calidad de nuestra vida comunitaria de aquellos llamados al servicio de liderazgo. Nuestros líderes están llamados a sacrificar su tiempo y sus propios proyectos para cuidar de nuestras comunidades: promover el espíritu de fraternidad y el compromiso con nuestro servicio misionero, para resaltar la colaboración a través de la preparación de reuniones comunitarias fructíferas y de promover el diálogo, y para cuidar la buena administración de nuestros recursos comunes. En esto, son llamados a ser testigos para el tipo de liderazgo político y eclesial que se necesita en la sociedad y en las Iglesias locales donde trabajamos.

3.5. Finanzas como compromiso a la misión

El empuje para conseguir la auto-financiación es una de las indicaciones de la nueva era en AFRAM y una contribución positiva que estamos llamados a hacer a las Iglesias locales de África hoy. Como mencionamos arriba, implica un cambio fundamental de mentalidad en la forma en la que conducimos nuestro servicio misionero. Debemos ser

cuidadosos en no confiar demasiado en inversiones o actividades que generen ingresos, esto puede ser parte de la solución para la auto-financiación de nuestras comunidades, pero debe emprenderse con prudencia y consultando a aquellos que son expertos en áreas en las que nosotros no somos. Más que poner nuestra confianza en la seguridad que este tipo de inversiones parecen presentar (una seguridad que muy a menudo hemos comprobado que es falsa) somos llamados a confiar en la generosidad de la gente con la que trabajamos, y sobre todo a confiar en que Dios proveerá lo que realmente necesitamos para nuestro servicio misionero.

3.6. Ser testigos efectivos contra la corrupción también nos llama a ser transparentes en nuestros asuntos financieros, y a vivir un estilo de vida sencillo exigido por nuestro voto de pobreza. El Capítulo General enfatiza: “todos nuestros cohermanos deben tener alguna formación en administración y contabilidad” (EDV6, 79). Necesitamos hacer de esto una parte de nuestra formación inicial y de nuestra formación permanente para realizar una buena administración, así como para resaltar la contabilidad financiera y la transparencia.

3.7. Formación al servicio de la misión

Somos testigos unos con otros tanto como somos testigos con aquellos a los que encontramos en nuestro servicio misionero. Nuestro propio compromiso personal de vida “que ha crecido por el poder del Espíritu Santo en unidad con el Verbo Encarnado del Padre y en una comunidad misionera que abarca miembros de muchos países y culturas” (c 501) es el testimonio más

efectivo que podemos dar a los otros, especialmente a los cohermanos jóvenes en la formación inicial. Por esta razón el Capítulo General XVI nos recuerda que “la formación es una tarea para todas las Provincias y una obligación para todos los cohermanos y comunidades. La situación general de la misión y de la vida de una provincia debería contribuir a crear un clima favorable para la formación.” (EDV6, 89). Nuestros programas de formación en África y la necesidad que se percibe de abrir nuevos programas, es otro signo de la nueva era en AFRAM, por todo lo cual estamos agradecidos. Pero esto también nos llama a volver a comprometernos con la formación de nuestros jóvenes a través de la autenticidad de nuestra vida religiosa comunitaria en el servicio de la misión.

3.8. En toda la Zona notamos un gran interés en la realización de estudios superiores. Aunque el interés en una educación superior es ciertamente recomendable, debemos recordar la distinción entre estudios superiores y formación permanente. Los estudios superiores se realizan para que un cohermano se prepare para un trabajo especializado, y esto debe ser evaluado dentro de las diversas necesidades que tienen la Provincia y la Congregación. Por el contrario, todos los cohermanos son animados a participar en los cursos de renovación de Nemi y a los talleres locales que se realizan periódicamente o a pequeños cursos que forman parte de nuestra formación permanente. Somos invitados especialmente a hacer uso de programas ofrecidos por la Iglesia local y las asociaciones religiosas, en

cuanto esto puede ayudarnos en nuestra misión en las provincias, regiones y misiones de la zona.

4. Conclusión

Los invitamos a hacer uso de esta carta para ser reflexionada en nuestras comunidades y casa de formación, juntamente con la carta escrita después de la Visita de hace seis años. Creemos que muchas de nuestras sugerencias hechas entonces son todavía válidas, y por lo tanto merecen ser tomadas de nuevo en consideración. Una vez más les damos las gracias por haber tenido el privilegio de ver y oír durante las recientes visitas a las Provincias, Regiones y Misiones de AFRAM, por lo que se ha logrado por la gracia de Dios y el poder del Espíritu en la entrada de una nueva era para los pueblos y las Iglesias locales de África, al igual que para nuestras comunidades SVD de la Zona AFRAM. En este espíritu de gratitud. Comprometámonos de nuevo a discernir cómo podemos cumplir mejor nuestra llamada al servicio misionero en AFRAM hoy, y cómo estamos llamados a vivir el diálogo profético en nuestras comunidades y con la gente con la que trabajamos.

Fraternalmente en el Verbo Divino,

Antonio M. Pernia, SVD
Superior General

Emmanuel Kofi Fianu, SVD
Secretario General

Votos Perpetuos			Formación inicial			Promedio de edad		Nacionalidades	Origen zonal			
OBI	CLE	HER	CLE	HER	NOV				AFRAM	ASPAC	EUROPA	PANAM
7	377	64	96	9	17	42.18	Total		271	176	93	30
1	34	7	5	0	0	43.11	ANG	14	19	14	8	6
1	52	8	1	0	0	44.54	BOT	14	10	37	13	2
1	58	13	22	4	4	46.00	CNG	15	67	17	18	0
2	90	24	33	3	13	50.90	GHA	23	103	30	25	7
0	34	3	27	1	0	42.31	KEN	22	35	17	7	6
0	23	2	1	1	0	42.50	MAD	12	3	16	5	3
0	14	3	2	0	0	37.11	MOZ	10	3	13	1	2
0	7	0	0	0	0	40.00	TCD	5	3	4	0	0
1	45	3	4	0	0	43.70	TOG	14	23	17	9	4
1	20	1	1	0	0	40.05	ZIM	9	5	11	7	0

Ministros ad extra %			Ministros ad intra %		en votos perpetuos %			
Parro- quias	Educación	Otros	Liderazgo	Formación		Estudios	Jubilados	Otros
50.0	4.54	8.93	8.33	8.33		13.90	1.37	4.20
64.8	5.6	2.7	10.7	13.5	ANG	2.7	0	0
45.5	8.0	12.5	1.8	6.4	BOT	25.8	0	0
28.8	5.5	12.3	9.5	10.9	CNG	12.4	4.1	16.5
46.1	11.3	12.2	7.8	8.7	GHA	3.5	6.1	4.3
47.3	5.2	15.8	7.9	13.2	KEN	5.3	0	5.3
44.4	3.5	11.5	11.1	5.6	MAD	18.2	3.5	3.2
56.1	6.3	0	6.3	6.3	MOZ	25.0	0	0
42.8	0	0	14.3	14.3	TCD	28.6	0	0
60.5	0	13.3	4.9	4.9	TOG	13.0	0	3.4
63.7	0	9.0	9.0	4.5	ZIM	4.5	0	9.3

PROVINCIA DE **ANGOLA**

(Julio 2011 est.)

Población	Perfil Religioso %		
	Cristianos	Católicos	Otros
15,068,163	90.0	55.58	10

Estructura de edad %			Tasa de fertilidad
0-14	15-64	65	(niños por mujer)
43.2	54.1	2.7	6.07

Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo umbral de pobreza
18.1	48	40.5%

Rendimiento PBI %			Mano de obra %		
1	2	3	1	2	3
9.6	65.8	24.6	85	15	48.9

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Población urbana	Tasa de cambio urb.	Migrantes por 1000
59%	4%	0.82

Alfabetización Total : 67.4%		15-24 años: 72.2%	
Varón	Mujer	Varón	Mujer
82.9	54.21	83.7	63.2

MC* de masas por 1000			MC interactivos por 1000	
Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
10	69	16.5	68.6	8.1

*MC= Medios de comunicación

- Lengua oficial: **Portugués**
- Visado: A partir de 2009 un diálogo entre el Gobierno y la Asociación de Superiores y Superiores de los Religiosos de Angola ha facilitado la concesión de visados de residencia para los misioneros.

1. Contexto intercultural

Aunque el portugués es el idioma oficial de Angola, más del 95% de su población habla lenguas bantúes, propias de la mayoría de los africanos que viven al sur y al norte del ecuador. El 5% restante de la población angoleña puede clasificarse en dos grupos lingüísticos. El primero es el de los mesti-

zos de habla portuguesa, la mayoría de los cuales vive en los centros urbanos del oeste de Angola. El otro grupo consiste en las bandas de cazadores y recolectores que se encuentran en la región sur del país y se caracteriza por las llamadas "lenguas clic" (con sonidos que son chasquidos de la lengua). Su pequeña estatura y color de la piel más claro los emparenta con los "bosquimanos" de Sudáfrica.

25 años de guerra civil siguieron a la declaración de independencia de Angola de Portugal en 1975. El rebelde partido UNITA (Unión Nacional para la Independencia Total de Angola) se opuso al MPLA gobernante (Movimiento Popular para la Liberación de Angola). Mientras los señores de la guerra luchaban por la riqueza petrolera del país y por los diamantes para promover sus intereses políticos y económicos, las personas en el país vivían en una pobreza deshumanizante bajo el fuego cruzado. Las diferencias étnicas, junto con la división de clases creada por el colonialismo entraban en juego, en lo que aparentemente era un enfrentamiento entre las ideologías socialista y capitalista.

Desde que la guerra terminó en 2002, alrededor de 4 millones de angoleños que habían huido en busca de refugio a los países vecinos han regresado. En la actualidad, la esperanza de paz y prosperidad estimula la recuperación económica y el fomento de la reconciliación social en el país.

2. Contexto eclesial

La distribución geográfica del cristianismo en Angola tuvo un sorprendente giro etno-lingüístico.

En el siglo XV los misioneros católicos llegaron de Portugal para introducir la fe católica en el reino del Kongo. Cuando la colonia de Angola fue fundada en 1575, las misiones católicas de Luanda se extendieron por todo el interior. A finales del siglo XIX, los misioneros protestantes llegaron al norte, los metodistas entre el pueblo de habla kimbundu, y los congregacionalistas en el este y entre los asentamientos Ovimbundu.

Cuando el MPLA (Movimiento Popular para la Liberación de Angola) llegó al poder en 1975, su ideología marxista-leninista era comprensiblemente antirreligiosa. Los católicos fueron denunciados por su colaboración con el estado colonial, y los bautistas y congregacionalistas por su apoyo a sus rivales, la UNITA (Unión Nacional para la Independencia Total de Angola) y el FNLA (Frente Nacional por la Liberación de Angola). Sólo la Iglesia Metodista recibió algún trato de favor, porque muchos de los líderes del MPLA pertenecían a ella. Desde el abandono formal del marxismo, el gobierno ha dado muestras de tolerancia hacia las iglesias y organizaciones eclesiales y les ha permitido trabajar más abiertamente, aunque todavía de manera restringida.

3. Compartiendo la misión intercultural

"Los Misioneros del Verbo Divino nos insertamos en la realidad actual de Angola, que es de paz y reconstrucción nacional. Miramos hacia el futuro de nuestro pueblo con esperanza, nos sentimos llamados a promover el diálogo profético en la proclamación de la esperanza y

la justicia y en la promoción de una auténtica cultura de perdón, reconciliación y paz.”

– Compromiso misionero de ANG

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	45.2	32.9	64.8
Escuelas y educación	8.2	9.8	5.6
Vocación/Formación SVD	12.9	9.8	13.5
Administración y apoyo	14.5	15.8	10.7
Otros Apostolados	12.9	15.8	2.7

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Enculturación	6.4	13.4	2.7
Jubilados/Enfermos	0	2.4	0
Otros	0	0	0

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Desde la llegada de la SVD a Angola en 1965, las parroquias han sido las principales bases y centros de nuestra presencia misionera y servicio pastoral integral. Muchas de ellas incluyen clínicas y escuelas. Tenemos 4 parroquias urbanas en 3 diócesis (Luanda, Viana y Caxito), y 6 parroquias urbanas alejadas en 5 diócesis (Dundo, Saurimo, Malanje, Lubango, M'banza Kongo). La parroquia de Sendi fue establecida oficialmente en 2008 y es la expansión más reciente hacia el sur de nuestra presencia misionera en Angola.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Con la ayuda de un equipo de laicos, el secretario provincial de misiones ha comenzado recientemente un ministerio de recaudación de fondos para apoyar la misión de la Congregación en todo el mundo, pero partiendo de nuestros propios cohermanos de Angola que trabajan ad gentes. La respuesta de los laicos de nuestras propias parroquias ha sido sorprendentemente generosa.

Apostolado bíblico. Nuestro coordinador bíblico ofrece su servicio a nuestras parroquias a través de seminarios bíblicos a los catequistas y los líderes laicos. Además de nuestra librería, las parroquias también sirven como centros de difusión para la venta de Biblias y literatura espiritual a precios asequibles para la gente común.

Comunicación. Sólo un cohermano queda ahora trabajando en Radio Ecclesia, una emisora propiedad de la Conferencia Episcopal de Angola que anteriormente gestionaba la SVD. Su servicio a tiempo parcial consiste en la transmisión de comentarios analíticos sobre los acontecimientos sociales y culturales del país.

JUPIC. Algunos cohermanos de la Provincia trabajan para la Comisión Episcopal de Justicia y Paz. Su enfoque actual es la protección de las personas y la madre naturaleza en contra de los estragos y abusos practicados por las empresas de minería de diamantes y otras industrias.

Un apostolado especializado de JUPIC es el de los niños sin hogar en la capital. Un buen número

ro de ellos se han escapado o han sido expulsados de sus propias familias o aldeas después de haber sido acusados y maltratados como "niños brujos". Siempre que sea posible, el centro se esfuerza para reintegrarlos en sus familias. En cualquier caso, el centro les ofrece comida y refugio, así como algún tipo de formación profesional.

4. Compartiendo la vida intercultural

"Nuestra identidad como Misioneros del Verbo Divino encuentra su fundamento en el misterio trinitario. Por lo tanto, estamos llamados a vivir nuestra vocación religiosa y misionera en la comunión fraterna

- *formando comunidades locales insertadas en la Iglesia local, y*
- *dejando que una auténtica experiencia de Dios, a través de la acción del Espíritu Santo, guíe nuestro compartir de la vida nueva en Jesucristo, nuestro Señor y Salvador."*

– Visión misionera de ANG

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispo	0	0	1
Clérigos	27	34	34
Hermanos (votos perp.)	3	7	7
Escolásticos	3	8	5
TOTAL	39	51	47

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	38.2	40.3	43.1
Nacionalidades	13	16	14*

* Miembros por ORIGEN ZONAL

AFRAM	19	15ang, 3cng, 1tog
ASPAC	14	7isa, 3ind, 2phi, 2vie
EUROPA	8	6pol, 1esp, 1po,
PANAM	6	3mex, 1arg, 1brz, 1col

El principal reto interno de la Provincia hoy es que un buen número de los cohermanos extranjeros experimentados han regresado a sus provincias de origen. La mayoría de los que han permanecido son jóvenes y enérgicos, pero tenemos pocos veteranos que puedan acompañarlos y guiarlos al principio. Como consecuencia de ello, el plan de acción previsto en nuestra asamblea provincial y ratificado en el capítulo provincial es más grande de lo que la Provincia puede realizar con su escaso personal.

Para pasar a través de este presente crítico, esperamos que más cohermanos extranjeros sean destinados a la Provincia. Mientras tanto, tenemos que duplicar nuestros esfuerzos en la promoción de vocaciones para nuestra congregación entre los jóvenes de Angola. Asimismo, nuestro equipo de liderazgo enfoca su energía en mantener dos prioridades ad intra:

Formación. La Provincia mantiene un programa de formación en tres fases. Nuestros candidatos jóvenes pasan primero a través de un programa propedéutico antes de pasar a los estudios filosóficos. Y, antes de ser distribuidos a los tres centros de formación común SVD de la Zona AFRAM, pasan luego por un año de noviciado.

Nuestra nueva casa para los estudiantes de filosofía se inauguró en diciembre de 2010. Se encuentra cerca de la Universidad Católica de Angola, donde los 18 estudiantes de filosofía de este año escolar van a estudiar. Mientras tanto, la Provincia está buscando un nuevo lugar para reubicar su noviciado, que ahora está en Kifangondo. Además, la planificación zonal tiene prevista la creación de un cuarto centro de formación común para la zona AFRAM en Luanda.

Finanzas. Durante el período posterior a la guerra civil, la provincia todavía depende mucho

del Generalato para financiar sus estructuras de misión destrozadas y llevar a cabo sus proyectos misioneros. Al mismo tiempo, durante este período de rápida reconstrucción nacional, nos damos cuenta de que ahora es un momento oportuno para inversiones prometedoras. Pero debido a que la Provincia no tiene expertos financieros para aventurarse en grandes inversiones, nos limitamos a algunas más modestas: una librería, una tienda de artículos religiosos, un ciber-café para usuarios de Internet, un taller mecánico, y la compra de 9 hectáreas de terreno en un sitio de gran valor. ♦

PROVINCIA DE **BOTSWANA**

Botswana, Zambia, África del Sur



- Lengua oficial: **Inglés**

- Visado: Los visados se conceden fácilmente a los misioneros cristianos, que son bien recibidos a causa de sus obras de caridad social.

(Julio 2011 est.) **Perfil Religioso %**

	Población	Cristianos	Católicos	Otros
Botswana	2,065,398	71.6	4.47	28.4
África del Sur	49,004,031	79.7	6.98	20.3
Zambia	13,881,336	97.6	32.8	2.4

Tasa de fertilidad Estructura de edad %

	(niños por mujer)	0-14	15-64	65
Botswana	2.5	33.9	62.2	3.9
África del Sur	2.3	28.5	65.8	5.7
Zambia	5.98	46.7	50.8	2.5

Promedio Esperanza Bajo umbral de edad de vida de pobreza

Botswana	22.3	58	30.3%
África del Sur	25	49.33	50%
Zambia	16.5	52.36	64%

Rendimiento PBI % Mano de obra %

	1	2	3	1	2	3
Botswana	2.3	45.8	51.9	n.a.	n.a.	n.a.
África del Sur	3	31.2	65.8	9	26	65
Zambia	19.7	33.7	46.6	85	6	9

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Población Tasa de Migrantes urbana cambio urb. por 1000

Botswana	61%	2.3%	+4.82
África del Sur	62%	1.2%	-6.19
Zambia	36%	3.2%	-0.84

Alfabetización Total % 15-24 años%

	Varón	Mujer	Varón	Mujer
Botswana	80.4	81.8	92	95
África del Sur	84	81	93.	94.2
Zambia	76.2	60	72.6	72.6

	MC* de masas por 1000			MC interactivos por 1000	
	Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
Botswana	24	154	19	466	44
África del Sur	25	383	135	724	108
Zambia	21	106	24	81	50

*MC= Medios de comunicación

1. Contexto intercultural

Aunque la mayoría de los ciudadanos de Zambia, Botswana y Sudáfrica son de origen bantú, los complejos patrones migratorios en cada país han producido variedades propias etno-lingüísticas. Sin embargo, el patrimonio colonial común que sirve de gran ayuda en los esfuerzos por la unidad nacional es el uso oficial del inglés en la educación, el comercio y la ley.

La historia posterior a la independencia de Sudáfrica radicalmente se diferencia de la de Botswana y Zambia, donde la población blanca era muy poca para asumir el poder político. El 10% de blancos de Sudáfrica, sin embargo, logró dominar a la mayoría negra e imponer un régimen de apartheid entre 1948 y 1994. Bajo este sistema legal los ciudadanos se clasificaron en cuatro grupos raciales ("nativos", "blancos", "de color", y "asiáticos"), y fueron separados entre sí por estrictas zonas de residencia y recreación, así como por el acceso selectivo a servicios públicos como la educación y la atención médica. Aquellos, cuyos derechos civiles fueron más restringidos y recibieron inferiores tratamientos, fueron los negros africanos. Entre ellos, por lo tanto, surgió un movimiento nacional de resistencia social que se unió contra violencia del Estado. En 1990 el Presidente De Klerk inició negociaciones para

poner fin al apartheid, que culminó en elecciones multirraciales democráticas en 1994. El Congreso Nacional Africano de Nelson Mandela ganó, y posteriormente dismanteló el sistema del *apartheid* y promovió el proceso de reconciliación social. Sin embargo, aún perduran vestigios culturales de racismo, y se necesitará más de una generación para la reconciliación intercultural.

2. Contexto eclesial

Los cristianos constituyen la gran mayoría en Zambia, Botswana y Sudáfrica. Sin embargo, el badimo (una palabra bantú que se refiere a los antepasados y que ahora es el nombre popular para los nativos de creencias y prácticas africanas) perdura en el sincretismo cultural basado especialmente en la piedad rural de África.

3. Compartiendo la misión intercultural

"Dando testimonio y anunciando el Reino de Dios, y guiados por el gran mandato de Jesús, los Misioneros del Verbo Divino nos comprometemos:

- *a formar comunidades misioneras cristianas viables e inculturadas en las parroquias,*
- *a fomentar las obras de la promoción, atención y apoyo a los marginados,*
- *a profundizar y fortalecer la vida de fe entre los jóvenes a través de la Palabra de Dios,*
- *a infundir en los niños de las escuelas a nuestro cargo el ethos católico y la educación integral."*

– Compromiso misionero de BOT

Ministros activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2011
Parroquias	60.7	56.4	45.5
Escuelas y educación	4.1	2.4	8.0
Vocación/Formación	8.2	9.7	6.4
Administración y apoyo	4.1	4.8	1.8
Otros Apostolados	11.5	13.7	12.5

Ministros no activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2011
Estudios / Enculturación	11.5	12.9	25.8
Jubilados/Enfermos	0	0	0
Otros	0	0	0

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

La Provincia comprende una diócesis (Gaborone) y un vicariato (Francistown) en Botswana, dos diócesis (Livingstone y Lusaka) en Zambia, y tres diócesis (Tzaneen, Polokwane y Johannesburgo) en Sudáfrica, donde muy pronto se extenderá a una cuarta en Kokstad. En la mayoría de estas diócesis nuestro compromiso principal es el ministerio parroquial. Las parroquias SVD participan en la evangelización integral a través de la creación de comunidades eclesiales de base autosuficientes.

En las diócesis de Johannesburgo y Mokopane dirigimos centros pastorales (Lumko y Mater Dei) para la formación de líderes laicos y la renovación permanente del clero diocesano. Algunos cohermanos son profesores en los importantes seminarios diocesanos de Lusaka y Pretoria.

También tenemos apostolados entre los huérfanos, los presos, los niños de la calle, las personas internamente desplazadas, los refugiados, y las víctimas del VIH / SIDA. Otros cohermanos trabajan en el ministerio universitario, capellanías o escuelas.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. El 8 de septiembre de 2010, una Asociación SVD de laicos fue fundada en Sudáfrica para compartir con sus miembros nuestra espiritualidad misionera y su participación en las actividades de la misión local en nuestras parroquias. Algunas parroquias SVD han conjuntamente puesto en marcha un movimiento pastoral de "comunidades de vecinos" que buscan llegar a los vecinos que ya-no-son o todavía-no-son practicantes de la fe.

Apostolado bíblico. En la mayoría de nuestras parroquias se ofrecen seminarios bíblicos para formar líderes laicos que nos ayuden a promover el apostolado bíblico a través de grupos de oración y retiros. Nuestras parroquias también sirven como centros de ventas de publicaciones bíblicas y espirituales a precios muy asequibles.

Comunicación. La provincia cuenta con bastante personal cualificado en el área de comunicación social. Algunos se dedican a la producción de programas en una emisora de radio diocesana, mientras que otros producen vídeos para la comunicación en grupo. Su servicio consiste principalmente en ayudar a los cohermanos a contar en

audiovisuales la historia de Jesús de una manera contextualmente significativa para sus oyentes en las bases.

JUPIC. Los cohermanos trabajan con varias ONGs y organizaciones para promover programas de JUPIC. Muchas parroquias tienen proyectos propios de atención a los huérfanos y niños vulnerables. Cuando hay un número notable de emigrantes y desplazados internos, nuestras parroquias ofrecen acogida y servicio. Seminarios periódicos se organizan a nivel de distrito sobre asuntos importantes de JUPIC, como la promoción de prácticas agrícolas sostenibles.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Como una comunidad religiosa misionera, nos comprometemos a:

- *Proporcionar a los formandos SVD una formación inicial contextualizada de la misión intercultural,*
- *Capacitarnos en nuestro compromiso misionero religioso a través de la formación permanente.”*

– Visión misionera de BOT

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispos	1	1	1
Clérigos	51	55	52
Hermanos (votos perp.)	4	6	8
Escolásticos	5	5	1
TOTAL	61	67	62

EDADES Y PAÍSES

	2000	2005	2012
Promedio de edad	37.6	42.6	44.5
Nacionalidades	16	15	14*

* Miembros por ORIGEN ZONAL

AFRAM	9	4gha, 3zam, 1cng, 1ken
ASPAC	38	15ind, 14isa, 5phi, 3vie, 1fij
EUROPA	13	11pol, 1ger, 1ire
PANAM	2	1brz, 1col

Espiritualidad. Los superiores de distrito semanalmente invitan a compartir la Biblia a los cohermanos que viven lo suficientemente cerca unos de otros. El primer día de todas las reuniones de distrito se dedica al retiro y la oración, a veces guiados por ponentes invitados. El Vademécum SVD es utilizado regularmente en las oraciones de la comunidad y durante las reuniones de distrito.

Comunidad. Una reciente evaluación conjunta de los distritos de Zambia y Botswana concluyó que la composición internacional y multicultural de la Provincia es uno de sus rasgos mejor vistos. Sin embargo, esto no ha sucedido por casualidad sino que ha sido deliberadamente cultivado. Los cohermanos se reúnen a nivel de distrito para celebrar los cumpleaños y fiestas SVD. Las comunidades, incluidas las de las SSps, se turnan en la organización de grandes eventos (Fiesta de Familia, retiros anuales, ordenaciones y las asambleas provinciales).

Liderazgo. La dirección provincial ofrece su participación en el fortalecimiento de la vida comu-

nitaria y el trabajo en equipo mediante la asignación de los cohermanos en parejas o en equipos de tres o más personas. También realiza visitas periódicas de todas las comunidades para alentar a los cohermanos en sus respectivos ministerios. El intercambio de noticias e ideas se promueve a través de un boletín bimensual que se distribuye en forma impresa y a través de Internet.

Finanzas. La Provincia sigue dependiendo en gran medida de las ayudas extranjeras para su financiación, a excepción de los cohermanos que trabajan en la diócesis de Gaborone (Botswana) y el Sudáfrica. En vista de esto, dos proyectos de autofinanciación se han iniciado: safaris católicos, y la Escuela Tonota. Se espera que obtengan ganancias financieras, aunque no en un futuro próximo. Además, un creciente número de donantes volun-

tarios se han comprometido a contribuir al sostenimiento de nuestros jóvenes en la formación religiosa y sacerdotal. Por último, los cohermanos se esfuerzan por vivir un estilo de vida sencillo y cercano a las personas con las que trabajan.

Formación. La etapa del pre-teologado se lleva a cabo en Zambia. La Provincia sigue recibiendo jóvenes cohermanos para OTP/ PFT cada año. Fomentar la formación intercultural es uno de los principales objetivos del programa de formación inicial.

En cuanto a la formación permanente, el secretario de misiones organiza cursos de renovación para los cohermanos. Cada distrito tiene su propio programa de orientación para los misioneros recién llegados. ♦

PROVINCIA DE **CONGO**

(Julio 2011 est.)

Perfil Religioso %

Población	Cristianos	Católicos	Otros
71,712,867	95.6	52.91	4.4

Estructura de edad %

0-14	15-64	65	Tasa de fertilidad (niños por mujer)
44.4	53	2.6	5.24

**Promedio
de edad****Esperanza
de vida****Bajo umbral
de pobreza**

17.4	55.3	80%
------	------	-----

Rendimiento PBI %**Mano de obra %**

1	2	3	1	2	3
52	7	41.1	80	20	48.9

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

**Población
urbana****Tasa de
cambio urb.****Migrantes
por 1000**

35%	4.5%	-0.54
-----	------	-------

Alfabetización Total : 67.2%**15-24 años: 70.4%**

Varón	Mujer	Varón	Mujer
80.9	54	78	63

**MC* de masas
por 1000****MC interactivos
por 1000**

Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
2.7	296.7	106.6	47.7	3.5

*MC= Medios de comunicación

- Lenguas oficiales: **Lingala, francés**
- Visado: El gobierno da fácilmente visados de trabajo y residencia a los misioneros. Después de 15 años de permanencia ininterrumpida en el país, se da la residencia permanente.

1. Contexto intercultural

Además del francés, que es el idioma oficial, el país ha sido bendecido con cuatro lenguas nacionales: lingala, kikongo, swahili y tshiluba. En un país con muchos diferentes pueblos bantúes, incluyendo a

más de 250 tribus con sus respectivos dialectos, estas lenguas juegan un papel importante en el mantenimiento de la unidad nacional y una convivencia viable entre las diferentes tribus de la misma región, pueblo o parroquia.

Esta antigua colonia belga obtuvo su independencia del dominio colonial en 1960. En 1965 Mobutu Sese Seko llegó al poder con una sangrienta rebelión, y su régimen autocrático de 32 años sumió al país en la miseria y el caos. La dictadura de Mobutu llegó a su fin en 1997, cuando Laurent Désiré Kabila entró con sus tropas rebeldes en la capital. Sin embargo la esperanza de democracia fue una vez más arrojada al suelo con una nueva dictadura represiva.

Apenas un año después de que Laurent Désiré Kabila tomara el poder en Kinshasa estalló una nueva rebelión, una vez más en el este de Congo. El conflicto despertó el odio tribal y étnico y abrió la puerta al saqueo de la riqueza nacional por parte de los países vecinos. En enero de 2001 Laurent Désiré Kabila fue asesinado y su hijo, Joseph Kabila, se hizo presidente. Él negoció los acuerdos de paz y logró una normalidad transitoria. Sobrevivió a un golpe de estado fallido en 2004 por parte de los partidarios de Mobutu. Pacificado y reunificado por ahora, el país está avanzando, aunque a paso de tortuga.

Treinta y dos años de régimen dictatorial y la subsecuente década de guerra civil han causado la destrucción de la cultura congoleña. Hay una falta de preocupación por el bien público. El tribalismo es a menudo instigado con fines políticos. Se practica la corrupción, el engaño, la opresión, el saqueo y la violación de los derechos humanos,

una de cuyas formas más graves es la trata de personas. Hombres, mujeres y niños son engañados o secuestrados para el trabajo forzado o la prostitución en otros países. Sin embargo, el mayor número permanece en el Congo para la explotación o tráfico por parte de los grupos armados y de las fuerzas gubernamentales fuera de control en las inestables provincias orientales del país.

2. Contexto eclesial

A la Iglesia Católica pertenece más de 50% del total de la población congoleña, y por eso puede tener un papel influyente en la escena política y social, a pesar de los conflictos ocasionales entre la jerarquía eclesiástica y el gobierno.

La Iglesia en el Congo sigue siendo en gran medida dependiente de la financiación extranjera para su mantenimiento cotidiano. Pero en ella se manifiesta una fe viva. Con su propio rito eucarístico reconocido oficialmente hace unos veinte años, la Iglesia en el Congo es un modelo de inculturación en el África subsahariana. La belleza de la música religiosa local y el arte son signos del dinamismo de la fe. Las vocaciones nativas a la vida religiosa y sacerdotal también abundan. Donde faltan sacerdotes y misioneros, los líderes laicos voluntarios ayudan en el mantenimiento de las comunidades eclesiales.

3. Compartiendo la misión intercultural

"Conscientes de los problemas y desafíos de nuestro tiempo, y con el corazón libre para servir,

anunciamos la Buena Nueva del Reino de Dios en todas partes.

"En medio de la crisis social, económica y política de nuestro país, optamos con preferencia por los pobres y los marginados y el trabajo para la promoción de todo el ser humano. En particular, la lucha contra el SIDA, la corrupción, la pobreza y el analfabetismo."

– Compromiso misionero de CNG

Ministros activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2012
Parroquias	35.7	29.2	28.8
Escuelas y educación	1.6	4.6	5.5
Vocación/Formación SVD	8.7	9.2	10.9
Administración y apoyo	22.2	23.1	9.5
Otros Apostolados	20.6	21.5	12.3

Ministros no activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2012
Estudios/Enculturación	9.5	4.6	12.4
Jubilados/Enfermos	1.6	0	4.1
Otros	0	7.7	16.5

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Los Misioneros del Verbo Divino llegaron al Congo Belga en 1951 cuando la época colonial estaba llegando a su fin. Abrimos muchas parroquias y establecimos escuelas, incluso en pueblos lejanos. Con los años, la Provincia ha sido creativa al adaptar su presencia misionera a las circunstancias

cambiantes. Cuando el movimiento nacionalista confiscó las escuelas privadas, la mayoría de los cohermanos trabajaron en las parroquias y se dedicaron a la primera evangelización, la catequesis y la formación de los laicos. Cuando el clero local aumentó, la mayoría de las parroquias fueron entregadas, y muchos de los cohermanos participaron en diversos apostolados, especialmente aquellos especializados de nuestras cuatro dimensiones características.

Parroquias. Actualmente servimos en nueve parroquias de las diócesis de Kenge, Kinshasa y Kikwit. La mayoría de ellas, ya sea en entornos urbanos o rurales, se encuentran en las zonas pobres.

Educación. Durante el régimen de Mobutu nuestras escuelas SVD fueron confiscadas junto con las otras católicas. La nacionalización del sistema educativo hizo descender los estándares académicos rápidamente a causa de la corrupción. Ahora, más de treinta años después, hemos asumido de nuevo la administración del Colegio Kivuvu (Esperanza) en Bandundu. Del mismo modo, algunos párrocos han hecho revivir algunas escuelas parroquiales.

Centros de formación pastoral. Para ayudar a satisfacer la necesidad de formación permanente y cursos de renovación entre los laicos, el clero y religiosos, se han abierto varios centros de formación pastoral: Centro Liloba en Kinshasa, el Centro Emaus en Bandundu, y el Centro Sicar en Ngondi.

Desarrollo socio-económico. En Bandundu la crisis económica nos ha obligado a cerrar la

imprensa, el taller mecánico y la carpintería. En Ngondi, a unos 350 km. de Kinshasa, nuestro taller mecánico sigue trabajando en el mantenimiento de camiones y vehículos. La carpintería produce muebles y ayuda a los carpinteros locales de la Región. Un Hermano SVD educa a los agricultores y trabaja en la promoción de la vida rural.

Niños en la calle. Lo que empezó espontáneamente como un refugio para niños en la calle se ha convertido en una bien estructurada institución de atención integral. Un equipo móvil va por la noche a rescatar a los niños en necesidad. Enviamos a los niños a las escuelas, y siempre que sea posible les ayudamos a la reinserción en sus familias.

Cuidado pastoral de los enfermos. En Bandundu un cohermano dirige un equipo pastoral para visitar a los enfermos y consolarlos en el sufrimiento y el abandono.

Ministerio con los enfermos de VIH/SIDA. Las víctimas de SIDA han ido en aumento, sobre todo después de la guerra civil. Un cohermano trabaja con una organización no gubernamental de mujeres seropositivas para la educación de la gente sobre esta pandemia.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. En coordinación con el secretario de misiones, se hace concienciación misionera en las parroquias y escuelas a través de charlas y exposiciones. En la fiesta de nuestro

fundador, se organiza cada año en Kinshasa un festival llamado FESTARJA (Festival de Arnoldo Janssen), que fue iniciado por BanaNgayime. Los coros de nuestras tres parroquias, Bana Ngayime y nuestros seminaristas SVD cantan canciones acerca de los santos Arnoldo Janssen y José Freinademetz. Además, el recién creado grupo de laicos llamado Les Amis de la SVD (Amigos de la SVD) ayudan en la promoción de la sensibilización y apoyo a la misión universal de la Iglesia, especialmente la de nuestra congregación.

Apostolado bíblico. El apostolado bíblico está organizado en diferentes servicios que colaboran unos con otros. Verbum Bible publica libros relacionados con la Biblia en diferentes idiomas africanos. El Centro Liloba forma a los animadores de las diferentes parroquias de Kinshasa. Esto les permite formar a otros cristianos a nivel de parroquia después de una formación de dos años. El Centro Liloba organiza el curso Dei Verbum para los sacerdotes, religiosos y laicos de diferentes diócesis, incluso de países vecinos. El Centre d'Apostolat Biblique ofrece dos programas: el seminario bíblico de base y su curso *Grandir dans la Parole* (Crecer en la Palabra), durante el cual los participantes llegan a profundizar en el conocimiento de las Sagradas Escrituras.

Comunicación. Nuestras casas de formación y algunas de nuestras parroquias tienen su propio boletín que da información sobre sus respectivas actividades. La radio católica Elykia y la TV Space Channel RTCE ofrecen a los cohermanos la retransmisión de la Palabra de Dios. Las Emibib (emisiones bíblicas) aseguran este servicio. Algu-

nos cohermanos especializados en la comunicación social y los colaboradores laicos participan en la producción de dichas emisiones. También producen casetes.

JUPIC. La SVD colabora con otras congregaciones a nivel diocesano para defender y promover los derechos humanos. El enfoque de la lucha de JUPIC es la corrupción en las escuelas, la preparación de las elecciones nacionales y la protección de nuestra Madre Tierra.

4. Compartiendo la vida intercultural

"Como compañeros del Verbo Divino venimos de diferentes naciones; y unidos con la Iglesia local del Congo, nos comprometemos a la misión del Verbo encarnado. En un mundo desgarrado por todo tipo de conflictos y divisiones, nuestra espiritualidad trinitaria inspira y sostiene nuestros esfuerzos para dar testimonio comunitario de unidad en la diversidad."

– Visión misionera de CNG

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispo	1	1	1
Clérigos	54	53	58
Hermanos (votos perp.)	11	11	13
Hermanos (votos temp.)	2	3	4
Escolásticos	14	26	22
Novicios	5	2	4
TOTAL	87	96	102

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	45.2	41.7	46.0
Nacionalidades	15	20	15*

* Miembros por ORIGEN ZONAL

AFRAM	67	48cng, 7mad, 6gha, 3tog, 1ang, 1zam, 1zim
ASPAC	17	7isa, 6phi, 4ind
EUROPA	18	9pol, 5ger, 2esp, 1ita, 1slo

Comunidad. Los miembros de la provincia han cambiado radicalmente en su composición. El número de cohermanos de la primera generación de misioneros europeos se está reduciendo, y ahora la mayor parte son de la generación joven. El número de cohermanos del Congo se ha incrementado, mientras que las nacionalidades de los cohermanos nacidos en el extranjero son ahora más variadas.

Por esta razón, cada distrito, junto con el equipo de liderazgo provincial, hace todo lo posible para fomentar un espíritu abierto de diálogo y aumentar la cohesión y el trabajo en equipo a pesar de la diversidad de edades, razas y culturas.

Finanzas. Se hacen esfuerzos para lograr progresivamente la autonomía financiera de la Provincia. Muchas de nuestras parroquias urbanas de Kinshasa, Bandundu y Kikwit han llegado a ser financieramente independientes. Por razones obvias, sin embargo, nuestras parroquias rurales siguen siendo pobres y dependientes. Al tener poco dinero, la gente ofrece dones naturales (por ejemplo yuca, maní, huevos, gallinas, cabras, etc.). Pero

esto no es suficiente para el mantenimiento de nuestros cohermanos y sus actividades pastorales.

A los cohermanos se les pide que contribuyan al fondo provincial para generar ingresos. También estamos desarrollando áreas para tierra de agricultura en nuestros distritos. Los frutos de estos proyectos, sin embargo, siguen siendo inciertos y están en su fase inicial.

Formación. Sólo ocho años después de su creación (1959), la joven región del Congo comenzó un programa de formación para los candidatos SVD. Sin embargo, debido a que el ambiente nacional no era entonces favorable para la formación, la casa fue cerrada.

La captación de candidatos para la SVD se reanudó en 1979, y el noviciado se inauguró en 1981. Treinta años después de este nuevo comienzo, se lleva a cabo un programa de formación de cuatro fases, tanto para los candidatos a clérigos como para los Hermanos: El propedéutico, el noviciado, la filosofía y la teología. La casa de teológica es el Centro de Formación Común (CFC) en Kinshasa, que ahora sirve como hogar para los cohermanos jóvenes de varios países de África: Angola, Ghana, Togo, Benín, Madagascar, Zambia, Zimbabwe, Kenia, Congo –y incluso de la India. Un curso de francés se ha abierto para los futuros teólogos, para los estudiantes de OTP y para los futuros misioneros que vengan al Congo y a otros países de habla francesa. ♦

PROVINCIA DE GHANA



(Julio 2011 est.)

Perfil Religioso %

Población	Cristianos	Católicos	Otros
24,791,073	68.8%	12.39%	31.2%

Estructura de edad %

0-14	15-64	65	Tasa de fertilidad (niños por mujer)
36.5	60	3.6	3.48

Promedio de edad

21.4	Esperanza de vida	61	Bajo umbral de Pobreza	28.5%
------	-------------------	----	------------------------	-------

Rendimiento PBI %

1	2	3	1	2	3
33.7	24.7	41.6	56	15	29

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Mano de obra %

Población urbana

51%	Tasa de cambio urb.	3.4%	Migrantes por 1000	-0.58
-----	---------------------	------	--------------------	-------

Tasa de cambio urb.

Migrantes por 1000

Alfabetización Total : 58%

Varón	Mujer	Varón	Mujer
66.35	49.79	75.95	65.49

15-24 años: 70.6%

MC* de masas

por 1000

Diarios	Radio	TV	MC interactivos
13.6	569.5	86.5	Móvil Internet
			128.5 28.3

MC interactivos

por 1000

*MC= Medios de comunicación

- Lengua oficial: **Inglés**
- Visado: Desde 2010 el gobierno ha dado a la Provincia SVD una cuota para la concesión de visados. Esto ha hecho que la obtención de visados para los misioneros sea pronta y directa (sin la mediación de la jerarquía de la Iglesia local).

1. Contexto intercultural

El pueblo de Ghana pertenece a una amplia familia étnica africana con numerosas ramas, como se refleja en los más de 75 idiomas diferentes hablados en el país. Entre los grupos étnicos más grandes están los Akan y los Ewe. Esta variedad de identidades étnicas no resultó ser un obstáculo

nacional grave cuando Ghana se independizó de la dominación colonial en 1957. Desde entonces, en todos los niveles en el gobierno y en la vida pública se aplicó una política de restar importancia a las diferencias étnicas, con la ayuda de la adopción del inglés como lengua oficial.

A pesar de su pequeña superficie y población, Ghana es uno de los principales países de África, en parte debido a su riqueza natural, y en parte debido a la maduración de su liderazgo político que tuvo que aprender de manera dura a través de una era post-colonial de corrupción, negligencia y con un régimen militar. El líder pan-africano Kwame Nkrumah, que defendió la soberanía del pueblo de Ghana y de toda África, dijo: "Nuestra independencia no tiene sentido a menos que esté vinculada con la liberación total del continente africano." De hecho, en la década de 1960 otros 30 países africanos declararon su propia independencia a ejemplo de Ghana. En la década de 1990 la situación social de los ciudadanos mejoró, y el país ahora está muy bien visto como modelo de la recuperación económica y de la reforma política en África.

2. Contexto eclesial

Junto a los cristianos, los otros dos grandes grupos religiosos en Ghana son los musulmanes (16%) y los que practican la religiosidad ancestral nativa (10.8%).

En los albores del siglo XX se expandió el cristianismo, principalmente en la zona sur del país. Hacia el final del siglo pasado, sin embargo, el Islam comenzó a propagarse en el norte, donde la

presencia cristiana no es más que el 4%. También desde entonces, las denominaciones pentecostales comenzaron a emerger en el sur, las que son conocidas como "iglesias hongo".

En la actualidad hay 19 diócesis, y la Iglesia local en Ghana ha conseguido viabilidad suficiente a través del clero nativo y por las vocaciones a la vida religiosa y sacerdotal. La respuesta pastoral a la diversidad étnico-lingüística de los fieles católicos ha sido la de rezar y predicar en las lenguas locales. De este modo, los laicos pueden y deben tomar parte activa en el intercambio intercultural del Evangelio a través de las expresiones de fe, del culto común y de la vida. Aunque los obispos de Ghana aún dependen en gran medida de apoyo financiero externo para sus diócesis, los esfuerzos para la autofinanciación han comenzado.

3. Compartiendo la misión intercultural

"En cooperación con la Iglesia local, los Misioneros del Verbo Divino... nos comprometemos especialmente con los jóvenes de Ghana, a través de nuestras parroquias y diversos ministerios en las escuelas."

– Compromiso misionero de GHA

Ministros activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2012
Parroquias	39.8	36.5	46.1
Escuelas y educación	6.6	9.9	11.3
Vocación/Formación SVD	8.8	6.8	8.7
Administración y apoyo	10.6	9.0	7.8
Otros Apostolados	18.6	20.3	12.2

Ministros no activos**en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012**

Estudios/Enculturación	9.3	10.8	3.5
Jubilados/Enfermos	5.3	4.0	6.1
Otros	0.9	2.7	4.3

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

La SVD está presente en 19 diócesis y 1 vicariato. En el ministerio parroquial se suele integrar el apostolado de educación. Otros cohermanos participan en los ministerios especializados que ayudan a los que trabajan en los ministerios pastorales a través de las dimensiones características SVD, o trabajan en las comisiones diocesanas.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Inspiramos y preparamos a las personas que se comprometen con el Verbo Divino y su misión mediante la formación de los Amigos de la SVD en nuestras parroquias e instituciones. Fomentamos su concienciación misionera a través de retiros, iniciándolos en la devoción de nuestros Santos SVD, y compartiendo con ellos nuestro patrimonio espiritual SVD.

Comunicación. En el anuncio del Evangelio se hace uso de los medios de comunicación tanto tradicionales como contemporáneos con la ayuda de los ministerios especializados, tales como PALIMUS, un estudio de grabación en Yendi y una librería (Centro Católico del Libro).

Apostolado bíblico. Ofrecemos cuarenta días del curso de la Dei Verbum cada dos años, y organizamos reuniones de estudio bíblico y grupos de reflexión en nuestras parroquias y centros, apoyados por el equipo del Apostolado Bíblico del Distrito.

JUPIC. Nosotros participamos activamente en la promoción de las metas del milenio de la ONU uniendo nuestras manos con las ONGs en la lucha contra el trabajo infantil y la trata de personas. Los medios tradicionales ghaneses de reconciliación, inspirados en el Evangelio, se promueven para lograr la armonía en nuestras comunidades parroquiales.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Llamados por el Dios trino de diversas naciones y culturas, somos una comunidad de hombres comprometidos por los consejos evangélicos con Cristo y la misión de encarnar el mensaje del Evangelio en la situación multicultural de Ghana.”

– Visión misionera de GHA

MIEMBROS 2000 2005 2012

Obispos	1	1	2
Clérigos	84	84	90
Hermanos (votos perp.)	25	26	24
Hermanos (votos temp.)	11	0	3
Escolásticos	35	30	33
Novicios	12	22	13
TOTAL	168	163	165

GHA

*** Miembros por ORIGEN ZONAL**

AFRAM	103	78gha, 8tog, 6cng, 4ben, 4ken, 2mad, 1zam
ASPAC	30	12ind, 10isa, 5phi, 1kor, 1png, 1vie
EUROPA	25	13pol, 5ger, 3ned, 2ire, 2oes
PANAM	7	3usa, 1bol, 1brz, 1chi, 1col

EDADES Y PAÍSES 2000 2005 2012

Promedio de edad	42.3	42.7	50.9
Nacionalidades	26	21	23*

Merece la pena mencionar las formas en que la vida intercultural de la provincia se fomenta entre los cohermanos:

Espiritualidad. El equipo CEAJ (Espiritualidad Arnoldo Janssen) se ha revitalizado junto con las SSpS. Anima los retiros para la Familia Arnoldina, así como para la Iglesia local.

Comunidad. Además de promover reuniones fraternas a nivel de distrito, una iniciativa provincial es ofrecer la Residencia McCarthy Hill como un lugar de acogida para los cohermanos que necesitan descanso y recuperación de la enfermedad, así como a aquellos que desean hacer retiros privados. La residencia también sirve a veces como un lugar para reuniones y encuentros provinciales.

Formación. La Provincia se encuentra cada vez más en necesidad de formadores cualificados, ya que tiene cuatro casas de formación. Dos están situadas en Tamale: el Centro de Formación Común (para estudiantes de teología de la zona AFRAM), y la Casa Freinademetz (para postulantes y estudiantes de filosofía). Los otros dos son: la Casa Arnoldo Janssen para la formación de Hermanos en Accra, y el noviciado del Verbo Divino, para los novicios de las Provincias de Ghana, Kenya, Botswana y Madagascar en Nkwatia-Kwahu. El programa de “Inglés como Segundo Idioma” (ESL) también está en Nkwatia-Kwahu.

En cuanto a la formación permanente, los nuevos misioneros pasan por un curso de orientación que se organiza cuando surge la necesidad. Además, un taller sobre el ministerio transcultural se realiza dos veces al año junto con las SSpS como parte de la formación permanente.

Finanzas. La provincia se encuentra todavía en una fase inicial de planificación y exploración de formas de generación de fondos locales para sostener sus actividades misioneras en el país. Un comienzo modesto de autofinanciamiento consiste en la recuperación y fortalecimiento de nuestra librería para generar ingresos y de la carpintería. En nuestros contratos con los obispos nos aseguramos de que los cohermanos reciban una remuneración adecuada por su servicio pastoral para su mantenimiento, según la viabilidad financiera de cada diócesis. ♦

PROVINCIA DE KENIA

Kenia, Tanzania



- Lenguas oficiales: KENIA — **inglés, suahili**
TANZANIA — **suahili**

- Visado: Los dos países reciben bien a los misioneros cristianos y fácilmente les conceden visados de residencia y trabajo.

(Julio 2011 est.) **Perfil Religioso %**

	Población	Cristianos	Católicos	Otros
Kenia	41,070,934	78	33	22
Tanzania	42,746,620	30	29	70

Tasa de fertilidad Estructura de edad %

	(niños por mujer)	0-14	15-64	65
Kenia	4.19	42.2	55.1	2.7
Tanzania	4.16	42	55.1	2.9

	Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo umbral de pobreza
Kenia	18.9	59.48	50%
Tanzania	18.5	52.85	36%

Rendimiento PBI % Mano de obra %

	1	2	3	1	2	3
Kenia	22	16	62	75	25	68
Tanzania	42	18	40	80	20	64

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

	Población urbana	Tasa de cambio urb.	Migrantes por 1000
Kenia	22%	4.2%	0
Tanzania	26%	4.7%	-0.53

	Alfabetización Total%		15-24 años%	
	Varón	Mujer	Varón	Mujer
Kenia	77.6	70.2	79.8	80.7
Tanzania	77.5	62.1	80.9	76.2

	MC* de masas por 1000			MC interactivos por 1000	
	Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
Kenia	8	90	21	134	81
Tanzania	0	239	3	51	10

*MC= Medios de comunicación

1. Contexto intercultural

El grupo lingüístico más numeroso con diferencia (más del 80%) de los pueblos africanos en Kenia y Tanzania es el bantú. En Kenia el pueblo bantú más conocido es el Kikuyu, mientras que en Tanzania los más numerosos son los Sukuma. En ambos países: el segundo lingüístico (un 15%) es el nilo-sahariano, de los cuales son los muy conocidos maasai y los grupos lingüísticos Arusha. Sin embargo están divididos en numerosos subgrupos étnicos, cada uno con un dialecto propio. La interacción étnica a través de los siglos hizo surgir una lengua franca que fue el suahili. Empezó como una lengua de mercado que mezclaba palabras de las lenguas bantúes locales, del árabe, del persa, del portugués, del hindi y del inglés. Ahora se ha desarrollado y se ha elevado a la categoría de lengua oficial en Tanzania, pero también se utiliza formalmente junto con el inglés en la Asamblea Nacional y en los tribunales judiciales de Kenia.

Debido a la pluralidad cultural de ambos países, el “juntar” (traducción literal de la palabra suahili harambee que es el lema de Kenia) a todos los grupos étnicos en una nación ha sido un objetivo político que da a Kenia y Tanzania dos trayectorias históricas diferentes: La primera optó por un estilo europeo de democracia, y la otra por el socialismo africano. Sin embargo, ambas ideologías esconden dramas de violencia interétnica y lucha por la supremacía nacional. Ese juego de poder puede explicar gran parte de la inestabilidad económica y política de ambos países en la actualidad.

Lo que añade peso al proyecto nacional de “juntar” a la gente en ambos países es el flujo constante de refugiados y desplazados internos. A Tanzania han llegado en la última década de Burundi, Ruanda y la República Democrática del Congo. Kenia, por el contrario, ofrece refugio a casi un millón de refugiados procedentes de Etiopía, Sudán y Somalia en particular. Kenia se esfuerza por evitar que los clanes y las milicias de Somalia se extiendan a través de su extensa frontera, abierta a los pastores nómadas.

2. Contexto eclesial

Las religiones no cristianas significativas en los dos países son el Islam (10% en Kenia, el 35% en Tanzania) y la religiosidad nativa tradicional. La Iglesia católica en ambos países sigue siendo dependiente de la ayuda del extranjero en términos financieros y de personal. Sin embargo, su vitalidad se manifiesta en el número de practicantes que asisten a la misa dominical y en las vocaciones juveniles a la vida religiosa y al sacerdocio. Esto puede ser el fruto de un enfoque común para el trabajo pastoral: Formar y mantener comunidades eclesiales de base semejantes a las de América Latina. En la política nacional, los obispos católicos tienen peso y ejercen influencia moral, más en Kenia que en Tanzania.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Permitir que Jesús, el Verbo encarnado, se nos revele a nosotros y a los demás, aceptando y compartiendo su ofrecimiento de vida.”

– Compromiso misionero de KEN

Ministros activos**en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012**

Parroquias	52.8	46.9	47.3
Escuelas y educación	0	0	5.2
Formación SVD	15.3	6.2	13.2
Administración y apoyo	12.5	18.8	7.9
Otros Apostolados	5.6	15.6	15.8

Ministros no activos**en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012**

Estudios/Enculturación	8.3	6.2	5.3
Jubilados/Enfermos	2.8	0	0
Otros	2.8	6.2	5.3

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

La misión SVD en Kenia se inició en 1984 y posteriormente se amplió a Tanzania en 1999. La mayoría de nuestros cohermanos de la Provincia trabajan como párrocos en una diócesis y dos arquidiócesis. Trabajamos en dos parroquias rurales en Tanzania, en Emboreet-Simanjiro y Orkesmet-Simanjiro, están pobladas por los famosos maasai, pastores de ganado. Las otras ocho son parroquias urbanas ubicadas en Arusha (Tanzania), Eldoret (Kenia) y Nairobi (Kenia). Los habitantes de las parroquias urbanas provienen de diferentes tribus, aunque un grupo puede ser predominante en una u otra parroquia.

Otros tipos de ministerio de nuestros cohermanos son las escuelas, las capellanías, la universidad, el apostolado entre los presos, la animación de retiros, y la ayuda en las escuelas populares

extra-académicas, como la promoción de las mujeres, la autoayuda en grupos, la organización de talleres sobre problemas de género, la resolución de conflictos, y la promoción de grupos de estudio bíblico en las parroquias.

4. Compartiendo la vida intercultural

“[Los Misioneros del Verbo Divino en Kenia, somos] una familia humana consagrada a Dios en el Verbo Encarnado.”

– Visión misionera de KEN

MIEMBROS 2000 2005 2012

Clérigos	32	28	34
Hermanos (votos perp.)	3	4	3
Hermanos (votos temp.)	3	1	1
Escolásticos	26	23	27
TOTAL	64	56	65

EDADES Y PAÍSES 2000 2005 2012

Promedio de edad	36.3	36.3	42.3
Nacionalidades	24	18	22*

*** Miembros por ORIGEN ZONAL**

AFRAM	35	9cng, 9gha, 9ken, 5tog, 2zam, 1zim
ASPAC	17	9ind, 3isa, 2phi, 1chn, 1fij, 1jpn
EUROPA	7	3pol, 1ger, 1ire, 1slo, 1swi
PANAM	6	2brz, 1arg, 1chi, 1col, 1mex

Comunidad. A fin de consolidar una Provincia con una mayoría de miembros extranjeros, la dirección provincial pone su énfasis actual en fomentar el trabajo en equipo y en la fraternidad. Los cohermanos se reúnen y celebran como "familia" las fiestas de la Congregación y otras ocasiones especiales, como las ordenaciones y la profesión de votos perpetuos. Además de estos eventos, la Provincia se reúne anualmente para el retiro común y la asamblea/capítulo provincial.

Finanzas. A los cohermanos se les anima a llevar una vida más sencilla en solidaridad con el pueblo al que sirven. La transparencia y la rendición de cuentas se fomentan a través de una información abierta y periódica de los ecónomos locales a sus comunidades. Las parroquias urbanas son ahora autosuficientes y no dependen de los subsidios del Generalato para su mantenimiento diario.

Formación. Kenia alberga uno de los tres centros de formación común de la SVD en la Zona AFRAM. Desde 1994, los estudiantes de todo

el continente africano vienen a Nairobi para estudiar teología en el Colegio Tangaza. Uno de los formadores es el director del Instituto de Comunicación Social de la universidad. Sin embargo, todavía falta un cohermano que represente a la Congregación en la facultad de teología, ya que un requisito es que todas las congregaciones miembros con 25 o más seminaristas tienen que proporcionar dos o más profesores de teología.

La provincia cuenta con otras dos casas de formación en Nairobi para las vocaciones provenientes de Kenia y Tanzania. Una es para los estudiantes de filosofía y otra para los postulantes.

En cuanto a la formación permanente de los que trabajan en la pastoral, el aprendizaje de las culturas e idiomas locales (además del inglés y el kiswahili) es altamente recomendable. Dos de los cohermanos ancianos, por ejemplo, aprendieron la lengua maasai para prestar mejor servicio misionero a las personas. ♦

REGIÓN DE MADAGASCAR



(Julio 2011 est.)

Perfil Religioso %

Población	Cristianos	Católicos	Otros
21,926,221	45.0	25	55

Estructura de edad %

0-14	15-64	65
43.5	53.5	3

Tasa de fertilidad

(niños por mujer)

5.09

Promedio de edad

18.2

Esperanza de vida

63.2

Bajo umbral de pobreza

50%

Rendimiento PBI %

1	2	3
26.4	16.6	57

Mano de obra %

1	2	3
80	n.a.	n.a.

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Población urbana

30%

Tasa de cambio urb.

3.9%

Migrantes por 1000

0

Alfabetización Total : 68.9%**15-24 años: 70.24%**

Varón	Mujer	Varón	Mujer
75.5	62.5	72.7	68.19

MC* de masas por 1000

Diarios	Radio	TV
4.4	169	18

MC interactivos por 1000

Móvil	Internet
27	5.7

*MC= Medios de comunicación

- **Lenguas oficiales: francés, malgache**
- **Visado:** Los visados de trabajo o de residencia para los misioneros se conceden fácilmente, a pesar de la burocracia lenta y costosa para conseguirlos.

1. Contexto intercultural

A pesar de la proximidad geográfica de Madagascar a la costa africana, los habitantes no se consideran africanos. Durante los últimos 2.000 años, pueblos de todas partes llegaron a esta gran isla desde África, de Asia meridional y sudoriental (India e Indonesia), del Cercano Oriente y Euro-

pa. Su mezcla multicultural es lo que dio origen a la nación malgache actual.

En las tierras altas los pueblos étnicos más importantes son los merina (25% de la población) y los betsileo (12%), de origen malayo-indonesio, que llegaron aproximadamente hace 2.000 años. Por otro lado, las regiones costeras están habitadas principalmente por pueblos malayo-indonesios, negro-africanos y descendientes de árabes. A pesar de la diversidad étnica, un lenguaje común de origen malayo-polinesio ha logrado extenderse por la isla y se ha convertido en el idioma oficial de Madagascar: el malgache.

2. Contexto eclesial

Hay un aumento drástico del número de musulmanes en Madagascar. Hoy en día los musulmanes cuentan con un 7% de la población total y siguen aumentando. La mayoría no cristiana de la población malgache (en torno al 48%) se compone de personas que permanecen fieles a las creencias, las costumbres y los rituales ancestrales indígenas

La mayoría de los católicos viven en el interior de la meseta, donde las vocaciones sacerdotales y religiosas también prosperan. Desde allí la Iglesia local lleva la evangelización a las poblaciones costeras, que aún viven en creencias y rituales religiosos ancestrales. Esta tarea todavía depende mucho de los misioneros extranjeros y de su financiación. Sin embargo, un signo esperanzador de la viabilidad eclesial es que las religiosas nativas ya superan en número a las extranjeras.

La Conferencia de Obispos Católicos de Madagascar es una voz moral creíble en este país actualmente acosado por la inestabilidad económica y política. Junto con los jefes de otras iglesias cristianas (FJKM, luteranos y anglicanos), se ha creado una unión ecuménica para la promoción de causas de JUPIC en la nación.

3. Compartiendo la misión intercultural

"Nuestro diálogo profético con los buscadores de fe se expresa en nuestro compromiso con la evangelización."

– Compromiso misionero de MAD

Ministros activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2012
Parroquias	44.4	40.5	44.4
Escuelas y educación	5.6	0	3.5
Vocación/Formación SVD	5.6	2.4	5.6
Administración y apoyo	11.1	7.1	11.1
Otros Apostolados	11.1	21.4	11.5

Ministros no activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2012
Estudios/Enculturación	22.2	23.8	18.2
Jubilados/Enfermos	0	0	3.5
Otros	0	4.8	3.2

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Antes de 2006 la presencia misionera SVD se limitaba a asistir a la Diócesis de Mananjary en sus esfuerzos de evangelización. Hasta ahora traba-

jábamos principalmente como párrocos en esa diócesis, debido a su grave falta de clero local. El obispo, por otro lado, nos ha confiado responsabilidades relacionadas con el apostolado bíblico y de JUPIC:

- Un centro para la formación catequística y bíblica (al servicio de dos diócesis),
- La Capellanía de la prisión,
- La Comisión Diocesana para la Salud y la asociación "Amigos de los enfermos",
- La Animación Misionera.

Desde el año 2006, sin embargo, la región decidió extenderse a otras diócesis:

- La Arquidiócesis de Antananarivo (2006),
- La Diócesis de Ambatondrazaka (2008),
- La Archidiócesis de Fianarantsoa (2011).

En Fianarantsoa un cohermano enseña teología en el seminario mayor de las nueve diócesis del sur de Madagascar. A nivel nacional, otro cohermano se hace cargo del Movimiento de Renovación Carismática.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Se organizan algunos campamentos juveniles a nivel de distrito y peregrinaciones marianas que sirven como medios para la promoción de la conciencia y la solidaridad misionera en toda la Iglesia, y especialmente de nuestra Congregación.

Apostolado bíblico. Ayudamos a los catequistas y líderes laicos a través de seminarios catequísticos y bíblicos. Últimamente Verbum Bible abrió

una sucursal vinculada a la central en Kinshasa (Provincia de Congo).

Comunicación. Promovemos el diálogo con las culturas locales que nos ayudan a formar comunidades eclesiales de base. Como enfoque pastoral característico colaboramos con las estaciones locales de radio y con una estación diocesana en la preparación de emisiones de inspiración bíblica.

JUPIC. Se organizan seminarios a nivel de distrito sobre derecho civil, en los centros parroquiales se educa a la gente para que aprenda sus derechos y responsabilidades cívicas. Algunos de nosotros estamos comprometidos en el ministerio de prisiones y otros tratamos de ayudar a las víctimas de las injusticias.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Nos esforzamos, más allá de nuestras tareas diarias, por dar prioridad a la oración comunitaria – una oración que nos une estrechamente como cohermanos, una oración que nos abre al mundo, una oración que sostiene e inspira nuestra acción apostólica.”

– Visión misionera de MAD

MIEMBROS	2000	2005	2012
Clérigos	13	20	23
Hermanos (votos perp.)	3	1	2
Hermanos (votos temp.)	0	0	1
Escolásticos	2	2	1
TOTAL	18	23	27

EDADES Y PAÍSES 2000 2005 2012

Promedio de edad	38.5	39.9	42.5
Nacionalidades	8	9	12*

*** Miembros por ORIGEN ZONAL**

AFRAM	3	1cng, 1gha, 1mad
ASPAC	16	1lisa, 3ind, 1phi, 1png
EUROPA	5	4pol, 1slo
PANAM	3	1arg, 1brz, 1chi

Comunidad. Debido a la composición multinacional y multicultural de la Región, fomentamos la vida, la oración y el trabajo de dos en dos o en equipos. Nos reunimos cada año para el retiro re-

gional común. Las peregrinaciones anuales en diferentes parroquias son también una ocasión para que los cohermanos se reúnan en familia. Nuestro boletín provincial promueve el intercambio de noticias e ideas entre los cohermanos.

Formación. Desde hace una década, la Región de Madagascar tiene formación inicial SVD. Lo que comenzó como un pre-postulantado se ha convertido en una casa de formación para los postulantes y estudiantes de filosofía situada en Fianarantsoa.

El primer malgache profesó los votos perpetuos en 2008 y fue ordenado sacerdote en 2009, ahora trabaja como misionero en las Filipinas. ♦

MISIÓN DE MOZAMBIQUE



(Julio 2011 est.)	Perfil Religioso %		
Población	Cristianos	Católicos	Otros
22,948,858	56.1	21.72	43.9

Estructura de edad %			Tasa de fertilidad
0-14	15-64	65	(niños por mujer)
45.9	51.1	3	5.46

Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo umbral de pobreza
16.8	51.78	70%

Rendimiento PBI %			Mano de obra %		
1	2	3	1	2	3
28.8	26	45.2	81	6	13

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Población urbana	Tasa de cambio urb.	Migrantes por 1000
38%	4%	-2.18

Alfabetización Total : 47.8%		15-24 años: 48.8%	
Varón	Mujer	Varón	Mujer
49.3	18.44	66.12	31.67

MC* de masas por 1000			MC interactivos por 1000	
Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
2	37	3	61	9

*MC= Medios de comunicación

- Lengua oficial: **Portugués**
- Visado: El gobierno da fácilmente visados de trabajo y residencia a los misioneros. Después de 15 años de estadía ininterrumpida en el país se concede la residencia permanente.

1. Contexto intercultural

Aunque el portugués es el idioma oficial de Mozambique, es hablado como lengua franca solamente por unos dos quintos de los habitantes del país, que se concentran en la capital y otras zonas urbanas. La gran mayoría de los mozambiqueños

habla lenguas bantúes, de las cuales la más extendida es el makua (25,3%). Los numerosos idiomas locales son las claves para la comprensión de la diversidad de las afinidades étnicas y las diferencias culturales entre el pueblo.

Mozambique fue una colonia portuguesa desde 1498 hasta 1975. La economía colonial estaba diseñada para promover la acumulación de capital de los portugueses, basados en el comercio y la industria. Es comprensible que, después de la independencia, el gobierno socialista reaccionara mediante la nacionalización de las propiedades más importantes. Esta política condujo a que los portugueses y los colonos asiáticos huyeran en masa, dejando tras de sí las propiedades, que podrían haber servido como grandes fincas estatales para impulsar una economía socialista.

Paralelamente a los esfuerzos de los gobiernos que condujeron al colapso económico fue la "revolución cultural" que chocaba con las tradiciones indígenas de Mozambique. Para remodelar la cultura nacional en consonancia con una ideología política del "materialismo científico", se realizó una campaña a través de los medios de comunicación tratando de desarraigar costumbres como la curación a base de hierbas, los ritos de iniciación, la poligamia, la crítica abierta al liderazgo a través de la poesía y la autoridad local de los régulos que basa la jefatura en el linaje.

En la actualidad, sin embargo, el régimen mozambiqueño se ha abierto a un modelo más amplio que el rígido modelo socialista. La economía se ha reorientado de acuerdo con las políticas del Fondo Monetario Internacional para permitir la privatización y la descentralización, y sostener la agricultura familiar.

También han disminuido las leyes contra la poligamia y los ritos de iniciación, y han concedido a los régulos un papel participativo en el gobierno local.

2. Contexto eclesial

Los musulmanes constituyen el 17,9% de la población de Mozambique. Alrededor de un 26% más sigue siendo un grupo de personas que no se identifican con ninguna religión o permanecen fieles a la religión ancestral nativa del país.

Desde la llegada de los misioneros católicos en 1498, la evangelización en Mozambique no fue ni masiva ni continua. El sistema de patronazgo hizo que la Iglesia dependiera del liderazgo colonial para sus actividades, que incluían la predicación del Evangelio, con la construcción y funcionamiento de escuelas, hospitales y granjas. Varias veces, cuando los gobernadores masónicos ganaban el poder político, los misioneros fueron expulsados. Más tarde la independencia política llevó a una salida (a menudo forzada) de los misioneros católicos, la mayoría de los cuales eran portugueses.

Durante los 17 años de guerra civil, la Iglesia estuvo presente de manera notable a través de sus instituciones de caridad social. También desempeñó un importante papel mediador para que los señores de la guerra llegaran a un acuerdo final de paz. Sin embargo, hoy la Iglesia en Mozambique parece mirar más hacia el interior (a la construcción y el mantenimiento de sus estructuras) que hacia el exterior (a las necesidades integrales del pueblo). Una gran cantidad de bautizados pronto desaparecen del horizonte eclesial, hay personas que se cambian de Iglesia tan frecuentemente como se mudan de camiseta, se mez-

cla la fe con las creencias ancestrales y se celebran rituales incoherentes con el espíritu del Evangelio, los lazos conyugales y familiares se están desintegrando en las zonas urbanas. Todo esto pone de manifiesto que la Iglesia tiene que poner menos énfasis en el ministerio sacramental y centrarse en una evangelización que anuncie la Buena Noticia liberadora y que implique una conversión integral y radical de la vida.

3. Compartiendo la misión intercultural

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	37.5	34.6	56.1
Escuelas y educación	12.5	0	6.3
Vocación/Formación SVD	12.5	3.8	6.3
Administración y apoyo	12.5	7.7	6.3
Otros Apostolados	12.5	23.1	0

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Enculturación	12.5	30.8	25.0
Jubilados/Enfermos	0	0	0
Otros	0	0	0

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Los Misioneros del Verbo Divino llegaron a Mozambique por primera vez en 1911 para reemplazar a los jesuitas expulsados por el régimen portugués colonial. Pero tampoco nuestra presencia misionera logró echar raíces en una situación política hostil a la actividad religiosa. Nuestros cohermanos también fueron deportados de vuelta a Portugal en 1917-1918 y se les negó en repetidas ocasiones la reentrada a la colonia. Sólo en 1997, dos años después de

que la nueva nación declarara su independencia de Portugal, nuestra Congregación pudo volver a entrar en el país que estaba al borde de una guerra civil.

En la actualidad, el compromiso misionero de nuestra Congregación en Mozambique se desarrolla principalmente en las parroquias. Tenemos cuatro comunidades: Dos en el norte en la diócesis de Nacala y otras dos en la capital.

Nuestros interlocutores preferenciales son los fieles católicos cuya sencilla fe a veces encuentra expresiones culturales que se mezclan con la religiosidad nativa ancestral, cuyo entorno familiar y social es compartido con otras personas de diferentes convicciones religiosas o pertenencia eclesial y cuya situación de la vida está marcada por la pobreza y el analfabetismo.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación Misionera. Somos conscientes de nuestra identidad misionera dondequiera que trabajamos, con la misión de promover la solidaridad de todo el mundo y captar vocaciones para la vida misionera y religiosa. De manera especial tenemos la misión de inculcar una mentalidad entre los jóvenes a través de los grupos de la Infancia Misionera.

Apostolado bíblico. Lo que la Iglesia local de Mozambique espera de nosotros es la propagación de la pastoral bíblica a nivel de base. En las parroquias se forman grupos de reflexión bíblica y se alimentan a través de seminarios bíblicos. Nuestras parroquias también venden libros espirituales relacionados con la Biblia, que están disponibles a precios asequibles para la gente común.

JUPIC. Por último, nuestros proyectos parroquiales de caridad social están guiados por los principios cristianos, la justicia integral y la paz. Nuestro Centro de Pastoral y de Promoción de los Derechos Humanos en Liupo lleva adelante un programa para ayudar a los niños desnutridos.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Conscientes de nuestras limitaciones, estamos convencidos de que tenemos que planificar y trabajar en equipo como una forma activa de dar testimonio de nuestra hermandad intercultural. Comprometidos con el Verbo Divino y su misión, nos esforzamos por conseguir la unidad en el Espíritu.”

– Plan de Acción ad intra de MOZ

MIEMBROS 2000 2005 2012

Clérigos	6	11	14
Hermanos (votos perp.)	0	2	3
Escolásticos	2	4	2
TOTAL	8	17	19

EDADES Y PAÍSES 2000 2005 2012

Promedio de edad	40	37.7	37.1
Nacionalidades	7	11	10*

* Miembros por ORIGEN ZONAL

AFRAM	3	2gha, 1zam
ASPAC	13	7isa, 2tls, 2vie, 1ind, 1phi
EUROPA	1	1pol
PANAM	2	1mex, 1usa

Comunidad. Juventud y multiculturalidad son las características de nuestra misión SVD en Mozambique. Por un lado, valoramos los dos rasgos que nos caracterizan como un regalo. Por otro lado, reconocemos sombras, como la inestabilidad de nuestro personal. De especial desafío para nosotros es la poca perseverancia de nuestros misioneros recién llegados. Debido a esto, nuestra presencia misionera y nuestro servicio en Mozambique no puede crecer y expandirse tal como nosotros teníamos pensado.

Nuestros misioneros que viven en el norte están a más de 2000 Km. de distancia de los del sur. Por lo tanto, la organización de reuniones entre nosotros es costosa en tiempo, dinero y energía. Nuestra forma de resolver esta dificultad es hacer nuestra asamblea plenaria una vez al año, y al mismo tiempo fomentar frecuentes reuniones de distrito.

Formación. Otro desafío importante de nuestra misión es la diversidad étnica y lingüística de las personas entre las que trabajamos. Por otra parte, la zona norte del país es rural, mientras que la parte sur es urbana. En respuesta a este desafío intercultural, aprovechamos los cursos de inculturación que se ofrecen.

Un número creciente de jóvenes de Mozambique está expresando su deseo de formar parte de nuestra Congregación como religiosos misioneros. Por esta razón, antes de reforzar nuestros esfuerzos en la promoción vocacional, estamos planeando la creación de un programa de formación inicial. También tuvimos una buena experiencia con los cohermanos jóvenes que vienen a Mozambique para OTP / PFT. Por lo tanto, tenemos la intención de mantener este programa. ♦

MISIÓN DE CHAD



(Julio 2011 est.)

Población	Perfil Religioso %		
	Cristianos	Católicos	Otros
10,975,648	34.0	9.68	66

Estructura de edad %			Tasa de fertilidad
0-14	15-64	65	(niños por mujer)
46	51	2.9	5.05

Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo umbral de pobreza
16.8	48.33	80%

Rendimiento PBI %			Mano de obra %		
1	2	3	1	2	3
52	7	41.1	80	20	13

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Población urbana	Tasa de cambio urb.	Migrantes por 1000
28%	4.6%	-3.84

Alfabetización Total : 25.7%		15-24 años: 37.56%	
Varón	Mujer	Varón	Mujer
40.8	12.8	55.7	23.2

MC* de masas por 1000			MC interactivos por 1000	
Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
0.26	173	1	21.5	6

*MC= Medios de comunicación

- Lenguas oficiales: **francés, árabe**
- Visado: Un misionero puede entrar fácilmente en el país con un visado de 3 meses o 1 año, después del cual, con la ayuda de la diócesis, uno puede renovarlo anualmente.

1. Contexto intercultural

Los múltiples grupos étnicos de la nación chadiana se reflejan en los más de 120 idiomas y dialectos hablados por los ciudadanos nativos. Además el árabe se habla también en diversas formas, principalmente un árabe simplificado que se habla en las ciudades y los mercados.

Chad es un país sin salida al mar que comparte fronteras con Níger, Libia, Sudán, Camerún y la República Centroafricana. Los largos años de guerra civil y la corrupción del gobierno han empobrecido al pueblo, que está marcado por un sistema de salud precario y un alto analfabetismo. En los últimos tiempos, el Chad ha encontrado un lugar entre las naciones productoras de petróleo. Sin embargo, explotar este recurso natural se ha convertido en una fuente de conflictos sociales y graves injusticias.

Hay una brecha sociocultural entre el norte y sur de Chad. La mayoría en el norte son pastores musulmanes, mientras que la mayoría en el sur son agricultores que se identifican con la fe cristiana o la religiosidad ancestral indígena. Los nortños tienen el poder económico, político y militar en el país. Los árabes nómadas del norte ahora están invadiendo cada vez más el sur con su ganado. Los daños causados en los campos de los agricultores a menudo provocan la violencia.

Chad, ofrece refugio a las personas procedentes de Sudán y la República Centroafricana. La trata de personas está fuera del control del gobierno, especialmente la de niños. Muchos de ellos terminan siendo vendidos como siervos, mendigos, o víctimas de comercio sexual. Incluso un número más pequeño de niños son víctimas de contrabando que los vende en el Camerún, la República Centroafricana y Nigeria.

2. Contexto eclesial

A falta de estadísticas recientes, sólo se puede ofrecer cálculos aproximados como resumen de

la situación religiosa del Chad. La mayoría de los cristianos viven en el sur, mientras que el norte y el este del país se mantienen firmes en la fe musulmana sunita, representan poco más del 50% de la población. Los demás siguen siendo fieles devotos a las creencias ancestrales africanas y rituales. A pesar del predominio del cristianismo y el Islam, la religiosidad nativa de África sigue siendo una base de cohesión en las zonas rurales donde se practica.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Para continuar con la misión del Verbo encarnado, nos comprometemos a la primera evangelización. En colaboración con el clero local y con los laicos, nos acercamos en diálogo a personas de otras religiones, especialmente del Islam y de las Religiones tradicionales. Apoyamos a los pobres y marginados para ayudarles a tener una vida humana digna en una sociedad justa y pacífica.”

Ministros activos

en votos perpetuos (%)	2005	2012
Parroquias	62.5	42.8
Vocación/Formación SVD	0	14.3
Administración y apoyo	12.5	14.3

Ministros no activos

en votos perpetuos (%)	2005	2012
Estudios/Enculturación	25.0	28.6
Jubilados/Enfermos or Otros	0	0

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. La formación permanente de nuestros catequistas y líderes laicos es lo prioritario en nuestras parroquias. Porque nosotros creemos que en un contexto eclesial todavía no viable, la animación misionera debe comenzar con la potenciación de nuestros fieles católicos, especialmente de los líderes laicos para convertirse en nuestros socios proactivos en la misión. Les inculcamos en su programa de formación la llamada a abrirse a sus vecinos musulmanes, principalmente siendo amables y serviciales. Por otro lado, nos acercamos a nuestros vecinos protestantes a través de servicios oración común por la paz y la unidad, el compartir la Biblia en grupos, y la colaboración en proyectos de desarrollo socio-económico.

Apostolado bíblico. A través de homilías, grupos de reflexión bíblica y talleres bíblicos, animamos a los fieles católicos a vivir y compartir la Palabra de Dios allí donde se encuentran.

Comunicación. Comenzamos un pequeño estudio de medios de comunicación en Laramanaye. Sus producciones iniciales consisten en (1) la promoción de himnos religiosos nativos para el uso litúrgico y (2) la representación audiovisual de las historias bíblicas de la catequesis.

JUPIC. La proclamación de la Palabra de Dios, la formación permanente de los laicos integrando asuntos de justicia y la paz, se hace sobre todo a través de (1) promover los derechos y deberes cívicos de los ciudadanos para la armonía social en

el país, y (2) el respeto y la protección de sus recursos naturales en el medio ambiente.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Nos comprometemos a trabajar entre un pueblo deseoso de recibir a Jesús como su Salvador, para proclamarles su Palabra de vida. En una sociedad dividida étnicamente, nuestra vida armoniosa en una comunidad internacional se esfuerza por presentarse como una señal de unidad.”

– Visión misionera de TCD

MIEMBROS	2000	2012
Clérigos	3	7
Hermanos (votos perp.)	1	0
TOTAL	4	7

EDADES Y PAÍSES	2000	2012
Promedio de edad	43.5	40.0
Nacionalidades	4	5*

* Miembros por ORIGEN ZONAL

AFRAM	3	2tog, 1cng
ASPAC	4	2isa, 1phi, 1vie

Espiritualidad. Se están haciendo esfuerzos para dar testimonio de nuestra espiritualidad misionera y religiosa en el servicio a nuestros feligreses. Nuestra fidelidad en la celebración de los sacramentos y la Eucaristía sirve como un buen testi-

monio para las personas que están creciendo en la fe. Aparte de nuestras oraciones personales, también tratamos de rezar con regularidad en nuestras comunidades pues creemos que una comunidad que reza unida permanece unida.

Comunidad. Nuestro esfuerzo por vivir dentro de una comunidad internacional hace que las personas se den cuenta de que es posible vivir en unidad y en un ambiente multiétnico. Tenemos encuentros regulares y fraternales una vez al mes para evaluar nuestras actividades y promover la fraternidad entre nosotros.

Finanzas. Llevar una vida más sencilla en solidaridad con nuestros feligreses pobres es nuestro objetivo. Tratamos de vivir sin esperar el apoyo financiero del Generalato, pero con el apoyo de nuestro

obispo y de los feligreses. Tenemos algunos pequeños proyectos en nuestras comunidades (como la jardinería, la ganadería, la plantación de árboles frutales, etc.) que nos ayudan a alcanzar esta meta parcialmente. Nuestra diócesis trata de formar a la gente para que conozca sus deberes y responsabilidades de apoyar a su clero y a la Iglesia local.

Formación. Algunos jóvenes han comenzado a ingresar a nuestra congregación. En 2011, nuestro primer candidato de Chad fue aceptado en el postulanteado y se unirá a nuestros cohermanos en Lomé, Togo, para la formación inicial.

En cuanto a nuestra propia necesidad de formación permanente, la diócesis organiza seminarios periódicos y retiros anuales a los que asistimos siempre que podemos. ♦

PROVINCIA DE **TOGO**

Togo, Benín



- **Lenguas oficiales: Francés**
- **Visado:** Por un costo mínimo en la frontera o el aeropuerto se puede obtener un visado de entrada para Togo o Benín. El visado de entrada se puede extender fácilmente a un año por el equivalente de 50 dólares de EE.UU. en Benín, y tres años de forma gratuita en Togo.

(Julio 2011 est.) **Perfil Religioso %**

	Población	Cristianos	Católicos	Otros
Benín	9,325,032	42.8	25.58	57.2
Togo	6,771,993	29	25	71

Tasa de fertilidad Estructura de edad %

	(niños por mujer)	0-14	15-64	65
Benín	5.31	44.7	52.6	2.7
Togo	4.69	40.9	56	3.1

	Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo umbral de pobreza
Benín	17.4	59.8	37.4%
Togo	19.3	62.7	32%

	Rendimiento PBI %			Mano de obra %		
	1	2	3	1	2	3
Benín	33.2	14.5	52.3	n.a.	n.a.	n.a.
Togo	47.4	25.4	27.2	65	5	30

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

	Población urbana	Tasa de cambio urb.	Migrantes por 1000
Benín	42%	4%	0
Togo	43%	3.9%	0

	Alfabetización Total%		15-24 años%	
	Varón	Mujer	Varón	Mujer
Benín	47.9	23.3	59.2	33.2
Togo	75.4	46.9	83.6	63.5

	MC* de masas por 1000			MC interactivos por 1000	
	Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
Benín	6.3	86.3	8.6	88.8	18.5
Togo	1.8	174	13.5	72	51

*MC= Medios de comunicación

1. Contexto intercultural

De los siglos XI al XVI, varias tribus africanas llegaron de todas las direcciones a la región que hoy es Togo y Benín. Esto explica por qué hoy en día esta región es el hogar de cerca de 40 grupos étnicos en Togo, y de 55 en Benín. Desde el siglo XVI al siglo XVIII, esta región fue conocida como "La Costa de los Esclavos", ya que sirvió como un importante centro de comercio europeo de la caza de esclavos.

En 1884, Alemania declaró Togo un protectorado suyo, mientras que Francia reclamó Benín como colonia suya en 1892. Francia concedió la independencia a las dos pequeñas naciones en 1960. Desde entonces, a pesar de los intentos por una mayor unidad nacional en la alternancia de dictadura y democracia, la rivalidad hostil entre los grupos étnicos todavía sobrevive en un grado notable. Al menos la impronta colonial sirve como un unificador cultural de ambos países multiétnicos: la lengua francesa es la lengua oficial común.

2. Contexto eclesial

Los musulmanes constituyen el 24,4% en Benín, y el 20% en Togo. La religiosidad ancestral, originaria en ambos países sigue siendo tradicionalmente fuerte. Incluye el vudú, que los esclavos africanos llevaron al Caribe y América durante el comercio transoceánico de esclavos entre los siglos XVII a XIX.

En ambos países hay ahora más de 1.000 sacerdotes diocesanos y cerca de 1.300 religiosos y religio-

sas, muchos de ellos nativos. Las siete diócesis de Togo tienen ahora obispos nativos. La jerarquía católica ha ayudado a que ambas naciones pasen de regímenes represivos a una democracia inicial. Hasta ahora los obispos actúan como mediadores creíbles para la paz y la solidaridad, por ejemplo, un obispo de Togo dirige el Comité Nacional de la Verdad y Reconciliación.

3. Compartiendo la misión intercultural

"Inspirados por la Palabra y guiados por el Espíritu, nos comprometemos a dar testimonio de la paz del Reino de Dios en medio de la población multiétnica de Togo y Benín, ayudándolos a convertirse en una Iglesia local viable y en una sociedad civil madura."

– Compromiso misionero de TOG

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	63.1	58.0	60.5
Escuelas y educación	4.8	0	0
Vocación/Formación	4.8	4.9	4.9
Administración y apoyo	4.8	4.9	4.9
Otros Apostolados	8.3	14.6	13.3

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios /Enculturación	9.5	12.2	13.0
Jubilados/Enfermos	0	0	0
Otros	4.8	4.9	3.4

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Los misioneros protestantes precedieron a los católicos en Togo y Benín. En agosto de 1892, a petición de León XIII, San Arnoldo Janssen envió cohermanos alemanes –tres Hermanos y dos sacerdotes– a Togo como los primeros misioneros católicos. Más cohermanos, junto con las SSpS, llegaron después para reforzar su presencia y diversificar su servicio. Al fin de la Primera Guerra Mundial en 1918, sin embargo, Togo pasó de ser protectorado alemán a colonia francesa. Por lo tanto, nuestros cohermanos pioneros junto con otros misioneros alemanes fueron deportados, y llegaron los misioneros franceses de la SMA.

La SVD regresó a Togo en 1974, unos 14 años después de su independencia nacional. Más tarde, en 1987, extendimos nuestra presencia misionera a Benín.

De las siete diócesis de Togo, estamos presentes en cinco. De las 10 diócesis de Benín, sólo estamos presentes en las dos del norte. El objetivo principal de la Iglesia local en ambos países es la primera evangelización, que es nuestra misión y carisma. Las nueve parroquias de Togo en las otras cuatro en el norte de Benín están en un rápido proceso de urbanización.

Otras cuatro comunidades SVD en la provincia constan de cohermanos comprometidos en apostolados especializados para apoyar y mejorar nuestro ministerio pastoral por medio de las cuatro dimensiones características SVD.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. La conciencia misionera se fomenta mediante la constitución de grupos de laicos en las parroquias (Les Amis de la SVD). Un grupo de voluntarios ayuda a difundir nuestros calendarios, agendas bíblicas misioneras, y otras publicaciones SVD. En la actualidad estamos en la etapa inicial de la formación de una red de bienhechores locales.

Apostolado bíblico. Nuestras parroquias sirven de base para la formación de la gente en pastoral bíblica. También sirven como centros de venta de Biblias a precios asequibles y otros libros espirituales relacionados producidos por nuestras propias editoriales, tales como la Verbum Bible, EdiVerbum y CEBILO.

Comunicación. Algunos cohermanos publican libros y folletos, producen CDs y DVDs como medios audiovisuales para la catequesis y para promover la conciencia misionera y la concienciación de la gente por los asuntos de JUPIC. Otros cohermanos también ayudan para llegar a los buscadores de fe a través de programas de radio e Internet (svdafram.org).

JUPIC. Los coordinadores de JUPIC de los distritos se reúnen periódicamente para reflexionar sobre los problemas socioculturales que necesitan una acción colectiva para promover la justicia y la caridad desde las bases. Un cohermano obtuvo un título universitario en derecho civil para ayudar mejor a las víctimas de la injusticia entre los pobres y marginados. Otro cohermano sirve como supervisor de una

región de África en el Servicio Jesuita de Refugiados. Junto con las SSpS nos hemos comprometido en la educación popular (1) que promueve la conciencia civil responsable entre los jóvenes, y (2) que combate la ignorancia sobre la epidemia del VIH / SIDA, así como la asistencia de las víctimas y sus familias.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Llamados por Dios de varias naciones a la familia de la SVD, e inspirados por la espiritualidad trinitaria de nuestros santos y beatos predecesores, formamos comunidades internacionales e interculturales, cuyos miembros se esfuerzan por apoyarse mutuamente en la fidelidad creativa a nuestra vocación religiosa y misionera.”

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispo	0	0	1
Clérigos	35	38	45
Hermanos (votos perp.)	3	3	3
Escolásticos	4	8	4
TOTAL	42	49	53

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	38.2	40.5	43.7
Nacionalidades	13	13	15*

* Miembros por ORIGEN ZONAL

AFRAM	23	16tog, 3gha, 2ben, 1cng, 1rwa
ASPAC	17	8isa, 5ind, 2phi, 2vie
EUROPA	9	8pol, 1ger
PANAM	4	1arg, 1brz, 1mex, 1usa

Espiritualidad. La provincia de Togo ha sido privilegiada con la plena representación de la familia de Arnoldo: Las SSpS, las SSpSAP y la SVD. Por esta razón se están dando lentamente pasos iniciales para formar un equipo provincial de la espiritualidad de Arnoldo Janssen. Mientras tanto podemos mantener la comunión espiritual entre nosotros mismos a través de la Eucaristía diaria y la lectio divina. Además se hacen retiros anuales organizados a nivel de distrito y de la diócesis.

Formación. La pastoral vocacional es una iniciativa reciente en la provincia. Actualmente la Provincia tiene un programa de formación inicial que abarca las etapas del aspirantado, postulante y tres años de Filosofía. La formación permanente de nuestros cohermanos en votos perpetuos se lleva a cabo de manera informal a través de talleres ocasionales y seminarios de relevancia pastoral o misionera.

Liderazgo. Para fomentar el trabajo en equipo entre nosotros, se hacen reuniones semanales o cada dos meses en cada comunidad, el retiro mensual o trimestral en los distritos, y un encuentro anual de todos los cohermanos en una asamblea provincial, a veces precedida de nuestro retiro anual.

Finanzas. La provincia sigue siendo en gran medida dependiente del financiamiento del Generato. Para conseguir la autofinanciación la provincia sigue planificando inversiones en la agricultura y proyecta una campaña de recaudación de fondos entre los benefactores locales. También nos esforzamos por vivir una vida sencilla en solidaridad con las personas a quienes servimos. ♦

MISIÓN DE ZIMBABWE



(Julio 2011 est.)

Población	Perfil Religioso %		
	Cristianos	Católicos	Otros
12,084,304	85.0	10.56	15

Estructura de edad			Tasa de fertilidad (niños por mujer)
0-14	15-64	65	
41.9	54.3	3.8	3.63

Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo umbral de pobreza
18.3	49.64	80%

Rendimiento PBI %			Mano de obra %		
1	2	3	1	2	3
19.5	24	56.5	66	10	24

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Población urbana	Tasa de cambio urb.	Migrantes por 1000
38%	3.4%	-24.83

Alfabetización Total : 90.7%				15-24 años: 93.95%	
Varón	Mujer	Varón	Mujer		
94.2	87.2	96.6	91.3		

MC* de masas por 1000			MC interactivos por 1000	
Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
0	93.7	30.4	53.7	109.7

*MC= Medios de comunicación

- **Lenguas oficiales: Inglés**
- **Visado:** El gobierno actual otorga fácilmente visados de residencia temporal a los misioneros, y permanente después de cinco años.

1. Contexto intercultural

Desde hace más de diez siglos tribus bantúes emigraron hacia el sur, a lo que es el actual Zimbabwe. Hoy día, más de dos tercios de la población hablan shona, mientras que cerca de una quinta parte habla Ndebele. Durante la época de los inmigrantes coloniales europeos (prin-

principalmente británicos) y sus descendientes formaban menos del 1%. Más tarde, sin embargo, los afrikaners de África del Sur vinieron a reforzar la población blanca cuya lengua materna es el inglés.

La historia política de Zimbabwe desde el siglo pasado ha recorrido la línea de estas divisiones raciales y étnicas. Lo que comenzó como una independencia prometedora, pasando del dominio colonial de una minoría blanca, ha llevado al actual "compartir el poder" precario entre el partido de Robert Mugabe (ZANUPF) y los partidos de la oposición (MDC-T y MDC-M).

Debido a la actual turbulencia económica y política en Zimbabwe, casi todos los sectores de la administración pública se han derrumbado. El desempleo en el país se sitúa en el 80%, y los servicios de salud están fuera del alcance de la gente común. El 35% de la población sufre de VIH / SIDA.

Es entonces comprensible que muchos en este país sin litoral hayan huido buscando refugio en los países vecinos, especialmente en Sudáfrica y Botswana. La trata de personas está creciendo más allá del control del gobierno, que en la actualidad está paralizado. Hombres, mujeres y niños son secuestrados o atraídos con falsas promesas. Después son vendidos principalmente como mano de obra esclava para trabajar las tierras de cultivo, para el servicio doméstico y para la explotación sexual en las ciudades. Aparte de estas víctimas hay aproximadamente un millón de desplazados internos.

2. Contexto eclesial

Las iglesias cristianas con un gran número de miembros, además de la católica, son los anglicanos, los adventistas del séptimo día y los metodistas. Al igual que en otros países africanos, el cristianismo se mezcla con persistentes creencias y rituales ancestrales tradicionales. Algo reciente es la proliferación de las iglesias pentecostales africanas.

Desde la segunda mitad del siglo pasado, las escuelas cristianas de misión han ejercido mucha influencia en el país. La mayoría de los miembros del primer gabinete independiente de Zimbabwe eran graduados en ellas. Debido a que la Iglesia Católica apoyó el movimiento nacionalista, ha ganado influencia en la época posterior a la independencia.

3. Compartiendo la misión intercultural

"Leyendo los signos de los tiempos y respondiendo a ellos, nos esforzamos por dar testimonio del Reino de Dios y sus valores mediante la promoción de:

- *La dignidad humana y el respeto a los jóvenes y los marginados*
- *La esperanza a los desplazados y a las personas afectadas por la pandemia del VIH / SIDA*
- *La unidad y la reconciliación entre las familias disfuncionales y entre la sociedad dividida por su afiliación étnica y política*
- *La apertura y la tolerancia hacia otras culturas y religiones."*

– Compromiso misionero de ZIM

Ministros activos

en votos perpetuos (%)	2012
Parroquias	63.7
Escuelas y educación	0
Vocación/Formación SVD	4.5
Administración y apoyo	9.0
Otros Apostolados	9.0

Ministros no activos

en votos perpetuos (%)	2012
Estudios/Enculturación	4.5
Jubilados/Enfermos	0
Otros	9.3

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Los Misioneros del Verbo Divino comenzamos a trabajar en Zimbabwe en 1987. Los cohermanos formaban un distrito de la provincia SVD de Botswana hasta que el 1 de junio 2008 se transformó en una misión autónoma. Durante los últimos veinticuatro años, la mayoría de nosotros hemos estado trabajando en la Arquidiócesis de Bulawayo y en la Diócesis de Hwange. En 2011 asumimos la administración de una nueva parroquia en la Arquidiócesis de Harare.

En las cuatro misiones rurales y las tres parroquias de la ciudad en las que trabajamos, la primera evangelización es nuestro principal objetivo. Nos acercamos a la idea central del reciente Sínodo de África: La familia como "iglesia doméstica" y célula básica de la sociedad. Encontramos que este enfoque tiene una oportuna relevancia, ya que las relaciones con-

yugales y familiares se desintegran con demasiada facilidad a causa de la paternidad fuera del matrimonio y del divorcio. Además, en los casos en que los padres mueren prematuramente a causa del SIDA, las abuelas o los hijos mayores a menudo terminan como sostén de la familia para los huérfanos.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Nuestra presencia misionera en la Iglesia local como una congregación religiosa internacional despierta la conciencia de la gente sobre la Iglesia universal a la que pertenecen por el bautismo en Cristo Jesús. Esto está atrayendo a muchos jóvenes a ser misioneros fuera de su propio país y cultura. De esta manera espontánea nos consideramos animadores misioneros y promotores vocacionales.

Apostolado bíblico. El Centro Bíblico de Plumtree ILizwi organiza muchas actividades en el apostolado bíblico con la colaboración de líderes laicos capacitados.

Comunicación. La presencia efectiva pastoral en las bases misioneras exige familiaridad con las culturas nativas. La iniciación comienza con el aprendizaje de las lenguas locales también. Estamos haciendo nuestro mejor esfuerzo para crecer en capacitación intercultural y lingüística. Además realizamos esfuerzos de inculturación del Evangelio en el contexto de Zimbabwe en un ambiente religioso plural. Por lo tanto también nos esforzamos por alcanzar la comunión ecuménica con nuestros hermanos protestantes.

JUPIC. Trabajamos bajo el liderazgo de la Comisión Católica de Justicia y Paz y tomamos parte en la campaña nacional contra las violaciones de los derechos humanos, la violencia y la corrupción en la esfera pública y el fraude electoral durante las elecciones nacionales. Donde existen conflictos étnicos, tratamos de servir como mediadores para el perdón y la reconciliación comunitaria.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Tomando a la Santa Trinidad de Dios como el modelo de nuestra vida comunitaria:

- *amamos y respetamos a las personas a quienes somos enviados al aprender su lengua y cultura;*
- *fomentamos la vida de la comunidad por el respeto mutuo y la aceptación entre nosotros mismos;*
- *profundizamos en nuestra vida espiritual mediante la oración, la lectura de la Biblia y retiros;*
- *trabajamos hacia la autofinanciación compartiendo nuestros talentos y nuestros recursos personales y comunes.”*

– Plan de Acción ad intra de ZIM

MIEMBROS	2012
Obispo	1
Clérigos	20
Hermanos (votos perp.)	1
Escolásticos	1
TOTAL	23

EDADES Y PAÍSES 2012

Promedio de edad	40.5
Nacionalidades	10*

* Miembros por ORIGEN ZONAL

AFRAM	5	2zim, 1gha, 1ken, 1zam,
ASPAC	11	6isa, 4ind, 1png
EUROPA	7	4pol, 2slo, 1bye

Comunidad. Siendo una misión SVD nueva, nuestra necesidad principal es una casa central que pueda ofrecer una vivienda digna y recibir fraternalmente a nuestro creciente número de miembros.

Finanzas. Todavía dependemos únicamente del apoyo financiero del Generalato, y la recaudación de fondos locales para las necesidades de nuestros misioneros se encuentra todavía en una etapa de planificación. Como un comienzo modesto, nuestra Librería Católica en Bulawayo tiene posibilidades de generar algunos ingresos a través de ILizwi Publicaciones.

Formación. Esperamos el aumento en el número de vocaciones en Zimbabwe. Hemos puesto en marcha una casa de formación en Ndolwane para un programa de pre-filosofía.

En cuanto a la formación permanente entre nosotros, nuestros cohermanos todavía no sienten una gran necesidad de ella, mientras tanto podemos participar en lo que nos ofrecen nuestras respectivas diócesis. ♦



ZONA ASPAC

AUS	Australia, Nueva Zelanda, Tailandia
IDE	Indonesia
IDJ	Indonesia
IDR	Indonesia
IDT	Indonesia
INC	India
INE	India
ING	India
INH	India
INM	India
JPN	Japón
KOR	Corea del Sur
PHC	Filipinas
PHN	Filipinas
PHS	Filipinas
PNG	Papúa Nueva Guinea
SIN	China (+Hong Kong & Macau) , Taiwan
TLS	Timor Leste
VIE	Vietnam

“Un Nuevo capítulo en la Misión de ASPAC”

Carta circular a todos los cohermanos de ASPAC
después de las Visitas Generales de 2009-2011

Queridos cohermanos,

En marzo de este año hemos completado la ronda de visitas a las provincias y regiones de la zona ASPAC. Las visitas se iniciaron con las provincias de Indonesia a finales de 2009 y principios de 2010, y terminaron con los países de Asia oriental y sudoriental en febrero-marzo de 2011. Hablamos de las visitas en nuestra reunión del “caucus” de junio de 2011. El tamaño y la diver-

sidad de la presencia SVD en la zona hace que sea difícil hablar de características comunes o tendencias que se puedan aplicar a toda la zona. Sin embargo, nos gustaría compartir con ustedes algunas de nuestras impresiones sobre nuestra vida y servicio en la zona en su conjunto, y lo que significa para la Congregación, para nuestra misión, y para todo el mundo.

Perfil religioso

Cristianos %	Católicos %	Otros %
63.9	27.5	36.1
55.3	12.4	44.7
0.7	0.51	99.3
12.3	3.05	87.7
98.4	88.8	1.6
2.3	1.64	97.7
2.0	0.42	98
29	10.9	71
92.5	80.9	7.5
96.4	31.9	3.6
5.0	n. a.	95
10.1	5.1	89.9
15	5.31	85
4.5	1.32	1.5
8.0	7.15	92

Países

Australia
Nueva Zelanda
Tailandia
Indonesia
Timor Leste
India
Japón
Corea del Sur
Filipinas
PNG
China
Hong Kong
Macau
Taiwan
Vietnam

Perfil demográfico

Población	Tasa de fertilidad	Promedio de edad	Esperanza Expect.
21,766,711	1.78	37.7	81.8
4,290,347	2.08	37.0	80.6
66,720,153	1.66	34.2	73.6
245,613,043	2.25	28.2	71.3
1,066,582	3.13	22.5	67.9
1,189,172,906	2.62	26.2	66.8
126,475,664	1.2	44.8	82.2
48,754,657	1.23	38.4	79.0
101,833,938	3.19	22.9	71.6
6,187,591	3.46	21.8	66.2
1,336,718,015	1.54	35.5	74.6
7,122,508	1.07	43.4	82.0
578,025	0.92	36.2	84.4
23,224,912	1.15	37.6	78.3
90,549,390	1.91	27.8	72.1

Es difícil subestimar el impacto de la zona Asia-Pacífico en el mundo de hoy. Más de cuatro mil millones de personas viven en la región de Asia y el Pacífico, más del 60% de la población total del mundo. Aunque ha habido un importante crecimiento económico en algunas áreas, se estima que alrededor de 800 millones de personas en el mundo de hoy sufren de malnutrición crónica, y dos tercios de ellos se encuentran en la zona de Asia-Pacífico. 2,6 millones de personas de la zona salen de su país de origen cada año en busca de trabajo. Además hay un movimiento masivo de personas dentro de los países, así, según las estimaciones de la India, hay más de 100 millones de inmigrantes internos, y quizás más de 150 millones en China.

Para el año 2015, 16 de las 24 megaciudades del mundo, es decir, ciudades con una población de más de 10 millones, estará en la región de Asia-Pacífico. La región es la cuna de todas las religiones principales del mundo. Aunque dos países, Filipinas y Timor-Leste, son de mayoría católica, y otros dos, Australia y Papúa Nueva Guinea, son de mayoría cristiana, en la región en su conjunto el cristianismo es una pequeña minoría. Aunque sólo el 3% de la población de la zona es católica, representa casi el 11% del número total de católicos en todo el mundo.

Hemos elegido como título de esta carta “Un nuevo capítulo en la Misión de ASPAC.” Con esto queremos indicar que las visitas nos han de-

Mano de obra

1	2	3
Agricultura	Industria	Servicios
3.6%	21.1%	75%
7%	19%	74%
42.4%	19.7%	37.9%
38.3%	12.8%	48.9%
90%	10%	
52%	14%	34%
3.9%	26.2%	69.8%
7.3%	24.3%	68.4%%
33%	15%	52%
85%	15%	
38.1%	27.8%	34.1%
0%	4.7%	95.3%
0.1%	4.3%	95.6%
5.2%	35.9%	58.8%
53.9%	20.3%	25.8%

Países
Australia
Nueva Zelanda
Tailandia
Indonesia
Timor Leste
India
Japón
Corea del Sur
Filipinas
PNG
China
Hong Kong
Macau
Taiwán
Vietnam

Indices sociales

Bajo umbral de pobreza	Población urbana	Tasa de migración
n.a.	89%	6.03
n. a.	86%	2.28
9.6%	34%	0
13.33%	44%	-1.15
42%	28.6%	0
25%	30%	-0.05
15.7%	67%	0
15%	83%	0
32.9%	49%	-1.29
37%	13%	0
2.8%	47%	-0.33
n.a.	100%	4.06
n.a.	100%	3.46
n. a.	75%	0.03
10.6%	30%	-0.35

jado la sensación de que, en algunas partes importantes de la zona, un capítulo de nuestra historia se termina, y uno nuevo comienza. Algunas provincias y subzonas han celebrado ya, o pronto celebrarán, el centenario de la presencia SVD (SIN 1979, Papúa Nueva Guinea 1996, JPN 2007, Filipinas 2009, Indonesia 2013). Podemos mirar atrás con orgullo y gratitud pues en algunos de estos lugares (en Ende y Timor, en Papúa Nueva Guinea, en Filipinas) nuestra misión ha tenido éxito, la iglesia local ha sido ampliamente establecida y el clero local ya ha asumido el control o está en proceso de hacerlo. Las provincias de Indonesia han comenzado a poner más recursos en algunas de las otras islas del país donde

la Iglesia no está suficientemente establecida, y en las Filipinas y Papúa Nueva Guinea se va a las zonas más difíciles. Aunque nuestra misión en la India es más reciente (1932), en algunas de las áreas tradicionales de nuestra misión en el país el clero local también está tomando control, y seguimos avanzando a nuevas áreas donde todavía hay una necesidad de construir las comunidades cristianas locales. De hecho, nuevas situaciones de misión pueden ser identificados en toda la zona: El trabajo con grupos aborígenes en AUS, el trabajo con inmigrantes en KOR y JPN, el nuevo establecimiento en Macao en SIN, las nuevas iniciativas en Tailandia, un movimiento a las zonas de minorías tribales en VIE, los nueva región

Medios de masas por 1000			Países	Alfabetización %		MC interactivos por 1000	
Periódico	Radio	TV		Total	15-24 años	Móvil	Internet
141.6	1171.5	466.3	Australia	99.0	99.0	1033.7	613.8
319.1	874.1	448.9	Nueva Zelanda	99.0	99.0	1212	792.5
176.2	209.2	227.7	Tailandia	92.7	97.8	1044	262
49.6	97.5	52.9	Indonesia	90.4	98.71	895.7	81.4
n .a.	15.3	n .a.	Timor Leste	58.6	73	51	1.8
49.6	97.5	52.9	India	61.0	76.4	632.3	51.5
568.5	952.8	683.9	Japón	99.0	99.0	956.7	784.2
n. a.	974.3	326.1	Corea del Sur	97.9	99.8	1041.2	808.1
66	130.9	51.8	Filipinas	92.6	95	418.7	58.2
n. a.	66.3	6.8	PNG	66.6	57.3	308.5	20.2
77.3	332	299.2	China	92.3	98.7	642.6	291
207.9	624.7	258.3	Hong Kong	94.0	97.0	1,883	684.2
289.4	276.8	84.7	Macao	91.3	99.6	1,941	467.4
n. a.	693.5	381.4	Taiwán	n. a.	n. a.	1174	700
4.97	90.6	39.4	Vietnam	94	93.9	388	258.2

en la Congregación en TLS. Todo esto indica un nuevo capítulo en la misión de ASPAC.

Además, este nuevo capítulo de la misión se caracteriza por el hecho de que ASPAC tiene, en cierto sentido, asumido el peso de la misión en todo el mundo. Un área que en el pasado era vista como “objeto” de la misión se ha convertido en una fuente primaria de misioneros. Más de dos tercios de los que recibieron los primeros destinos de la congregación en los últimos años han venido de la zona ASPAC. Las visitas han renovado nuestro sentido de gratitud por los muchos misioneros extranjeros que han contribuido a la creación de comunidades cristianas en toda la zona.

También estamos agradecidos a Dios porque ha bendecido nuestra labor en muchos de los países de ASPAC, y porque nos ha dado muchas vocaciones de la zona ASPAC. Somos conscientes de que con esta bendición también viene una gran responsabilidad por nuestra parte. Recordamos las palabras de Jesús: “A todas las personas a quien mucho se les ha dado, mucho se les pedirá” (Lucas 12, 48), y pedimos la gracia para cumplir con nuestras responsabilidades misioneras en la zona y en todo el mundo de hoy. A la luz de este nuevo capítulo de nuestra misión, y de las responsabilidades que ello conlleva, nos gustaría ofrecer algunas de nuestras reflexiones a partir de las visitas, con la esperanza de que enriquezcan sus propios esfuerzos para responder a la nueva etapa para la misión en ASPAC en la actualidad. Nuestras reflexiones se organizan teniendo en cuenta el enfoque común de las visitas en la zona: Nuestra vida misionera y de servicio a la luz del diálogo profético en la zona ASPAC.

1. Nuestra vida misionera - Su vida es nuestra vida

Estamos llamados a seguir al Verbo Divino, a tener una relación personal con él, para que podamos participar en su misión. Somos plenamente conscientes de que a menos que su vida sea nuestra vida, su misión no será nuestra misión.

1.1 Espiritualidad

Si vamos a compartir la palabra de Dios en nuestro servicio misionero, tenemos que estar abiertos a escuchar la Palabra nosotros mismos. Tenemos que ir más allá de las simples oraciones tradicionales y rutinarias y desarrollar hábitos de escuchar y discernir la palabra, ya que se nos presenta en la oración y en nuestro servicio apostólico, a través de nuestro encuentro con los pobres y marginados, con las culturas y las diferentes religiones. En muchos lugares de la zona nos hemos dado cuenta de que tal vez tenemos que renovar nuestro compromiso con la oración cotidiana, como individuos y comunidades, así como hacer reflexión regular sobre cómo estamos viviendo la Palabra de Dios en nuestras tareas apostólicas.

En ASPAC nos encontramos con muchas de las grandes tradiciones religiosas del mundo. Aunque en algunas provincias, trabajamos en un ambiente predominantemente cristiano, en la gran mayoría de las provincias y regiones los cristianos en ASPAC son una pequeña minoría. Estamos llamados a reflexionar sobre la cuestión de la presencia de Dios en otras tradiciones religiosas, y el papel de Dios para las otras tradiciones religiosas en el misterio de su misión, la

Missio Dei. Contemplamos el rostro de Dios en estas otras tradiciones religiosas y reflexionamos sobre la forma en que puede enriquecer nuestra propia experiencia de la Palabra Divina.

Por otro lado, también nos enfrentamos con la realidad de la intolerancia religiosa y la violencia hacia nuestras comunidades cristianas. Nos encontramos ante el dilema de cómo apreciar “todo lo que es bueno y valioso” en estas tradiciones religiosas, al tiempo que rechazamos las distorsiones que hacen hincapié en la división y la superioridad étnica. Y nos encontramos frente a las distorsiones que hemos permitido que entren en nuestra propia tradición religiosa.

1.2 Comunidad

Quedamos impresionados por la vitalidad y la juventud de nuestras comunidades en general en la zona ASPAC, y el ambiente acogedor que es una parte tan importante de las culturas de la región. Sin embargo, no pudimos dejar de notar un creciente individualismo en toda la zona. Para muchos de nosotros, nuestro trabajo, nuestros propios proyectos, nuestra propia área de la misión se han convertido en el centro de nuestras vidas, y nuestra vida en común. Las oraciones comunitarias y las comidas, las reuniones y celebraciones, cuando se mantienen, son superficiales y se ven como una distracción de lo que realmente queremos hacer. Esto es especialmente decepcionante, ya que el énfasis tradicional en la familia y la comunidad que se ve en muchas de las culturas de la zona debe ser un verdadero regalo para nuestra congregación y nuestra misión en todo el mundo. Hemos sido llamados a seguir al Verbo Divino no

como individuos, sino como una “comunidad de cohermanos de diferentes naciones y lenguas” (Prólogo C).

Nuestras comunidades en muchos de los lugares donde trabajamos son conocidas por su internacionalidad, su interculturalidad. Cuando la gente en Australia, Nueva Zelanda, Japón, Corea, Taiwán o Hong Kong, por ejemplo, piensan en la SVD, piensan de un grupo de hombres de diferentes países que trabajan juntos. La esperanza y la expectativa de nuestro testimonio intercultural, nos llama a hacer mayores esfuerzos para que nuestras comunidades puedan ser una verdadera expresión de unidad en la diversidad. También somos muy conscientes de que las consideraciones políticas han limitado nuestra internacionalidad, aunque no siempre nuestra interculturalidad, en Indonesia, India y Vietnam, que son algunas de las mayores fuentes de crecimiento en la congregación. Tenemos que tomar todas las medidas que podamos, no importa si son pequeñas, para mejorar nuestra internacionalidad en estas provincias.

1.3 Finanzas

Aunque muchas de nuestras provincias y regiones de la zona ASPAC son ricas en personal, no es ningún secreto que muchas siguen siendo pobres en recursos financieros. La crisis financiera mundial de los últimos años, junto con el continuo envejecimiento de nuestros benefactores tradicionales de Europa y América del Norte, han servido para destacar la necesidad de autosuficiencia financiera de la que somos conscientes desde hace muchos años. Ya no podemos financiar nuestra misión como lo hemos hecho en el

pasado, y tenemos que buscar donaciones locales y remuneración para nuestros apostolados. Esto nos recuerda la exhortación del Capítulo General XVI: “Nuestra principal contribución a la Iglesia local y para nuestros socios en el diálogo somos nosotros mismos” (IDW6, 73).

Como parte del mayor individualismo se ha indicado anteriormente, también hay un notable incremento en el número de cohermanos que ven las finanzas como un asunto personal. A ve-

ces esto se hace por la mejor de las razones, para ayudar a los miembros de sus familias en necesidad, o para ayudar a los pobres entre quienes trabajan, o en otras áreas de preocupación e interés personal. Sin embargo, esto daña la moral de la comunidad, y el testimonio de nuestro voto de pobreza. Debemos volver a comprometernos con las promesas que hicimos cuando entramos en la Congregación, que todo lo que poseemos o adquirimos, no me pertenece individualmente, sino a la comunidad (c. 213,2), y con la comuni-

Votos Perpetuos			Formación inicial			Promedio de edad		Nacionalidades	Origen zonal			
OBI	CLE	HER	CLE	HER	NOV				AFRAM	ASPAC	EUROPA	PANAM
0	69	7	14	0	0	55.4	AUS	20	3	68	13	6
1	206	47	270	27	0	52.0	IDE	12	0	528	21	2
1	130	21	44	9	18	48.6	IDJ	4	0	213	10	0
0	91	19	3	0	64	52.0	IDR	6	0	168	9	0
1	85	29	2	6	63	50.8	IDT	4	0	179	5	0
4	114	22	84	0	38	54.1	INC	2	0	261	1	0
3	124	12	17	0	0	54.2	INE	1	0	156	0	0
0	30	1	0	2	0	44.0	ING	1	0	33	0	0
0	90	5	1	1	0	50.4	INH	1	0	97	0	0
1	102	1	53	1	0	51.1	INM	1	0	158	0	0
1	122	4	11	0	1	53.1	JPN	24	4	103	23	9
0	18	2	1	0	0	43.6	KOR	7	0	18	1	1
2	182	8	36	0	17	55.1	PHC	13	3	227	14	1
1	69	4	0	0	0	52.7	PHN	6	0	71	3	0
0	103	11	2	5	0	52.7	PHS	10	1	113	4	3
5	87	32	9	0	0	54.5	PNG	22	5	60	59	9
3	104	13	30	2	1	47.7	SIN	19	0	62	23	9
0	30	2	0	2	0	44.8	TLS	4	0	33	0	1
0	52	9	69	3	11	47.4	VIE	2	0	144	0	0

dad tenemos que averiguar cómo se pueden contribuir a las necesidades de la familia y los pobres de una manera realista. No sólo por nuestros votos, sino porque cada vez más el entorno social en el que trabajamos está exigiendo transparencia, rendición de cuentas, y un auténtico testimonio de lo que profesamos.

La necesidad de cohermanos altamente cualificados y capacitados en la administración de los bienes temporales es evidente en toda la zona y

en todas las áreas donde trabajamos. Además, todos los cohermanos deben recibir una formación adecuada en rendición de cuentas.

Por último, nos gustaría hacer una mención especial, dando las gracias a las provincias en la zona que han hecho la opción de compartir sus excedentes para la distribución anual, para ayudar a suplir las necesidades de la misión en las provincias de todo el mundo. Su ejemplo de solidaridad puede ser una inspiración para otras provincias

Ministros ad extra %			Ministros ad intra %			Ministros no activos %		
Parroquias	Educación	Otros	Liderazgo	Formación		Estudios	Jubilados	Otros
32.2	6.4	12.5	18.0	8.0	AUS	10.4	9.3	3.2
21.7	10.5	4.9	19.9	16.8	IDE	7.5	11.5	7.2
45.7	3.4	19.9	8.4	6.6	IDJ	7.8	4.2	4.0
25.3	25.9	8.7	9.6	9.6	IDR	7.7	8.6	4.6
20.3	23.0	11.5	15.5	8.1	IDT	7.4	6.1	8.1
24.8	15.2	25.5	2.5	21.1	INC	3.2	5.7	2
37.5	20.5	15.9	7.0	10.0	INE	4.1	5.0	0
50.0	14.0	5.5	16.6	8.4	ING	5.5	0	0
29.9	22.8	19.0	5.5	14.3	INH	7.1	0	1.4
15.2	7.7	34.6	7.7	25.2	INM	7.7	1.9	0
30.3	26.8	3.3	1.6	3.2	JPN	14.6	17.0	3.2
10.0	5.0	55.0	15.0	10.0	KOR	5.0	0	0
28.2	11.0	13.9	10.0	15.7	PHC	7.0	13.0	1.2
30.7	23.5	14.7	11.0	3.9	PHN	1.9	3.9	10.4
20.0	30.8	12.5	3.3	8.3	PHS	10.8	7.5	6.8
40.5	10.0	22.0	4.0	6.4	PNG	4.0	13.1	0
36.4	12.7	5.9	9.5	4.2	SIN	18.0	5.9	7.6
41.3	34.4	10.6	10.3	0	TLS	0	3.4	0
35.3	1.5	15.3	12.5	16.9	VIE	12.5	6.0	0

o comunidades locales a compartir las bendiciones que han recibido del Señor para la misión (c. 210,1).

1.4 Liderazgo

Estadísticamente la zona es la más joven, y por lo tanto podemos suponer que también cada vez más se le pedirá que tome el ministerio de liderazgo en la Congregación. De hecho, ya podemos ver un número creciente de líderes provinciales, regionales y locales de toda la congregación que provienen de la zona ASPAC. Podemos estar orgullosos del hecho de que estos cohermanos han ganado la confianza de los miembros que los han elegido para cargos directivos. También en este caso, sin embargo, esto implica una mayor responsabilidad. Estamos llamados a preparar a los cohermanos jóvenes a tomar el servicio de liderazgo en las comunidades interculturales, dentro de la zona, así como en el extranjero.

En algunas provincias y regiones de la zona el origen étnico o nacional, parece jugar un papel importante a la hora de elegir los líderes. Aunque humanamente hablando, podemos concluir que esto es, hasta cierto punto, inevitable, debemos exigir un estándar más alto de nosotros mismos e ir más allá de consideraciones étnicas o nacionales. Cuando esto sucede, el problema debe ser enfrentado con honestidad, y deben hacerse mayores esfuerzos para dar un testimonio eficaz de nuestras comunidades para “la inclusión universal y apertura a la diversidad” del Reino de Dios (EDV1, 48).

Además, en la visita de casi todas las provincias y

regiones de la zona, nos dimos cuenta de que debía prestarse más atención a la preparación y capacitación de líderes locales, de los rectores, praeses y superiores de distrito. Estamos de acuerdo con la sugerencia del 16° Capítulo General (EDV 6, 63) que todas las provincias y las regiones preparen un taller para líderes locales, al igual que el taller que se hace para nuevos provinciales en Nemi cada tres años, para darles a conocer su servicio de animación, coordinación, y administración en sus comunidades locales, ya que es en las comunidades locales “donde nuestra vida religiosa apostólica se convierte en una realidad” (c. 636).

1.5 Formación

Por la providencia de Dios, hoy la misión es cada vez más dependiente de los frutos de la pastoral vocacional y la formación inicial en algunas de las provincias de la zona ASPAC. Ofrecemos nuestro agradecimiento a Dios, y los animadores especializados y formadores, algunos de los cuales han entregado largos años de servicio.

Por nuestra parte, la responsabilidad que implica este don nos llama a los continuos esfuerzos para proporcionar formación de calidad a nuestros jóvenes cohermanos. Aunque el ministerio pastoral de la parroquia, sin duda, seguirá desempeñando un papel muy importante en nuestra contribución a la misión de todo el mundo, el nuevo capítulo en la misión también nos llama a ser conscientes de que tenemos que formar a los cohermanos jóvenes para el ministerio creativo fuera de la parroquia, por ejemplo, en las dimensiones características, así como en situaciones multiculturales pastorales. La formación explícita para la vida y la misión intercul-

turales ha de ser cada vez más una parte de nuestra formación inicial. Para ello, podría ser útil que los formadores hayan tenido una experiencia de misión internacional o intercultural.

La formación de Hermanos es también una preocupación especial, para la congregación en su conjunto, pero especialmente para ASPAC, donde ahora está el mayor número de nuestros cohermanos jóvenes. Pedimos a todas las provincias y regiones de la zona que hagan un esfuerzo especial para reclutar jóvenes para la vocación de Hermano, sobre todo cuando esto implica un reto para nuestros propios prejuicios u otros factores culturales que no tienen suficientemente en cuenta el valor de la vocación de Hermano.

La necesidad de una mayor atención a la formación permanente también fue evidente en casi todas las provincias y la región. Nuestro continuo crecimiento espiritual, psicológico y intelectual es una responsabilidad individual de cada uno de nosotros, pero la comunidad local y el provincial / regional pueden ayudar a proporcionar oportunidades para estar bien preparados con conferencias, reuniones, asambleas de las comunidades locales y retiros. Se puede hacer mayor uso de los cursos ofrecidos en la zona o en Nemi, cuando un período más largo de renovación parezca necesario.

2. Nuestro servicio misionero - su misión es nuestra misión

Estamos llamados a participar en la misión de Dios, y la forma en que participamos proviene

de la idea del diálogo de Dios con la humanidad: Compartir la Buena Nueva con todos, en solidaridad, con respeto, y por amor. El nuevo capítulo de la misión en ASPAC nos llama a evaluar nuestros medios tradicionales de participar en este diálogo y hacer los ajustes necesarios.

2.1 Ministerio parroquial

Como se mencionó anteriormente, en muchos lugares en los que trabajamos en la zona ASPAC la iglesia está relativamente bien establecida y se nos pide entregar las parroquias a los sacerdotes locales. A pesar de que esto es siempre algo doloroso, debemos regocijarnos por el éxito que Dios le ha dado a nuestra misión y estar listo para pasar al ministerio pastoral en otras áreas y en nuevas formas de servicio misionero. Nos alienta que muchas provincias de la zona han hecho un compromiso para expandir su ministerio entre los grupos minoritarios tribales. Esto parece ser una respuesta fiel a nuestro carisma de la interculturalidad, y ha sido alentada por los últimos Capítulos Generales (por ejemplo, EDV 1, 94). El ministerio en situaciones urbanas pobres es también una necesidad urgente en muchas áreas y tal vez podamos hacer más para responder a esta necesidad. Muchas provincias y regiones tendrán que enfrentarse a la cuestión de encontrar un equilibrio adecuado entre el ministerio urbano y rural. Se observa en las visitas que todas las provincias y región que participan en el ministerio pastoral de parroquia necesitan trabajar con los distritos locales para la identificación de estrategias claras y para hacer nuestras parroquias verdaderamente misioneras.

2.2 Educación

El apostolado de la educación ha sido parte de nuestra misión desde los tiempos de nuestro fundador, y es especialmente importante en muchas de las provincias y regiones de la zona ASPAC. En muchos lugares, las instituciones de educación nos ofrece la mejor plataforma para el diálogo con los buscadores de fe, con los pobres y marginados, con otras culturas y con los creyentes de otras confesiones religiosas. A través de este ministerio tratamos de llegar a muchos jóvenes en la zona y de evangelizar las culturas. Nuestro compromiso con la educación en la zona significa que constantemente tenemos que identificar y capacitar a los cohermanos jóvenes para esta tarea especializada, pero por nuestros escasos recursos tenemos que tener cuidado en la elección de dónde enviar a un cohermano para los estudios superiores. Mientras que todos nosotros tenemos que ser profesionales en todas nuestras tareas y tener dedicación en nuestros apostolados, también tenemos que tener cuidado de la calidad de nuestra vida comunitaria y la fidelidad a nuestra vocación misionera. En las provincias con institutos de educación superior, tal vez se pueden hacer más esfuerzos en la investigación en las culturas, religiones, problemas sociales y otras áreas que contribuyan a nuestros compromisos misioneros.

2.3 Dimensiones características

La Animación Misionera, el apostolado bíblico, la Comunicación y JUPIC se identifican como características especiales de nuestra vida y misión, las marcas de que somos SVD. Como tal, todos estamos involucrados en todas estas áreas, en mayor o menor medida, en nuestra vida comunitaria, así como en nuestros apostolados. A

veces se expresan en ministerios más especializados de una provincia o región en un área u otra. Sobre todo a medida que dejamos el ministerio parroquial en las zonas donde la iglesia está establecida, tenemos la oportunidad de hacer nuestra contribución única a la misión en esa zona. Sin embargo, debemos tener cuidado de que nuestro compromiso con estos ministerios especializados no dé lugar a la creación de una “iglesia paralela” en competencia, ya sea con las estructuras diocesanas o con los esfuerzos de otras congregaciones. Siempre que sea posible, estamos llamados a cooperar con los demás en estos esfuerzos. Especialmente en lo que respecta a nuestro trabajo en el área de JUPIC, tal vez en algunas áreas podría hacerse un mayor esfuerzo en términos de promoción, abordar las causas de la pobreza, la destrucción del medio ambiente, y las situaciones de injusticia, junto con nuestro compromiso con las actividades concretas para aliviar estos problemas.

2.4 Ministerio de emigrantes

Ya muchas provincias y regiones de la zona están haciendo un mayor compromiso con el ministerio entre las comunidades de emigrantes, ya sea la migración externa entre los países o la migración interna dentro del mismo país. Recordamos una vez más que nuestro propósito en el ministerio debería ser la construcción de puentes entre las comunidades culturales frente a las inevitables tensiones y promover la justicia y la armonía en las iglesias locales y la sociedad en general. Una inculturación adecuada y cuidadosa de los cohermanos extranjeros en la cultura de acogida es indispensable para la nueva obra de construcción

de puentes. Tenemos que ser capaces de movernos libremente entre los dos idiomas y culturas con el fin de ser eficaces en este ministerio. Durante las visitas también se observó que se debe prestar más atención a aquellos que quedan en el país cuando uno o los dos padres emigran, ya sea internamente o al extranjero buscando empleo.

2.5 El diálogo con otras confesiones religiosas

Si bien el diálogo, es decir, las actitudes de solidaridad, respeto y amor, marca todas las formas de nuestro servicio misionero, la diversidad religiosa de muchas de las provincias y regiones de la zona ASPAC nos llama a asumir un compromiso especial de diálogo con estos grupos religiosos. Algunas provincias de la zona tienen un compromiso desde hace mucho tiempo de diálogo con otros grupos religiosos. Otros han llegado a esta expresión particular de nuestra misión más recientemente. Estamos contentos especialmente de las nuevas iniciativas en AUS, PHS, y algunas de las provincias de la India e Indonesia. En muchas áreas, este diálogo se hace difícil por la presencia de extremistas, que a menudo son grupos con motivaciones políticas. La presencia de estos grupos sólo pone de relieve

la importancia de este diálogo. La preparación para este diálogo debe ser parte de todos nuestros programas de formación inicial.

3. Conclusión

Se espera mucho de nosotros, los retos de este nuevo capítulo en la misión son grandes. Sin embargo, las bendiciones que hemos recibido en el pasado nos aseguran la continua bendición de Dios. Que San José Freinademetz, uno de nuestros primeros misioneros enviados a nuestra primera misión en la zona ASPAC, ore para que seamos fieles colaboradores a medida que comenzamos este nuevo capítulo de la misión de Dios en la zona ASPAC.

Fraternalmente en el Verbo Divino,

Antonio M. Pernia, SVD
Superior General

Emmanuel Kofi Fianu, SVD
Secretario General

PROVINCIA DE **AUSTRALIA**

Australia, Nueva Zelanda, Tailandia



- **Lenguas oficiales:** TAILANDIA: **Tailandés**
AUSTRALIA, NUEVA ZELANDA: **Inglés**
- **Visa:** En Australia la Provincia SVD por lo general logra obtener el visado, a pesar de que eso siempre implique un proceso complejo y prolongado.
En Nueva Zelanda acceder al visado es menos complejo y viene facilitado por la arquidiócesis de Wellington, donde los cohermanos están trabajando.
En Tailandia la adquisición de un visado de residencia para los misioneros también es complejo, pero, hasta ahora, posible.

(Julio 2011 est..)		Perfil Religioso %		
Población		Cristianos Católicos		Otros
Australia	21,766,711	63.9	27.5	36.1
N. Zelanda	4,290,347	55.3	12.4	44.7
Tailandia	66,720,153	0.7	0.51	99.3

Tasa de natalidad		Estructura de edad %		
(niños por mujer)		0-14	15-64	65
Australia	1.78	18.3	67.7	14.0
N. Zelanda	2.08	20.4	66.4	13.3
Tailandia	1.66	19.9	70.9	9.2

Promedio de edad		Esperanza de vida	Bajo umbral de pobreza
Australia	37.7	81.81	n.a.
N. Zelanda	37	80.59	n.a.
Tailandia	34.2	73.6	9.6%

	Rendimiento PB %			Mano de obra %		
	1	2	3	1	2	3
Australia	3.9	25.6	70.5	3.6	21.1	75
N. Zelanda	4.6	24.4	71	7	19	74
Tailandia	12.4	44.7	43	42.4	19.7	37.9

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Población Urbana		Tasa de cambio urb.	Migrantes por 1000
Australia	89%	1.2%	6.03
N. Zelanda	86%	0.9%	2.28
Tailandia	34%	1.8%	0

Alfabetización		Total %		15-24 años %	
		Varón	Mujer	Varón	Mujer
Australia		99	99	99	99
N. Zelanda		99	99	99	99
Tailandia		94.9	90.5	98.1	97.8

	MC* de masas			MC interactivos	
	por 1000			por 1000	
	Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
Australia	141.6	1171.5	466.3	1033.7	613.8
N. Zelanda	319.1	874.1	448.9	1212	792.5
Tailandia	176.2	209.2	227.7	1044	262

*MC= Medios de comunicación

1. Contexto intercultural

AUSTRALIA. Pobladores aborígenes del sudeste de Asia llegaron a este sub-continente hace 40.000 años, mucho antes de que el capitán James Cook tomara posesión de la costa este en nombre de Gran Bretaña en 1770. Australia fue reclamada como territorio británico en 1829. Se divide en seis colonias que se federaron en el año 1901 en lo que hoy es la Commonwealth de Australia. Después de la Segunda Guerra Mundial, se ha desarrollado como una economía avanzada y competitiva en el mercado mundial.

Australia es vista a menudo a nivel internacional como una sociedad anglo-celta. Hasta mediados del siglo XX la imagen nacional era bastante precisa. Fue resultado de las leyes de inmigración que daban prioridad a la gente blanca y de habla inglesa para entrar en el subcontinente, especialmente a los provenientes de Gran Bretaña e Irlanda. Después de la Segunda Guerra Mundial, sin embargo, las grandes crisis del mundo enviaron oleadas de refugiados e inmigrantes al subcontinente. En parte como respuesta humanitaria a esta situación, la “política blanca de Australia”, se relajó y se abandonó oficialmente a favor de la política más abierta del “multiculturalismo”. A partir de entonces los inmi-

grantes no europeos también crecieron en número, en particular de Asia (China, Camboya, Laos, Vietnam y Filipinas) y hasta de los Balcanes.

En la actualidad sólo el 2% de la población australiana se compone de personas de ascendencia aborígen o isleños del Estrecho de Torres. Este sector étnico de la población tiene una tasa de natalidad más alta que los otros, pero también tiene una mayor tasa de mortalidad y menor expectativa de vida. En cuanto al resto de la población, se estima que a comienzos del siglo XXI la mitad de la población ha nacido en el extranjero o tienen al menos uno de los padres nacido en el extranjero. Los debates públicos sobre la inmigración se centran principalmente en cuestiones culturales y económicas, y sólo marginalmente en el origen étnico. Si la sociedad australiana se ha librado de los conflictos interraciales (a excepción de los complejos asuntos de los aborígenes), es en parte porque la dirección nacional está comprometida con la visión de que Australia es una sociedad joven con una promesa intercultural de paz y progreso.

NUEVA ZELANDA. La cultura nacional de Nueva Zelanda está estrechamente relacionada con Australia. De hecho, las dos naciones cooperarán estrechamente en las políticas y relaciones internacionales. Hay un flujo de migración de un lado a otro entre estos dos países vecinos, ya que sus ciudadanos tienen derechos mutuos de entrada al otro país. Al igual que en Australia, la gran mayoría es de origen europeo, aunque los inmigrantes asiáticos crecen rápidamente.

Sin embargo, la minoría más importante que queda son los maoríes, cuyos antepasados vinieron a establecerse en Nueva Zelanda cerca del 800 D.C.

Los europeos llegaron mucho más tarde, después del viaje del Capitán James Cook en 1769. Trajeron enfermedades a las que los maoríes no tenían resistencia, lo que provocó la rápida disminución de la población maorí. La guerra entre las tribus y contra los europeos redujo más su número. Desde el siglo XX, sin embargo, la población maorí ha comenzado a aumentar.

TAILANDIA. Tailandia es a menudo descrita como un país culturalmente homogéneo, pero hay alrededor de 75 diferentes grupos etno-lingüísticos. El grupo étnico dominante de Tailandia, los Tai, representan el 36% de la población. Los Tai-Lao y los Lanna -Tai, que en conjunto representan alrededor del 40% de la población, no fueron asimilados en la cultura nacional hasta el siglo XX.

Otros dos grupos étnicos notables en Tailandia son los chinos y los malayos. En el siglo XIX, la presencia china en el país era ya de alrededor del 10% de la población. Junto con los occidentales, los chinos dominan la economía y tienen sus propias escuelas, lo que da como resultado una antipatía permanente hacia ellos. Por otro lado, los malayos musulmanes, en el sur del país, comenzaron a pedir fuertemente la separación desde la década de los 60 e incluso formaron una fuerza de guerrilla. Sólo a finales de 1980 cambió el clima político, cuando el gobierno civil comenzó a mostrar un mayor respeto hacia la religión musulmana y la cultura malaya.

2. Contexto eclesial

AUSTRALIA/NUEVA ZELANDA. Después de la Segunda Guerra Mundial, los gobiernos de

Australia y Nueva Zelanda hicieron todo lo posible para atraer inmigrantes de la Europa devastada por la guerra. Por lo tanto, llegaron muchos inmigrantes blancos católicos. Más recientemente ha habido una afluencia importante de inmigrantes procedentes de Asia. Esto ha hecho que la población católica es la más grande de un grupo religioso en ambas naciones. Las Iglesias de ambos países son autosuficientes.

La vida católica en ambos países ha sido más bien conservadora, con algunas características distintivas de Irlanda. La postura conservadora de los líderes de la Iglesia y el estricto control de Roma sobre las prácticas y las expresiones locales, generalmente no son bien recibidos. Hay, sin embargo, un laicado bien educado que contribuye positivamente, más en lo secular que en el ámbito eclesial. Los sacerdotes están envejeciendo, con pocas esperanzas de que esta tendencia revierta, ya que las familias católicas tienen ahora un promedio de sólo dos o tres hijos.

TAILANDIA. En una sociedad predominantemente budista, la minoría cristiana es bien aceptada. Hay un flujo pequeño, pero constante, de jóvenes que se incorporan a la vida religiosa y el sacerdocio. La Iglesia local es bastante autosuficiente en las grandes ciudades, pero se lucha por la supervivencia en las zonas rurales.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Como Juan el Bautista, nosotros, los Misioneros del Verbo Divino de la Provincia de AUS tratamos de descubrir la luz que ya brilla entre las personas con las que trabajamos para dar

testimonio de ella. Esto lo hacemos en unión con Jesús, la Palabra hecha carne (Jn 1,14) que no vino para apagar el pábilo vacilante, sino para que arda con más luz.

El Espíritu de la “tierra de las sonrisas”, de la tierra de la “gran nube blanca” y de la “ancha tierra parda” de sequía y lluvias torrenciales nos llama a:

- *dar testimonio en las ciudades multiculturales y en las comunidades remotas,*
- *colaborar con la Iglesia local en su promoción profética de los líderes eclesiales laicos,*
- *trabajar en obras de justicia, educación y diálogo interreligioso”.*

–Compromiso misionero de AUS

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2011

Parroquias	16.7	14.8	32.2
Escuelas y Educación	4.2	13.9	6.4
Otros apostolados	25.0	17.6	12.5
Vocación/FormaciónSVD	11.7	5.6	8.0
Administración y Apoyo	14.2	15.7	18.0

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2011

Estudios/Enculturación	8.3	5.6	10.4
Jubilados/Enfermos	16.7	13.9	9.3
Otros	3.3	13.0	3.2

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Parroquias. Nuestros cohermanos están comprometidos con el ministerio parroquial multicultural

y multiétnico en nueve localidades. La SVD está bien considerada en la diócesis de Darwin. La rápida disminución de los sacerdotes nacidos en el país hace que muchas diócesis en Australia y Nueva Zelanda estén fusionando las parroquias y reduciendo los ministerios en los que los sacerdotes y religiosos se dedican. La mayoría de las diócesis están buscando la ayuda de sacerdotes formados en el extranjero que comienzan su ministerio con una preparación mínima en materia de cultura y adaptación. La SVD tiene una colaboración activa con las demás congregaciones religiosas para la elaboración y la puesta en práctica de programas de capacitación para los sacerdotes y los religiosos.

Recientemente hemos comenzado a trabajar en una parroquia de Brisbane, con una comunidad étnica dividida. Nuestra misión en la parroquia, de acuerdo con el obispo, es trabajar en la construcción de puentes y en la reconciliación. En Australia y en Nueva Zelanda tenemos parroquias urbanas multiculturales, y también tenemos parroquias remotas en el norte y centro de Australia. Estamos comprometidos en el trabajo en escuelas y parroquias entre las comunidades indígenas en Udon Thani, Tailandia.

Otros apostolados. El Centro de Espiritualidad Janssen de Relaciones Interreligiosas e interculturales se estableció en 2008 en Melbourne como una iniciativa conjunta de las Provincias SVD y SSps en Australia. Está “dedicado a la comprensión mutua y el enriquecimiento, el respeto y la colaboración, entre los seguidores de las diversas culturas y tradiciones de fe”. Tenemos el centro de Formación teológica y misionológica en Yarra, Melbourne. Traba-

jamos entre los aborígenes de Australia Central, los pobres urbanos y las comunidades multiculturales en Australia y Nueva Zelanda.

En Tailandia, se ha puesto en marcha un ministerio entre las víctimas de VIH/SIDA en la región noreste y los pobres de Tailandia. Este servicio incluye la educación sobre el VIH / SIDA en todas las escuelas públicas de la región.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Se han desarrollado programas de educación de adultos para educar y motivar a los líderes religiosos cristianos y de otras comunidades a participar activamente en el diálogo interreligioso y las actividades interculturales. Estamos participando activamente en la elaboración y puesta en práctica de programas (con otros religiosos misioneros) para la formación de los sacerdotes y religiosos extranjeros para el ministerio en las diócesis de Australia. La Arquidiócesis de Wellington (Nueva Zelanda) se está preparando para que los laicos asuman funciones de alto rango en los grupos parroquiales, en respuesta a la disminución del clero local. La SVD colabora con los líderes pastorales laicos en estas funciones y promueve este modelo eclesial.

Apostolado bíblico. Un cohermano trabaja como coordinador de Biblia a tiempo completo para la Provincia, mientras que otro cohermano trabaja a tiempo parcial en la promoción de la Biblia en la diócesis de Darwin, en las comunidades remotas e indígenas.

Comunicación. Nuestra Oficina de Comunicaciones trabaja en estrecha colaboración con el Secretario de Misiones y es el responsable de producir la revista trimestral de la congregación, que trata una gran variedad de temas relacionados con la misión. Un calendario misionero anual se publica también. Estas publicaciones contribuyen a la recaudación de importantes fondos que se ponen a disposición del generalato para la distribución de proyectos de misión en todo el mundo.

JUPIC. Hemos ayudado a desarrollar un plan estratégico de pastoral en la diócesis de Darwin para los católicos indígenas. Tenemos un papel decisivo para reunir el obispo local y los Provinciales de los religiosos para planificar programas para los aborígenes en Australia central. El Centro Madre del Perpetuo Socorro (MPH) en la diócesis de Udon Thani, en Tailandia, es una base para trabajar con las personas y las familias que viven con el VIH/SIDA. Se ha establecido un orfanato en el centro dirigido por las Misioneras de la Caridad. Un hospital atiende a los enfermos graves y/o pacientes terminales. Los equipos de laicos del MPS salen a las zonas rurales para atender las necesidades de los pacientes que viven en sus hogares. Estos equipos también trabajan en programas de educación contra el VIH/SIDA en las escuelas públicas de toda la Provincia.

4. Compartiendo la vida Intercultural

"Damos testimonio de nuestro carisma misionero viviendo en comunidades fraternas internacionales/multiculturales. Desde esta experiencia podemos llegar a los pobres y marginados, a los buscadores de fe y a la gente de diversos credos y culturas. Lo

hacemos con el deseo de discernir la voluntad de Dios en un espíritu de diálogo profético”.

-Visión Misionera de AUS

MIEMBROS	2000	2005	2012
Clérigos	44	44	69
Hermanos (votos perp.)	13	10	7
Escolásticos	16	14	13
Novicios	2	0	0
TOTAL	86	71	89

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	47.1	50.7	55.4
Nacionalidades	23	21	19*

* ORIGEN ZONAL de los miembros

AFRAM	1	1ang
ASPAC	69	16aus, 16isa, 15vie, 9phil, 6ind, 3chn, 2fiji, 1kor, 1nzl
EUROPA	13	4pol, 3ger, 2ita, 2ned, 1ire, 1slo
PANAM	6	4usa, 1arg, 1col

Espiritualidad. En el pasado, debido a los compromisos pastorales y a las distancias geográficas, sólo el 30% de los miembros de la Provincia se reunían en un momento dado para retiros y programas de formación pormanente. Más recientemente, hemos enviado directores espirituales y personas que den talleres a las comunidades y distritos. También hemos encargado a los superiores locales para que organicen retiros para los cohermanos. Ahora llega al 85% los cohermanos que aprovechan estas iniciativas de la Provincia.

Comunidad. Durante el trienio anterior, todas las comunidades y los distritos hicieron talleres sobre la comunicación interpersonal que fueron facilitados por profesionales del Centro Centa Care, el proveedor de servicios sociales católicos.

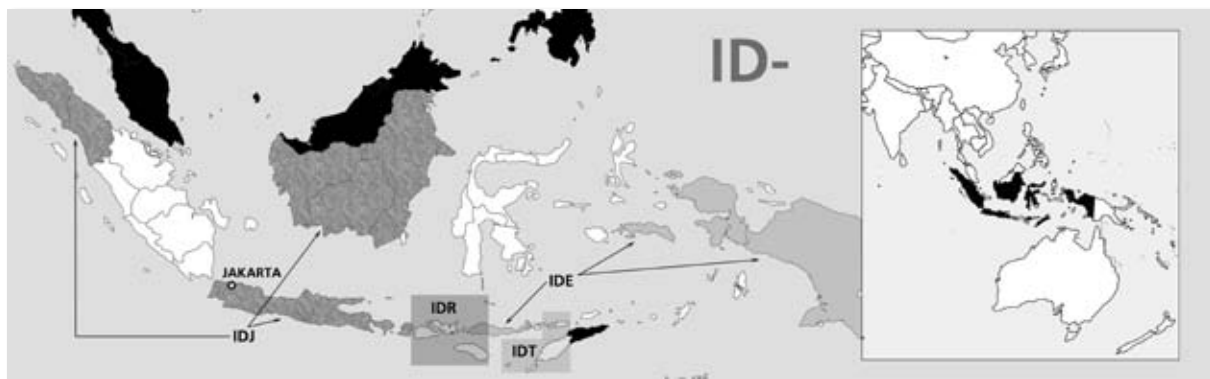
Liderazgo. Con pocos cohermanos de la Provincia en el grupo de mediana edad, a los jóvenes cohermanos se les da un apoyo estructurado para asumir cargos importantes. Cursos de liderazgo se llevan a cabo cada dos años. Los programas de aculturación están disponibles para los nuevos y para los cohermanos que regresan.

Finanzas. Recientemente, fue designado un consejo financiero para revisar los activos de la Provincia y considerar su mejor forma de uso. Una empresa legal, cuyos miembros son SVD, SSsP y laicos, gestiona las finanzas de los fondos recogidos para el uso del generalato. A los líderes locales y sus consejos se les ofrece asistencia profesional en la creación de los presupuestos del distrito y de las comunidades. La Provincia cuenta con un profesional para asesorar específicamente al Ecónomo Provincial y al Consejo en todos los asuntos relativos a la gestión financiera, las relaciones laborales y otros asuntos legales.

Formación. En los últimos 15 años, la Provincia ha hecho la transición para tener SVD extranjeros en nuestro programa de formación inicial. Contamos con una religiosa en nuestro equipo de formación en calidad de observadora. Los retiros para la formación pormanente y para la Provincia se hacen en años alternos. ♦

PROVINCIAS DE **INDONESIA**

ENDE, JAVA, RUTENG, TIMOR



- Lengua oficial: **Bahasa Indonesia**
- Visado: Las leyes de inmigración de Indonesia discriminan a los misioneros cristianos extranjeros que soliciten el visado de residencia. Solicitarla implica un proceso largo, complejo y costoso. Una vez concedido, su validez sólo dura 6 meses, después de lo cual debe solicitarse la renovación.

1. Contexto sociocultural

La República de Indonesia es el cuarto país más poblado del mundo, en donde viven unos 300 grupos étnicos con sus respectivas lenguas o dialectos. A pesar de que la mayor parte de ellos son de origen austronesio, el bahasa indonesia, de base malasia, ha sido declarado como idioma nacional, sin ninguna resistencia por parte de la

gente. Su éxito se puede explicar por dos factores principales: primero, que ya había sido la lengua franca comercial en las principales islas, y en segundo lugar, que no se asoció con ningún grupo étnico dominante o clase social. De hecho, le sirvió a la nueva república como una fuerza cultural para la unificación nacional. En 1972, para fomentar la comunicación social y los intercambios culturales, las naciones vecinas, Indonesia y Malasia acordaron adoptar una ortografía uniforme de su lengua nacional común.

En el siglo XIX los holandeses formaron el gobierno de las Indias Holandesas que hizo alianzas con los gobernantes nativos del archipiélago. Sólo a principios del siglo XX el gobierno de las Indias Holandesas extendió su autoridad por vía militar a todos los de la actual Indonesia. Después de un período de ocupación japonesa (1942-1945) durante la Segunda Guerra Mundial, Indonesia

ID-

(Julio 2011 est.)

	Perfil religioso %		
Población	Cristianos	Católicos	Otros
245,613,043	12.3	3.05	87.7

Estructura de edad %			Tasa de fertilidad
0-14	15-64	65	(niños por mujer)
27.3	66.5	6.1	2.25

Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo umbral de pobreza
28.2	71.33	13.33%

Rendimiento PBI %			Mano de obra %		
1	2	3	1	2	3
15.3	47	37.6	38.3	12.8	48.9

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Población Urbana	Tasa de cambio urb.	Migrantess por 1000
44%	1.7%	-1.15

Alfabetizacion Total: 90.4%		15-24 años: 98.71%	
Varón	Mujer	Varón	Mujer
94	86.8	98.87	98.54

MC* de masas por 1000			MC interactivos por 1000	
Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
49.6	97.5	52.9	895.7	81.4

*MC= Medios de comunicación

declaró su independencia de los Países Bajos en 1945, pero Holanda sólo reconoció oficialmente la soberanía de Indonesia en 1949.

La armonía entre las etnias del archipiélago ha sido durante mucho tiempo una preocupación posterior a la independencia. Desde la fundación

de la nueva república, el gobierno ha estado librando una guerra intermitente contra los movimientos separatistas en Aceh, Sumatra y Sulawesi. Sólo Timor Leste logró escapar y obtener el reconocimiento internacional como un estado independiente en 2002.

Merece destacarse la tensión socio-cultural entre los indonesios nativos y los chinos inmigrantes. Estos últimos constituyen sólo el 3% de la población, pero se dice que controlan hasta un 60% de la riqueza de la nación. Esto explica la antipatía de los indonesios nativos hacia los chinos, incluso por los ciudadanos naturalizados. En el pasado estallaba periódicamente la violencia contra ellos. Durante la época colonial, los matrimonios mixtos entre chinos y nativos produjeron mestizos (peranakan) que formaron sus propios grupos, con una forma de vestir distinta, diversas formas de arte, e incluso periódicos propios. Lo mismo puede decirse de los mestizos indonesio-europeos (a los que se llaman indos).

2. Contexto eclesial

Indonesia tiene la mayor población musulmana del mundo: el 86,1% profesa el Islam. Aunque el hinduismo es la religión principal en Bali y cuenta con muchos adeptos en Lombok, los hindúes son menos del 5% de la población de Indonesia. Las religiones indígenas ancestrales aún persisten en las zonas rurales remotas.

La minoría cristiana consiste principalmente en protestantes y evangélicos. Junto con los católicos, forman bolsas sociales dispersas por todo el

país, particularmente en Flores, Timor, Célebes del Norte, Kalimantan del interior, y las Molucas. Muchos chinos urbanos son cristianos, aunque algunos budistas o confucianos mezclan ritos y símbolos en su expresión de la fe.

Entre los indonesios, la identidad étnica y la pertenencia religiosa tienden a reforzarse mutuamente. Así, por ejemplo, muchos grupos étnicos son exclusivamente musulmanes. Los conflictos sociales surgen cuando los grupos de una religión emigran a una región donde otra religión es la dominante. El poder político y económico está más ligado a la pertenencia étnica y religiosa, los lazos étnicos y de parentesco se convierten en normas informales para la aceptación de alguien en los lugares de trabajo, las zonas residenciales y otros beneficios sociales.

Se puede entonces entender por qué, en un país de mayoría musulmana, los católicos experimentan

un fuerte sentido de unidad eclesial. Por otro lado, quizá más inconsciente que conscientemente, las parroquias y las diócesis tienden a ser introvertidas y sectarias, al igual que otros grupos religiosos.

Hoy hay, sin embargo, dos tendencias misioneras prometedoras. La primera es el aumento de la estrategia proactiva de los líderes laicos en la Iglesia de Indonesia. Como las comunidades eclesiales de base echan raíces y se extienden, cada vez hay más laicos que de manera crítica y creativa participan en los ministerios y apostolados, tales como en la dirección de escuelas, clínicas, orfanatos y otros proyectos de caridad. La otra tendencia es el diálogo interreligioso. La forma principal en la que se realiza es el “diálogo de vida” a través de la solidaridad compasiva con las víctimas de la pobreza económica, la destrucción del medio ambiente o la violación de los derechos humanos, independientemente de la pertenencia a un credo o a un grupo étnico. ♦

INDONESIA

PROVINCIA DE ENDE



El servicio misionero de la Provincia de Ende se lleva a cabo en la parte oriental de Indonesia, donde residen muchos cristianos. Más del 95% de la población de Flores y las islas vecinas (Lembata, Adonara y Solor) es católica. Papúa Occidental, aunque poco poblada, tiene casi el 90% de cristianos, aunque sólo el 9,8% son católicos. Las islas Maluku tienen aproximadamente el 45% de cristianos y el 6,6% son católicos. Esta parte de Indonesia se encuentra al margen de la política nacional. Por lo tanto, la atención del gobierno a las necesidades sociales y económicas de la gente de aquí es escasa. Así, nuestra presencia misionera es una lucha por la libertad y contra la opresión a través del diálogo profético con los pobres y marginados.

3. Compartiendo la misión intercultural

"Abiertos a todos nuestros socios en el diálogo que encontramos en las diversas áreas de nuestro trabajo, los miembros de la Provincia SVD de Ende resolvemos... dar prioridad en los próximos tres años

- *a aquellos que son pobres y marginados,*
- *al mundo creado amenazado por la destrucción*
- *a los seguidores de otras religiones".*

- Compromiso Misionero de IDE

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	24.4	20.4	21.7
Escuelas y educación	9.6	9.4	10.5
Otros Apostolados	7.4	10	4.9
Vocación/Formación SVD	18.8	12.3	16.8
Administración y apoyo	18.6	24.3	19.9

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Enculturación	5.4	6.4	7.5
Jubilados/Enfermos	10.3	7.9	11.5
Otros	5.4	9.4	7.2

PLATAFORMAS PARA EL DIÁLOGO PROFÉTICO

Parroquias. La Provincia de Ende ofrece servicio misionero en siete diócesis del Este de Indonesia: Ende, Maumere y Larantuka (Isla de Flores), Amboina (Maluku Islands), Sorong Manokwari, y

Jayapura y Merauke (Papúa Occidental). Con los años, la mayoría de las parroquias administradas por la SVD en las diócesis de Ende y Larantuka han sido entregadas al cuidado del clero diocesano. Como queremos la formación de comunidades interculturales en las parroquias, le damos atención primaria a la misión orientada a la formación de los laicos.

Apostolado de la familia. Bajo el paraguas legal de la Fundación San Pablo de Asuntos Escolares (Yayasan Persekolahan Santo Paulus), tenemos tres escuelas: El colegio de filosofía y teología en Ledalero, el Syuradikara Catholic Senior High School en Ende, y la Escuela Técnica Superior Bina Karya en Larantuka. Nuestras escuelas para jóvenes reciben también a los no católicos. Al ofrecer un programa académico orientado hacia la apertura interreligiosa y la participación en los temas de JUPIC, los estudiantes son educados para que maduren como personas que trabajan por el bienestar intercultural de la Iglesia y el país. Trece cohermanos están asignados actualmente a la escuela secundaria y 8 a la escuela técnica. En la escuela secundaria hay un laboratorio de inglés y un centro de capacitación en informática. Estas instalaciones también están abiertas a hombres y mujeres jóvenes de otras escuelas. La escuela técnica ofrece un curso para obtener el certificado en construcción de edificios y carpintería para hombres jóvenes que carecen de educación formal. En la Facultad Católica de Filosofía en Ledalero nuestros estudiantes y profesores participan activamente en el diálogo con otras religiones y con los pobres y marginados, a través de seminarios, promoción, y diversas actividades para rehabilitar el medio ambiente natural.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Para ayudar a animar, coordinar e investigar en nuestras actividades misioneras, la Provincia ha formado una serie de comisiones e institutos. Entre ellos se encuentran: la Comisión de Justicia, Paz e Integridad de la Creación (JUPIC), el Centro para el Apostolado Bíblico, la Secretaría de Animación Misionera, la Comisión de Comunicación, la Comisión para la Misión de Educación e Investigación y el Instituto de Formación Permanente Arnold Janssen. También hay dos institutos de investigación: el Instituto Candraditya para el Estudio de la Religión y la Cultura en Maumere, y el Arnold Janssen Music Studio en Ledalero.

Comisión de Comunicación. La Provincia publica el diario Flores Pos, y Kunang Kunang, una revista mensual para niños. Además, existe el Nusa Indah Publishing House, y una serie de revistas profesionales producidas por Publicaciones Ledalero, Publicaciones Candraditya, y los editores de la revista científica STFK Ledalero. En Maumere estamos cooperando con Radio Sonia. También se ha abierto un sitio Web provincial. La falta de fondos resulta en la falta de personal con formación profesional en el periodismo y la gestión. Esto limita la calidad de la investigación periodística y el periodismo crítico.

JUPIC. De especial preocupación en nuestra provincia son las cuestiones sociales relacionadas con las mujeres, los campesinos, los refugiados, las víctimas de desastres naturales y la trata de personas. Para responder a estos retos tan diversos, hemos establecido una serie de subcomités

en la Comisión de JUPIC de la Provincia. Los cohermanos desempeñan un papel activo a través de Flores –Voluntarios para la Humanidad (Tim Relawan untuk Kemanusiaan Flores), en estrecha colaboración con las Hermanas SSyS y otros activistas laicos. El personal de Candraditya (Centro para el Estudio de la Religión y la Cultura), el personal docente y los estudiantes de Ledalero también toman parte activa en la presión y defensa de los asuntos de JUPIC.

4. Compartiendo la vida intercultural

- *“Conmovidos por la visión del diálogo interno de la Trinidad y el diálogo divino con toda la humanidad a fin de establecer el Reino de Dios que libera y salva,*
- *inspirados por el ejemplo de la vida de Jesucristo, la Palabra encarnada, que estuvo abierto al diálogo con todos,*
- *estimulados por el Espíritu Santo que está presente y trabaja universalmente para construir la comunión*

Los miembros de la Provincia SVD de Ende resolvemos llevar a cabo el diálogo profético en nuestra vida y de trabajo.”

-Visión Misionera de IDE

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispos	1	1	1
Clérigos	179	186	206
Hermanos (votos perp.)	42	48	47
Hermanos(votos temp.)	17	18	27
Escolásticos	290	302	270
TOTAL	529	555	551

EDADES Y PAÍSES 2000 2005 2012

Promedio de edad	35.7	36.0	52.0
Nacionalidades	10	11	12*

* ORIGEN ZONAL de los miembros

ASPAC	528	506isa, 21tis, 1phi
EUROPA	21	8ger, 6pol, 2esp, 1eng, 1ire, 1ned, 1oes, 1swi
PANAM	2	2usa

Espiritualidad. Sintomático de la espiritualidad poco profunda es el número de cohermanos jóvenes que abandonan pronto después de los votos perpetuos o de la ordenación sacerdotal, así como el “pronto retorno” de los primeros destinos para las misiones en el extranjero. Por esta razón, a los formadores y líderes de la Provincia se les insta a encontrar la manera de animar la vida de oración y el celo apostólico- misionero de las comunidades.

Comunidad. A los cohermanos que trabajan en parroquias se les anima a vivir y trabajar en equipos de dos o más cohermanos. Por otra parte, se les insta a que se reúnan periódicamente en los distritos para tratar asuntos, para la recreación y para la oración. Algunos, sin embargo, prefieren ir por su cuenta a pesar de los esfuerzos de los líderes para que abran un diálogo fraterno. También existe el problema de “anidamiento”, que es cuando uno mismo se encierra en una vida cómoda. Como cada vez menos cohermanos de nuestra Provincia provienen de otras partes del mundo, seguimos tratando de fomentar la fraternidad internacional e intercultural entre no-

sotros, a través de candidatos para el programa de OTP y profesores invitados a enseñar en nuestras casas de formación.

Liderazgo. En los últimos años los dirigentes de la Provincia han llevado a cabo el trabajo en equipo colegial y de una manera dialogada. Los líderes de la provincia y la comunidad tienen que dialogar no sólo con nuestros cohermanos, sino también con el gobierno, en respuesta a la complejidad de los problemas humanos y ambientales. Los dirigentes de la Provincia también se enfrentan con el problema de los cohermanos que tienen dificultades para vivir sus votos religiosos.

Finanzas. Aunque algunas escuelas, casas de retiro y parroquias han logrado cierto grado de autofinanciación, la Provincia Ende todavía depende en gran medida de los subsidios del Generalato. La Planificación provincial está tratando de lograr progresivamente la autonomía en nuestras finanzas. Mientras tanto, a los cohermanos y a las comunidades se les recuerda constantemente que tienen que vivir una vida sencilla y hacer su trabajo con dedicación en nuestros diversos apostolados.

Formación. Debido a que la Provincia ha sido bendecida con un gran número de vocaciones, la formación inicial es su principal prioridad. Contamos con dos centros de formación: El Seminario de San Pablo en Ledalero para los candidatos clérigos, y la Casa San Conrado en Ende para los candidatos a Hermanos. La Comisión de Formación y Educación se encarga de la planificación,

evaluación y coordinación de los programas de formación para ambos centros.

Adjunto al Seminario Mayor de San Pablo está el Colegio Católico de Filosofía y Teología (STFK) abierto a otros religiosos y laicos, hombres y mujeres, e incluso a los no católicos. En 2002, el STFK comenzó a ofrecer un programa de maestría en teología y un laboratorio de inglés. Dos años después, la universidad también inició una escuela de computación.

Por otro lado, La Casa San Conrado sirve como el principal centro para la formación de Hermanos. Después del primer año sigue el programa de juniorado en Ende. Antes de los votos perpetuos, todos los candidatos de las Provincias de Java, Timor, Ruteng y Ende vuelven a la Casa de San Conrado en preparación para los votos perpetuos.

La provincia de Ende tiene dos instituciones para promover la formación permanente entre nuestros cohermanos: El Instituto de Formación Permanente Arnoldo Janssen, y el Centro de Espiritualidad Arnoldo Janssen. Además, el secretario de Misiones coordina cursos cortos para los misioneros que han sido recientemente destinados a las misiones en el extranjero y para aquellos que están de vacaciones en la patria. Hay dos problemas a los que nos enfrentamos constantemente en nuestra formación para el ministerio. En primer lugar, es muy difícil encontrar formadores bien preparados. En segundo lugar, la educación es cada vez más costosa, mientras que la capacidad financiera de la Provincia es todavía muy limitada. ♦

INDONESIA

PROVINCIA DE JAVA



3. Compartiendo la misión intercultural

“La Palabra liberadora de Dios que vive en los corazones de todas las personas y que inspira a toda la creación nos inspira al diálogo, con amor y solidaridad, con aquellos que caminan con nosotros en la peregrinación hacia el Reino de Dios. De esta manera, nos comprometemos a ayudar a construir una nueva y justa sociedad civil y en la que florezcan la fe y los valores morales”.

-Compromiso misionero de IDJ

Ministros activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2012
Parroquias	46.9	41.7	45.7
Escuelas y Educación	3.9	4.9	3.4
Vocación/Formación SVD	14.0	10.4	19.9
Administración y apoyo	8.9	6.6	6.6
Otros Apostolados	13.6	17.0	8.4

Ministros no activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2012
Estudios/Enculturación	3.1	5.6	7.8
Jubilados/Enfermos	5.0	4.9	4.2
Otros	4.6	9.0	4.0

PLATAFORMAS PARA EL DIÁLOGO PRÓFETICO

La Provincia SVD de Java fue creada en 1978. A pesar de su reciente creación, ha extendido sus alas misioneras en una vasta zona que abarca la parte central y occidental de Indonesia.

Parroquias. Nuestros cohermanos trabajan en 11 diócesis, tanto en zonas rurales como urbanas. Están al servicio de la Iglesia local y ejercen el ministerio de acuerdo con la visión pastoral y las políticas de sus respectivas diócesis.

Además del ministerio parroquial, también tenemos cohermanos que trabajan en los ministerios específicos, como en la formación de futuros misioneros, educación, retiros y otros. Algunos cohermanos se dedican a trabajar en diversas comisiones y en escuelas diocesanas. En general, he-

mos desarrollado una buena cooperación misionera con los obispos.

Apostolado de la familia. Este ministerio peculiar crea programas para abordar los numerosos problemas que amenazan la vida familiar. Ahora, tenemos un centro familiar en Ledug, este de Java, para llevar adelante estos programas. Este apostolado consiste en preparar y ofrecer programas para atender las necesidades de la gente de la parroquia y otros grupos. A través de estos programas se trata de llegar no sólo a los católicos, sino también a las parejas de otras religiones.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Para promover el diálogo profético de una manera sistemática, la Provincia ha establecido cuatro comisiones:

La Comisión de Animación Misionera:

- ad intra - para inspirar a nuestros cohermanos y amigos (Soverdia) a vivir el espíritu del diálogo profético;
- ad extra - para difundir el espíritu del diálogo profético a las personas de fuera de nuestras comunidades, por ejemplo mediante la organización de retiros para estudiantes, maestros, enfermeras, etc.

La Comisión de Apostolado Bíblico ofrece diversos programas, tales como el estudio de la Biblia, compartir la Biblia y retiros para niños, estudiantes, líderes laicos y otros grupos. A través de estos programas, la Comisión trata de inculcar los valores del Reino e invitar a la gente a compartir con nosotros el compromiso de diálogo profético.

La Comisión de Comunicación promueve el diálogo profético a través de sus diversos programas, tales como la publicación de un libro de reflexión bíblica para un año titulado Berjalan Bersama Sang Sabda (Caminando con la Palabra), Berita IDJ (Noticias de IDJ), la organización de seminarios y la creación de un ministerio de música.

La Comisión de JUPIC ha establecido una amplia red social que les permite organizar talleres y cursos de capacitación para los promotores de JUPIC, la defensa de los derechos humanos, la reforestación de árboles y otros movimientos ecologistas, asistencia en los desastres y muchas otras actividades para promover la justicia, la paz y la integridad de la creación.

4. Compartiendo la vida intercultural

"La Palabra de Dios que viene del amor de la Santísima Trinidad, que fomenta la auténtica fraternidad, nos inspira... a dar testimonio, por nuestro estilo de vida como misioneros religiosos SVD-de una comunión de amor y servicio

- *incluye a los pueblos de otras creencias y culturas,*
- *basada en la Verdad, la Justicia y la Paz del Reino de Dios. "*

-Visión Misionera de IDJ

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispos	1	1	1
Clérigos	108	123	145
Hermanos (votos perp.)	18	20	21
Hermanos (votos temp.)	15	14	9
Escolásticos	59	47	44
Novicios	26	22	18
TOTAL	227	227	238

EDADES Y PAÍSES 2000 2005 2012

Promedio de edad	37.6	39.6	48.64
Nacionalidades	6	4	4*

***Miembros por ORIGEN ZONAL**

ASPAC	228	227 isa, 1 tls
EUROPA	10	7ger, 3pol

Espiritualidad y Comunidad. El Capítulo Provincial de 2009 destacó que profesar amor a Cristo y vivir con divisiones comunitarias mina nuestra credibilidad como heraldos del Evangelio. El origen multiétnico de nuestros cohermanos es a menudo una fuente de tensión interpersonal y de incompreensión en nuestras comunidades. Por otro lado, si se ve como un don del Espíritu, conduce al enriquecimiento de la fraternidad intercultural dentro de nuestras comunidades.

Finanzas. En las diócesis donde los cohermanos trabajan como párrocos, la Provincia está convenciendo a los obispos para la formalización de las obligaciones mutuas y derechos por medio de un contrato legal. Parte del mismo es dar una retribución económica igual a la que se da al clero diocesano. Algunos obispos, sin embargo, siguen poco dispuestos a hacerlo. Por esta razón, la Provincia todavía tiene que proporcionar apoyo financiero a los Distritos - con excepción de Yakarta, Surabaya y Bali Lombok. Aunque las parroquias de fuera de Java tienen pocos ingresos, se les anima a dar pequeños pasos hacia la autofinanciación. El futuro no es sombrío debido a que estas áreas tienen po-

tencial económico en la agricultura, la minería, la industria y el turismo.

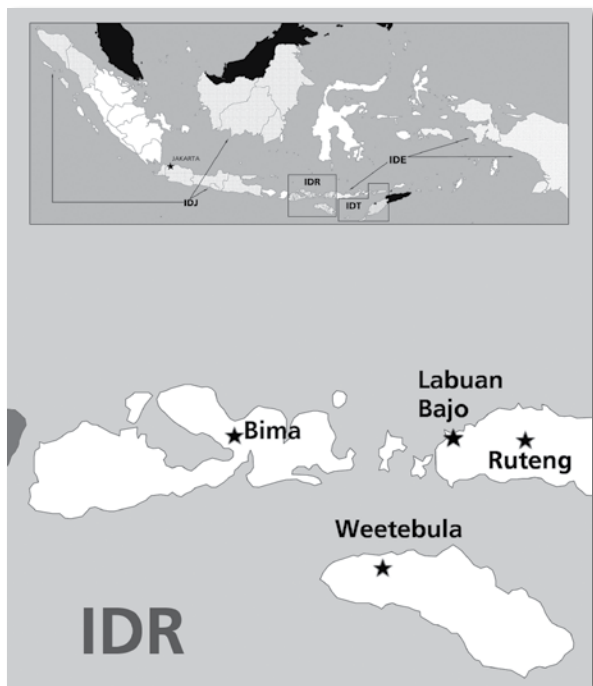
Entendemos que fomentar la solidaridad entre los cohermanos, las comunidades y los distritos es crucial en nuestra lucha para lograr la autosuficiencia financiera. Esperamos que todos los cohermanos sean productivos y generosos con la congregación dando lo mejor de sí mismos. También debemos desarrollar el hábito de presentar informes financieros honestos. Tenemos la suerte de tener cohermanos capaces y dignos de confianza para cuidar de nuestras finanzas. Tener un sistema financiero confiable es crucial para mantener el espíritu de solidaridad.

Formación inicial. La formación inicial en la Provincia abarca el postulante, el noviciado, y el escolasticado. Está diseñado para hacer frente a siete dimensiones principales: la psico-espiritual, la psico-emocional, la vida consagrada a través de los votos, la vida en comunidad, la parte académica, la pastoral misionera, y la salud físico-mental. Tenemos la suerte de tener candidatos que provienen de diferentes contextos culturales. Se da especial atención a la interculturalidad y al aprendizaje.

Los cohermanos capaces y dispuestos son enviados para realizar otros estudios en disciplinas útiles para los diversos ministerios en la Provincia. Los cursos extensivos de renovación en el extranjero (p. ej. Nemi) ofrecen a los miembros veteranos una experiencia desafiante y oportuna de la internacionalidad y la interculturalidad de la SVD. ♦

INDONESIA

PROVINCIA DE RUTENG



3. Compartiendo la misión intercultural

“Guiados por el Espíritu Santo como seguidores del Verbo Divino, vivimos nuestro testimonio intercultural de los valores del Reino de Dios en las situaciones difíciles de la pobreza, la injusticia, y las divisiones...”

Al caminar con los pobres, los jóvenes, las víctimas de la injusticia, y los buscadores de fe, crecemos en nuestra identidad y misión”.

–Compromiso misionero de IDR

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	37.5	38.7	25.3
Escuelas y educación	17.9	15.2	25.9
Otros Apostolados	10.3	10.3	8.7
Vocación/Formación SVD	4.9	6.9	9.6
Administración y apoyo	14.7	16.2	9.6

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Enculturación	3.2	3.9	7.7
Jubilados/Enfermos	4.9	3.9	8.6
Otros	6.5	4.9	4.6

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Los misioneros de la Provincia SVD de Ruteng trabajan en las islas de Sumba, Sumbawa, y Manggarai en la parte occidental de la isla de Flores. Estamos presentes en las diócesis de Ruteng, Denpasar, y Weetebula. Nuestro servicio misionero en las Iglesias locales consiste en trabajar en parroquias, escuelas y obras especializadas.

Parroquias. El número de cohermanos que trabaja en las parroquias está disminuyendo. En los últimos 5 años el porcentaje de personal se redujo del 38,7% en 2005 al 25%. Es debido al nuevo paradigma de la misión y la nueva declaración misionera de la Provincia. También la situación de las iglesias locales está cambiando mucho.

Vocaciones. Los sacerdotes diocesanos están aumentando de manera significativa en las tres iglesias locales donde trabajamos. Sólo en la Diócesis de Ruteng tenemos 5 parroquias que son “parroquias verbitas”. En estos lugares tenemos muchas más oportunidades para la promoción de nuestras dimensiones características, nuestra vida en comunidad y nuestro personal SVD. Excepto para los estudiantes en las escuelas locales y los internados locales (en el contexto de la Provincia en su conjunto), los párrocos SVD han elaborado su propia declaración misionera. Se dedican a las familias en crisis graves y a la clarificación de valores de una familia católica.

Alianza misionera SVD-SSpS. Una característica destacable de nuestro enfoque misionero en la Provincia es la colaboración con las Hermanas SSpS

- en la promoción de temas de JUPIC,
- en la campaña vocacional común y algunos programas en la formación inicial,
- en el apostolado de la educación,
- y en sustentar y mantener nuestra vocación misionera con la ayuda de un equipo interprovincial de EAJ (Espiritualidad de Arnoldo Janssen).

Todavía esperamos ampliar nuestra asociación misionera en las parroquias donde hay ministerios.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Nuestro secretario de misiones promueve la conciencia misionera de los laicos y la Iglesia local con la ayuda de nuestro grupo misionero SVD asociado (Persaudaraan

Misioner Sang Sabda / PMSS). El primer grupo se formó en Ruteng en 1990, y el segundo en 2007 en Pota, al noreste de Manggarai. Los grupos están llamados a fortalecer cada comunidad eclesial de base en la parroquia y participar en el fructífero “diálogo de vida” con los vecinos que profesan otras religiones o que pertenecen a otras iglesias. Los grupos tienen su ministerio semanal entre los estudiantes en las escuelas.

Apostolado bíblico. Amar la Palabra de Dios y el seguimiento del Verbo son los temas de animación de nuestro apostolado bíblico. El animador principal de este apostolado es la Comisión de Biblia, que consta de seis cohermanos. En colaboración con el equipo de liderazgo local, la Comisión pone en práctica su programa anual para las parroquias, estudiantes, niños y familias. La Comisión trabaja con los delegados de todas las diócesis de Nusa Tenggara, con el Instituto Bíblico de Indonesia, y con los coordinadores bíblicos de ASPAC.

Comunicación. Tenemos nuestra propia estación de Radio FM, llamada Radio LUMEN 2003. Es la única estación de radio en la región que opera legalmente. Los oyentes principales a los que se dirige LUMEN con sus emisiones son los padres, los jóvenes y los niños. Se hace participar a los agentes de pastoral, los políticos y la gente de negocios en el diálogo.

JUPIC. Un cohermano formado en abogacía civil trabaja como coordinador provincial de JUPIC en los apostolados de la Provincia. Estos apostolados incluyen principalmente a los cam-

pesinos pobres, tratando de llegar a todos, independientemente de la pertenencia a un credo o a una determinada etnia. En el fortalecimiento de las personas para reclamar o defender sus derechos humanos, los cohermanos mantienen el diálogo con el gobierno local. Estos apostolados cubren diversos temas, como la protección del medio ambiente de la minería destructiva, la formación de cooperativas de crédito y la mediación para conciliar las tribus en conflicto.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Unidos con el Verbo encarnado del Padre, y arraigados en la comunión con el Dios Uno y Trino, nos dedicamos a apoyarnos y animarnos unos a otros como constructores de comunidades de amor, abiertos a todos los pueblos de toda nación, tribu, y lengua.”

–Visión misionera de IDR

MIEMBROS 2000 2005 2012

Clérigos	75	86	91
Hermanos (votos perp.)	10	13	19
Escolásticos	3	3	3
Novicios	106	95	64
TOTAL	203	203	177

EDADES Y PAÍSES 2000 2005 2012

Promedio de edad	34.0	36.1	52.0
Nacionalidades	6	6	8*

*Miembros por ORIGEN ZONAL

ASPAC	166	16Sisa, 1tls
EUROPA	10	4pol, 3ger, 1hun, 1ned, 1swi
PANAM	1	1usa

Comunidad. Debido a que nuestras comunidades en la Provincia son multiculturales, promovemos la formación permanente que promueva la maduración de las relaciones interpersonales e interculturales. Por supuesto, la transición del aprendizaje teórico a la vida comunitaria sigue siendo un reto diario.

Liderazgo. Las reuniones periódicas anuales de las cuatro Provincias SVD de Indonesia nos ayudan a desarrollar enfoques comunes en los programas, en las políticas y en cuestiones de personal. Estamos en el proceso de elaboración de los estatutos de la Sub-Zona de Indonesia, que incluye a la nueva región de Timor Leste.

Finanzas. Estamos muy agradecidos a las Provincias que muestran su solidaridad financiera con nosotros, en particular, a las provincias SVD de Alemania, Holanda, Eslovaquia, Polonia, China, Australia, España, Suiza y los EE.UU.

Formación. Tenemos un noviciado fundado en 1993 en Kuwu. Recibe un promedio anual de 40 candidatos a clérigos y Hermanos.

Les recordamos a cada cohermano la responsabilidad de su propia formación permanente. Para

apoyar los esfuerzos personales, también ofrecemos programas periódicos a nivel provincial para la formación en pastoral y la actualización teológica. Un programa de orientación para los nuevos

misioneros se ofrece regularmente. Por otra parte, el director de la formación de Hermanos organiza sesiones de formación en la que participan los Hermanos y los clérigos. ♦

INDONESIA

PROVINCIA DE TIMOR



3. Compartiendo la misión intercultural

“Nos comprometemos a ayudar a la gente a estar más arraigada en la Palabra de Dios y a animarlos a crear condiciones humanas en las que todos valoren la dignidad de los pobres y los marginados, proteger los derechos de los oprimidos y promover la paz y el bien común para que podamos experimentar la comunión entre las personas y con Dios.

Nuestra misión se centra en el diálogo

- con los pueblos indígenas,
- con los musulmanes
- con los miembros de otras iglesias cristianas
- niños de la calle
- con los trabajadores emigrantes y los refugiados”.

–Compromiso misionero de IDT

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	32.1	22.1	20.3
Escuelas y educación	22.1	21	23.0
Otros Apostolados	17.5	11.1	11.5
Vocación/Formación SVD	4.2	4.6	8.1
Administración y apoyo	10.0	23.3	15.5

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Enculturación	9.2	7.2	7.4
Jubilados/Enfermos	0.8	4.6	6.1
Otros	4.2	6.1	8.1

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Con el crecimiento viable y sólido de las iglesias locales en Timor, y el hecho de que la mayoría de las parroquias ahora son administradas por sacerdotes diocesanos, es tiempo de que volvamos a pensar y formular de nuevo nuestra misión SVD en este territorio. Teniendo en cuenta la evolución de la situación eclesial y social en Timor, pensamos que nuestra opción preferencial de ser socios de la misión con los indígenas, los musulmanes, los miembros de otras Iglesias cristianas, los niños de la calle y los trabajadores emigrantes y los refugiados debe ser revaluada y redefinida con el fin de responder mejor y con más precisión a la situación actual en esta Provincia misionera.

Parroquias. Nuestros cohermanos trabajan en la pastoral según la política y los lineamientos de las

diócesis. Se trata de insertar el espíritu de la SVD y las dimensiones características en los varios programas y actividades parroquiales en consonancia con las políticas de la iglesia local. Trabajan junto con los sacerdotes diocesanos en las parroquias que se les encomiendan. Nuestra presencia y servicios pastorales en las parroquias son muy apreciados por los obispos, sacerdotes diocesanos y fieles. La vida y el testimonio de nuestros cohermanos en muchas parroquias todavía nos acercan a la población local y atraen a los jóvenes a ser misioneros del Verbo Divino.

Educación. Además de las escuelas primarias y secundarias, la provincia dirige la Universidad Católica Widya Mandira. Es propiedad corporativa de las cuatro provincias SVD de Indonesia y de los obispos de Nusa Tenggara. Cuenta con siete facultades y más de 4.500 estudiantes. En la actualidad hay 16 misioneros que trabajan en la universidad como administradores, profesores y ministros del campus universitario.

La Provincia también posee y dirige la Escuela Técnica Superior de San José en Nenuk, fundada en 1970. Desde entonces ha tenido 1.875 graduados, muchos de los cuales están trabajando como profesionales, e incluso algunos como cohermanos SVD.

Otros apostolados. Tres cohermanos están sirviendo como formadores en los seminarios diocesanos menores - uno de Kupang, y dos en Atambua. Su presencia y servicio atraen a algunas vocaciones a nuestra congregación.

Otros cohermanos trabajan en las parroquias, especialmente en el trabajo entre los jóvenes. El que dirige el ministerio de la juventud en la diócesis de

Atambua ofrece retiros y promueve la formación de grupos de reflexión bíblica para la guía espiritual de los jóvenes.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Nuestros cohermanos en las parroquias mantienen las oraciones devocionales de la congregación e involucran activamente a los feligreses en las celebraciones de las fiestas de los santos Arnoldo Janssen y José Freinademetz. También visitan a los familiares y las comunidades eclesiales de base con regularidad.

Apostolado bíblico. En los últimos 6 años, se han realizado esfuerzos especiales para promover la Palabra de Dios, aunque sus resultados no son significativos todavía. La Comisión Bíblica de la Provincia ha ofrecido cursos básicos de Biblia en las parroquias, y promueve la lectura de la Biblia en las familias y comunidades eclesiales de base. Nuestras librerías en Nenuk, Noemeto y Kupang proporcionan a la gente la Biblia y otros libros de alimento espiritual. Nuestro compromiso en el apostolado bíblico, sin embargo, no es totalmente efectivo, pero algunos obispos han expresado su deseo de que la SVD tenga más participación en este ministerio. Hasta el momento no tenemos todavía un cohermano que tenga experiencia en estudios bíblicos y exégesis. Sin embargo, tenemos un centro en Noemeto que está destinado al ministerio especial del apostolado bíblico.

Comunicación. La estación de radio SVD Verbum Tirilolok en Kupang es la única estación de radio católica en la ciudad. Diariamente emite re-

flexiones bíblicas, oraciones, misas dominicales y noticias de actualidad. Además, desde 2008, algunos cohermanos han estado produciendo folletos para las misas dominicales que son ampliamente distribuidas en las diócesis de Atambua y Kupang.

JUPIC. Cuatro centros (en Nenuk, Lebur, Oenopu y Maliana) se han establecido para formar a los jóvenes rurales en oficios como la carpintería, la agricultura y la artesanía. Para promover más el empleo entre los pobres y ayudar a algunas personas, los cohermanos fomentan la creación de pequeñas industrias en la casa. Nuestro equipo de JUPIC trabaja en la promoción y defensa de los derechos humanos en muchas parroquias.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Unidos con el Verbo encarnado del Padre, y arraigados en la comunión con el Dios Uno y Trino, nos dedicamos a apoyarnos y animarnos unos a otros como constructores de comunidades de amor, abiertos a todos los pueblos de toda nación, tribu, y lengua.”

–Visión misionera de IDT

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispos	1	1	1
Clérigos	98	104	85
Hermanos (votos perp.)	20	26	29
Hermanos (votos temp.)	19	11	6
Escolásticos	3	7	2
Novicios	96	89	63
TOTAL	237	238	186

EDADES Y PAÍSES

	2000	2005	2012
Promedio de edad	35.8	37.5	50.8
Nacionalidades	9	9	5*

*Miembros por ORIGEN ZONAL

ASPAC	180	171 isa, 8 tls, 1 mal
EUROPA	6	4 ger, 2 oes

Espiritualidad. Individual y comunitariamente nuestros cohermanos son conscientes de la necesidad de prestar atención a la vida de oración. Por lo tanto, todas nuestras casas ofrecen un horario de misas diarias y las oraciones comunes. Algunas comunidades comparten regularmente la Biblia. Como Provincia, también nos reunimos para retiros periódicos.

Comunidad. La mayoría de nuestros cohermanos -entre los cuales las relaciones interculturales son relativamente fraternales - provienen de Timor y Flores. Pero debido a que las leyes en el país restringen el ingreso de misioneros extranjeros, los miembros de la provincia tienen poca experiencia de compañerismo internacional. Como consecuencia, eso limita nuestros desafíos y oportunidades para trascender las tensiones étnicas y nuestra perspectiva insular.

Liderazgo. A nivel provincial y local se intenta animar el liderazgo participativo entre los cohermanos a través de reuniones periódicas,

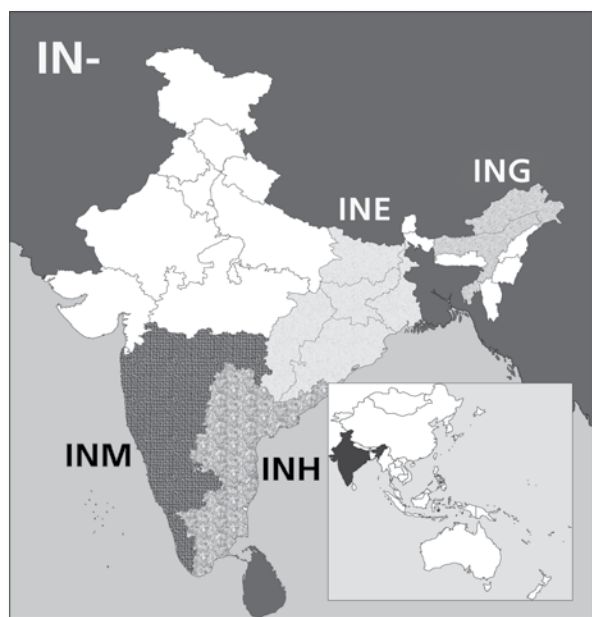
charlas personales y la correspondencia. Esto nos interpelan a salir de nuestros estrechos puntos de vista culturales para tratarnos de igual a igual y con compasión.

Finanzas. Nuestras comunidades todavía dependen mucho de los subsidios del generalato. En nuestro actual esfuerzo por el logro de la autofinanciación, los cohermanos se están volviendo más y más conscientes de que deben llevar una vida sencilla y acorde con sus recursos limitados.

Todos están invitados a entregar lo que ganan a sus respectivos fondos comunales.

Formación inicial. En Nenuk siete cohermanos de la Provincia están en el noviciado común para los candidatos provenientes de Flores, Timor-Indonesia y Timor-Leste. Desde el año 2007 los candidatos a Hermanos de votos temporales han estado viviendo juntos en la Biara Bruder Gregorius, Kupang y van para estudios a las diferentes universidades de la ciudad. ♦

PROVINCIAS EN INDIA



- **Lenguas oficiales:** Cada estado de la India tiene su propia lengua oficial. **El inglés** sirve como lengua oficial secundaria en todo el país. **El hindi** es la lengua más hablada y la lengua principal del 41 % de las personas.
- **Visado:** Para los que van a la India por motivos religiosos se concede un visado de entrada única, pero válido sólo para 6 meses. Solicitar un visado de misionero puede tardar hasta 3 meses. Una vez concedido, la validez es de sólo 6 meses y comienza el día de su emisión.

(Julio 2011 est.)

Población	Perfil religioso %		
	Cristianos	Católicos	Otros
1,189,172,906	2.3	1.64	97.7

Estructura de edad %			Tasa de fertilidad (niños por mujer)
0-14	15-64	65	
29.7	64.9	5.5	2.62

Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo umbral de pobreza
26.2	66.8	25%

Rendimiento PBI %			Mano de obra %		
1	2	3	1	2	3
18.5	26.3	55.2	52	14	34

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Población Urbana	Tasa de cambio urb.	Migrantes por 1000
30%	2.4%	-0.05

Alfabetización		Total: 61%	15-24 años: 76.4%	
Varón	Mujer		Varón	Mujer
74.4	47.8		84.19	67.75

MC* de masas por 1000			MC interactivos por 1000	
Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
49.6	97.5	52.9	632.3	51.5

*MC= Medios de comunicación

1. Contexto intercultural

India es un país extenso que alberga a miles de pequeños grupos étnicos y tribales, innumerables castas y tribus, con una docena de grandes grupos lingüísticos y cientos de grupos menores lingüísticos pertenecientes a varias familias lingüísticas que no tienen relación entre sí. Las castas y sub-

castas en cada región se relacionan entre sí dentro de una jerarquía, cada casta tiene su propio nombre, ocupación tradicional, rango y subcultura distintiva. Por lo general, las tribus agrarias no tienen una jerarquía de castas, pero a menudo tienen su propia organización jerárquica interna. En cambio, las tribus de pastores y recolectores tienden a ser igualitarias en su organización interna.

El carácter multicultural de la sociedad india tiene sus raíces en el valle del Indo, cuya antigua cultura se difundió en el noroeste de la India y floreció durante el tercer y segundo milenio antes de la era cristiana. Tribus arias del noroeste se extendieron por el subcontinente alrededor del 1500 A.C. Su fusión con los anteriores habitantes dravidianos creó la cultura clásica de la India, que alcanzó su edad de oro bajo el largo reinado de la dinastía Gupta, del cuarto al sexto siglo DC. A lo largo de los siglos se desarrolló una rica vida intelectual en los campos de las matemáticas, la astronomía, y la arquitectura.

Desde el siglo X el Islam comenzó a extenderse por el subcontinente durante un período de 700 años. En el siglo XIII la mayor parte del subcontinente estuvo bajo el dominio musulmán, y el número de musulmanes ha ido aumentando de forma constante. Sólo el establecimiento de la supremacía marítima europea en el sur de Asia –marcada por la llegada del navegante portugués Vasco da Gama en 1498– dejó expuesta a la India a las influencias externas que llegaban por mar. Desde entonces, el dominio musulmán del subcontinente se redujo progresivamente y se convirtió en parte del Imperio Británico.

La resistencia no violenta a la dominación británica, dirigida por Mohandas Gandhi y Jawaharlal Nehru, al final provocó la independencia en 1947. La violencia social llevó a la sangrienta división del subcontinente, lo que resultó en la creación de dos estados separados, la India y Pakistán. Los dos países siguieron luchando uno contra otro, hasta que en 1971, Pakistán Oriental se convirtió en la nación independiente de Bangladesh.

A pesar de intermitentes conflictos étnicos y guerras de religión, de alguna manera la paz social reina en la mayor parte del país, gracias a una economía inter-casta e inter-tribal que gestiona bien la oferta y la demanda de productos vitales diarios a nivel de las bases. Además, a pesar de la pobreza generalizada, la corrupción en la vida pública, la superpoblación y la destrucción del medio ambiente, la India ha estado subiendo rápidamente en el escenario económico mundial. Más de la mitad de la mano de obra todavía está en la agricultura, pero los servicios son la principal fuente de crecimiento económico; ellos representan más de la mitad de la producción de la India, con sólo un tercio de su fuerza laboral. Aunque la población sigue siendo en gran parte rural, la India cuenta con tres de las ciudades más pobladas del mundo: Mumbai, Kolkata y Delhi. Otras tres ciudades indias, Bangalore, Chennai y Hyderabad, están entre los centros de mayor crecimiento en el mundo de la tecnología de información avanzada.

2. Contexto eclesial

Ya que los indios son culturalmente espirituales, gran parte de la historia de la India puede ser en-

tendida a través de la interacción entre sus diversos grupos religiosos. Una de las muchas religiones que nacieron en la India es el hinduismo, una colección de diversas doctrinas, sectas y formas de vida que son seguidas por la gran mayoría. Otras religiones, en particular el budismo y el jainismo, comenzaron en la India, aunque su presencia es ahora muy pequeña. Los budistas que viven cerca de la frontera con China en general siguen el budismo tibetano, mientras que los que viven cerca de la frontera con Myanmar se adhieren a la Theravada (“Camino de los Ancianos”).

En 1947, con la partición del subcontinente y la pérdida de la población mayoritariamente musulmana de Pakistán, la India se hizo aún más predominantemente hindú. La emigración subsiguiente de unos 10 millones de musulmanes al Pakistán y la inmigración de casi la misma cantidad de hindúes y sijs desde Pakistán puso de relieve este cambio. Los hindúes constituyen ahora alrededor de las tres cuartas partes de la población india.

Los musulmanes, sin embargo, siguen representando la mayor religión minoritaria (más de una novena parte de la población total), con grandes concentraciones en muchas áreas del país, incluyendo Jammu y Cachemira, al oeste de Uttar Pradesh, Bengala Occidental, Kerala, y también en muchas ciudades. La población musulmana de la India es mayor que la encontrada en cualquier otro país del Oriente Medio, sólo superada por la de Indonesia y, ligeramente, por la de Pakistán y de Bangladesh. Los musulmanes sunitas son la secta mayoritaria en casi todas partes.

Otras importantes minorías religiosas en la India son los Sijs (sobre todo en el Punjab y algunas zonas adyacentes), los budistas (sobre todo en Maharashtra, Sikkim, Arunachal Pradesh, Jammu y Cachemira) y jainistas (destacados en Maharashtra, Gujarat y Rajasthan). Los que practican la fe Baha’i, que anteriormente eran muy pocos como para ser incluidos en el censo, se han incrementado fuertemente en número debido a un proselitismo activo. Los zoroastrianos (parsis), se concentran principalmente en Mumbai y en la costa de Gujarat y ejercen una influencia desproporcionada según su reducido número, debido a su importancia durante la época colonial. Los pueblos indígenas y tribales de la India en su mayoría viven en el noreste, practican diversas formas de animismo. Esta es quizás la tradición religiosa más antigua del país.

La tradición sostiene que en el 52 D. C. el apóstol Santo Tomás vino a introducir el cristianismo en la India. Sin embargo, los cristianos siguen siendo una minoría concentrada en el noreste, Mumbai, y en el extremo sur del país. Las conversiones al cristianismo, sobre todo desde mediados del siglo XIX, han venido en gran parte de las castas inferiores y de los grupos tribales.

Los católicos constituyen el grupo más grande de cristianos, sobre todo en la costa oeste y el sur de la India. La Iglesia Católica en la India es una comunión de Iglesias de tres ritos. Dos de estos ritos, con raíces en el estado de Kerala, se cree que descenden de los cristianos originales de Santo Tomás. Constituyen casi el 25% de la Iglesia de la India. En 1653 los cristianos de Santo Tomás se resistieron a la imposición de obispos de rito

latino nombrados por la corona portuguesa. La unidad de la antigua Iglesia en la India se rompió cuando algunos buscaron obispos en Siria. Los que permanecieron en unión con Roma fueron conocidos como los del rito siro-malabar. La lucha por obispos de rito propio continuó hasta 1896, cuando fueron nombrados vicarios apostólicos nativos. Los que se separaron de la dominación europea se pusieron en contacto con el patriarca jacobita y se convirtieron en jacobitas. Una parte de esa comunidad volvió a unirse en 1930 con la Iglesia Católica. Son conocidos como católicos de rito siro-malankar.

La Iglesia de rito latino en la India tiene su origen en los misioneros occidentales que llegaron por primera vez en el siglo XIII. El rito latino echó raíces firmes en el siglo XIV con la llegada de San Francisco Javier en 1542. A partir de mediados del siglo XIX, con la ayuda de Propaganda Fide, la misión floreció entre las tribus y los dalit, lo que dio lugar a conversiones en masa. Dos tercios de todos los cristianos indios pertenecen a estas comunidades pobres y marginadas.

La Iglesia sigue estando en gran medida asociada a los poderes coloniales del pasado y proyecta una imagen occidental. Pocos años después de la inde-

pendencia, el gobierno de la India comenzó una política de hacer cada vez más difícil la entrada de misioneros extranjeros. Por lo tanto el reclutamiento de vocaciones nativas comenzó a tomarse muy en serio. Esto ha dado buenos resultados. Hay un crecimiento constante de las vocaciones en todas las congregaciones principales de la India, tanto de hombres como de mujeres. Hoy en día, muchos misioneros de la India ya están trabajando en países extranjeros. Sólo la SVD ha enviado alrededor de 190 misioneros que trabajan en más de 25 países.

La mayoría de los indios aprecian los diferentes servicios que ofrece la Iglesia en el campo de la educación, servicios médicos y las actividades de desarrollo, especialmente entre los pobres, los dalit y los grupos tribales. Más, a pesar de estas obras de caridad social entre la gente, en los últimos años ha surgido el fundamentalismo hindú militante que trata de impedir esas actividades de la Iglesia. Todo trabajo realizado entre las tribus y los dalit es visto como sospechoso. La ideología fundamentalista hindú ha hecho despertar el odio hacia las minorías que se convierten, con ataques contra instituciones cristianas y propiedades, el asesinato de miembros de la Iglesia y sus líderes y la discriminación contra los cristianos para que no asuman cargos públicos. ♦

PROVINCIA DE INDIA CENTRAL



En 1932, la SVD comenzó a trabajar en el centro de la India, donde varias congregaciones misioneras habían estado trabajando. En 1936, la Región SVD de Indore fue establecida oficialmente. En ese momento el territorio de la misión confiada a la SVD tenía una población de casi 5,5 millones de habitantes. Los católicos eran poco más de 10.000. En la actualidad, los miembros de la Provincia trabajan en cuatro estados: Madhya Pradesh, Gujarat, Rajasthan y Delhi, con una población conjunta cercana a 175 millones de habitantes

3. Compartiendo la misión intercultural

“Compartimos el amor de Dios en nuestra situación multicultural y multi-religiosa a través del diálogo de vida y acción con todas las personas, y convirtiéndonos en constructores de paz y armonía universal.

Nos esforzamos por involucrar a todos los sectores de la población en la planificación, la toma de decisiones, la implementación de los proyectos y la promoción de los apostolados con los pobres y las comunidades marginadas, como las tribus y los dalit, para ser autosuficientes, auto-afirmantes y amantes de la paz”.

–Compromiso misionero de INC

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	34.2	24.2	24.8
Escuelas y educación	3.6	10.0	15.2
Vocación/Formación SVD	12.2	6.7	21.1
Administración y apoyo	18.1	12.7	2.5
Otros Apostolados	18.4	31.2	25.5

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Enculturación	8.2	3.7	3.2
Jubilados/Enfermos	4.6	10.4	5.7
Otros	0.7	0.8	2

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Parroquias. La gran mayoría de nuestros cohermanos se dedican a la pastoral parroquial. Más

recientemente, hemos asumido misiones rurales en Ambadochar y en Khandwa Ogra en las diócesis de Udaipur. Tanto en las parroquias SVD o en parroquias diocesanas, donde estamos, tratamos de imprimir nuestra identidad SVD, siguiendo el diálogo profético y nuestras cuatro dimensiones características.

Escuelas. El Apostolado de la educación en la Provincia llegó bastante tarde. Desde 1974 hemos abierto 7 escuelas. Todas ellas utilizan la lengua local o el inglés como medio educativo. A través de este apostolado estamos directamente en contacto con varios miles de niños y sus padres con diferentes identidades étnicas y, en su mayoría, pertenecientes a religiones no cristianas.

Centros de espiritualidad. Masih Vidhya Bhavan en Indore y Sadan Maitri en Udaipur son centros que participan directamente en actividades interreligiosas. Otros dos centros, Snehalay en Indore y Pachmarhi en Bhopal, reciben laicos, religiosos y sacerdotes para dirección espiritual y consejería.

Hermanos Verbitas. Merece destacar en la Provincia el gran número de Hermanos. Nuestros candidatos a Hermano pasan por la formación inicial en Indore. Nuestros Hermanos trabajan principalmente en la imprenta, las casas de formación y el apostolado de la escuela. La mayoría de nuestros Hermanos prestan sus servicios profesionales de acuerdo a sus diferentes formaciones técnicas.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Periódicamente se organizan talleres y seminarios para ofrecer a los

cohermanos y a sus colaboradores formación pastoral permanente. Word India, la revista misionera nacional, continúa sirviendo como canal para promover la conciencia misionera de los laicos y las iglesias locales.

Apostolado bíblico. El centro bíblico Divya Vani, situado en Bhopal, promueve muchas actividades relacionadas con la Biblia. Dos cohermanos ofrecen cursos bíblicos a grupos apostólicos y casas de formación. Este centro ha producido grabaciones de audio del Nuevo Testamento y de algunas partes del Antiguo Testamento.

Comunicación. Entre las Provincias y la Región de la India, INC tiene el mayor número de centros y cohermanos comprometidos en el ministerio de comunicación. Un buen número de cohermanos están al servicio de la Conferencia de Obispos Católicos de la India para las relaciones públicas y actividades en los medios de comunicación.

- Sat Prachar Press en Indore es una de las imprentas más antiguas de la ciudad.
- *Word Among Us* es la revista que nos ayuda a extender la Palabra de Dios por todo el país.
- Pradeepti, Maitri Sadan y Sat Prakashan Sanchar Kendra son centros de producción de audio y video. El tercero de ellos pronto lanzará una película titulada Khristaayan.

JUPIC. Junto con los planes pastorales diocesanos, nuestros cohermanos llevan a cabo muchas actividades de desarrollo social en la Provincia. Algunos cohermanos están activos en apostolados urbanos, especialmente entre los emigrantes rurales. El Centro Jan Vikas en Indore y el Cen-

tro de Samman en Bhopal están trabajando con los habitantes de los barrios marginales, niños de la calle y los traperos. Algunos cohermanos formados en trabajo social animan y coordinan las actividades de JUPIC de la Provincia.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Compartir el Amor de Dios con todos en Diálogo hacia la Armonía.”

–Visión misionera de INC

MIEMBROS 2000 2005 2012

Obispos	2	3	4
Clérigos	121	110	114
Hermanos (votos perp.)	24	21	22
Hermanos (votos temp.)	4	2	0
Escolásticos	23	67	84
Novicios	32	27	38
TOTAL	206	230	262

EDADES Y PAÍSES 2000 2005 2012

Promedio de edad	41.8	40.8	54.1
Nacionalidades	5	3	2*

*Miembros por ORIGEN ZONAL

ASPAC	261	261ind
EUROPA	1	1oes

Espiritualidad. Los cohermanos se reúnen para la oración común y la meditación. Se organizan retiros a nivel local (casas y distritos) y a nivel provincial. Se comparte la Biblia con frecuencia en nuestras comunidades.

Comunidad. Nuestra vida de comunidad se ve reforzada con actividades espirituales, como hacer juntos la oración de la mañana y de la noche, la lectura de la Biblia, la adoración eucarística, etc. Nos reunimos para compartir nuestros ministerios y organizar reuniones de comunidad una vez al mes. Promovemos el compartir fraterno y el cuidado de la comunidad. Somos una fraternidad multicultural que comprende distintas culturas, idiomas, etc. De vez en cuando, se organizan sesiones de formación permanente para aprender a apreciar la cultura del otro y vivir en armonía.

Liderazgo. A los líderes se les anima a ser animadores y coordinadores, en lugar de ser meros administradores. Hay reuniones regulares de la comunidad con el responsable de cada institución o comunidad en la Provincia. Las Actas de las reuniones se guardan y se revisan periódicamente. Una vez al año se llevan a cabo cursos de liderazgo a nivel provincial.

Finanzas. Nos comprometemos a adaptarnos a un estilo de vida sencillo y gastar el dinero de manera responsable. Las cuentas se hacen bien y los informes se presentan trimestralmente a la administración provincial. Los cohermanos contribuyen con sus salarios y otros ingresos a la comunidad. Se hacen intentos para aprovechar los

recursos locales para llegar a la autofinanciación y para nuestros ministerios y proyectos.

Formación. Hay varias casas de formación en la Provincia: Formación inicial, juniorado, noviciado, filosofía y teología. Hay tres seminarios diocesanos bajo nuestra administración en

la Provincia. En nuestras casas de formación, junto con la formación académica, se ofrecen oportunidades a nuestros estudiantes para entrar en contacto con los pobres y los marginados. Se les anima a vivir sencillos de acuerdo con las condiciones de vida de las personas que los rodean. ♦

PROVINCIA DE INDIA ESTE



La SVD comenzó a trabajar en la parte oriental de la India en 1948. La Misión de Sambalpur, como era conocida en ese tiempo, abarcaba alrededor de un tercio del estado de Orissa. Los pioneros SVD, encabezados por el Padre Estanislao Wald, fueron todos formados primero en Indore, en India central. La misión SVD en Orissa fue separada de Indore y se convirtió en una Región en el año 1954. Los superiores SVD establecieron su sede en Jharsuguda. En 1978 las actividades aquí habían madurado lo suficiente y nos convertimos en una Provincia.

La gente en esta región es multicultural, multirracial, multilingüe y multireligiosa. Ya que los más pobres y marginados son las tribus y los dalit, la Provincia INE hace una opción preferencial misionera por ellos.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Como seguidores del Verbo Divino vivimos una vida de diálogo profético con

- los pobres y los marginados
- los seguidores de otras religiones,
- las personas de otras culturas,
- los que no pertenecen a ninguna fe”.

–Compromiso misionero de INE

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	40.8	36.7	37.5
Escuelas y educación	19.5	16.7	20.5
Vocación/Formación SVD	8.5	8.3	10.0
Administración y apoyo	7.0	9.8	7.0
Otros Apostolados	19.1	22.0	15.9

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Enculturación	2.9	4.9	4.1
Jubilados/Enfermos	1.5	0.8	5.0
Otros	0.7	0.8	0

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Parroquias. El ministerio pastoral en la Provincia se extiende a nueve parroquias de la diócesis de

Rourkela, 10 en la diócesis de Sambalpur, 3 en la Archidiócesis de Cuttack-Bhubaneswar y 2 en Kolkata. Los católicos en Orissa constituyen un minúsculo 0,87% de la población del Estado. Por ello deben reafirmarse frente a la hostilidad de algunos fundamentalistas religiosos. En algunas zonas, las comunidades cristianas tribales y dalit son acosadas y marginadas. Nuestro ministerio parroquial se hace mucho más exigente y desafiante que nunca. Especialmente entre los jóvenes, la influencia de los valores religiosos –al contrario de los seculares– está disminuyendo, el liderazgo es cuestionado, y algunas tradiciones de la Iglesia se están convirtiendo en obsoletas. Por lo tanto, la formación en la fe es incapaz de echar raíces profundas.

Escuelas. Lo que los Misioneros del Verbo Divino han hecho en el campo de la educación de Orissa ha sido una revolución social silenciosa, especialmente entre las comunidades tribales y dalit. Nuestras parroquias SVD dirigen cinco escuelas secundarias, una escuela de pre-graduado, y varias escuelas con internado para los niños de las familias tribales y dalit. Para nombrar sólo algunas:

- La Nueva Escuela Superior de Orissa Gaibira,
- Colegio universitario en Babudih,
- Naba Jyoti High School en Kerjenga,
- Escuela Secundaria San Arnoldo en Turbunga.

Los niños pobres reciben subsidios para pagar su albergue. Tenemos escuelas primarias superiores y una escuela para los hijos de padres afectados por la lepra en Puri. Somos propietarios y administramos cuatro escuelas de enseñanza media en inglés:

- La escuela de San Pablo en Hamirpur,
- Escuela San Lorenzo en Tentoloi,
- La escuela de San Arnoldo en Bhubaneswar,
- La escuela San Arnoldo en Jhartarang.

Centros especializados. Dirigimos centros que se ocupan de los marginados sociales en Puri, Bargarh, Burla, Jharsuguda y Belpahar. La rehabilitación y la medicación es lo principal que en ellos se realiza. Un ejemplo es Vikas Deepti en Bargarh, una casa que acoge personas con discapacidades físicas y leprosos abandonados por sus familias. A través de talleres de ortopedia-prótesis y de fisioterapia, a los niños con discapacidades físicas se les enseña a moverse de forma independiente con aparatos de auto-ayuda.

Muchos programas de sensibilización se llevan a cabo para promover la ayuda mutua, la salud de la comunidad, la cirugía, la educación en el hogar, etc. La Provincia también está comprometida con varios proyectos de caridad en diferentes partes de Orissa, como los centros de formación profesional para la deserción escolar en Jharsuguda y Ramabahal, y una organización no gubernamental (Sociedad de Bienestar de la Comunidad) para la promoción de los servicios de bienestar entre los habitantes de los barrios pobres en Rourkela.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Un área de especial atención para la SVD es la promoción de las vocaciones locales, tanto para la congregación como para la Iglesia local. De hecho, este es un aspecto muy

importante de nuestro compromiso con la animación misionera. Aunque la comunidad católica en Orissa es relativamente pequeña, tiene un gran número de vocaciones religiosas. En el pasado, la SVD atendía la promoción vocacional de la diócesis y de nuestra propia congregación mediante la dirección de los seminarios menores diocesanos.

Apostolado bíblico. Como miembros de la Sociedad del Verbo Divino, proclamar la Palabra de Dios a todos es nuestra prioridad. Los coordinadores del apostolado realizan seminarios y retiros en las parroquias para divulgar la Palabra de Dios. Nuestro coordinador de Biblia a tiempo completo, en colaboración con el centro de comunicaciones, ha revisado la versión sadri del Nuevo Testamento y la ha puesto a disposición para su lectura popular. Fue publicada en 2004. Un libro titulado *Poder de la Palabra*, publicado en 2007, presenta homilías en forma creativa para el ciclo litúrgico de tres años. Para ponernos al servicio de la iglesia local, el libro fue traducido al sadri en beneficio de los laicos.

Comunicación. Vikas San Arnold Sanchar, el centro de comunicación de la Provincia, apoya principalmente a los pastores, a los religiosos y a los líderes laicos en la difusión de la Buena Noticia a través de actividades relacionadas con los medios de comunicación. El centro presta los medios audiovisuales como CDs, DVDs, libros y cartas a las parroquias y las instituciones. El centro llega por lo menos a 12 - 15 parroquias al año con su grupo de danza-teatro y lleva a cabo seminarios de sensibilización en medios de comunicación y charlas en diversas instituciones y parroquias. Además, lleva a cabo sesiones de capacitación en

los medios de comunicación, los medios de comunicación de bajo costo, el periodismo, y la alfabetización informática de los laicos y religiosos de Orissa. El centro también archiva los documentos de los acontecimientos y las noticias de la Misión/Región a través de fotos, videos y archivos de texto.

JUPIC. En el proceso de consolidación de la paz, la Provincia ha puesto en marcha un equipo de JUPIC en cada parroquia que está capacitada para establecer una buena comunicación con sus vecinos de otras religiones. Su tarea es también difundir la información correcta. Es un esfuerzo consciente para reunir a la gente de todas las religiones. Para ello se organizan programas de oración interreligiosa. Otra plataforma para unir a la gente son los Programas de difusión a través de actividades culturales. Reuniones interdenominacionales también se realizan cada cierto tiempo. Se llevan a cabo campañas de sensibilización pública en las aldeas para que la gente tome conciencia de la trata de personas y tengan cuidado con la explotación de los inmigrantes potenciales.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Como seguidores de la Palabra divina, buscamos:

- *alcanzar la vida dinámica de Dios Uno y Trino al vivir una espiritualidad encarnada,*
- *vivir en auténtica comunidad que incluya a todos y la aceptación de la singularidad de cada uno,*
- *ser líderes que animan, coordinan y administran con humildad y valentía, según el*

- modelo de nuestro Señor,*
- ♦ *vivir una vida sencilla, en solidaridad con nuestros socios de diálogo y crecer como personas integrales y llenas del Espíritu Santo."*

–Visión misionera de INE

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispos	3	3	3
Clérigos	122	117	124
Hermanos (votos perp.)	10	12	12
Escolásticos	6	6	17
TOTAL	144	140	156

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	46.6	49.6	54.2
Nacionalidades	2	2	1

Formación inicial. Un área de especial atención de la Provincia es la promoción de las vocaciones locales. Aunque la comunidad católica en Orissa es más bien pequeña, tiene un gran número de vocaciones religiosas. Para la formación del clero local de las cinco diócesis de Orissa, la SVD administra el teologado regional en Sason y algunos de nuestros formandos estudian allí la teología. ♦

REGIÓN DE INDIA GUWAHATI



La región noreste de la India (conocida como los “siete estados hermanos”) está poblada por pueblos étnicamente diversos y está relativamente aislada del resto del país. A pesar de ser indios por nacionalidad, son mongoles en sus características raciales y culturales. Cerca de 500 grupos étnicos (estrechamente relacionados, aunque a menudo opuestos entre sí) constituyen la gran mayoría de la población. Viven en armonía con sus antepasados. Creen que los bosques que los rodean están habitados por espíritus y animales que tienen poderes mágicos. Tienen un conocimiento intuitivo de una armonía que todo lo

abarca en la naturaleza, y que romperla es sinónimo de peligro mortal y desastre. Oran, danzan y hacen sacrificios por la fertilidad de sus campos mediante la invocación de las fuerzas cósmicas benevolentes de la tierra, el cielo, el agua, el viento y las estrellas.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Al vivir una auténtica vida religiosa misionera en comunidades interculturales, nos unimos para establecer la armonía y la comunión fraterna entre nosotros y con nuestra gente. Les acompañamos en su búsqueda de la dignidad humana y la identidad cultural, y nos esforzamos en trabajar para su desarrollo integral. Vamos a unir nuestras manos con toda la gente de buena voluntad para preservar la integridad y la santidad de la creación”.

–Compromiso Misionero de ING

Ministros activos

en votos perpetuos (%)	2005	2012
Parroquias	45.2	50.0
Escuelas y educación	14.3	14.0
Vocación/Formación SVD	0	8.4
Administración y apoyo	7.1	16.6
Otros Apostolados	23.8	5.5

Ministros no activos

en votos perpetuos (%)	2005	2012
Estudios/Enculturación	9.5	5.5
Jubilados/Enfermos	0	0
Otros	0	0

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Los Misioneros del Verbo Divino en la India debatieron las posibilidades de trabajar en la región noreste de la India en 1975. El P. Engelbert Zeitler visitó el noreste y en 1978-1979 envió dos SVD de Nagaland y Manipur. En 1991, los Provinciales SVD de la India, conjuntamente iniciaron una misión en la diócesis de Silchar, Tripura. En los últimos 20 años, nuestra presencia misionera y de servicio se ha extendido a los cuatro estados del noreste indio de Tripura, Arunachal Pradesh, Assam y Meghalaya. Para coordinar mejor las actividades de los misioneros SVD en esos estados, el P. General Antonio Pernia decidió establecer la Región de Guwahati, que comenzó su existencia oficial el 1 de enero de 2006.

Parroquias. Nuestro ministerio pastoral da prioridad a la primera evangelización y formación en la fe. El contacto directo con la gente a través de visitas regulares a los pueblos y la formación de catequistas y líderes laicos son indispensables para la evangelización. En Arunachal Pradesh, hay 12 SVD que trabajan en cinco estaciones de la misión del interior. Nuestros cohermanos de Tripura están trabajando en cuatro parroquias que fueron abiertas por la SVD. También dirigen un centro de catequesis diocesana y un centro de información católica. Nuestras actividades de diálogo ecuménico nos ayudan a colaborar con las muchas iglesias y sectas protestantes que en la actualidad están presentes en esta parte de la India, y por lo tanto, el ecumenismo es una de las principales preocupaciones de nuestra misión.

Escuelas. Nuestro apostolado de la educación está muy apreciado en la región. Nuestras escuelas y albergues ayudan a los pobres y marginados con buenas instalaciones educativas. En el contexto de las escuelas y albergues, en las aldeas se organizan programas para los jóvenes.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. En nuestros emprendimientos misioneros prestamos atención al bienestar de cada cohermano y fomentamos la vida religiosa y misionera en nuestras comunidades. Para llevar adelante nuestra misión, nos centramos en la primera evangelización y la pastoral, que implica una variedad de ministerios. Fortalecer los ministerios existentes es algo importante e inmediato para nosotros. Pero también esperamos abrir más misiones en los estados de Assam, Mizoram y Meghalaya.

Apostolado bíblico. Fortalecemos la iglesia local en el noreste a través de la atención pastoral de nuestro pueblo, la catequesis con énfasis en la Palabra de Dios, la formación de los catequistas y la promoción del clero local y los líderes laicos.

JUPIC. Nuestro ministerio pastoral nos pone en contacto directo con los pobres y los marginados, especialmente con los pueblos indígenas que son explotados por la sociedad en general de la India, así como con la falta de defensa frente a las grandes catástrofes naturales. Por lo tanto, la conciencia cívica y el fortalecimiento de la gente son elementos integrales de nuestros diversos ministerios. Trabajamos con otras ONG y buscamos la co-

operación con las agencias religiosas y civiles para promover el desarrollo socioeconómico de la población de la región, y trabajar por la paz y la comunión entre todos en el contexto de los conflictos de la sociedad actual. En colaboración con las mencionadas agencias, nos esforzamos en la protección de la naturaleza y la integridad de la creación.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Impulsados por el Dios Uno y Trino, nosotros, los miembros de la Región de ING buscamos profundizar la experiencia de lo divino en nosotros y en nuestro pueblo. Compartiendo las aspiraciones religiosas de nuestro pueblo, queremos permanecer unidos a Cristo, unos con otros y con todos.”

–Visión misionera de ING

MIEMBROS	2005	2012
Clérigos	20	30
Hermanos (votos perp.)	1	1
Hermanos (votos temp.)	1	2
TOTAL	22	33

EDADES Y PAÍSES	2005	2012
Promedio de edad	43.9	44.0
Nacionalidades	1	1

Comunidad. Estamos agradecidos al Señor por habernos llamado a formar parte del pueblo del nordeste y por estar al servicio del Verbo Divino. En comunidades interculturales nos esforzamos juntos por vivir una auténtica vida religiosa misionera. De este modo, a través de la comunión fraterna entre nosotros mismos como “Cuerpo de Cristo”, esperamos ser mediadores creíbles y eficaces de la convivencia social y la reconciliación entre las personas a quienes servimos.

Finanzas. En esta etapa incipiente de la Región la autofinanciación es todavía un proyecto de futuro. Para comenzar, estamos asumiendo un estilo de vida sencillo que es personal y comunitario, y tratamos de que nuestros ministerios sean autosuficientes a largo plazo.

Formación inicial. El noreste es relativamente rico en vocaciones religiosas. Hay cuatro estudiantes que se han unido a nosotros y ahora hacen sus estudios. Tenemos un seminario menor con 9 estudiantes y unos cinco más se unirán a ellos en este año académico. Tenemos la intención de intensificar la promoción de las vocaciones, una vez que la casa de formación inicial esté lista en Tezpur, donde se ha comprado un terreno para este fin. Prestamos atención especial a la formación permanente de nuestros cohermanos. ♦

PROVINCIA DE INDIA HYDERABAD



A comienzos del nuevo siglo, la antigua Provincia del sur de la India (fundada en 1963) se había extendido geográficamente, diversificándose institucionalmente con el aumento del número de miembros. Así, para una administración y coordinación más eficiente, se dividió oficialmente el 2 de abril de 2002 en las dos Provincias actuales de Mumbai (INM) y Hyderabad (INH).

La Provincia SVD de Hyderabad presta su servicio misionero en los estados de Andhra Pradesh y Tamil Nadu. También colabora con los obispos locales y sacerdotes diocesanos en todas las actividades

misioneras y en la construcción de la Iglesia local en términos de espiritualidad, personal, vocaciones y finanzas. La Provincia participa en las actividades misioneras en seis diócesis de Andhra Pradesh y cinco diócesis de Tamil Nadu. En todas estas diócesis trabajamos con personas de diferentes religiones, castas, tribus, lenguas y culturas a través de varios ministerios: pastoral, educativo, sanitario, y social. En las últimas dos décadas, después de desarrollar y encontrar recursos suficientes y personal, con la fe ya consolidada, la Provincia ha entregado un buen número de parroquias a las diócesis.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Arraigados en el Verbo encarnado, nosotros, los Misioneros del Verbo Divino de la Provincia de India Hyderabad, nos comprometemos a promover el desarrollo integral de las personas a través del cuádruple diálogo profético. En este esfuerzo desarrollamos formas y medios para capacitar a la gente a ser plenamente humana, con especial preferencia por los más pobres entre los pobres y los marginados”.

–Compromiso misionero de INH

Ministros activos

en votos perpetuos (%)	2005	2012
Parroquias	28.1	29.9
Escuelas y educación	20.0	22.8
Vocación/Formación SVD	16.9	14.3
Administración y apoyo	8.1	5.5
Otros Apostolados	14.4	19.0

Ministros no activos**en votos perpetuos (%) 2005 2012**

Estudios/Enculturación	6.2	7.1
Jubilados/Enfermos	0	0
Otros	6.2	1.4

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Parroquias. A través de nuestro ministerio pastoral, entramos en diálogo vivo con personas de diferentes castas, lenguas y religiones. Llevamos a cabo programas de catequesis para nuestros feligreses, de formación en animación pastoral para capacitar a nuestros líderes laicos, y organizar encuentros bíblicos para los cristianos y no cristianos por igual, una vez cada dos años. Nuestras parroquias son pioneras en la construcción de comunidades eclesiales de base.

Educación de Jóvenes. Entre los interlocutores preferenciales por los que la Provincia ha optado son los jóvenes de la India de hoy, especialmente los de familias pobres y marginadas.

Tomamos la escuela como una plataforma privilegiada para el diálogo profético, no sólo con los jóvenes, sino también con sus padres y maestros. La provincia dirige 16 escuelas primarias y secundarias situadas en un contexto rural o semi-urbano. De este modo, llegamos a unas 10.000 familias, especialmente de las castas más pobres, independientemente de sus creencias u orígenes étnicos.

También llegamos a los jóvenes fuera de la escuela. Un ejemplo es Janssen Bala Vidya Bhavan, una

“escuela-hogar” para los niños privados de educación formal, ya sea porque sus padres no pueden pagar o porque han sido abandonados a su suerte en las calles para sobrevivir por sí mismos como mendigos o niños trabajadores. Otro centro para niños es el Jeevodaya, que ofrece refugio y educación para niños con discapacidades físicas, para que todos puedan valerse por sí mismos cada día e incluso encontrar empleo en el futuro en la medida de lo posible.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Apostolado bíblico. El apostolado bíblico en la provincia se basa principalmente en centros de retiro y oración. Cada fin de semana miles de personas de diferentes religiones se reúnen en el Santuario Arockia Annai en Vadipatti (Tamil Nadu) y en el Centro Verbo Divino en Muthangi (Andhra Pradesh) para escuchar la Palabra de Dios y experimentar la sanación y la conversión. Estos centros también producen materiales impresos y audiovisuales para la proclamación de la Palabra de Dios a través de revistas, radio y televisión. Por último, también se dedican a obras de caridad, tales como la provisión de fondos para alimentos, viviendas y becas para los niños de familias pobres.

Comunicación. A través de materiales impresos (Yesuvin Arul Mozhi en tamil), (Palabra Viva en inglés, y Sajeeva Vakku en telugu), la Provincia se dedica a la proclamación de la Palabra. El departamento de comunicación de la Provincia también se compromete a la producción de materiales audiovisuales devocionales.

El centro Jana Chaitanya Yuva Sangham es pionero en una forma especial del apostolado de comunicación: Produce y presenta teatro en la calle. Su principal objetivo es fomentar la conciencia cívica y la responsabilidad moral, especialmente en la promoción de la paz, la justicia y la integridad de la creación.

JUPIC. Asha Jyothi es un centro que propaga una concienciación popular entre la gente sobre el VIH/SIDA, sobre sus modos de transmisión y sobre medidas de prevención entre los hombres y mujeres, jóvenes y niños. También es un centro que se ocupa de las víctimas de la enfermedad. Además, salva a los bebés de contraer el VIH a través de sus padres infectados. Los hijos de los adultos enfermos de SIDA cuentan con alojamiento y comida en un ambiente modesto pero saludable, y se les ayuda a entrar en las escuelas cercanas. El centro recibe gran ayuda en donaciones gubernamentales y locales.

El Centro de Salud para la Lepra San Antonio, en Jogipet, lleva a cabo programas de rehabilitación para los leprosos. También llega a las personas enfermas pobres en aldeas distantes mediante la organización de campamentos médicos de misión. Muchos médicos especialistas y enfermeras de la ciudad de Hyderabad se ofrecen como voluntarios para los campamentos de esta misión.

La Sociedad del Verbo Divino de Servicios Sociales ayuda a hombres y mujeres en las zonas rurales formando grupos de autoayuda para generar ingresos para sus familias, así como para el desarrollo comunitario. Este centro está en parte sostenido por generosos organismos financieros.

4. Compartiendo la vida intercultural

“En tu Luz vemos la Luz que conduce a la Vida a través del cuádruple diálogo profético.”

–Visión misionera de INH

MIEMBROS 2000 2005 2012

Clérigos	65	74	90
Hermanos (votos perp.)	4	6	5
Hermanos (votos temp.)	0	0	1
Escolásticos	2	0	1
TOTAL	71	80	97

EDADES Y PAÍSES 2000 2005 2012

Promedio de edad	45.2	47.9	50.4
Nacionalidades	1	1	1

Espiritualidad. Todas nuestras comunidades se reúnen con frecuencia para la oración común, las celebraciones eucarísticas, y intercambio de reflexiones a partir de la Biblia. Debido a que muchos cohermanos se dedican a la evangelización primaria, se pone énfasis en encontrar tiempo para la oración personal y la meditación, respondiendo con compasión a la gente de hoy.

Comunidad. Nuestros capítulos provinciales afirman que, en la medida de lo posible, cada nueva misión debe tener por lo menos dos cohermanos que vivan juntos. Los cohermanos participan de buen grado en los talleres y los retiros de auto-

concienciación y relaciones interpersonales para fomentar la vida comunitaria.

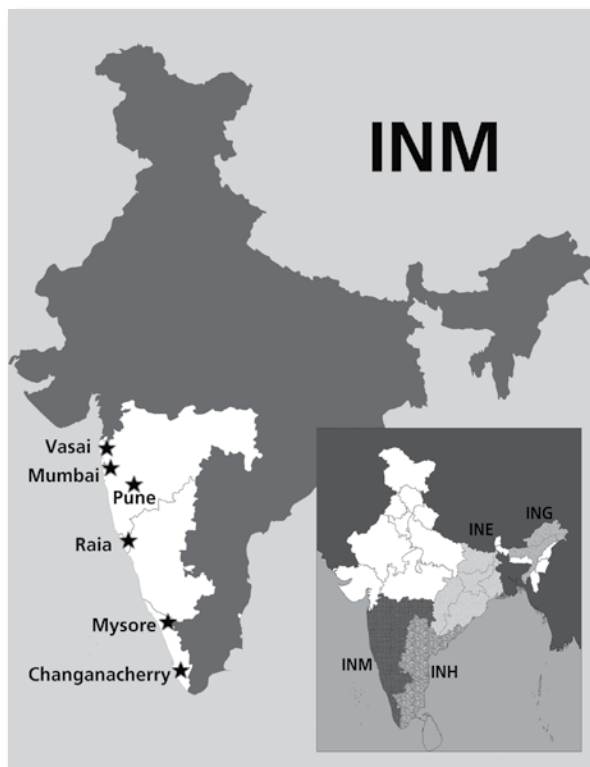
Liderazgo. Todos los cohermanos de las escuelas, parroquias y otras instituciones ofrecen un liderazgo inspirador y de apoyo. Se esfuerzan por ayudar a construir comunidades que fomenten las relaciones fraternas, la apertura a la diversidad cultural y el servicio generoso a la gente. Se organizan seminarios residenciales para desarrollar habilidades y liderazgo, motivación y desarrollo personal.

Finanzas. La dirección provincial se esfuerza por fomentar la transparencia financiera en todas las comunidades. Algunas instituciones dan contribuciones financieras a la Procura Provincial, mientras que otros cohermanos que trabajan en instituciones no verbitas contribuyen con sus salarios, como se espera que hagan todos. Por otro lado, ya que la Provincia trabaja sobre todo entre los pobres y los marginados, sigue siendo en gran medida dependiente de la financiación exterior para mantenerse a sí misma y a sus actividades mi-

sioneras. Sin embargo, estamos en proceso de planificación para progresar en la autofinanciación. Un comienzo humilde es la recaudación de fondos locales para mantener nuestros seminarios.

Formación. El plan de acción común para el programa de formación inicial de nuestras Provincias declara que: “Tras las huellas de nuestro Divino Maestro, nos esforzamos en preparar a los seminaristas para que respondan a los desafíos de nuestros tiempos con el desarrollo espiritual y humano, el crecimiento espiritual y la excelencia académica como Misioneros del Verbo Divino.” Con esto en mente, tenemos 12 cohermanos que prestan sus valiosos servicios a cerca de 125 jóvenes en las casas de formación. Es un reto conseguir formadores cualificados y con experiencia. Vivir el diálogo profético jugará un papel importante en la animación de los jóvenes seminaristas a considerar una vida con Dios como misioneros religiosos. La calidad y la cantidad de las vocaciones religiosas es también una preocupación para nosotros. ♦

PROVINCIA DE INDIA MUMBAI



Los miembros de la Provincia de Mumbai trabajan en cuatro estados de la costa suroeste de la India: Maharashtra, Goa, Karnataka y Kerala. Maharashtra es el segundo estado más poblado de la India – el 3% de la población es cristiana. Goa es el cuarto estado más pequeño de la India – el 26% de la población es cristiana. Por último, la población de Kerala tiene el 19% de cristianos, mientras que Karnataka tiene sólo el 4%.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Movidos por el Espíritu de Dios en la misión de Cristo, los Misioneros del Verbo Divino de la Provincia INM comprometemos a dar testimonio del Reino de Dios a través del diálogo profético –con los pobres, con los seguidores de otras tradiciones religiosas, con personas de otras culturas y con los buscadores de fe en todos nuestros ministerios”.

–Compromiso misionero de INM

Ministros activos

en votos perpetuos (%)	2005	2012
Parroquias	12.5	15.2
Escuelas y educación	4.8	7.7
Vocación/Formación SVD	24.4	25.2
Administración y apoyo	20.2	7.7
Otros Apostolados	29.8	34.6

Ministros no activos

en votos perpetuos (%)	2005	2012
Estudios/Enculturación	6.0	7.7
Jubilados/Enfermos	0	1.9
Otros	0	0

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Parroquias. Nuestro ministerio pastoral abarca toda la gama: parroquias ricas y pobres, parroquias urbanas y misiones rurales. La presencia de

la SVD en Mumbai comenzó con la aceptación de la parroquia de Santa Teresa, Bandra, en 1949. Otra parroquia en Mumbai (Iglesia del Sagrado Corazón, Andheri) se inició en 1987. Tenemos dos parroquias en Karnataka: una en Kerala y otra en Goa.

Escuelas. Nuestro apostolado de educación en la Provincia tiene como objetivo la formación de estudiantes capaces de un pensamiento crítico y creativo, profesional cualificado y cívico. Tenemos cuatro escuelas en la provincia: dos en Mumbai, una en Pune y una en Mysore.

Centros de investigación especializados. La Provincia tiene centros especializados en las disciplinas de misionología, antropología y comunicación social. Su servicio común consiste en el intercambio de estudios y recursos específicos de la labor misionera y pastoral. Estos centros también ofrecen talleres y seminarios para la formación básica y continua de líderes laicos, religiosos y clero.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. A través de nuestro ministerio pastoral, nuestro objetivo es la formación de la Iglesia como comunidad de comunidades, adoptando la visión de la Iglesia como familia de Dios. Nos esforzamos en proyectar esta imagen con nuestros interlocutores en el diálogo que son principalmente los fieles, a través del compartir la Palabra de Dios, cuidar a los demás a través de contribuciones financieras, la solidaridad y la calidez

en las relaciones humanas, la aceptación, el diálogo y la confianza. A través de nuestro apostolado de educación, nos esforzamos por impartir una educación basada en dar valores a los estudiantes, la mayoría de los cuales vienen de otras religiones. Una experiencia de conversión personal se imparte de manera más explícita a través de una amplia gama de retiros o seminarios impartidos por verbitas que trabajan en los Centros de retiro de la Provincia a diferentes grupos de personas. Estos retiros y seminarios están especialmente adaptados a las diversas circunstancias y necesidades de sus modos de vida. Los beneficiarios y socios de diálogo de nuestro apostolado y ministerio son las comunidades multi-étnicas y multi-culturales, sin favorecer o perjudicar a ninguna en particular.

Apostolado bíblico. A través de nuestro ministerio en sesiones de consejería y grupos bíblicos de reflexión, retiros y seminarios, nuestros cohermanos llegan a la gente de diferentes creencias, culturas e idiomas. Estos apostolados se basan principalmente en estos cuatro centros de espiritualidad:

- Prarthana Niketan en Kerala,
- SVD Vachana Jyothi en Pilathara,
- Centro Llamada Divina en Mulky,
- Atma Darshan en Andheri.

Comunicación. Nuestra Provincia dirige institutos especializados, donde nuestros cohermanos se dedican a los diversos apostolados de comunicación, principalmente en los siguientes centros:

- Gyan Ashram en Andheri, Mumbai, es pionero en el uso de la música, la danza y el teatro indio

como una forma de evangelización en armonía con la tradición religiosa de la India. Debido a su reputación de inculturación creativa y de diálogo interreligioso, la Arquidiócesis de Bombay se apoya en nuestro Centro para la formación permanente del clero en el diálogo y la inculturación.

- Ishvani Kendra en Pune es conocido como un instituto de misionología y comunicaciones, investigación y publicación, animación misionera, planificación y experimentación misioneras, al servicio tanto de la familia Arnoldus como de la Iglesia en India. El Centro publica el *Ishvani Documentation and Mission Digest* que actualiza a sus lectores acerca de las publicaciones sobre temas relacionados con la misión. El Instituto también elabora material audiovisual para la oración, el culto y la animación misionera que se utilizan ampliamente en todo el país.

JUPIC. Muchos son los cohermanos que participan activamente en programas educativos para grupos urbanos y rurales pobres y marginados como los niños de la calle, los niños afectados e infectados de VIH/SIDA, los inmigrantes, los niños espásticos, traperos, drogadictos y personas ambulantes. Nos preocupamos por los pobres, los enfermos, los marginados y los discapacitados mental o físicamente. Nuestros centros son: El Centro de Desarrollo Comunitario Urbano en Bandra, Mumbai (1971), el Sarva Seva Sangh Pune (1979), el Sarva Seva Sangh Andheri, Mumbai (2003), la Casa SVD Aduvassery (2003) y el Sarva Vikas Mangaon Deep (2006) que trabajan por la dignidad humana, la justicia y la paz y el desarrollo humano integral.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Como seguidores del Verbo Divino, profundamente comprometidos con la misión de Dios y de renovación espiritual permanente, creciendo en comunión, amor y cuidado, nos comprometemos a:

- *cultivar una mayor conciencia de la necesidad de avanzar hacia una vida más centrada en Dios;*
- *perseverar en la oración personal y comunitaria para la conversión y la transformación permanente;*
- *contribuir a la transformación de nuestra comunidad en una casa de respeto mutuo, amistad y cariño.”*

–Visión misionera de INM

MIEMBROS 2000 2005 2012

Obispos	0	0	1
Clérigos	76	83	102
Hermanos (votos perp.)	1	1	1
Hermanos (votos temp.)	1	0	1
Escolásticos	28	55	53
TOTAL	106	139	158

EDADES Y PAÍSES 2000 2005 2012

Promedio de edad	43.1	40.7	51.1
Nacionalidades	1	2	1

Comunidad. Hay cinco distritos de las comunidades locales en la Provincia, y se reúnen de manera regular para la oración, los retiros, el intercambio y también para excursiones, para mejorar la vida

intercultural y para compartir las preocupaciones y experiencias misioneras. Casi todas las comunidades de la Provincia son comunidades interculturales ya que todos nosotros estamos expuestos a una amplia variedad de culturas de la India que amplían y desafían las perspectivas, incluso desde el tiempo de la formación inicial.

Formación. La Provincia INM cuenta con cuatro seminarios menores con un total de 90 estudiantes y un internado para la educación universitaria con 72 estudiantes. La Provincia dirige y mantiene toda la gama de la formación inicial desde la promoción de vocaciones hasta los votos perpetuos y la ordenación sacerdotal. Nuestros seminaristas mayores prosiguen sus estudios de teología en el Ateneo Pontificio (Jnana Deepa Vidya Peeth).

Liderazgo. La dirección provincial ayuda a construir relaciones a través de la reflexión comunitaria y el debate para la evaluación continua y la planifi-

cación de la presencia misionera y el servicio. Uno de los frutos de esos esfuerzos en el crecimiento comunitario y estructural es la publicación del manual para la Provincia de Mumbai. Se pone a disposición de cada cohermano un compendio de las decisiones, recomendaciones y resoluciones sobre las políticas en los anteriores capítulos, así como las prácticas actualmente vigentes en la Provincia. Al comienzo de cada año académico debe presentarse un plan de acción de cada cohermano, comunidad y distrito. Y al final del año se pide un informe local para presentar a la administración de la Provincia.

Finanzas. El uso óptimo de nuestros recursos humanos y materiales se realiza para apoyar el trabajo misionero de la Provincia. Para fomentar la autofinanciación, se ha desarrollado más nuestra propiedad en Andheri, Mumbai, y las escuelas de reciente apertura en Mysore y Pune contribuyen también a ese fin. ♦

PROVINCIA DE JAPÓN



(Julio 2011 est.)

Poblacion	Perfil religioso %		
	Cristianos	Católicos	Otros
126,475,664	2.0	0.42	98

Estructura de edad %			Tasa de fertilidad
0-14	15-64	65	(niños por mujer)
13.1	64	22.9	1.2

Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo línea de Pobreza
44.8	82.25	15.7%

Rendimiento PBI %			Mano de obra %		
1	2	3	1	2	3
1.4	24.9	73.8	3.9	26.2	69.8

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Población Urbana	Tasa de cambio urb.	Migrantes por 1000
67%	0.2%	0

Alfabetizacion Total: 99%		15-24 años: 99%	
Varón	Mujer	Varón	Mujer
99	99	99	99

MC* de masas por 1000			MC interactivos por 1000	
Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
568.5	952.8	683.9	956.7	784.2

*MC= Medios de comunicación

- Lengua oficial: **Japonés (Nihongo)**
- Visado: El gobierno fácilmente concede visados de residencia a los misioneros católicos extranjeros.

1. Contexto Intercultural

El pueblo japonés, que constituye la mayor parte de la población del país, es de un origen étnico similar a los otros pueblos del este de Asia. Durante el período Tokugawa (1603-1867), la población solía estar estratificada en cuatro clases: guerrero, agricultor, artesano y comerciante –con un grupo

paria despreciado como los *burakumin* (literalmente “gente de la aldea”). Este sistema de castas ha desaparecido casi totalmente, ya que no tiene una base racial como en la India. En cambio, los japoneses se consideran a sí mismos como pertenecientes a un solo grupo étnico, en contraste con el número cada vez menor de indígenas de Ainu y de Okinawa, y otros residentes del este asiático, como coreanos y chinos.

En la segunda mitad del siglo XIX, el gobierno Meiji marcó el comienzo de la era moderna en Japón. Después de dos siglos de aislamiento insular, el país finalmente abrió sus puertos al comercio mundial y lanzó un plan de industrialización intensivo. Al mismo tiempo, el gobierno puso en vigor medidas políticas y educativas destinadas a forjar una identidad nacional que trascendiera las lealtades étnicas y las culturas regionales. La posterior expansión de un sistema eficiente de transporte de masas y la comunicación reforzaron los intentos de homogeneización nacional. Por lo tanto, la vida cotidiana japonesa refleja ahora más diferencias entre los estilos de vida rurales y urbanos que la diversidad de las culturas locales.

Más de un siglo de la industrialización y desarrollo económico han dado lugar a la urbanización masiva en Japón. El impacto demográfico de esta tendencia es la drástica caída en la tasa de natalidad, junto con el rápido aumento de la longevidad. A su vez, el envejecimiento y la disminución de la población japonesa están haciendo que la gran economía del país sufra de escasez de mano de obra periódicamente. Cuando el trabajo es escaso, los trabajadores extranjeros son contratados para

ocupar empleos poco cualificados, durante las crisis económicas tales trabajos están retirados.

La actual desaceleración económica en Japón se ha agravado a causa de la tragedia imprevista del 11 de marzo de 2011: un terremoto devastador de 9.0 grados de magnitud, seguido por un tsunami gigante. Sus efectos destruyeron la infraestructura energética del país, y puso a prueba su capacidad para hacer frente a una emergencia humanitaria de grandes proporciones.

2. Contexto eclesial

Los países de Europa y América del Norte en general registran altos niveles de afiliación religiosa nominal y bajos niveles de participación religiosa. Vale mencionar que en Japón sucede lo contrario, donde muchos participan en rituales públicos y fiestas, aunque muy pocos confiesan su pertenencia exclusiva a una Iglesia o religión. Por lo tanto, se suele decir que “los japoneses nacen sintoístas, se casan como cristianos y mueren como budistas.” Estas tres grandes tradiciones religiosas se han combinado con elementos del taoísmo y el confucianismo, resultando en una religiosidad popular que no es fácil de clasificar. Muchos japoneses parecen indiferentes o incluso tienen desconfianza hacia las instituciones religiosas. Mas la búsqueda de sanación interior y espiritualidad parece estar en aumento entre la gente.

Los misioneros católicos llegaron a Japón por primera vez en el siglo XVI como acompañantes de

los exploradores españoles y portugueses. Los que se convirtieron al cristianismo fueron perseguidos desde el principio. Sin embargo, pequeños grupos de “cristianos ocultos” persistieron en la fe secretamente a través de más de dos siglos. Reintroducido en el período moderno, el cristianismo ha tenido poco éxito en atraer a nuevos conversos. Sin embargo, lo que actualmente está aumentando el número de católicos en Japón es la inmigración de personas procedentes de América del Sur y de Filipinas.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino de la Provincia de Japón, nos esforzamos por cumplir con la tarea actual de nuestro servicio misionero, viviendo en el diálogo profético con aquellos a los que servimos.

De modo particular, tratamos de llegar a los que se encuentran ocio-económica y espiritualmente debilitados en la sociedad japonesa actual.

Nos comprometemos de nuevo al apostolado de educación como un medio de proclamar la Palabra de Dios a nuestros estudiantes y sus familias, de nuestro personal docente y administrativo.

Exploramos nuevos enfoques misioneros para promover el crecimiento y la propagación de una “Iglesia sin nacionalidad”, en respuesta al rápido aumento de los católicos extranjeros que viven en Japón.

Nos esforzamos por contribuir al desarrollo de una teología y misionología asiática, la espiritualidad asiática, la inculturación del Evangelio, y el diálogo entre las religiones.”

–Compromiso misionero de JPN

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	28.3	32.3	30.3
Escuelas y educación	36.3	31.4	26.8
Otros Apostolados	3.8	4.4	3.3
Vocación/Formación SVD	4.2	4.0	3.2
Administración y apoyo	4.7	4.9	1.6

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Enculturación	11.3	9.7	14.6
Jubilados/Enfermos	8.5	11.5	17.0
Otros	2.8	1.8	3.2

La provincia de Japón, cuyos fundamentos fueron puestos por tres misioneros que llegaron a Japón en 1907, ahora cuenta con 123 miembros. Son 118 sacerdotes y 4 Hermanos, de los cuales 49 son japoneses.

En respuesta a las peticiones de los obispos, un cohermano ha sido prestado a la diócesis de Niigata, y tres cohermanos a la Diócesis de Fukuoka, uno de los cuales está trabajando en el ministerio diocesano con los filipinos.

PLATAFORMAS PARA EL DIÁLOGO PROFÉTICO

Parroquias. Los Misioneros del Verbo Divino en Japón, en la actualidad, trabajan en veinte parroquias en cuatro diócesis: 7 parroquias en Niigata, 11 en Nagoya, una en Tokio y otra en Nagasaki.

Nuestros ministerios en las parroquias se esfuerzan por responder a las tendencias sociales y culturales que afectan a la sociedad japonesa de hoy. Primero, la religiosidad en la familia se está debilitando. En segundo lugar, el número de niños está disminuyendo, mientras que el número de personas mayores está subiendo. En tercer lugar, la población inmigrante, por ejemplo, los trabajadores sudamericanos y las mujeres filipinas que se casan con hombres japoneses, ofrecen un campo cada vez más importante para la pastoral.

Escuelas. La mayoría de nuestras parroquias SVD tienen guarderías o escuelas primarias adjuntas. Además, la Congregación colabora en la administración de una universidad, cinco escuelas secundarias para los estudiantes de tercer y cuarto año, y una escuela primaria. El número total de matrículas en estas escuelas asciende a más de 15.000 estudiantes.

Aunque las escuelas, especialmente la universidad, han crecido rápidamente en los últimos años, el número de cohermanos que trabajan en este apostolado se ha mantenido constante. Como resultado tenemos que depender cada vez más de los demás para el personal y la administración de las escuelas. La provincia ha iniciado un proceso de revisión de sus prioridades y políticas para el apostolado de la

educación, con el fin de abordar mejor las necesidades espirituales y emocionales de nuestros estudiantes. Queremos que nuestras escuelas sean lugares de diálogo con el personal y los estudiantes, la mayoría de los cuales no pertenecen a ninguna comunidad de fe y a menudo son buscadores de fe.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Nuestras parroquias y escuelas son las que mejor nos sirven de base para la animación misionera y la pastoral bíblica. Además de esto, el compromiso de la Provincia en el diálogo formal con gente de diferentes tradiciones religiosas puede verse mejor como comunicación misionera. Esto lo promueven el Instituto Nanzan de Religión y Cultura y los otros miembros que trabajan en la Universidad de Nanzan.

En cuanto a la promoción de la justicia integral y la paz, la provincia mantiene dos centros de caridad social: el Centro Católico de Mikawa y el de Fukushinkan. El primero ofrece un espacio de bienvenida a los inmigrantes extranjeros y les ayuda en sus necesidades materiales, jurídicas y espirituales lo mejor que puede. En el otro, los cohermanos –en colaboración con las SSps y voluntarios laicos– dan comida y abrigo a las personas sin hogar, y también ofrecen algún tipo de educación informal y asesoría espiritual.

4. Compartiendo la vida intercultural

“En consonancia con el carácter internacional de la Sociedad del Verbo Divino, hacemos el mejor uso de nuestra internacionalidad en nuestro

servicio misionero en Japón y al mismo tiempo nos esforzamos de manera positiva en cooperar en el servicio misionero fuera del país.

Con el fin de participar en la misión de proclamar la Palabra de Dios que suscita nuevas comunidades del Pueblo de Dios, nos esforzamos por crecer como comunidad que compaqrte la Palabra de Dios.”

–Visión misionera de JPN

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispos	0	1	1
Clérigos	101	108	122
Hermanos (votos perp.)	3	4	4
Hermanos (votos temp.)	2	1	0
Escolásticos	22	17	11
Novicios	0	0	1
TOTAL	128	131	139

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	47.9	49.1	53.1
Nacionalidades	20	22	24*

*Miembros por ORIGEN ZONAL

AFRAM	4	3cng, 1gha
ASPAC	102	48jpn, 17isa, 13ind, 11phi, 7vie, 2kor, 3chn, 1aus
EUROPA	23	8pol, 5ger, 2ita, 2slo, 1ire, 1wal, 1swi, 1ned, 1por, 1rus
PANAM	9	6usa, 1arg, 1brz, 1chi

Espiritualidad y Comunidad. En la cultura japonesa, que está orientada al trabajo, a los horarios agitados y a pesadas cargas de trabajo, a menudo se hace difícil reservar tiempo y energía para los asuntos de la comunidad. Sin embargo, muchos cohermanos sienten la necesidad real de una experiencia plena de la comunidad.

Como miembros de diferentes naciones y culturas en una sola Provincia, estamos convencidos de que nuestra internacionalidad y multiculturalidad en la comunidad, cuando bien vivida, son un testimonio fundamental para el Reino que anunciamos. Por esta razón, nos esforzamos por promover la fraternidad intercultural entre nosotros, animada por el compartir de la Palabra de Dios. Sobre todo, tenemos que orar juntos en nuestras comunidades.

Finanzas. Adjuntas a la mayoría de nuestras parroquias están las escuelas para niños, que son fuente de mantenimiento para los cohermanos y para sus ministerios pastorales. Pero con la caída de las tasas de natalidad, el futuro de estas escuelas es incierto. Por otro lado, los cohermanos que trabajan en las escuelas secundarias y en la universidad están haciendo una gran contribución a la autofinanciación de la Provincia a través de sus salarios.

Formación. Con el pequeño número de católicos y la baja tasa de natalidad, la pastoral vocacional se ha convertido en una preocupación central para la Provincia. Con los años hemos tenido éxito en conseguir miembros japoneses, que ahora constituyen aproximadamente la mitad de la provincia. En los

últimos años hemos sido capaces de enviar jóvenes cohermanos japoneses a trabajar en otras Provincias. Sin embargo, mientras que en el pasado la mayor parte de las vocaciones venían del seminario menor, ahora tenemos que buscar otras formas de promoción vocacional, incluyendo la promoción entre las poblaciones de inmigrantes en Japón.

Tener formadores que hayan recibido formación es un problema perene. Otro problema es que los

formadores suelen ocupar dos cargos, por falta de personal en otros apostolados. Por otra parte, la formación permanente, especialmente para los miembros más jóvenes de la provincia o que han llegado recientemente a Japón como misioneros, se ha descuidado desde hace varios años. El Secretario de Misiones y el Director de Formación del seminario en la actualidad se han unido para encontrar formas de reactivar y ejecutar talleres y retiros para la formación permanente. ♦

REGIÓN DE COREA



(Julio 2011 est.)

Perfil religioso %

Población	Cristianos	Católicos	Otros
48,754,657	29	10.9	71

Estructura de edad %

0-14	15-64	65	Tasa de fertilidad (niños por mujer)
15.7	72.9	11.4	1.23

Promedio de edad

38.4

Esperanza de vida

79.05

Bajo umbral de pobreza

15%

Rendimiento PBI %

1	2	3	1	2	3
2.6	39.3	58.2	7.3	24.3	68.4

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Mano de obra %

Población Urbana

83%

Tasa de cambio urb.

0.6%

Migrantes por 1000

0

Alfabetización Total: 97.9%

Varón	Mujer	Varón	Mujer
99.2	96.6	99.8	99.8

15-24 años: 99.8%

MC* de masas por 1000

Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
n.a.	974.3	326.1	1041.2	808.1

MC interactivos por 1000

*MC= Medios de comunicación

- Lengua Oficial: **Coreano**
- Visado: No hay ninguna dificultad para obtener un "visado de religión" para Corea, a condición de que la documentación solicitada esté completa y sea presentada por el Superior Regional.

1. Contexto intercultural

Corea del Sur es uno de los pocos países en el mundo en el que la etnicidad y la nacionalidad coinciden. En lugar de origen étnico, el regionalismo, sobre todo entre orientales y occidentales, es una fuente de tensión social entre los coreanos del Sur.

Como uno de los tigres económicos de Asia, Corea del Sur se enorgullece de ser la 12ª economía más fuerte del mundo. Por esta razón, desde principios de 1990, muchos trabajadores de los países vecinos de Asia (China, Mongolia, Filipinas, Vietnam, Tailandia, Indonesia, Pakistán y Bangladesh) han venido en busca de puestos de trabajo.

Entre los inmigrantes, la minoría étnica más importante son los chinos, de los cuales un pequeño grupo llegó y se asentó en Seúl ya en el siglo XIX. En las últimas décadas, este grupo se ha reforzado por los trabajadores de la parte continental, por lo que la presencia global de los residentes chinos en Corea es de cerca de un millón.

2. Contexto eclesial

No fueron los misioneros extranjeros los que trajeron la fe cristiana a Corea. En el siglo XVIII los estudiosos coreanos en China empezaron a estudiar el cristianismo y algunos finalmente pidieron ser bautizados. Estos eruditos trajeron libros cristianos a Corea y formaron grupos de estudio. Estos estudiosos coreanos cristianos se enfrentaron a la resistencia inicial y a la opresión posterior de la élite social y de los líderes del gobierno, que vieron este nuevo movimiento como una amenaza para la sociedad confuciana.

En 1794, cuando el P. Ju Mun Mo llegó como sacerdote por primera vez a Corea desde Beijing, ya había unos 4.000 católicos practicantes en el país. El Padre Ju murió mártir de la fe en 1801. Sólo en 1836, por la persistente petición de sacerdotes por

parte de los fieles de Corea, la Sociedad Evangélica de Misiones de París envió al Padre Philippe Maubant y sus compañeros para establecer formalmente la Iglesia en Corea. En este primer período de la Iglesia en Corea, miles de cristianos fueron martirizados. Entre ellos se encontraba San Maubant mismo y el sacerdote de 26 años de edad, San Andrés Kim Taegun, el primer sacerdote coreano ordenado en Shanghai en 1845.

Hoy en día, la Iglesia sigue creciendo, ya que, en la tradición de sus antepasados en la fe, sirve como un instrumento para el cambio social y la justicia. Está estrechamente asociada con los servicios sociales tradicionales y también está a la vanguardia de los movimientos nacionales que promueven el desarrollo humano, la justicia, la paz y la protección del medio ambiente. La Iglesia local muestra preocupación pastoral no sólo por el pueblo coreano, sino también por los inmigrantes extranjeros en el país.

Por otra parte, la Iglesia en Corea está creciendo en la concienciación de su vocación misionera. A principios de 2011 la Iglesia en Corea estableció formalmente Caritas Internacional de Corea. Las estadísticas del año 2007, publicadas por la Asociación Educativa Coreana de Misioneros Católicos Extranjeros, declararon que 477 religiosas de Corea del Sur estaban entonces trabajando en misiones en el extranjero. A principios de 2011, la Conferencia de Obispos Católicos de Corea completó el cuadro con estadísticas que muestran que más de 330 sacerdotes coreanos entonces trabajaban en el extranjero como misioneros. Esto representa un incremento del 126% de la presencia

coreana en la misión ad gentes en sólo un período de tres años (2007-2010).

3. Compartiendo la misión intercultural

“Abiertos a la inspiración del Espíritu Santo y atentos a los signos de los tiempos, nos esforzamos por servir y cooperar con la Iglesia de Corea en sus esfuerzos por comprender y cumplir con su misión local y a desarrollar una visión más amplia de su vocación universal. En el espíritu de diálogo con personas de diferentes religiones y culturas, nos comprometemos a promover la justicia y la paz, especialmente el bienestar de los trabajadores inmigrantes y los marginados de la sociedad.”

—Compromiso misionero de KOR

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	0	15.4	10.0
Escuelas y educación	0	3.8	5.0
Otros Apostolados	25	30.8	55.0
Vocación/Formación SVD	25	11.5	10.0
Administración y apoyo	9.4	15.4	15.0

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Enculturación	4	0	5
Jubilados/Enfermos	0	0	0
Otros	0	23.1	0

La presencia de la SVD en Corea tiene una historia relativamente breve. La SVD llegó al país en 1984 por invitación del Obispo de Suwon. Como en todo comienzo, hemos tenido nuestra cuota de desafíos, tanto internos como externos. Por eso, nos llevó un tiempo establecer un enfoque claro para nuestro servicio misionero. En los últimos años, hemos experimentado una mayor estabilidad y sanación en lo que se refiere al personal. A través de los años, hemos ajustado nuestra visión, basados en los desafíos misioneros a los que nos enfrentamos en Corea. De hecho, existen muchas razones para dar gracias al Señor, que nos trajo aquí y que a través de los desafíos y éxitos nos ha bendecido como testigos del amor eterno del Padre.

PLATAFORMAS PARA EL DIÁLOGO PROFÉTICO

Ministerio entre los inmigrantes. La Región de Corea está trabajando en el servicio a los trabajadores inmigrantes en tres diócesis. Dos cohermanos –uno en la Arquidiócesis de Seúl, y otro en la diócesis de Suwon– desarrollan un servicio pastoral entre inmigrantes vietnamitas. Además, la Región dirige el centro pastoral “Galilea” que ofrece servicio pastoral a trabajadores inmigrantes. A través de diversas actividades en este Centro, los cohermanos de Indonesia, Filipinas y Corea atienden las necesidades de los inmigrantes de todas partes de Asia y África. En la Arquidiócesis de Kwangju, un cohermano indonesio dirige un albergue para los trabajadores inmigrantes que lo necesitan. No es raro que un cohermano de Indonesia celebre la misa del domingo en coreano, inglés y tagalog.

Ministerio con pacientes de VIH / SIDA. La Región dirige el “Pan de Vida”, un Centro de la Arquidiócesis de Kwangju que ofrece diversos servicios para las víctimas del VIH/SIDA y sus familias. También se imparte educación general para el público sobre asuntos relacionados con el VIH/SIDA. Este ministerio comenzó bajo la dirección de un cohermano de la India con la ayuda de un cohermano de Indonesia. Continúa en la actualidad bajo el cuidado de dos cohermanos de Corea.

Ministerio parroquial. Aunque la Región no está a cargo de ninguna parroquia en Corea, casi todos los miembros de la Región participan en la vida de las comunidades parroquiales de una u otra manera. Naturalmente, para nosotros, la principal herramienta de este apostolado es la Sagrada Escritura.

Dos cohermanos están trabajando como asistentes en dos parroquias, con párrocos coreanos. Otros cohermanos ayudan los fines de semana o cuando hay necesidades especiales. Bajo la dirección de la iglesia local, estamos buscando maneras para comprometernos en el desarrollo de las comunidades de fe, que con el tiempo pueden convertirse en comunidades parroquiales.

Otros apostolados. Hay cohermanos que dan retiros, conferencias y asesoreamiento psico-espiritual a una amplia variedad de grupos e individuos. El objetivo de este ministerio es satisfacer las diversas necesidades de las familias. Algunos de nuestros cohermanos han estado en varios otros apostolados como el trabajo entre las personas sin hogar, en la enseñanza en los institutos de educación superior y en un seminario.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Siguiendo el ejemplo del Verbo Divino, que fue enviado al mundo por el Padre, nuestra misión en Corea, como congregación religiosa y misionera, es que nosotros mismos nos encarnemos en la vida de las personas con respeto y apertura.

Como congregación religiosa y misionera, buscamos fomentar y promover la formación de todos los cohermanos para vivir y dar testimonio de la internacionalidad de la SVD y la universalidad de la Iglesia”.

–Visión misionera de KOR

MIEMBROS 2000 2005 2012

Clérigos	13	13	18
Hermanos (votos perp.)	0	0	2
Hermanos (votos temp.)	1	0	0
Escolásticos	2	4	1
Novicios	2	0	0
TOTAL	18	17	21

EDADES Y PAÍSES 2000 2005 2012

Promedio de edad	36.6	38.2	43.6
Nacionalidades	8	8	7*

*Miembros por ORIGEN ZONAL

ASPAC	19	7kor, 5isa, 4ind, 2vie, 1phi
EUROPA	1	1pol
PANAM	1	1usa

Comunidad. Debido a la composición internacional de la comunidad, el idioma coreano es la lengua utilizada en las oraciones y las comidas. Inglés y coreano se mezclan durante las reuniones a causa de las diversas capacidades lingüísticas de cada uno de los misioneros. La maravillosa y saludable dieta culinaria coreana es la norma dentro de la Región.

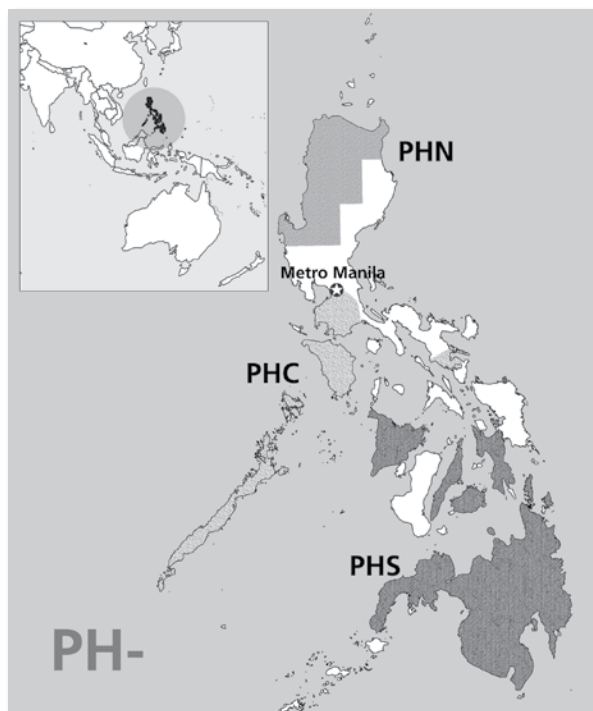
La necesidad de adaptarse a la sociedad y la cultura coreanas en la parte de los cohermanos de otros países, y la necesidad de crecer en el entendimiento intercultural por la parte de los cohermanos coreanos, son una fuente de tensión dentro de la Región de Corea. Sin embargo, acogemos las tensiones como mutuamente enriquecedoras.

Formación. La Región comenzó a hacer promoción de vocaciones para la Congregación en 1992. Hoy en día contamos con 3 sacerdotes coreanos y 2 Hermanos en votos perpetuos. Este año hay dos escolásticos (uno de Ghana, para OTP), pero no tenemos novicios. Esto significa que el 50% de nuestros cohermanos de Corea en votos perpetuos, y el 50% de nuestros escolásticos, están sirviendo en el extranjero.... un sacrificio generoso de la Región para toda la Congregación.

El aprendizaje de idiomas por parte de nuestro cohermanos de Corea es problemático debido a nuestros recursos limitados y la falta de un contexto adecuado para aprender inglés o español en Corea. Sin embargo, la Región ha puesto la norma de que se capaciten para expresarse con fluidez suficiente en un idioma oficial de la Congregación, ya que esta habilidad les ayuda a crecer en su identidad como religiosos misioneros del Verbo Divino. Por otro lado, nuestros candidatos y cohermanos coreanos ayudan a los extranjeros a aprender coreano al preferir que conversemos con ellos en su lengua materna.

En cuanto a la formación permanente, el proceso de aprendizaje de una lengua está estrechamente relacionado a la empatía con la cultura de un pueblo. La mayoría de los cohermanos extranjeros demuestran un entusiasmo inicial por aprender el idioma coreano. Del mismo modo se interesan por los programas de orientación cultural (como una breve estadía en un templo), y participan en actividades organizadas por la Royal Asian Society. Pero en el transcurso del tiempo, las crecientes demandas de nuestros diversos ministerios tienden a hacernos descuidar las oportunidades de mayor crecimiento en el aprendizaje del lenguaje y la cultura coreanos. Para aquellos que caen en esta tentación, sus ministerios (incluso entre los inmigrantes) disminuyen en eficacia. ♦

PROVINCIAS FILIPINAS



- Lengua oficial: **inglés, filipino**
- Visa: Para los ciudadanos de muchos países se concede fácilmente un visado de turista para la entrada oficial en el país. Poco después de la llegada se puede solicitar una visa de misionero que tarda varios meses para obtenerse, pero después es más fácil de renovar cada dos años. Después de 10 años se puede solicitar una visa de inmigrante renovable cada cinco años.

(Julio 2011 est.)

Perfil religioso %

Población	Cristianos	Católicos	Otros
101,833,938	92.5	80.9	7.5

Estructura de edad %

0-14	15-64	65	Tasa de fertilidad (niños por mujer)
34.6	61.1	4.3	3.19

Promedio
de edadEsperanza
de vidaBajo umbral
de pobreza

22.9 years	71.6 years	32.9%
------------	------------	-------

Rendimiento PBI %

Mano de obra %

1	2	3	1	2	3
13.9	31.3	54.8	33	15	52

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Población
UrbanaTasa de
cambio urb.Migrantes
por 1000

49%	2.3%	-1.29
-----	------	-------

Alfabetización Total: 92.6%

15-24 años: 95%

Varón	Mujer	Varón	Mujer
92.5	92.7	93.6	95.7

MC* de masas
por 1000Media interactivo
por 1000

Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
66	130.9	51.8	418.7	58.2

*MC= Medios de comunicación

1. Contexto Intercultural

Filipinas es un archipiélago compuesto por unas 7.100 islas e islotes. La mayoría de la gente es de ascendencia malaya, proveniente de la parte continental del sudeste asiático y lo que hoy es Indonesia. Los idiomas más importantes del país co-

rresponden a grupos étnicos, entre los cuales los más conocidos son el tagalog (28,1%) en el centro de Luzón, el bisaya (22,7%) en las Islas Visayas y Mindanao, y el ilocano (9%) en el norte de Luzón.

El sentido filipino de una identidad nacional es frágil y se presta mayor lealtad al parentesco, a la provincia, o al grupo lingüístico. La influencia occidental manifiesta en el pueblo filipino se debe al hecho de que el país fue una colonia española durante cerca de cuatro siglos, a los que siguió medio siglo de tutelaje de EE.UU.

El país fue sacudido por la agitación política en la década de 1970 y terminó en 1986 con un levantamiento popular no violento denominado “revolución del poder popular”. La expulsión y el exilio posterior de Ferdinand Marcos llevaron a la restauración de una frágil democracia, que heredó la tarea de la pacificación de los ataques de militantes musulmanes en el sur y las fuerzas de la guerrilla maoísta en Luzón.

La sociedad contemporánea filipina continúa lidiando con contradicciones, entre las cuales está el delgado estrato social de familias extremadamente ricas en contraste con la pobreza en todo el país. La rápida industrialización impulsada por la inversión comercial masiva (tanto nacional como extranjera) ha causado una destrucción ambiental grave. Por último, desde la década de 1960, esta nación, muy culta, ha sido la fuente principal de emigrantes internacionales con destino a América del Norte, Australia, Medio Oriente, Europa Occidental y los países ricos de “los tigres” de Asia (Japón, Singapur, Taiwán, Corea del Sur).

2. Contexto eclesial

Las Filipinas y la nueva República de Timor-Leste son los únicos países asiáticos donde el cristianismo es dominante. Entre el rápido crecimiento de las minorías religiosas en el país son el 5% de la población musulmana. Antes se concentraba principalmente en la isla sureña de Mindanao sólo dos o tres décadas atrás. Pero ahora constituye una diáspora hacia el norte y en todo el país. Es importante también notar la difusión de las sectas cristianas, muchas de las cuales son de origen neo-pentecostal.

La Iglesia Católica ejerce una influencia de peso en la política filipina. Un ejemplo destacado fue en 1986, cuando el cardenal Jaime Sin, de la Arquidiócesis de Manila, pidió por la radio pública una marcha pacífica para obligar a Ferdinand Marcos a renunciar a la presidencia. Siete millones de personas se concentraron, en lo que se conoce como “Revolución del Poder Popular”. En 2001, el Cardenal Sin denunció la supuesta corrupción del entonces presidente Joseph Estrada. La protesta pacífica que siguió, de cinco días, hizo que Estrada renunciara al poder.

Incluso en la actualidad hay un distanciamiento entre el gobierno y la jerarquía católica, ya que la Iglesia se esfuerza por servir como guardiana profética de la moral pública y es una comprometida defensora de los más desfavorecidos. La influencia de la Iglesia depende fundamentalmente de sus numerosas instituciones de servicios de caridad a nivel de base, escuelas y universidades católicas en todo el país y los activos movimientos laicos católicos que son autosuficientes y auto-propagadores. ♦

PROVINCIA DE FILIPINAS CENTRAL



3. Compartiendo la misión intercultural

“Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino, sacerdotes y Hermanos de la Provincia de Filipinas Centro, somos testigos de la Palabra y de la universalidad y la apertura del reinado de Dios, mediante la participación en el diálogo profético marcado por las cuatro dimensiones características de nuestra congregación en nuestras áreas de misión , en colaboración con la Iglesia local.”

–Compromiso misionero de PHC

Ministros activos en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	25.5	21.8	28.2
Escuelas y educación	9.0	12.6	11.0
Vocación/Formación SVD	18.6	16.4	15.7
Administración y apoyo	10.2	10.1	10.0
Otros Apostolados	9.9	19.0	13.9

Ministros no activos en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Enculturación	5.6	3.4	7.0
Jubilados/Enfermos	10.6	5.8	13.0
Otros	10.6	10.9	1.2

PLATAFORMAS PARA EL DIÁLOGO PROFÉTICO

Parroquias. Muchos cohermanos de la Provincia trabajan en parroquias, en tres diócesis dentro de la zona Metro-Manila (Manila, Cubao, Caloocan) y otros cuatro en las islas cercanas (Mindoro, Palawan, y Romblon) al sur de Luzón, la mayor de todas las islas filipinas. Nuestras parroquias urbanas, sobre todo en Metro-Manila, son autosuficientes, mientras que las rurales pertenecen a las diócesis y todavía están creciendo en viabilidad en cuanto al clero local y los recursos financieros.

Escuelas. La provincia cuenta con dos Colegios del Verbo Divino en la isla de Mindoro (en Calapan y San José) y otro en la parte sur de Luzón (en Legazpi). En la propia Manila dirigimos una prestigiosa escuela llamada San Judas, una escuela católica cuyos estudiantes son en su mayoría hijos de familias chinas y chino-filipinas.

Apostolados particulares. Algunos cohermanos están al servicio de la Oficina de Comunicaciones Sociales de la FABC, la Comisión CBCP del apostolado bíblico, el Tribunal de Apelación Matrimonial Nacional del CBCP, la Comisión Nacional del CBCP de los Pueblos Indígenas, y de Radio Veritas Asia. Un cohermano de Indonesia trabaja en la nunciatura en Manila.

Otros cohermanos trabajan entre dos minorías autóctonas culturales: las aetas (pigmeos de piel oscura) en Pampanga, y los mangyans en Mindoro.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Para fomentar la asistencia integral a los cohermanos en diversos apostolados, el Secretario de Misiones y los coordinadores del apostolado bíblico, comunicación y JUPIC forman la Secretaría de las Dimensiones Características que da la asistencia cuando y donde la solicitan. Los esfuerzos concertados se ejercen hacia la generación de recursos y la asistencia de socorro; coordinación de programas y actividades; la creación de redes para el uso eficiente de los recursos y las oportunidades y la prestación de los servicios; la preparación de módulos y materiales básicos para las comunidades eclesiales de base; retiros y otras actividades de formación de laicos.

Animación misionera. El Santuario del Verbo Divino en el Seminario de Cristo Rey en Quezón City sirve como Centro para la promoción de la devoción a los santos Arnoldo Janssen y José Freinademetz, y para fomentar la conciencia y la so-

lidad de los emprendimientos misioneros en todo el mundo, de la Iglesia y, sobre todo, de la Familia Arnoldus (SVD, SSpS y SSpSAP).

Por otra parte, la Provincia mantiene vínculos de colaboración con las asociaciones de laicos misioneros que se identifican con el carisma y la espiritualidad SVD.

Apostolado bíblico. Los servicios ofrecidos para la promoción de la pastoral bíblica no se hacen sólo en nuestra Provincia a través de la Secretaría de las dimensiones características SVD, sino que se realiza en todo el país a través de su representación en la Comisión para el Apostolado Bíblico de la Conferencia de Obispos Católicos de Filipinas.

Comunicación. Algunos cohermanos se dedican a la evangelización a través de la prensa, radio, televisión e Internet como “nuevo areópago”.

JUPIC. En la promoción de la justicia y la paz integral, los cohermanos de la Provincia trabajan en la creación de redes con organizaciones privadas, organizaciones no gubernamentales y gubernamentales para aliviar la pobreza y contribuir a la alfabetización. En consonancia con la protección del medio ambiente, los cohermanos en Palawan, la región de Bicol, Mindoro Oriental y Occidental respaldan las recomendaciones contra la destrucción de la naturaleza causada por las compañías mineras. El servicio entre los pobres y los marginados a nivel de base se realiza a través de (1) proyectos comunitarios encaminados a mitigar la pobreza, y (2) un programa de alfabetización alternativa para jóvenes que no asisten a la escuela y

las comunidades indígenas o musulmanas en Palawan, Mindoro, y Metro-Manila.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Para cumplir con nuestra misión como Provincia, nos comprometemos a promover una vibrante y testimoniada vida comunitaria

- *viviendo con mayor fidelidad los votos, bajo el patrocinio de San Arnoldo Janssen y la guía del Dios Uno y Trino,*
- *dando testimonio de una vida de unidad que es de carácter internacional e intercultural,*
- *a través de la formación en el diálogo profético que profundiza nuestra comprensión de la teología y la espiritualidad,*
- *a través de la formación en las dimensiones características SVD a fin de hacer realidad en nuestra vida, comunidad y misión la fuerza de la Palabra animadora, la Palabra bíblica, la Palabra profética y la Palabra comunicativa.”*

–Visión misionera de PHC

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispos	2	2	2
Clérigos	151	163	182
Hermanos (votos perp.)	6	9	8
Hermanos (votos temp.)	0	1	0
Escolásticos	71	45	36
Novicios	22	18	17
TOTAL	252	238	245

EDADES Y PAÍSES 2000 2005 2012

Promedio de edad	43.6	46.5	55.1
Nacionalidades	14	13	15*

*Miembros por ORIGEN ZONAL

AFRAM	3	3mad
ASPAC	229	201phi, 15isa, 4png, 3chn, 2vie, 1jpn, 1tls, 1ton, 1van
EUROPA	12	9ger, 1ire, 1oes, 1sco,
PANAM	1	1usa

Espiritualidad. Caben destacar (1) los esfuerzos de algunas comunidades locales reuniéndose regularmente para la unión fraterna y espiritual, (2) los cohermanos que son modelos a imitar de la vida religiosa y misionera, y (3) el reciente esfuerzo realizado para formar un equipo de animación espiritual con las SSpS.

Comunidad. Un cálido ambiente fraternal existe entre los miembros de las comunidades locales. Este ambiente facilita la integración y asimilación de los estudiantes extranjeros que vienen a vivir con nosotros en nuestras comunidades. Otro medio es la regularidad de las oraciones de la comunidad en algunas casas de la Provincia.

Formación. La Provincia cuenta con tres casas para la formación inicial: el Seminario Misionero Cristo Rey (Facultad de Filosofía) en Quezon City, el Noviciado Espíritu Santo en Calapan, y la Escuela de Teología del Verbo Divino en la ciu-

dad de Tagaytay. Nuestra Escuela de Filosofía y Teología ofrece formación académica no sólo a nuestros candidatos SVD, sino también a los de las diócesis y otras congregaciones religiosas. El CKMS por ejemplo, cuenta con 20 casas de formación afiliadas (diocesanas y religiosas), mientras que el DWST tiene 23 casas de formación afiliadas (diocesanas y religiosas por igual, así como estudiantes laicos).

Junto con las SSps, la Provincia organiza cursos de orientación (1) para los misioneros que parten, (2) para los misioneros que vienen de vacaciones o que regresan al país de origen para siempre, (3) y una tercera para los misioneros recién llegados del extranjero. Un seminario de formación permanente también se imparte cada año a los cohermanos jóvenes (dentro de los primeros cinco años después de los votos perpetuos). En la actualidad está en proceso de planificación conjunta de un programa de formación permanente para todos los cohermanos de las tres Provincias SVD de las Filipinas.

Liderazgo. Es de destacar el nivel de confianza que los cohermanos en general han otorgado a sus líderes. Nos da ánimo también la disposición de los cohermanos para aceptar las decisiones colectivas hechas por el equipo de liderazgo en un espíritu de consulta comunitaria.

Finanzas. Para generar ingresos locales que sostengan la Provincia, una parte de la propiedad de la tierra del Seminario de Cristo Rey se ha destinado a la construcción de un cementerio columbario, un negocio en sociedad con los laicos.

Es alentador observar que nuestras comunidades están creciendo en su sentido de solidaridad financiera, contribuyendo cada uno con una donación a la Provincia para su autofinanciación. Por otro lado, para desalentar la práctica de acumular y disponer de los fondos ganados personalmente, la dirección provincial ha establecido un sistema razonable de asignación mensual para todas las comunidades locales y los distritos, así como una política en materia de transparencia financiera. ♦

PROVINCIA DE FILIPINAS NORTE



3. Compartiendo la misión intercultural

“Nosotros, miembros de la Provincia de Filipinas Norte, cuna de la SVD en Filipinas ... entramos en un diálogo constante y dinámico con los pobres y marginados, los pueblos indígenas, los buscadores de fe, las ideologías seculares, y los jóvenes, a la luz de las cuatro dimensiones características: JUPIC, Apostolado Bíblico, Animación Misionera, y Comunicación.”

–Compromiso misionero de PHN

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	32.8	39.5	30.7
Escuelas y educación	21.3	18.0	23.5
Vocación/Formación SVD	2.9	5.2	3.9
Administración y apoyo	9.8	11.6	11.0
Otros Apostolados	13.8	9.9	14.7

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Enculturación	2.3	1.2	1.9
Jubilados/Enfermos	10.3	4.1	3.9
Otros	6.9	10.5	10.4

PLATAFORMAS PARA EL DIÁLOGO PROFÉTICO

La Provincia de Filipinas Norte hace una doble opción preferencial: por los jóvenes del país, y por los pobres rurales, entre los cuales los más marginados son los indígenas filipinos. Esto explica por qué sus plataformas preferentes para el diálogo profético son las escuelas urbanas y las parroquias rurales o de montaña.

Parroquias. La Provincia administra 22 parroquias en cinco diócesis y dos vicariatos. En comparación con las dos últimas décadas, nuestra presencia en las parroquias se ha reducido, debido a la falta de personal SVD, y al aumento del clero local. Damos preferencia a las parroquias situadas en lugares remotos o en las zonas rurales o de montaña, donde viven las minorías culturales indígenas.

Ya sea en las tierras bajas o en las zonas de montaña, los cohermanos que trabajan en los ministerios parroquiales se esfuerzan por aprender los dialectos locales y las culturas étnicas. Con esto pueden ayudar a las personas obtener un liderazgo laical y comunidades eclesiales autosuficientes.

Escuelas. En el norte de Filipinas la Provincia dirige cuatro colegios y cuatro escuelas secundarias, dando educación a once mil alumnos matriculados en estas instituciones. Además, dirigimos pequeñas escuelas en las misiones, unidas a nuestras parroquias rurales y de montaña. A través de nuestro apostolado bíblico y el ministerio del campus, llegamos también a los estudiantes y los maestros de las escuelas públicas.

Casa de Retiros. La Casa de Ejercicios de Sunny-side en Baguio City ofrece un lugar tranquilo para retiros a diferentes grupos, como estudiantes u organizaciones cívicas de todo el norte de Luzón. También sirve como una plataforma para que los cohermanos irradien la espiritualidad misionera de nuestra congregación y promuevan las cuatro dimensiones características SVD.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Los ex miembros SVD que forman la Asociación llamada XVD se han organizado para apoyar los proyectos de la misión y las actividades en la Provincia.

Apostolado bíblico. Para promover aún más la Palabra, se organizan anualmente campamentos de Biblia para los jóvenes de los diferentes distritos. Los participantes a su vez, comparten con

otros jóvenes en sus respectivas comunidades. Otros puntos destacados del ministerio incluyen la formación en la Biblia y los grupos de estudio de la Biblia en las escuelas. Nuestros ministerios bíblicos trabajan en estrecha colaboración con los coordinadores de la Biblia de las iglesias locales.

Comunicación. También hemos comenzado a hacer uso de los medios de comunicación social para la evangelización. El sitio Web de la Provincia y un blog para las misiones sirven como canales para los asociados misioneros laicos SVD.

JUPIC. Algunos cohermanos de las parroquias de montaña se encuentran en solidaridad activa con la lucha de los filipinos indígenas por la protección de sus tierras ancestrales y la preservación de su patrimonio cultural.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Viviendo la espiritualidad de Arnoldo Janssen, imaginamos una comunidad en diálogo con el Verbo, con el mundo y con los demás. Por lo tanto, estamos a favor de la vida comunitaria y la contemplación misionera, siendo pioneros en el trabajo en las misiones de frontera, la diversidad cultural, la integridad y la internacionalidad al servicio de la comunión.

Creemos en el trabajo en equipo unos con otros, en una administración responsable, y en la colaboración con la iglesia local. Pasamos a una fe más profunda, la confianza mutua, el cuidado, la solidaridad y la plenitud de la vida.”

–Visión misionera de PHN

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispos	2	2	1
Clérigos	74	77	76
Hermanos (votos perp.)	7	7	4
Escolásticos	4	2	0
TOTAL	87	88	81

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	50.2	51.1	52.7
Nacionalidades	10	8	6*

*Miembros por ORIGEN ZONAL

ASPAC	78	68phi, 9isa, 1ind
EUROPA	3	1ita, 1pol, 1ned

Comunidad. La Provincia tiene cada año una asamblea y un retiro para fomentar el espíritu de comunidad entre los cohermanos. Los distritos y las casas tienen reuniones periódicas y retiros. A las celebraciones jubilaes se les da un tiempo especial a los cohermanos que se reúnen para la oración y para la celebración.

Liderazgo. El consejo provincial se reúne cada mes para abordar las cuestiones y los asuntos de la Provincia. Los Superiores locales y los coordinadores participan activamente en el liderazgo con frecuentes reuniones con el consejo provincial. Estas reuniones se llevan a cabo en los diversos distritos, donde los miembros del distrito anfitrión o de la comunidad están invitados a participar.

Los cohermanos mayores forman un grupo respetado que no sólo señalan sus necesidades y preocupa-

ciones comunes, sino que también ofrecen crítica y asesoramiento sobre las decisiones de la Provincia. La mayoría de ellos también están todavía en servicio activo, optan por quedarse en las casas del distrito y participan en apostolados especiales, tales como la prestación de asistencia a los niños pobres y discapacitados, o a las comunidades de los pueblos indígenas.

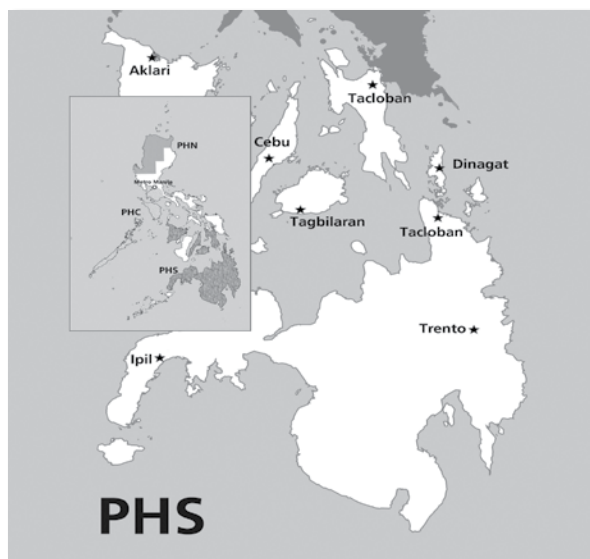
Finanzas. Los distritos y las casas tienen un cierto grado de autonomía en la gestión de su presupuesto asignado. Se les anima a ser ingeniosos para lograr en la autofinanciación comunitaria. Por ejemplo, algunos recurren a proyectos modestos, como la cría de cerdos y actividades locales de recaudación de fondos.

Las parroquias urbanas, con mejores recursos, dirigidas por los cohermanos ofrecen apoyo financiero a aquellas más pobres como una forma de solidaridad misionera.

Por último, la Provincia tiene asegurados con Manulife a todos los miembros menores de 65 años, con vistas a obtener posibles beneficios para la jubilación.

Formación Inicial. Los jóvenes atraídos por el carisma misionero de nuestra Congregación, están en el Centro de Formación del Verbo Divino en Urdaneta durante dos años antes de pasar a completar sus estudios de filosofía en el Seminario de Cristo Rey en la Provincia central de Filipinas. El Centro de Formación cuenta con seis formadores y 34 seminaristas. El creciente número de seminaristas en la provincia es una promesa de bienvenida de una membresía de jóvenes ya que los hermanos nacidos en el extranjero presentes en la provincia son cada vez menos. ♦

PROVINCIA DE FILIPINAS SUR



Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	23.8	23.0	20.0
Escuelas y educación	25.2	24.8	30.8
Vocación/Formación SVD	11.9	7.2	8.3
Administración y apoyo	8.7	9.5	3.3
Otros Apostolados	6.4	9.5	12.5

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Enculturación	11.9	5.0	10.8
Jubilados/Enfermos	4.6	7.7	7.5
Otros	7.3	13.5	6.8

3. Compartiendo la misión intercultural

“Los Hermanos y sacerdotes de la Congregación del Verbo Divino de la Provincia Filipinas Sur (SVD), nos comprometemos:

EN NUESTRAS PARROQUIAS:

- *a mostrar preocupación por los pobres y marginados en sus aspiraciones y su lucha por la liberación como sujetos activos de su propio desarrollo;*
- *a promover las comunidades eclesiales de base y a activar la promoción del apostolado bíblico y los proyectos y programas de JUPIC;*
- *a tener un compromiso especial con las comunidades culturales a las que servimos, viviendo con ellos y aprendiendo de ellos.*

EN NUESTRAS ESCUELAS

- *a promover el desarrollo humano integral y la excelencia en la enseñanza, la investigación y la extensión de la comunidad;*
- *a poner nuestro apostolado de la educación católica al servicio de la Iglesia local, mediante la formación de estudiantes, profesores y empleados para que lleguen a ser profesionales eficaces abiertos al diálogo y capaces de asumir posiciones de liderazgo en la sociedad;*
- *a integrar en las actividades curriculares y co/extra-curriculares las cuatro dimensiones características de nuestra Congregación y nuestro deseo de vivir el diálogo profético.”*

–Compromiso misionero de PHS

PLATAFORMAS PARA EL DIÁLOGO PROFÉTICO

Parroquias. Los cohermanos de la Provincia están trabajando en 8 diócesis en las Visayas y Mindanao: Cebu, Bohol, Leyte, Davao, Aklan, Butuan, Surigao e Ipil. Cebú, la cuna del cristianismo en Filipinas, está bien en términos de clero local y finanzas. Las diócesis de Mindanao, sin embargo, no son autosuficientes en dichos términos. Nuestras cinco parroquias, en Butuan, son en gran parte comunidades manobo y campesinos pobres provenientes de las diferentes Islas Visayas. En la diócesis de Ipil, donde la Provincia dirige 3 parroquias, los musulmanes constituyen aproximadamente el 50% de la población local. Un movimiento de liberación musulmán y un grupo disidente llamado Abu Sayyaf están causando dificultades tanto para el gobierno como para el pueblo. En esta situación, sólo los cohermanos filipinos pueden ser destinados a esta zona. En las diócesis de Butuan e Ipil falta personal, vocaciones y dinero, lo cual continúa siendo un gran desafío para los misioneros.

Escuelas. La corrupción es la causa principal de la actual crisis nacional. El Segundo Concilio Plenario de la Iglesia Católica en Filipinas, en 1991, reconoció un hecho humillante: muchos políticos del país son egresados de instituciones educativas que son propiedad o están dirigidas por congregaciones religiosas (de ellas, el 67% a nivel terciario). Tres escuelas SVD están entre ellas: la Universidad de San Carlos, la Universidad del Santo Nombre y el Liceo del Verbo Divino. Conscientes de la crítica situación nacional, nuestras escuelas se esfuerzan por formar a jóvenes profesionales en diversos campos, fomentando la madurez integral

de la persona. Los proyectos de enseñanza, investigación y extensión comunitaria son las tres dimensiones por las cuales nuestras escuelas llegan a unos 35.000 estudiantes, y muchos otros que participan como profesores, personal no docente y asociaciones de alumnos.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

En el entorno parroquial. Los cohermanos al servicio de la Iglesia local se esfuerzan en fomentar, en todo el mundo, la concienciación misionera, respetando, al mismo tiempo, sus respectivos planes pastorales diocesanos que armonizan bien con las cuatro dimensiones características SVD. Nuestras cuatro emisoras de radio con base en Cebú, Ormoc y Tacloban planifican sus programas como canales para la educación popular y la evangelización integral.

En el ámbito escolar. Los ministerios del campus en las dos universidades y el Liceo sirven de base para la animación misionera en todo el mundo. Nuestras escuelas también hacen todo lo posible para prestar servicio cívico a las comunidades de base dentro del ámbito de su influencia. Hay enlaces nacionales e internacionales con las industrias, las agencias gubernamentales y las organizaciones no gubernamentales para la promoción de los derechos humanos y la justicia integral. Debido a que el trabajo colaborativo en red está creciendo rápidamente, se recurre cada vez más a reclutar colaboradores laicos para trabajar en la misión. Todo esto está diseñado para llevar a cabo el lema común de nuestras instituciones educativas: Ser testigos del Verbo, vi-

viendo una vida centrada en Dios, que conduzca a la solidaridad activa con nuestros socios de diálogo.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Como cohermanos y comunidades que creen en el trabajo en equipo y el servicio responsable nos comprometemos a:

- *fomentar la dimensión contemplativa de nuestra vocación religiosa misionera con la oración, la lectura y compartiendo y viviendo la Palabra de Dios;*
- *contribuir activamente a la animación vocacional y al apostolado de formación para nuestra Congregación;*
- *trabajar para la autofinanciación de nuestras comunidades, a través de un óptimo uso de los bienes de la Congregación, el intercambio de recursos comunes y la transparencia en el manejo de los fondos.”*

–Visión misionera de PHS

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispos	2	2	0
Clérigos	92	98	105
Hermanos (votos perp.)	11	11	11
Hermanos (votos temp.)	14	2	5
Escolásticos	1	4	2
TOTAL	120	117	123

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	46.2	50.5	52.7
Nacionalidades	7	8	11*

*Miembros por ORIGEN ZONAL

AFRAM	3	3gha
ASPAC	111	102phi, 6isa, 2ind, 1vie
EUROPA	5	4ger, 1hun
PANAM	4	1arg, 1brz, 1ecu, 1usa

Espiritualidad. Filipinas no se ha librado de la influencia de los efectos de un mundo en rápido 'aplastamiento' y pluralización. En este entorno, nuestros cohermanos de la Provincia están creciendo en la conciencia común de que una fe que se basa meramente en el conocimiento de la catequesis y se expresa en el servicio sacramental ya no es suficientes. San Arnoldo Janssen se dio cuenta en su tiempo: “Ya no podemos salvar el mundo solamente con los sermones y la liturgia.”

Hoy es más urgente tener un encuentro personal con el Dios vivo y el diálogo profético con las personas a quienes servimos como misioneros. Si bien reconocemos que aún queda mucho por hacer en este sentido, los cohermanos han comenzado, de nuevo, a tener la dirección espiritual frecuente y reunirse para la reflexión bíblica en común.

Comunidad. Nuestro compromiso con la juventud, las comunidades pobres y étnicas o musulmanas es una oportunidad diaria para que los cohermanos tengan vida y misión interculturales. Los programas de nuestras parroquias, organizaciones no gubernamentales, emisoras de radio, escuelas y casas de formación se involucran en el diálogo con los grupos que nos han confiado, incluyendo los ricos y poderosos con quienes nos encontramos

en nuestros diversos apostolados. Los encuentros con un grupo tan diverso de personas tienen un impacto no sólo sobre las personas, sino también en nuestra manera de vivir unos con otros como hermanos.

Liderazgo. Planificación provincial significa mirar las diferentes responsabilidades que requieren de un buen liderazgo. La Provincia necesita 6 administradores y 4 coordinadores, mientras que nuestras universidades necesitan 2 presidentes, seis vicepresidentes y dos decanos de Humanidades. Sin contar con las necesidades de liderazgo en nuestras casas de formación y ministerios pastorales, se necesita un total de 20 cohermanos a nivel provincial para ocupar cargos claves, que es aproximadamente el 25% de nuestros miembros activos. Teniendo esto en cuenta, lo que se hace cada vez más necesario, en un futuro próximo, es dar responsabilidad compartida a nuestros colaboradores seculares, especialmente en nuestras instituciones educativas.

Finanzas. El objetivo de la Provincia es pasar de ser subvencionada a compartir sus recursos con otras Provincias en todo el mundo SVD. Estamos preocupados en asegurar los gastos futuros para las necesidades de salud de nuestros cohermanos, incluyendo las de nuestros misioneros que traba-

jan en el extranjero. Con el avance tecnológico en el tratamiento médico, las facturas médicas son también cada vez mayores, no sólo para los cohermanos, sino también para sus familiares. Cada vez más los cohermanos se acercan a la Administración Provincial en busca de ayuda para sus familias. Por eso, el Capítulo Provincial de 2011 ha formulado políticas y directrices claras para la concesión de esos fondos.

Formación Inicial. En el transcurso de los años, una de las principales contribuciones de la Provincia a la Congregación, en todo el mundo, ha sido el personal. En junio de 2010 unos 141 SVD filipinos estaban trabajando fuera de Filipinas en 43 países. Más del 40% de estos cohermanos nacieron en PHS. Asimismo, el 40% de los estudiantes SVD en el Seminario de Cristo Rey de Manila, del noviciado en Mindoro, del postulante y del Seminario del Verbo Divino en Tagaytay son de Filipinas Sur.

En nuestros programas de formación para Hermanos y clérigos, los candidatos son seleccionados y formados en la apertura y capacidad para llegar a los demás, comprometerse en temas de JUPIC, trabajar en igualdad de condiciones con los socios laicos de la misión y para que Dios sea el centro de sus vidas. ♦

PROVINCIA DE PAPÚA NUEVA GUINEA



(Julio 2011 est.)

Población**6,187,591****Perfil religioso %****Cristianos****Católicos****Otros**

96.4

31.95

3.6

Estructura de edad %**0-14****15-64****65****Tasa de fertilidad**

(niños por mujer)

36.4

60

3.6

3.46

**Promedio
de edad****Esperanza
de vida****Bajo umbral
de pobreza**

21.8

66.24

37%

Rendimiento PBI %**1****2****3****Mano de obra %****1****2****3**

31.9

35.5

32.6

85

n.a.

n.a.

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

**Población
Urbana****Tasa de
cambio urb.****Migrantes
por 1000**

13%

2.9%

0

Alfabetización Total: 66.6%**5-24 años: 57.3%****Varón****Mujer****Varón****Mujer**

63.4

50.9

69.13

64.06

**MC* de masas
por 1000****MC interactivos
por 1000****Diarios****Radio****TV****Móvil****Internet**

n.a.

66.3

6.8

308.5

20.2

*MC= Medios de comunicación

- **Lenguas oficiales:** Tok Pisin, Hiri Motu, Inglés
- **Visado:** Las embajadas de Papúa Nueva Guinea conceden fácilmente un visado de turista válido por 6 meses. Dentro del país se puede solicitar un visado para religiosos, válida por tres años, que es también fácil de renovar.

1. Contexto Intercultural

Los idiomas oficiales de Papúa Nueva Guinea no sólo reflejan su historia colonial, sino también su población multicultural. El inglés es el idioma principal del gobierno y el comercio, la escuela y los medios de comunicación. Sin embargo, el que más se habla entre la gente es el Pidgin, un idioma melane-

sio criollo con una gramática y un léxico indígenas, mezclado cada vez más con palabras en inglés. Hiri Motu es una lengua comercial utilizada originalmente por la gente que vivía alrededor de lo que hoy es Port Moresby. Además de estas tres lenguas oficiales, hay más de 800 lenguas indígenas.

La mayoría de la población es de origen melanesio en sus características étnicas y lingüísticas. En algunas islas remotas y atolones de Micronesia viven minorías polinesias con distintivas estructuras sociales dirigidas por los jefes tradicionales. La presencia de extranjeros e inmigrantes es pequeña y se compone, principalmente de australianos, chinos y filipinos. En la década de los setenta, el gobierno patrocinó la inmigración de trabajadores filipinos cualificados y profesionales; muchos han fijado su residencia y se han casado.

Desde el inicio del nuevo siglo, la inmigración ilegal es un problema social que sigue siendo abordado de manera insuficiente por parte del Gobierno. Papúa Nueva Guinea es fuente, destino y país de tránsito para la trata de personas. Mujeres y niñas adolescentes de Malasia, Tailandia, China y Filipinas son sometidas al comercio sexual o a la servidumbre doméstica. Asimismo, a hombres procedentes de China se les transporta al país para realizar trabajos forzados en campamentos de explotación forestal y minera.

2. Contexto eclesial

Hay cerca de 200 diferentes iglesias y organizaciones cristianas en el país. Algunas tienen creencias y prácticas muy distintas. Las principales iglesias

- católicas, luteranas, y anglicanas -representan alrededor del 60% de la población, mientras que el resto pertenecen a otros cultos. Las principales iglesias tienen cada vez menos miembros, pero las iglesias pentecostales y los adventistas del séptimo día están creciendo rápidamente.

Los catequistas han jugado un papel importante en el trabajo de evangelización. Hasta hace poco, cuando se empezó a utilizar el Pidgin, en la mayoría de los lugares, en los medios de comunicación, sirvieron como intérpretes de la lengua local y también como maestros. Hoy, el papel del catequista está cambiando. Junto con otros ministros laicos, los catequistas, normalmente, son los únicos agentes de evangelización en lugares remotos y aislados sin sacerdotes residentes.

La Iglesia Católica, en Papúa Nueva Guinea, se enfrenta a muchos problemas. Los temas pastorales y sociales incluyen, entre otros, el ecumenismo, la dignidad y la condición de la mujer, el cuidado pastoral de las dificultades en el matrimonio, la violencia tribal/étnica, la poligamia, el VIH/SIDA, los sacerdotes en la política, las drogas, la corrupción y las reivindicaciones de tierras de compensación.

La transición del liderazgo de personas extranjeras al liderazgo de miembros de la iglesia local ya está en marcha. De todas las iglesias principales, los católicos han sido los más lentos en el proceso, pero en los últimos 10 años se ha hecho un gran progreso. En las 6 diócesis que componen la zona de trabajo tradicional SVD, ahora hay sólo dos diócesis con obispos extranjeros SVD en activo. Se está desarrollando rápidamente un episcopado local. Es un tema de suma importancia, si la Iglesia

en Papúa Nueva Guinea quiere tener voz a nivel nacional.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Papúa Nueva Guinea es una nación en transición, que experimenta un tiempo de rápido cambio de valores. Por tanto, los Misioneros del Verbo Divino, en particular, nos comprometemos a dialogar con:

- *Las personas en lugares remotos, debido a que son ignoradas y olvidadas por el país;*
- *Los jóvenes, porque ellos son los constructores del futuro, que se enfrentan a muchos desafíos en un momento confuso y que buscan un objetivo y dirección para sus vidas;*
- *Los colonos inmigrantes en las zonas urbanas, debido a que están marginados y son incapaces de compartir la prosperidad de su entorno,*
- *Los miembros de otras comunidades cristianas, porque Jesús nos mandó que todos seamos uno, porque nuestras divisiones pueden generar conflictos, perturbando la armonía de la comunidad.”*

–Compromiso misionero de PNG

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	47.3	40.3	40.5
Educación	9.2	5.0	10.0
Otros Apostolados	20.8	29.1	22.0
Vocación/Formación SVD	3.9	8.3	6.4
Administración y apoyo	7.4	6.5	4.0

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Enculturación	3.6	5.8	4.0
Jubilados/Enfermos	6.6	5.0	13.1
Otros	1.2	0	0

PLATAFORMAS PARA EL DIÁLOGO PROFÉTICO

Parroquias. Durante los últimos 115 años, nuestros cohermanos han trabajado como misioneros pioneros en PNG. Como va surgiendo el clero diocesano local, nuestra presencia misionera está pasando a servir a la Iglesia local de otras formas. Pero este cambio del “estar a cargo” al “ser asistente” no es fácil, especialmente para los cohermanos ancianos que han pasado la mayor parte de sus vidas como párrocos.

El número de los cohermanos es cada vez más escaso y disperso, así que nos resulta difícil ofrecer un equipo misionero SVD a las parroquias en las diócesis. La Provincia ha optado por dar preferencia misionera a las zonas alejadas. Sin embargo, es difícil encontrar cohermanos capaces y que estén dispuestos a vivir y trabajar en esas zonas. Es alentador comprobar que siga adelante nuestra opción por la desafiante misión urbana.

Escuelas. La Universidad del Verbo Divino se ha convertido en una de las universidades mejores y más prestigiosas del país. Nos gustaría mantener una presencia con personas estables y capacitadas, pero la búsqueda de personal académico cualificado y administradores entre nuestros cohermanos se ha vuelto cada vez más difícil.

Otros apostolados. En la década los 80, teníamos alrededor de 275 cohermanos extranjeros en la Provincia; el año pasado han bajado a 110 cohermanos. Para hacer frente a la disminución de los miembros, la Provincia está priorizando las áreas de su apostolado. Esperamos mantener una presencia mínima en las parroquias, pero vamos a tener que poner más cohermanos en la formación SVD y otros apostolados de mayor alcance nacional.

En este contexto, la formación permanente de los líderes laicos es una parte importante de nuestro trabajo misionero. Cuatro cohermanos son los encargados de los centros diocesanos de pastoral y catequética. Otros se dedican a dar retiros y a la dirección espiritual.

La SVD tuvo un papel destacado en la fundación del primer Seminario Mayor en el país. En la actualidad, la Conferencia Episcopal de Papúa Nueva Guinea no está unida a nivel interdiocesano para poner en común los recursos y el personal para la formación sacerdotal, lo que lleva consigo la construcción de costosos seminarios sin suficiente personal cualificado. A pesar de todo, los cohermanos trabajan como profesores, a tiempo parcial, en dos seminarios diocesanos con espíritu misionero y solidaridad eclesial.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Para dejar al Secretario de Misiones con plena libertad para promover la concienciación y la participación generosa en la obra misionera de la Iglesia en todo el mundo y

en nuestra Congregación, se ha nombrado recientemente un Superior Delegado para la Provincia. Esperamos su colaboración en la animación misionera de la Iglesia local.

Apostolado bíblico. Cada cohermano, en cualquier apostolado, es un promotor de la Palabra de Dios como base para la vida cristiana. Las tareas del apostolado bíblico están claramente definidas en el Plan de Acción Provincial. Nuestro coordinador del apostolado bíblico nos ayuda mucho a desarrollar las tareas señaladas, que se hacen más fáciles por el gran entusiasmo que tienen los laicos por la Biblia.

Comunicación. A pesar de su importancia para la Provincia, no hemos nombrado a un coordinador de comunicaciones a tiempo completo. Sin embargo, el coordinador presente, a tiempo parcial, contribuye regularmente con artículos en los periódicos nacionales, mientras trabaja como director del PNG Word, nuestro boletín de noticias de la Provincia. Es también uno de los tres miembros SVD en el Consejo de Word Publishing, que produce el Wantok, el único periódico nacional en Pidgin.

Un cohermano trabaja en el apostolado de la prensa. También tenemos cohermanos que trabajan en la radio y en la producción de carteles y folletos para el país.

JUPIC. La anarquía, las luchas tribales, el malestar social, el consumo de drogas, la propagación del VIH/SIDA, la corrupción en la vida pública, son todas realidades de la vida en Papúa Nueva Guinea. Muchos de nuestros cohermanos están comprometi-

tidos como mediadores de la paz, ayudando a resolver los conflictos tribales y nacionales. Nuestros cohermanos en el Instituto Melanesio investigan en profundidad sobre estos temas sociales y la Universidad del Verbo Divino organiza conferencias nacionales, que plantean cuestiones para la reflexión pública y para una respuesta activa.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Los Misioneros del Verbo Divino de la Provincia de PNG, como una comunidad de cohermanos de diferentes naciones y lenguas, nos reúne el Verbo Divino para compartir con alegría la Buena Nueva con la gente de Papúa Nueva Guinea. Caminando juntos en la Iglesia de PNG, damos testimonio del Reino de Dios. En especial, promovemos la unidad, la armonía y el mutuo respeto entre nosotros mismos y entre toda la gente de esta tierra.”

–Visión misionera de PNG

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispos	5	7	5
Clérigos	124	100	87
Hermanos (votos perp.)	39	32	32
Escolásticos	12	13	9
TOTAL	180	152	133

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	52.1	52.6	54.5
Nacionalidades	24	23	23*

*Miembros por ORIGEN ZONAL

AFRAM	4	4gha
ASPAC	60	22isa, 16png, 10ind, 6phil, 2aus, 2vie, 1kor, 1nzl
EUROPA	59	28pol, 14ger, 8ned, 4ire, 3ita, 1eng, 1swi
PANAM	10	4usa, 1arg, 1brz, 1chi, 1col, 1mex, 1par

Comunidad. Desde la década de los 80, la Provincia ha perdido alrededor del 60% de los cohermanos extranjeros. El reto para los cohermanos de las principales nacionalidades es no permanecer dentro de la zona cómoda de los cohermanos de la propia nacionalidad, sino trascender y abrirse a los demás, especialmente en el uso de una lengua común que comprendan todos los cohermanos en todo momento.

Desde el comienzo de nuestro trabajo misionero en Nueva Guinea, nuestros misioneros SVD se han adaptado a las condiciones adversas. Como misioneros pioneros con el mandato papal de evangelizar “extensiva y no intensivamente”, las circunstancias hicieron que tuviéramos que trabajar solos en zonas apartadas, reuniéndonos principalmente para recoger provisiones o para algún tipo de apoyo mutuo. Con el tiempo nos convertimos en los “párrocos” de la Iglesia local.

Sin embargo, con la aparición del clero diocesano nativo y otras congregaciones religiosas, ahora tenemos que volver a inventar e imaginar nuevas formas de servir a la Iglesia local. Nos hemos fijado el objetivo de servir a las diócesis como co-

munidades SVD, con la esperanza de dar un buen ejemplo de trabajo en equipo, con una organización internacional. Nuestra internacionalidad es nuestra fuerza, pero requiere una mayor cohesión en torno a una visión-misión común y una mayor sensibilidad y respeto mutuo entre nosotros.

Formación. La promoción vocacional en nuestra Provincia no se inició hasta 1977. Fue lenta y tardía, porque tuvimos que aprender de la experiencia para desarrollar un programa de formación adaptado a este país para los que se sienten llamados a ser misioneros SVD.

Debido al aumento en el número de jóvenes que se unen a nosotros, estamos tratando de mejorar la calidad de nuestra formación y el número de

formadores bien preparados. La promoción vocacional y la formación inicial son de alta prioridad para nuestra Provincia, ya que garantizan un futuro y su contribución en todo el mundo a la misión de nuestra Congregación.

La Iglesia, en nuestras áreas tradicionales SVD, le debe mucho a la ardua labor y dedicación de nuestros cohermanos. La mayoría de ellos son ahora ancianos, pero llevan adelante con valentía sus diferentes apostolados. El desarrollo de Hermanos SVD locales es lento. La experiencia en una variedad de oficios sigue siendo muy necesaria para la Iglesia local, pero nuestros Hermanos en el futuro también tendrán que trabajar en áreas como gestión, contabilidad, servicios de salud, formación, investigación antropológica, etc. ♦

PROVINCIA DE **CHINA**
China (+Hong Kong & Macau),Taiwan



- Lenguas oficiales en China continental y Taiwán:
Mandarín
- Visado: Los extranjeros necesitan un visado para entrar en China continental, Taiwán, Hong Kong y Macao. En estos momentos, los visados para Taiwán, Hong Kong y Macao son fáciles de obtener. En cuanto a la China continental, no se puede entrar como religioso o misionero, sino como un trabajador profesional o un experto con empleo definido. Visados para turistas a China continental se obtienen con facilidad.

	(Julio 2011 est.) Población	Perfil religioso %		
		Cristianos	Católicos	Otros
China	1,336,718,015	5.0	n.a.	95
Taiwán	23,224,912	4.5	1.32	95.5
Hong Kong	7,122,508	10.1	5.1	89.9
Macau	578,025	15	5.31	85

	Tasa de fertilidad (niños por mujer)	Estructura de edad %		
		0-14	15-64	65
China	1.54	17.6	73.6	8.9
Taiwán	1.15	15.6	73.4	10.9
Hong Kong	1.07	11.6	74.8	13.5
Macau	0.92	15	76.8	8.2

	Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo umb. de pobreza
China	35.5	74.68	2.8%
Taiwán	37.6	78.32	0.1%
Hong Kong	43.4	82.04	n.a.
Macau	36.2	84..43	n.a.

	Rendimiento PBI %			Mano de obra %		
	1	2	3	1	2	3
China	10.2	46.9	43	38.1	27.8	34.1
Taiwán	1.4	31.1	67.5	5.2	35.9	58.8
Hong Kong	0	7.4	92.5	0	4.7	95.3
Macau	0.1	2.8	97.1	0.1	4.3	95.6

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

	Población Urbana	Tasa de cambio urb.	Migrantes por 1000
China	47%	2.3%	-0.33
Taiwán	75%	1.0%	0.03
Hong Kong	100%	0.9%	4.06
Macau	100%	0.7%	3.46

Alfabetización	Total %		15-24 años%	
	Varón	Mujer	Varón	Mujer
Mainland	96	88.5	99.2	98.5
Taiwán	96.1		n.a.	n.a.
Hong Kong	96.9	89.6	98	95.8
Macau	95.2	87.7	99.4	99.8

	MC* de masas por 1000			MC interactivos por 1000	
	Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
Mainland	77.3	332	299.2	642.6	291
Taiwán	n.a.	693.5	381.4	1,174	700
Hong Kong	207.9	624.8	258.3	1,883	684.2
Macau	289.4	276.8	84.7	1,941	467.4

*MC= Medios de comunicación

1. Contexto Intercultural

CHINA. La República Popular de China es la nación más poblada de la tierra. De su población, el 92% son chinos Han. El 8% restante se compone de unas 55 minorías étnicas, que tienen lenguas y culturas propias. Algunos de estos grupos, como los manchúes, pacíficamente se han integrado con la mayoría Han. Pero las excepciones notables son los tibetanos budistas, los uigures musulmanes en Xinjiang, y los musulmanes Hui, que afirman sus respectivas identidades étnico-religiosas y claman por la autonomía política.

Durante siglos, China se situó en el mundo como líder de una civilización. Pero en los siglos XIX y XX, el país fue acosado por las potencias occidentales que compitieron por su ocupación, con disturbios civiles y grandes hambrunas. Después de la Segunda Guerra Mundial, los comunistas de

Mao Zedong dejaron a China libre de toda dominación extranjera y establecieron un sistema socialista autocrático. Cuando Deng Xiaoping llegó al poder, en 1978, dirigió la nación hacia el mercado mundial. En tan sólo dos décadas de intensa industrialización, China creció no sólo en prosperidad material, sino también en influencia y peso en la política internacional.

En consecuencia, una nueva “revolución cultural” se lleva a cabo en el país: De la supervivencia a la cultura de consumo. Uno puede ahora permitirse el lujo de tomar decisiones múltiples para la vida: Ropa, comida, trabajo, cónyuge, religión, etc. Los valores de la vida comunal rural están dando paso a estilos de vida urbanos individualistas. Como las migraciones a las ciudades se intensifican, la tasa de natalidad nacional está bajando alarmantemente por debajo del nivel normal. Por esta razón, la “política del hijo único” impuesta a la mayoría Han, ahora está siendo revisada.

Existe otro trágico sacrificio humano que se está pagando por el “milagro económico”, principalmente, en las fronteras del país. China es una importante fuente, tránsito y destino para el tráfico humano. Las mujeres y los niños de Mongolia, Birmania, Vietnam, Laos, Rusia, Corea del Norte, Rumanía y Zimbabwe se llevan a China para el matrimonio, la prostitución o la servidumbre. Incluso los niños chinos se ven obligados a mendigar, a robar, a la prostitución o al trabajo duro en los hornos de ladrillos o en las fábricas. Hay otros informes sobre hombres, mujeres y niños que son introducidos de contrabando desde o a través de China a numerosos países del mundo.

TAIWAN. Taiwán es el segundo país más densamente poblado del mundo. El 70% de la población es Hokkien, el 14% es Hakka, el 14% son continentales y el 2% son indígenas. Más de cuatro quintas partes de las personas son descendientes de colonos chinos de etnia Han que llegaron a la isla en los siglos XVI y XVII, desde el sudeste de China. A ellos se unieron, en 1949, los restos del Partido Nacionalista y el ejército que dejó China después de su derrota en la Guerra Civil China (1927-1949).

Los habitantes originales de la isla son personas relacionadas con los pueblos malayo-polinesios del sudeste de Asia. A pesar de sus diferencias culturales y lingüísticas, los aborígenes han encontrado una causa común en su lucha por el derecho a la tierra y a la autodeterminación. Siguen presionando por el auto-gobierno en su lucha por el reconocimiento y su lugar en la sociedad.

Hay una identidad taiwanesa emergiendo gradualmente e incluyendo todos los segmentos de la sociedad. Pero todavía hay tensiones étnicas existentes entre los continentales y los taiwaneses y la República Popular de China sigue pretendiendo la soberanía sobre el país. El chino mandarín es el idioma oficial utilizado en la educación, el gobierno y los medios de comunicación. La mayoría de los taiwaneses y los aborígenes hablan la lengua local y el mandarín.

HONG KONG y MACAU son las Regiones Administrativas Especiales (RAE) de la República Popular de China. Hong Kong regresó a China en 1997, después de 150 años de dominación británica y Macao regresó a China en 1999 después de 450 años de ser un territorio portugués en el

extranjero. “Un país, dos sistemas” fue el lema propuesto por el presidente Deng Xiaoping, para definir la nueva realidad política de las dos antiguas colonias. Ambos gozan de libertades desconocidas para los ciudadanos de China continental, aunque no hay elecciones libres en las RAE. Hong Kong tiene un movimiento por la democracia real, mientras que Macao no.

2. Contexto eclesial

China continental. La iglesia local ha pasado por momentos difíciles durante el dominio comunista del continente. El gobierno exige que todos los religiosos rompan cualquier vínculo con grupos extranjeros, incluido el papado. El control gubernamental sobre la designación de los obispos dio lugar a una división entre la Iglesia clandestina y la Iglesia oficial. Los obispos no quieren reunirse por temor a ser obligados por el gobierno a tomar decisiones inaceptables. El fuerte clericalismo puede ser útil para la unificación de clérigos y laicos en la Iglesia.

Durante las últimas décadas de rápido crecimiento económico, la emigración masiva de los jóvenes chinos a las ciudades está haciendo disminuir y envejecer a las comunidades católicas rurales. Agravadas por la política del hijo único, las familias católicas ofrecen cada vez menos vocaciones a la vida religiosa y sacerdotal. Los Seminarios carecen de formadores competentes y profesores. Los sacerdotes y religiosos suelen ser abandonados a su suerte, sin mucho apoyo y sin liderazgo. Sin embargo, los laicos son cada vez más activos en el apostolado de la evangelización, la catequesis y los

asuntos sociales. Se estima que el número de fieles católicos se ha duplicado desde la implantación del régimen comunista.

TAIWÁN. La Iglesia local refleja la actual multiculturalidad de Taiwán. Aunque el 93% de sus habitantes profesan ser no religiosos, de hecho muchos practican una mezcla religiosa de budismo y taoísmo. Las tribus indígenas constituyen el 3% de la población, pero un 30% son católicos. Los descendientes de la primera oleada de inmigrantes del sur de China conforman el 80% de los colonos de la isla y son el 40% de los católicos. La segunda oleada de la parte continental de China, después de 1949, es el 15% de la población, de los que el 30% son católicos. Ahora han llegado otros católicos: Los trabajadores inmigrantes y los cónyuges extranjeros.

Financieramente, la Iglesia local es autosuficiente y próspera, gracias principalmente a la generosidad de los laicos. Sin embargo, su principal reto desde dentro es la falta de personal en proporción a las instituciones heredadas de la Iglesia que necesitan mantenimiento. Las vocaciones locales son pocas. Por ese motivo, la Iglesia en Taiwán sigue dependiendo mucho del personal extranjero; más del 50% de los religiosos y sacerdotes son de otros países.

3. Compartiendo la misión intercultural

“La provincia de China es la primera misión de la SVD, elegida por nuestro fundador San Arnoldo Janssen y el lugar donde San José Freinademetz pasó su vida misionera.

Nuestra misión es proclamar la Palabra de Dios

en todas partes para que el corazón de Jesús puede vivir en los corazones de todos:

- *acompañar a las personas, especialmente aquellas que necesitan en su búsqueda de la identidad cultural, la dignidad humana, y las relaciones humanas;*
- *dialogar con las cultura china tradicional y moderna y con las religiones a través del contacto personal y el estudio;*
- *proclamar la Palabra, especialmente a los que piden la fe en un lenguaje que toca sus corazones;*
- *formar comunidades centradas en el Evangelio y compartir realmente en la misión de la Iglesia.”*

–Compromiso misionero de SIN

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	25.9	29.7	36.4
Escuelas y educación	20.1	21.2	12.7
Otros Apostolados	5.2	9.0	5.9
vocación/Formación SVD	7.1	8.5	4.2
Administración y apoyo	13.0	5.7	9.5

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/ Enculturación	15.6	13.7	18
Jubilados/Enfermos	6.5	6.6	5.9
Otros	6.5	5.7	7.6

PLATAFORMAS PARA EL DIÁLOGO PROFÉTICO

EN TAIWÁN. En 1958, la caída de la parte continental en manos comunistas era inminente. En

ese momento, el P. Johannes Schütte, entonces Superior General SVD, que había sido anteriormente misionero en China, decidió volver a establecer la misión SVD de China en Taiwán. Nuestra Congregación asumió las parroquias de la Diócesis de Chiayi, incluidas las de la zona montañosa de Alishan, habitada por la tribu aborigen Tsou. En la ciudad meridional de Kaohsiung, la Provincia también abrió un centro cultural alemán (que ahora está cerrado debido a la falta de personal).

En la actualidad, el distrito sur SVD que trabaja en las diócesis de Chiayi y Kaohsiung dirige 12 parroquias. Con el paso de los años, los cohermanos han asumido también otras parroquias, ahora seis de ellas están en Taipei y alrededores.

Otro emprendimiento de la Provincia fue la refundación de la Universidad Fu Jen, que el gobierno comunista había tomado en Beijing. En su primera fase, esta primera universidad católica de Taiwán fue un proyecto conjunto de la SVD, los jesuitas y el clero chino autóctono, gestionando sus diversos departamentos académicos. Hoy cuenta con una administración unificada bajo la dirección de los Obispos de Taiwán. Varios cohermanos, la mayoría doctorados, ayudan en la universidad como profesores y ministros del campus.

En 1962, en la provincia de Chiayi, se fundó una escuela secundaria, que ha ganado un gran prestigio en la educación de calidad. Pero el número de estudiantes comenzó a declinar drásticamente en el año 2000, debido a la migración interna

desde Chiayi a las grandes ciudades y también por el declive demográfico en todo el país.

EN HONG KONG Y MACAO. 18 cohermanos están en Hong Kong, dirigen 5 parroquias y gestionan las escuelas dependientes de ellas. Otros tres trabajan entre los inmigrantes (filipinos e indonesios) y los marineros.

Nuestra llegada a Macao fue en 2007, por invitación del obispo, para ayudar en las parroquias y las escuelas. El superior del distrito está en Macao y forma una comunidad autosuficiente con otros cuatro sacerdotes y dos seminaristas. Dos cohermanos atienden la Iglesia de Nuestra Señora de Fátima, mientras que los otros tres dan clases en la Universidad de San José. De vez en cuando, la universidad invita a los cohermanos de las Provincias de Filipinas e India para impartir cursos de módulos como profesores invitados.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Guiados por el Espíritu Santo a través del carisma de nuestra Sociedad, estamos llamados a compartir la Palabra Viva en el país más poblado del mundo, donde el cristianismo es todavía una pequeña minoría.

Nuestra misión es preparar a las personas para el ministerio entre el pueblo chino fuera de los límites geográficos de la Provincia de China, y promover el diálogo académico entre China y el resto del mundo.”

–Visión misionera de SIN

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispos	0	2	3
Clérigos	69	93	103
Hermanos (votos perp.)	10	11	13
Hermanos (votos temp.)	3	7	2
Escolásticos	33	35	29
Novicios	8	8	1
TOTAL	123	156	151

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	42.2	42.0	47.7
Nacionalidades	19	22	20*

*Miembros por ORIGEN ZONAL

ASPAC	120	60chn, 18isa, 15phi, 9ind, 9tai, 8vie, 1mal
EUROPA	22	9pol, 5ger, 2oes, 2slo, 1hun, 1ned, 1ire, 1ita
PANAM	9	4usa, 2par, 1arg, 1chi, 1mex

Comunidad. El principal reto para nuestros cohermanos de China y Taiwán es mantener nuestra identidad religiosa y misionera, ya que uno puede inclinarse fácilmente hacia un “estilo de vida diocesano” viviendo solos y con una buena renta a disposición de cada uno. El segundo reto es llevar

un estilo de vida frugal o sencillo en medio de una sociedad opulenta.

Finanzas. La provincia en Taiwán es autosuficiente en términos financieros y ofrece un apoyo anual modesto para la misión mundial de la Congregación. Los cohermanos en el ministerio parroquial logran la autofinanciación a través de un nuevo sistema de contratos: El Obispo les ofrece los medios necesarios y los salarios, pero también tiene la libertad para destinarlos a cualquier parte de su diócesis.

Formación. Por razones explicadas anteriormente, el principal desafío para la Provincia y la Iglesia en Taiwán es la falta de vocaciones. A partir de 1980, la Provincia ha recibido un gran número de cohermanos para OTP de diferentes países. Gracias a este programa, la Provincia se ha mantenido joven en cuanto a sus miembros y es la segunda congregación masculina más grande en Taiwán.

Somos propietarios de cuatro apartamentos cerca de la Universidad de Fu Jen, donde los jóvenes cohermanos estudian el chino mandarín y la Teología. En Shatin (Nuevos Territorios, Hong Kong), tenemos una casa donde viven los jóvenes que estudian cantonés y Teología. En Macao, dos seminaristas vietnamitas están estudiando en la Universidad de San José y esperan su ordenación sacerdotal en 2012. ♦

REGIÓN DE **TIMOR LESTE**



(Julio 2011 est.)	Perfil religioso %		
Población	Cristianos	Católicos	Otros
1,066,582	98.4	88.8	1.6

Estructura de edad %			Tasa de fertilidad
0-14	15-64	65	(niños por mujer)
33.8	62.5	3.6	3.13

Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo umbral de pobreza
22.5	67.95	42%

Rendimiento PBI %			Mano de obra %		
1	2	3	1	2	3
27.9	18	54.1	90	n.a.	n.a.

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Población Urbana	Tasa de cambio urb.	Migrantes por 1000
28.6%	5%	0

Alfabetización Total: 58.6%		15-24 años: 73%	
Varón	Mujer	Varón	Mujer
n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

MC* de masas por 1000			MC interactivos por 1000	
Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
n.a.	15.3	n.a.	51	1.8

*MC= Medios de comunicación

- **Lenguas oficiales: Portugués y Tetum**
- **Visado:** El gobierno concede con facilidad y con rapidez los visados de residencia para los misioneros católicos extranjeros.

1. Contexto Intercultural

Los timorenses son una serie de grupos étnicos distintos, la mayoría de los cuales son de origen malayo-polinesio o melanesio -papú. Los Tetum, que forman el mayor grupo étnico, pertenecen al primer grupo; se establecieron, principalmente, en la costa norte de Dili y sus alrededores. Los Bu-

nak, por el contrario, son la tribu principal de los grupos étnicos del segundo grupo que pueblan, sobre todo, el centro interior de la isla. La minoría restante de la población está compuesta por chinos y mestizos de origen timorense y portugués.

Timor Leste fue colonizado por Portugal en el siglo XVI. A finales de 1975, Timor Oriental declaró su independencia. Nueve días después, Indonesia lo invadió y ocupó como una provincia propia. Para apaciguar la rebelión popular, se hizo una campaña militar durante dos décadas, en la cual cerca de 250.000 personas perdieron la vida. El 30 de agosto de 1999, en un referéndum, supervisado por la ONU, la gran mayoría votó por la independencia. Indonesia respondió organizando y apoyando a las milicias de Timor Leste para destruir las infraestructuras de la nación y para castigar a las personas, ciudades y pueblos conocidos por su simpatía con la causa de la independencia.

Más tarde, en 1999, cuando llegaron las tropas de paz de las Fuerzas Internacionales para Timor Leste (INTERFET) la violencia terminó. El 20 de mayo 2002 Timor-Oriental fue reconocido internacionalmente como un Estado independiente.

Bajo el gobierno de Indonesia, hablar portugués en público estaba prohibido. Por esta razón, junto con el tetum, ganó importancia esa lengua como símbolo de la lucha por la libertad. Después de la independencia, los dos idiomas se adoptaron como oficiales para la nueva nación. Sin embargo, según el Informe de Desarrollo de las Naciones Unidas de 2006, menos del 5% de la población de Timor Leste es capaz de hablar en portugués. El Instituto Nacional de Lingüística de Timor Leste rebate la encuesta y man-

tiene que el 25% de los habitantes de Timor Leste hablan portugués. Aún así, sigue siendo el tetum la lengua que más se habla en el país. Por razones prácticas, los jóvenes estudiantes prefieren aprender inglés antes que portugués.

2. Contexto eclesial

El gobierno indonesio, guiado por la ideología conocida como Pancasila, obligó a que todos los ciudadanos adorasen sólo al único Dios, lo que dejó prácticamente fuera de la ley a la religión nativa tradicional, centrada en las creencias ancestrales y sus rituales. También hizo que las personas eligieran entre la religión musulmana y la cristiana. Muchos timorenses optaron por identificarse con la Iglesia Católica. Durante los años de lucha por la independencia de Indonesia, el movimiento de resistencia encontró un gran apoyo en la Iglesia Católica, representada por el obispo Carlos Filipe Ximenes Belo, que en 1996 ganó el Premio Nóbel de la Paz.

Estos dos factores, por sí solos, ayudan a entender por qué Timor Leste se destaca hoy como uno de los dos países (junto con Filipinas), que son de mayoría católica en el conjunto de Asia. Pero, en el mejor de los casos, sólo el 20% dice ser practicante regular. La Constitución de la nueva nación recoge el principio de separación entre la Iglesia y el Estado, al tiempo que garantiza la libertad de religión para todos.

3. Compartiendo la misión intercultural

“En respuesta obediente a los signos de los tiempos en TLS, hacemos un compromiso preferencial misionero con:

- *Los pueblos de Timor Leste, muchos de los cuales son católicos bautizados alejados de la Iglesia... para que puedan crecer en la práctica eclesial de la fe personal en Jesucristo;*
- *Las familias de Timor Leste desestabilizadas por un pasado político violento y desintegradas en medio de un presente multicultural caótico... para que pueden conseguir y mantener vínculos estables en sus hogares cristianos;*
- *Los jóvenes de Timor Leste, en la escuela y fuera de la escuela... para que se pueda alcanzar una educación de calidad para progresar en el conocimiento útil, la sabiduría moral y la fe personal;*
- *El creciente número de inmigrantes extranjeros en busca de pertenencia social y eclesial... para que puedan encontrar acogida en las comunidades locales de fe, y la defensa de sus derechos humanos."*

–Compromiso misionero de TLS

Ministros activos

en votos perpetuos (%)	2012
Parroquias	41.3
Escuelas y educación	34.4
Otros Apostolados	10.6
Vocación/Formación SVD	0
Administración y apoyo	10.3

Ministros no activos

en votos perpetuos (%)	2012
Estudios/Enculturación	0
Jubilados/Enfermos	3.4
Otros	0

PLATAFORMAS PARA EL DIÁLOGO PROFÉTICO

Parroquias. Actualmente hay 8 cohermanos que trabajan en cinco parroquias y una cuasi-parroquia (Uatocarbau) en tres diócesis. Su presencia pastoral y su servicio, marcado por las dimensiones características SVD, son muy apreciados por parte de los obispos y los fieles.

Escuelas. La Región dirige el Colegio Maliana, una escuela secundaria con internado para estudiantes de ambos sexos. También gestionamos el prestigioso Instituto de Ciencias Religiosas, que ha sido el centro de formación de religiosos y laicos como catequistas y agentes pastorales. Por último, un Hermano SVD gestiona una escuela y un taller de carpintería.

Otros apostolados. Tres cohermanos ayudan en la gestión y la enseñanza en los seminarios (mayores y menores) de la diócesis de Dili.

Un cohermano filipino trabaja como capellán para los inmigrantes filipinos, que son cada vez más numerosos. Algunos cohermanos de Indonesia ofrecen un servicio similar a sus compatriotas con la organización de una reunión mensual de oración común y comida.

Por último, dos cohermanos trabajan como asesores espirituales, dando cursos de formación permanente a los movimientos católicos: Juventud para Cristo y Solteros para Cristo.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Comunicación. Desde 2006, la diócesis de Dili ha confiado a un cohermano la dirección de Ra-

dio Timor Kmanek (RTK), que produce programas bíblicos y espirituales. Otro cohermano es el editor de un periódico católico titulado Time Magazine Timor. Otro prepara y distribuye regularmente folletos dominicales con reflexiones sobre las lecturas bíblicas.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino en Timor Leste llamados por el Dios Uno y Trino de varias naciones y culturas, vivimos juntos en fraternidad intercultural como testigos del anuncio del Reino de Dios a todas las personas y criaturas.”

–Visión misionera de TLS

MIEMBROS	2012
Clérigos	32
Hermanos (votos perp.)	2
Hermanos (votos temp.)	2
TOTAL	36

EDADES Y PAÍSES	2012
Promedio de edad	44.8
Nacionalidades	5*

*Miembros por ORIGEN ZONAL

ASPAC	34	29isa, 4phi, 1ind
EUROPA	1	1ger
PANAM	1	1usa

Espiritualidad. Nuestra comunidad en Dili sigue un programa diario de oración y misa en común. Una vez al mes, nos reunimos para un retiro, con la posibilidad del sacramento de la reconciliación.

Comunidad. El trabajo en equipo intercultural entre nuestros cohermanos es relativamente fraterno y dialogante.

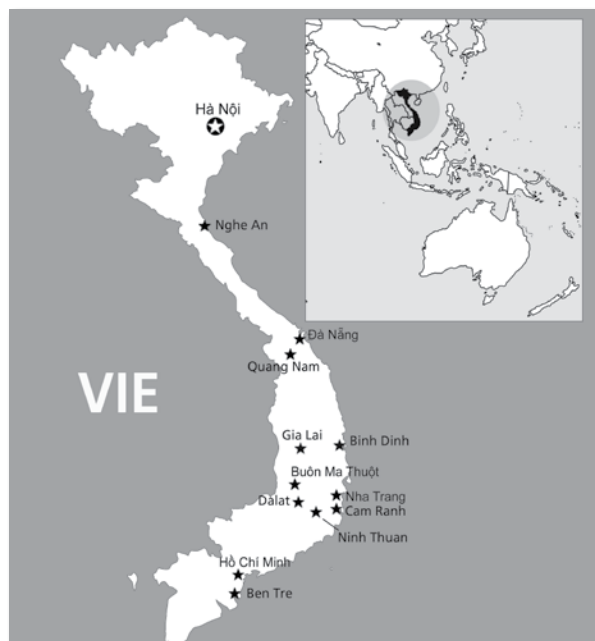
Liderazgo. Durante este año de transición a la administración autonómica, los roles de liderazgo siguen siendo inestables. Estamos tratando de resolver esta confusión a través de la celebración de dos reuniones generales al año para discutir temas relevantes y preocupaciones.

Finanzas. Al ser una Región 'recién nacida', todavía nos apoyamos en la Provincia de Timor para la ayuda financiera. Un comienzo modesto es que la comunidad en Dili ya se autofinancia a través de los ingresos recibidos, principalmente por los estipendios de misas.

Formación. En noviembre de 2009, se inició la formación de jóvenes en el centro SVD (prepostulante) en Batugade. El primer año tuvimos 14 candidatos procedentes de varios lugares de Timor Leste. Se trata de un programa de seis meses para el aprendizaje del inglés, del indonesio y de iniciación a la espiritualidad SVD.

Al comienzo de nuestra nueva Región, la única forma de formación permanente hasta ahora es el retiro anual común para todos y el curso de renovación en Steyl/Nemi para aquellos que ya están capacitados para hacerlo. ♦

PROVINCIA DE VIETNAM



- Lengua oficial: **Vietnamita**
- Visado: Los misioneros extranjeros están estrictamente prohibidos entrar en Vietnam. Se puede permitir la entrada y la permanencia sólo a los profesionales por razones de trabajo (por ejemplo, maestros y personas de negocios). Actualmente, la mayoría de los misioneros extranjeros tienen visados de negocios válidos sólo para 3 meses. Cada 6 meses los extranjeros tienen que salir del país y solicitar un visado totalmente nuevo, que sirve como base para su renovación a partir de entonces.

(Julio 2011 est.)

Perfil religioso %

Población	Cristianos	Católicos	Otros
90,549,390	8.0	7.15	92

Estructura de edad %

0-14	15-64	65
25.2	69.3	5.5

Tasa de fertilidad

(niños por mujer)

1.91

Promedio
de edad

27.8

Esperanza
de vida

72.18

Bajo umbral
de pobreza

10.6%

Rendimiento PBI %

1	2	3
20.6	41.1	38.3

Mano de obra %

1	2	3
53.9	20.3	25.8

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Población
Urbana

30%

Tasa de
cambio urb.

3%

Migrantes
por 1000

-0.35

Alfabetización Total: 94%

15-24 años: 93.9%

Varón	Mujer	Varón	Mujer
96.1	92	94.2	93.6

MC* de masas
por 1000

Diarios	Radio	TV
4.97	90.6	39.4

MC interactivos
por 1000

Móvil	Internet
388	258.2

*MC= Medios de comunicación

1. Contexto Intercultural

Vietnam es un país de gente indígena que ha tenido una larga historia de influencias multiculturales. Durante el primer milenio, la mayor parte de las tierras bajas de Vietnam estuvieron bajo el dominio imperial chino. Desde el siglo II hasta finales del siglo XV D. C, los Cham y los Khmer de

las tierras bajas, lo que hoy es el centro de Vietnam, estuvieron bajo la cultura india del reino de Champa. Muchos otros grupos étnicos, que habitan las tierras altas, muestran una fuerte afinidad con otros pueblos del sudeste asiático en los países vecinos.

La moderna nación vietnamita se liberó de un siglo de dominio colonial francés, que finalmente cayó en 1954 ante las fuerzas militares dirigidas por Ho Chi Minh. Este evento provocó la división entre el norte comunista y el sur anticomunista. Vietnam del Norte intentó reunificar el país mediante la conquista militar. Esto dio origen al estallido de la guerra de Vietnam que terminó en abril de 1975, cuando los soldados de Vietnam del Norte ocuparon la ciudad de Saigón y forzaron la rendición del gobierno de Vietnam del Sur, apoyado por los EE.UU. El primer día de 1976 la Asamblea Nacional de Vietnam declaró la reunificación completa de la nación vietnamita.

El Vietnam de hoy se encuentra en una encrucijada. El Doi Moi (“Renovación”), la política iniciada en 1986, comenzó con el desmantelamiento de la economía socialista nacional a favor de una economía liberal de mercado. El gobierno modernizó la infraestructura del país para ser más competitiva y las industrias se orientaron a la exportación. Desde entonces, el país ha experimentado enormes cambios sociales y culturales. Ha aumentado el nivel de vida de la población, pero también ha aumentado la corrupción, la desigualdad social, las tensiones regionales, y la epidemia del VIH / SIDA. Varias minorías étnicas en las zonas montañosas y rurales se han levantado, en señal de pro-

testa, contra la pérdida de sus tierras ancestrales o la privación de la igualdad de los derechos sociopolíticos. El partido comunista sigue ejerciendo el control exclusivo del poder político, pero crece la incertidumbre de que, en las próximas décadas, pueda lograrse un progreso económico con una paz social estable.

2. Contexto eclesial

El Gobierno de Vietnam reconoce seis religiones oficiales: El budismo, el catolicismo, el protestantismo, el islamismo y dos movimientos religiosos indígenas de origen reciente, conocidos como Cao Dai y Hoa Hao. El Cao Dai surgió durante la década de 1920 como una síntesis del budismo, el catolicismo y la religiosidad tradicional china. El Hoa Hao, por otro lado, es de carácter neobudista. A pesar de la rápida propagación de ambas religiones, hoy en día sus seguidores siguen siendo una minoría en comparación con más del 70% de los vietnamitas que se identifican con el budismo de la tradición Mahayana. Los cultos locales se centran en la veneración de la naturaleza y los espíritus ancestrales, que todavía se practican ampliamente en muchas comunidades de las tierras altas, mientras que la mayoría de los Cham se han mantenido como musulmanes.

En el siglo XVI, los exploradores portugueses y los misioneros dominicos llegaron a Vietnam para propagar la fe católica. Después de la partición del país en 1954, muchos católicos, que eran numerosos en el norte, huyeron hacia el sur. Todos los misioneros extranjeros católicos y protestantes

fueron expulsados de Vietnam del Norte, quedando sólo el clero local. El gobierno de Vietnam del Norte modificó las estructuras existentes de las religiones reconocidas oficialmente nombrando representantes patrióticos para gobernarlas. Los católicos, tanto clérigos como laicos, se vieron obligados a renunciar a su lealtad a Roma. Con la caída de Saigón en 1975, el control de las instituciones del norte sobre las Iglesias se extendió también hacia el sur.

La Constitución vietnamita actual garantiza la libertad de religión. En la práctica, el gobierno comunista controla cualquier forma de reunión religiosa para que no sirva de foro de disensión. La Iglesia local ha aprendido a mantener su dinamismo dentro de estas restricciones legales. Los signos de su vitalidad son las cifras oficiales al inicio del año 2011: La Iglesia Católica en Vietnam cuenta con 50 obispos, 3.721 sacerdotes, 14.400 religiosas y 1.713 seminaristas.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Impulsados por el Espíritu Santo y con la alegría de responder a la llamada del Verbo Encarnado, nos esforzamos por vivir el espíritu misionero de San Arnoldo Janssen y el P. Jean Sion (fundador de la Congregación de San José) como testigos del Reino de Dios entre la gente de Vietnam y el mundo. En respuesta a la llamada de los Capítulos Generales XV y XVI de la SVD, nos comprometemos a servir y vivir el espíritu de diálogo profético:

- *con los pobres y marginados, especialmente*

entre las minorías étnicas, aprendiendo sus lenguas y culturas y ayudándoles a proteger y mejorar sus vidas,

- *con los creyentes de otras religiones, aprendiendo unos de otros y trabajando con ellos,*
- *con las víctimas del VIH/SIDA, sirviéndolos y aliviando su dolor.*

Fortalecemos a nuestros feligreses para que sean nuestros socios laicos que comparten nuestros trabajos pastorales y la extensión de la misión.”

–Compromiso misionero de VIE

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	20.0	22.2	35.3
Education	1.7	5.6	1.5
Otros Apostolados	16.7	1.4	15.3
Vocación/Formación SVD	13.3	18.1	16.9
Administración y apoyo	21.7	22.2	12.5

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Enculturación	6.7	11.1	12.5
Jubilados/Enfermos	20.0	19.4	6.0
Otros	0	0	0

PLATAFORMAS PARA EL DIÁLOGO PROFÉTICO

A finales de 1960, la Congregación de San José (CSJ) expresó el deseo de unirse colectivamente a nuestra Congregación. La CSJ era un instituto

religioso diocesano con numerosos miembros, la mayoría de los cuales eran Hermanos, con sólo unos pocos sacerdotes, que se dedicaban a la misión de divulgación, catequesis y educación. Con la caída de Saigón en 1975, sus miembros se dispersaron; el contacto con los Superiores era escaso y se mantenía en secreto. A mediados de la década de los 90, por un período de tres años, se constituyó oficialmente la asociación de la Congregación con la CSJ, cuyos miembros entonces eran poco más de 80. La fusión fue ratificada por el decreto de aprobación de la Santa Sede el 19 de marzo de 1998. Así es como nació la Región SVD de Vietnam. En abril de 2008 se convirtió en una Provincia.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Comunicación. La Provincia cuenta con un blog a través del cual nos acercamos a los cohermanos en el trabajo misionero, en el país y en el extranjero. Un cohermano está en la actualidad encargado de la administración y diseño de la página Web para trabajar en el ministerio de comunicación en el ciberespacio.

JUPIC. Nuestras parroquias sirven como centros para el fomento del desarrollo rural y están al servicio de la población rural pobre. Nuestros proyectos pastorales y sociales son muy apreciados por los obispos y la población local.

También estamos dirigiendo dos centros para niños huérfanos y abandonados: Huong Duong (Casa Infantil Girasol) y Dai An (La gran Casa Infantil de la

Paz). Trabajamos con los ancianos y los enfermos del VIH/SIDA mediante visitas periódicas a sus hogares. A los pobres les damos tratamiento gratuito, en nuestra clínica de medicina tradicional.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Nuestros miembros provienen de diferentes orígenes culturales. Por lo tanto, vivir juntos en comunión fraterna exige la aceptación mutua, la escucha, la apertura humilde, la solidaridad y la cooperación sincera de cada cohermano.”

–Visión misionera de VIE

MIEMBROS	2000	2005	2012
Clérigos	19	22	52
Hermanos (votos perp.)	11	14	9
Hermanos (votos temp.)	3	3	3
Escolásticos	25	66	69
Novicios	10	16	11
TOTAL	68	121	144

EDADES Y PAÍSES	2005	2012
Promedio de edad	38.0	47.4
Nacionalidades	3	2*

*Miembros por ORIGEN ZONAL

ASPAC 144 143vie, lisa

Espiritualidad. Aparte de las misas, oraciones y retiros mensuales comunes en las comunidades,

ofrecemos guía espiritual a los grupos de la Familia de San José, los devotos de San Arnoldo Janssen y la Asociación de Ex-miembros de la CSJ y la SVD.

Comunidad. Tenemos días de comunidad todos los martes y celebramos la reunión mensual de la comunidad para compartir. No experimentamos mucho la internacionalidad entre nosotros, porque la situación política en el país no admite a los misioneros extranjeros.

Finanzas. Un cohermano fue enviado a formarse en gestión financiera. Después de haber termina-

do sus estudios especializados, ahora tiene la tarea de iniciar proyectos de recaudación de fondos, teniendo como objetivo la autofinanciación de nuestra joven provincia.

Formación. Aparte de los cursos regulares requeridos, el aprendizaje del inglés, como segunda lengua, es una necesidad para todos nuestros candidatos, tanto para clérigos como para Hermanos. Cada verano, enviamos a nuestros estudiantes a lugares más alejados en el país para vivir y trabajar entre los pobres de las etnias. ♦

ZONA EUROPA

ESP	España
GER	Alemania
HUN	Hungría, Serbia
IBP	Irlanda, Gran Bretaña
ITA	Italia, Rumania, Moldova
NEB	Países Bajos, Bélgica,
OES	Austria, Croacia
POL	Polonia, Ucrania, Kaliningrad
POR	Portugal
ROM	Comunidades de Roma
SLO	Eslovaquia, República Checa
SWI	Suiza, Francia
URL	Rusia, Bielorrusia



UNA NUEVA CARA DE LA SVD EN EUROPA

Carta Circular a todos los cohermanos en EUROPA
después de las Visitas Generales de 2008

Queridos cohermanos,

En los encuentros de planificación y evaluación del Generalato en Julio de 2008 y enero de 2009, hemos tenido la oportunidad de revisar las últimas Visitas Generales a nuestras Provincias y nuestra Región de Europa. Las Visitas fueron un tiempo de enriquecimiento y de fructífero diálogo entre el Generalato y los cohermanos en particular y las comunidades de nuestras provincias y nuestra región de Europa. Os agradecemos a todos por vuestra hospitalidad y colaboración durante las Visitas. A través de esta carta deseamos expresaros nuestra gratitud y aprecio por vuestra contribución a la misión, y queremos compartir con vosotros nuestras impresiones y observaciones referidas a la situación actual de nuestras Provincias y nuestra Región en la zona y nuestras preocupaciones y esperanzas sobre el futuro de la Congregación en Europa.

Una observación común entre los Visitadores es que está surgiendo una nueva cara de la SVD en Europa.

En primer lugar, se trata de una cara que ya no está sólo dirigida hacia el mundo de fuera, sino también hacia dentro, hacia Europa misma. El nuevo entendimiento de la misión señalado en el Consenso de Roscommon de 1990 ha echado raíces

ahora en las Provincias y la Región. Los cohermanos se están dando cuenta cada vez más de que la misión no sólo existe fuera de Europa, sino también dentro de Europa, y de que hay una urgente necesidad de respuesta a la situación misionera de la zona.

En segundo lugar, las caras de las personas con las que trabajamos han cambiado. Tanto el cambio de situación de Europa como el nuevo entendimiento de la misión requieren nuevas formas de realizar nuestra misión en el continente. Hay necesidad de entrar en diálogo profético con los diferentes grupos de personas. El “Proyecto Europa” lo ha dejado suficientemente claro. Su publicación *La Europa actual y la Congregación del Verbo Divino* indican las diversas necesidades misioneras de la situación europea contemporánea.

En tercer lugar, también han cambiado las caras de los cohermanos que ahora componen nuestras Provincias y Región y que ayudan a realizar nuestra misión en Europa. Ya no sólo hay europeos, sino también asiáticos, africanos y latinoamericanos. En los últimos años, nuestras Provincias y Región de Europa se han hecho cada vez más internacionales e interculturales por la llegada de muchos misioneros de fuera, especialmente del llamado “sur global”.

No es necesario decir que la cara de la misma Europa está cambiando. Hay muchas formas de describir esta nueva cara de Europa: Secularizada, multicultural, pluralista, posmoderna, poscristiana. Tenemos esperanza en que la nueva cara de la SVD en Europa sea una auténtica bendición para una Europa cambiada y cambiante, y que revele la cara humana del Padre: Jesucristo, la Palabra Encarnada.

1. La misión

“Los Misioneros del Verbo Divino consideramos que nuestra obligación es proclamar la Palabra de Dios a todos...” (C. 102) Los Capítulos Generales XV y XVI nos han ayudado a entender nuestra misión: Dar testimonio del Reino de Dios a través del Diálogo Profético marcado por nuestras cua-

Perfil religioso

Cristianos %	Católicos %	Otros %
72.2	70.1	27.8
59.9	31.10	40.1
74.4	59.35	25.6
91.7	5.21	8.3
92.3	76.1	7.7
71.8	8.87	28.2
91.1	95.81	8.9
97.5	8.49	2.5
98.3	0.56	1.7
43.4	29.88	56.6
48.0	73.10	52
69.9	72.70	30.1
90.6	88.40	9.4
91.4	89.8	8.6
91.5	10.31	8.5
86.7	84.5	13.3
83.8	68.9	16.2
28.9	26.8	71.1
79.3	44.48	20.7
85	83	15
15	0.42	85
80.0	13.69	20

Países

España
Alemania
Hungría
Serbia
Irlanda
Gran Bretaña
Italia
Rumania
Moldova
Países Bajos
Bélgica
Austria
Croacia
Polonia
Ucrania
Portugal
Eslovaquia
República Checa
Suiza
Francia
Rusia
Bielorrusia

Perfil demográfico

Población	Tasa de fertilidad	Promedio de edad	Esperanza de vida
46,754,784	1.47	40.5	81.1
81,471,834	1.41	44.9	80.0
9,976,062	1.4	40.2	74.8
7,310,555	1.4	41.3	74.3
4,670,976	2.02	34.8	80.2
62,698,362	1.91	40	80.0
61,016,804	1.39	43.5	81.7
21,904,551	1.29	38.7	73.9
4,314,377	1.29	35.4	71.3
16,847,007	1.66	41.1	79.6
10,431,477	1.65	42.3	79.5
8,217,280	1.4	43	79.7
4,483,804	1.44	41.4	76.0
38,441,588	1.3	38.5	76.0
45,134,707	1.28	39.9	68.5
10,760,305	1.32	40.0	78.5
5,477,038	1.37	37.6	75.8
10,190,213	1.26	40.8	77.2
7,639,961	1.46	41.7	81.0
65,312,249	1.96	39.9	81.2
138,739,982	1.42	38.7	66.3
9,577,552	1.26	39	71.2

tro Dimensiones Características. Durante las recientes Visitas nos hemos centrado en esta visión de nuestra misión en Europa y hemos tratado de ver el compromiso de los cohermanos en la perspectiva del testimonio SVD del diálogo profético.

1.1. El contexto misionero

Tanto la Iglesia como la SVD tienen que afrontar

no sólo situaciones nuevas en el campo social, político y cultural, sino también un cambio radical del contexto religioso. Por un lado, el secularismo se ha extendido tanto, afectando incluso a las instituciones públicas, que algunos hablan de una realidad poscristiana. Por otro lado, muchas personas en Europa están buscando un significado más profundo de la vida. Hay una búsqueda de la dimensión

Mano de obra

1 Agricultura	2 Industria	3 Servicios
4.2%	24%	71.7%
2.4%	29.7%	67.8%
4.7%	30.95	64.4%
23.9%	20.5%	55.6%
4.8%	22.2%	73%
1.4%	18.2%	80.45%
4.2%	30.7%	65.15%
29.7%	23.2%	47.1%
40.6%	16%	43.3%
2%	18%	805
2%	25%	73%
5.5%	27.5%	67%
5%	31.3%	63.6%
17.4%	29.2%	53.4%
15.8%	18.5%	65.7%
11.7%	28.5%	59.8%
3.5%	27%	69.4%
3.1%	38.6%	58.3%
3.4%	23.4%	73.2%
3.8%	24.3%	71.8%
10%	31.9%	58.1%
14%	34.7%	51.3%

Países

España
Alemania
Hungría
Serbia
Irlanda
Gran Bretaña
Italia
Rumania
Moldova
Países Bajos
Bélgica
Austria
Croacia
Polonia
Ucrania
Portugal
Eslovaquia
República Checa
Suiza
Francia
Rusia
Bielorrusia

Índices sociales

Bajo umbral de pobreza	Población urbana	Migrantes por 1000
1.47%	77%	3.89
1.41%	74%	0.54
13.9%	68%	1.39
8.8%	56%	0
5.5%	62%	0.86
n .a.	80%	2.6
n .a.	68%	4.86
25%	57%	-0.26
26.3%	47%	-1.13
10.5%	83%	2.33
15.25	97%	1.22
6.0%	68%	1.81
17%	58%	1.51
17%	61%	-0.47
35%	69%	-0.09
18%	61%	2.98
21%	55%	0.29
n .a.	74%	0.97
6.9%	74%	1.29
6.2%	85%	1.46
13.1%	73%	0.29
13.1%	75%	0.38

espiritual, incluso cuando la gente trata de buscarla fuera de las estructuras de la institución eclesial. La sociedad europea está también marcada cada vez más por el pluralismo. La expansión de la Unión Europea y la emigración de grandes cantidades de personas de otros continentes han creado una gran diversidad y heterogeneidad. Una población multicultural, multiétnica y multirracial es ahora la realidad de la sociedad civil y de la Iglesia.

1.2. Los desafíos a la misión SVD

Los cambios en Europa no son amenazas que tengamos que afrontar con temor. Antes bien son signos de los tiempos y fuertes desafíos para la SVD. Tienen que ser tomados con seriedad y responsabilidad como parte de nuestra llamada misionera. En medio de estas transformaciones, nosotros, los Misioneros del Verbo Divino, estamos invitados a participar con ESPERANZA y URGENCIA en la tarea de ayudar a modelar la “Nueva cara de Europa”. En el espíritu del diálogo profético estamos llamados a llegar a aquellos que participan y que están afectados por los cambios surgidos de la globalización, la secularización y la emigración. Son “compañeros de diálogo”. Con ellos tratamos de construir una nueva forma de comunión entre los diferentes grupos y comunidades, superando las fronteras que separan o dividen a la gente.

1.3. Nuestra respuesta misionera

De cara a estos nuevos desafíos, nuestras Provincias y nuestra Región han descubierto que hay situaciones misioneras en Europa y han comenzado a buscar formas de responder a ellas. Encontrar formas apropiadas de misión será un proceso largo y difícil, un proceso que algunas Provincias tendrán que afrontar a pesar del decreciente número de co-

hermanos. Debemos continuar evaluando nuestros apostolados tradicionales, pero es incluso más importante buscar otros nuevos. Algunas nuevas iniciativas prometedoras ya se están llevando a cabo:

- Nuestro trabajo con los emigrantes no sólo hará que se integren en la nueva sociedad europea sino que preparará a las Iglesias locales de Europa a abrirse a un enriquecimiento mutuo.
- Nuevas formas de trabajo pastoral con los jóvenes, por ejemplo MAZ (Misioneros por un Tiempo) o “los campamentos misioneros de vacaciones” con la gente joven, son signos de que nos hemos dado cuenta de que necesitamos considerar a la juventud como serios compañeros en nuestro diálogo profético.
- La búsqueda de nuevos caminos de evangelización en la Europa de hoy nos lleva a buscar dar un mayor perfil misionero a nuestras instituciones y parroquias.
- La necesidad de animar las Iglesias locales a menudo requiere dar mayor participación a los laicos en nuestros compromisos misioneros. Para lograr esto, los cohermanos están haciendo una significativa contribución en el campo de las comunicaciones, conscientes de que los nuevos medios de comunicación juegan un importante papel en la evangelización de hoy día.
- Varias iniciativas en el campo de JUPIC muestran la continua sensibilidad de los cohermanos a los agudos problemas sociales de nuestro tiempo y su continua preocupación por los pobres, los marginados y aquellos que están en necesidad.

1.4. Los agentes de la misión

El futuro de nuestra misión en Europa depende en gran medida de los siguientes factores:

1.4.1. Las vocaciones locales. Todos somos conscientes de que la promoción vocacional es una ardua tarea, especialmente en Europa occidental. Sin embargo, a pesar de esta dificultad real, debemos reconocer de todos modos que la misión de la Congregación en Europa puede no tener futuro sin determinados esfuerzos en la promoción vocacional. Una Provincia que decide abandonar

la promoción vocacional está en realidad decidiendo cerrar la misión de la Congregación en el área. El trabajo relevante con los jóvenes es una gran ayuda para este fin. Cada Provincia debería tener un programa serio y unos cohermanos adecuados para hacer una promoción vocacional bien organizada. Los promotores vocacionales de la zona se deberían encontrar frecuentemente para

Medios de comunicación por 1000

Periódico	Radio	TV
85.6	280.2	346.5
306.85	954.9	570.7
469.97	702.6	443.0
n .a.	403.8	376.1
120.75	545.9	314.7
305.57	1347.7	486.4
102.81	827.6	496.5
n .a.	328.7	239.6
152.97	746.3	292.0
263.73	908.1	408.8
150.31	744.1	452.4
304.6	739.9	517.2
132.7	336.7	272.1
102.18	525.4	339.4
192.38	998.1	399.9
95.35	280.6	307.6
128.72	569.6	478.3
n .a.	811.5	536.8
348.95	929.3	433.2
128.98	846.7	532.8
n .a.	443.2	436.0
162.78	315.3	263.1

Países

España
Alemania
Hungría
Serbia
Irlanda
Gran Bretaña
Italia
Rumania
Moldova
Países Bajos
Bélgica
Austria
Croacia
Polonia
Ucrania
Portugal
Eslovaquia
República Checa
Suiza
Francia
Rusia
Bielorrusia

Alfabetización % Medios interactivos por 1000

Total	15-24 años	Móvil	Internet
97.5	n .a.	1101.3	601.4
99.0	n .a.	1228.8	799.3
99.3	99.6	1204.0	619.0
96.4	99.3	1356.2	551.8
99.0	n .a.	1006.6	651.2
99.0	n .a.	1288.7	820.5
98.4	99.4	1343.9	479.1
97.3	98.5	1124.8	355.5
99.4	99.6	733.6	308.9
99.0	n .a.	1146.2	882.7
99.0	n .a.	1165.1	777.7
98.0	n .a.	1489.6	747.5
98.5	99.3	1418.8	498.2
99.6	99.7	1196.6	584.0
99.4	99.6	1194.8	172.1
93.3	99.3	1412.3	480.2
99.5	99.3	1081.8	741.8
99.0	99.5	1155.6	431.8
99.0	n .a.	1240.2	805.2
99.0	n .a.	979.9	693.1
99.3	99.6	1715.4	294.4
99.4	99.7	1078.8	275.9

buscar nuevas posibilidades de promoción vocacional.

1.4.2. Nuevos misioneros de fuera. La Congregación destina nuevos misioneros a Europa no sólo para mantener las Provincias vivas sino para responder a las necesidades misioneras concretas. Los nuevos misioneros que vienen a Europa de fuera se enfrentan con grandes desafíos, incluyendo aquellos que provienen de una sociedad secularizada. Al tiempo que tienen que sumergirse en la cultura local, los nuevos misioneros de fuera también enriquecen las comunidades SVD y a la gente a la que sirven con los valores y la espiritualidad de sus propias culturas. Esto es la parte del tácito diálogo de integración cultural. Ambas dimensiones de la integración cultural pueden asegurarse con un acompañamiento personal de los nuevos misioneros durante los dos primeros años (cf. c. 518). La formación permanente les ayudará a crecer en su vida y en su ministerio (cf. c. 520.1).

1.4.3. Colaboración con los laicos. Nuestras Provincias y Región en Europa ya colaboran con los laicos en muchas áreas. Puede que haya llegado el tiempo de discernir si es apropiado dar un paso más e invitar a los laicos interesados a unirse a nosotros en alguna forma de compromiso formalizado por un periodo del tiempo (cf. “Colaboración misionera SVD - Laicado”, EDV-8). La colaboración con los laicos, con las ONGs y con otras instituciones dentro del marco de las Constituciones SVD ayudará a asegurar la continuación, e incluso la revitalización, de nuestra misión. Como recomendó el último Capítulo General, deberíamos seguir presentándoles a los laicos el carisma, la espiritualidad y el espíri-

tu de la Congregación. Deberíamos considerar a los laicos no sólo como colaboradores que pueden asistirnos, sino como verdaderos compañeros, de los cuales también podemos aprender y de quienes también podemos recibir inspiración.

2. Vida Religiosa

“Somos una comunidad de hermanos de diferentes naciones y culturas y nos esforzamos por ser un símbolo viviente de la unidad y la diversidad de la Iglesia y del Reino de Dios” (XVI CG, EDV-6, n. 34). Como religiosos misioneros, estamos llamados a participar en la misión de Dios a través de una comunidad que atestigua el Reino de Dios con la vivencia de la interculturalidad y la apertura a los desafíos misioneros contemporáneos.

2.1. Espiritualidad para la misión

A pesar del perfil envejecido de nuestras Provincias y Región en Europa, estamos convencidos de que el Señor nos llama a seguir realizando su misión a través de nuestro carisma particular, con nuestro personal y nuestros recursos. Esto requiere una espiritualidad de la esperanza basada en una confianza firme en el Señor, incluso cuando a veces podemos parecernos a Pedro y sus compañeros: “Maestro, hemos trabajado mucho toda la noche y no hemos cogido nada” (Lc 5,5). Quizás nuestra misión sería más eficaz si reforzamos algunas iniciativas misioneras nuevas que ya han comenzado (por ejemplo, el trabajo con los emigrantes, el trabajo con la juventud, la cooperación con las instituciones, etc.) en vez de mantener nuestras formas tradicionales de trabajo misio-

nero. Una espiritualidad del diálogo nos permite trabajar más con otros en vez de confiar sólo en nuestros propios esfuerzos; esto promueve la convicción de que el Reino de Dios está también presente en nuestros compañeros de diálogo, e incluso más allá de ellos, en formas que a menudo no son fáciles de comprender (cf. Mc 4: 26-29).

Nuestro Fundador, San Arnolfo Janssen, nos dio un ejemplo de apertura y coraje para comenzar algo nuevo cuando dijo, “Vivimos en una época en que muchas cosas se van a pique y en que otras deberán nacer para ocupar su lugar” (J. Alt, *El mundo en un mesón*, Analecta SVD 84, Roma, 2002, p. 62). En algunos casos, esto significa dejar las estructuras y dejar las ideas que nos atan demasiado al pasado. Debemos ser capaces de tener una visión del futuro con la confianza puesta en el Señor. Nuestra “conexión” con Dios es esencial si queremos compartir la auténtica esperanza con el mundo. “Dios es el fundamento de la esperanza; pero no cualquier dios, sino el Dios que tiene un rostro humano y que nos ha amado hasta el extremo, a cada uno en particular y a la humanidad en su conjunto” (Spes Salvi, n. 31).

2.2. Comunidad para la misión

La vida religiosa es un testimonio de Cristo como comunidad. Por nuestra misión estamos llamados, como religiosos misioneros, a vencer las diferentes formas de individualismo que a menudo ponen en peligro nuestra convivencia. La vida consagrada es memoria viviente del modo de existir y de actuar de Jesús como Verbo Encarnado ante el Padre y ante los hermanos. Es tradición viviente de la vida y del mensaje del Salvador” (Vita Consecrata, n. 22). En la SVD, la vida intercultural se ha convertido en una

característica de muchas de nuestras comunidades. Así, “nuestros pensamientos, palabras y acciones deberían inspirarse en una cultura de trabajo en equipo” (XVI CG, EDV-6, n. 42). Esto requiere la aceptación mutua y la seguridad de que podemos ser enriquecidos por esta “escuela de diálogo” (XV CG, EDV-1, n. 102). Tenemos que reconocer la gracia de Dios expresada en la presencia de cada cohermano, con sus fortalezas y debilidades, y también la diversidad de su cultura y de su experiencia de fe. En el mundo de hoy, muy caracterizado por el egoísmo, la soledad y la violencia, este testimonio de unidad en la diversidad es, en si mismo, un medio significativo de misión.

Reconocemos la contribución a la misión de nuestros cohermanos ancianos que ahora tienen que llevar la cruz del sufrimiento, ofreciendo sus oraciones y su vida de comunidad por los cohermanos y para la causa de la misión. El testimonio de su compromiso con Cristo de toda una vida como religiosos misioneros es de gran valor evangélico en este mundo que cambia.

2.3 Formación para la misión

La formación inicial, realizada en comunidades internacionales e interculturales, es todavía el mejor modo de preparar a los misioneros, sobre todo para Europa. Apreciamos los esfuerzos que se han hecho para establecer programas de formación convenientes para los estudiantes europeos y no europeos. Quizás podríamos promover una cooperación cercana entre las Provincias con la misma lengua o lenguas similares (por ejemplo, un programa de formación común para las Provincias de habla alemana). Para todos los programas de formación

inicial en Europa, proponemos encontrar el medio apropiado de compartir experiencias y de promover el intercambio cultural (por ejemplo, a través del correo electrónico, boletines de noticias, o reuniones ocasionales). Teniendo en cuenta la presente situación mundial marcada por la injusticia y muchas formas de explotación, recomendamos la integración de cuestiones de JUPIC en los programas de formación a través del estudio y la vivencia.

La formación permanente también merece una atención particular. De hecho, un buen número de cohermanos de mediana edad lleva sobre sus hombros pesadas responsabilidades en la animación y en la administración de nuestro trabajo misionero en las Provincias y la Región. Para evitar que “se quemen”, recomendamos que los superiores provinciales y regionales animen a los cohermanos a asistir a seminarios o a aprovechar otros medios de formación permanente. Con respecto a nuestros cohermanos ancianos, notamos y apreciamos las iniciativas que se han hecho en algunas Provincias para ayudar a estos cohermanos en esa etapa crítica de sus vidas. También recomendamos seguir la práctica de incorporar sesiones de formación permanente en asambleas provinciales/regionales. Al mismo tiempo, sin embargo, nos gustaría expresar nuestra preocupación por la aparente carencia de formación permanente a nivel local (casas y distritos). Así, recomendamos fuertemente organizar regularmente la formación permanente a este nivel sobre temas pertinentes.

3. Asuntos especiales

3.1. Mayor cooperación entre las Provincias

Las visitas han subrayado la necesidad de promo-

ver una planificación común de nuestra visión misionera SVD y de las iniciativas misioneras en Europa. La ventaja de una mayor cooperación es una mayor eficacia y disponibilidad de más cohermanos para llegar a nuestros compañeros de diálogo. En algunas situaciones, los desafíos misioneros nuevos son bastante exigentes y requieren una respuesta más creativa y la participación de más cohermanos. La colaboración no debería limitarse simplemente a ciertos campos de actividades o apostolados. Una colaboración más intensa incluso puede conducir a la fusión futura de algunas Provincias. Deberíamos estar abiertos a una nueva configuración de nuestra presencia en Europa. Esta nueva configuración no debería verse como una amenaza o una disminución de nuestro testimonio misionero. Nos permitirá responder mejor a los cambios multifacéticos en Europa.

3.2. Otros Institutos

A lo largo de los años nuestros institutos en Europa han hecho una contribución significativa a la investigación misionera en la Congregación. Nuestros institutos deberían estar conectados con la realidad de la Europa de hoy y centrarse en los desafíos misioneros contemporáneos del continente. De este modo pueden ayudar a desarrollar programas de formación práctica para la misión en la Europa actual. Esto podría hacerse en colaboración con las Iglesias locales y con otros institutos de la Congregación de todo el mundo. Nuestros institutos también deberían contribuir a poner al día nuestros programas de formación, nuestra visión misionera y los métodos de misión para responder mejor a los desafíos de la situación contemporánea.

3.3. La Casa Madre de Steyl

Nuestra Casa Madre de Steyl es una parte integral de nuestra herencia como Congregación religiosa misionera. Apreciamos el interés de la Provincia alemana en el cuidado de Steyl y todos los esfuerzos que hace para revitalizarla. Notamos su compromiso de buscar activamente modos para hacer de Steyl un centro eficaz de animación misionera. Estamos agradecidos a las otras Provincias europeas por ayudar en la responsabilidad de la casa de Steyl. El Generalato comparte la preocupación y la esperanza de que Steyl siga desarrollándose como centro vital de nuestra espiritualidad y nuestra misión. Con el establecimiento del Centro de Espiritualidad Arnoldo Janssen (CEAJ) en Steyl y con la introducción de la práctica de comenzar todos los cursos de renovación de Nemi en Steyl, el Generalato desea promover entre los miembros de la Congregación la importancia de Steyl como nuestra Casa Madre común.

4. Conclusión

Nos gustaría expresar nuestra gratitud a todos vosotros por vuestro espíritu de diálogo y por vuestras tentativas de llegar a los nuevos compañeros en la proclamación y el testimonio del Reino de Dios. Apreciamos vuestra apertura en el surgimiento de una nueva cara de la Congregación en una Europa cambiante. Que el Señor os de fuerza, alegría y continuo entusiasmo para seguir la misión de evangelización que os ha sido confiada. Nos gustaría daros gracias especialmente por compartir vuestros recursos, sobre

todo en personal y en dinero, con otras zonas de la Congregación. A pesar de que el número de cohermanos de Europa disminuye en la Congregación, muchos cohermanos europeos todavía contribuyen a la misión de Dios en las diferentes partes del mundo, y nuestras Provincias europeas siguen proporcionando el apoyo financiero necesario para nuestra misión SVD en todo el mundo.

Queridos cohermanos “estamos llamados nuevamente a una transformación radical de nuestra mentalidad, actitudes, y comportamientos para llegar a ser mejores testigos al servicio del Reino de Dios “ (XVI CG, EDV-6, n. 107). El mundo siempre necesitará testigos. Oramos para que vosotros, queridos cohermanos de Europa, continuéis vuestra misión con una convicción arraigada en una fe fuerte y en una esperanza firme. Que San Arnoldo y los santos y santas de nuestra familia religiosa misionera os ayuden a ser testigos infatigables del Verbo Divino.

Que el Señor os bendiga y os guarde.

Que haga brillar su rostro sobre vosotros y os de la gracia.

Que el Señor os conceda su amor y os dé su paz.
(Num 6, 24-26)

Fraternalmente en el Verbo Divino,

Antonio M. Pernia, SVD
Superior General

Emmanuel Kofi Fianu, SVD
Secretario General

Votos Perpetuos			Formación inicial			Promedio de Edad		Naciona- lidades	Origen zonal			
OBI	CLE	HER	CLE	HER	NOV				AFRAM	ASPAC	EUROPA	PANAM
2	859	189	78	8	11	61.14	Total		36	159	942	10
0	50	2	3	0	0	58.65	ESP	11	6	10	37	2
0	222	84	16	3	1	67.46	GER	21	9	44	271	2
1	23	3	6	1	0	56.07	HUN	9	2	8	24	0
0	52	4	2	0	0	62.93	IBP	10	1	7	50	0
0	31	2	4	0	0	59.11	ITA	12	2	6	29	0
0	62	17	0	0	0	73.37	NEB	10	3	10	66	0
0	67	27	1	0	0	64.24	OES	13	2	8	82	3
1	167	23	25	4	7	53.74	POL	7	3	10	214	0
0	36	1	4	0	0	53.64	POR	7	2	12	27	0
0	39	11	0	0	0	56.59	ROM	16	3	20	24	3
0	45	2	14	0	3	53.61	SLO	8	0	8	56	0
0	35	6	0	0	0	62.59	SWI	10	3	5	33	0
0	30	7	3	0	0	43.26	URL	7	0	11	29	0

Ministros ad extra %			Ministros ad intra %		Total	En votos perpetuos %		
Parro- quia	Educacion	Otros	Liderazgo	Formacion		Estudios	Jubilados	Otros
28.7	2.1	13.1	20.3	6.4		4.1	22.8	2.5
46.0	0	22.0	8.0	2.0	ESP	6.0	16.0	0
16.0	0.6	20.4	16.0	1.6	GER	10.4	35.0	0
11.1	0	3.7	18.6	22.2	HUN	11.1	29.6	3.7
15.0	0	30.0	20.0	0	IBP	0	27.0	8.0
30.8	0	10.3	15.5	10.3	ITA	0	20.3	0
9.8	0	13.5	8.4	4.0	NEB	1.5	62.8	0
27.3	0	11.0	6.6	3.3	OES	3.3	33.3	15.2
17.3	8.1	18.4	17.7	11.8	POL	3.0	15.8	7.9
40.8	0	21.8	28.1	9.3	POR	0	0	0
0	2.0	14.0	74.0	10.0	ROM	0	0	0
34.1	3.8	10.9	8.3	5.4	SLO	4.8	30.8	1.9
42.5	5.0	7.0	12.1	5.5	SWI	5.4	22.5	0
54.5	6.1	6.1	15.2	3.0	URL	12.1	3.0	0

PROVINCIA DE ESPAÑA



- Lengua oficial: **Español**
- Visado: Ciudadanos de los países plenamente integrados en la Unión Europea pueden vivir y trabajar en España sin visado o permiso de trabajo.

Respecto a quienes no son de la UE, la Provincia ESP solicita un visado de residencia y un permiso de trabajo para el cohermano con destino para vivir y trabajar allí. Cuando se posee toda la necesaria documentación, no hay grandes dificultades para conseguir el visado y el permiso de trabajo, pero en algunos casos puede tardar varios meses.

(Julio 2011 est.)	Perfil religioso %		
Población	Cristianos	Católicos	Otros
46,754,784	72.2	70.1	27.8

Estructura de edad %			Tasa de fertilidad
0-14	15-64	65	(niños por mujer)
15.1	67.7	17.1	1.47

Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo línea de Pobreza
40.5	81.17	19.8

Rendimiento PIB %			Fuerza laboral %		
1	2	3	1	2	3
3.3	26	70.7	4.2	24	71.7

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Población urbana	Tasa de cambio urb.	Migrantes por 1000
77%	1%	3.89

Total Alfabetización: 97.9%		15-24 años: 99.6%	
Varón	Mujer	Varón	Mujer
98.7	97.2	n.a.	n.a.

MC* de masas			MC* interactivos	
por 1000			por 1000	
Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
85.6	280.2	346.49	1,101.34	601.4

*MC= Medios de comunicación

1. Contexto intercultural

Por su ubicación en la península ibérica, el territorio que es la España actual ha servido como cruce de caminos y refugio de muchas olas históricas de migración. Estas olas han dejado un sello multicultural que marca las diferencias regionales que son el orgullo de españoles rurales. Al mismo tiempo,

valoran su pertenencia a las comarcas, que no son entidades administrativas sino netamente culturales y económicas. Estas comunidades frecuentan los mismos mercados, usan su vestimenta tradicional, acuden juntos a los santuarios regionales, y celebran festivales anuales en lugares designados por sus tradiciones compartidas. Sobre la simbiosis de estas diversidades regionales se ha construido la identidad nacional española. Los Catalanes y los Vascos son quienes más se sienten españoles, si bien es cierto que en su gran población regional no hay una postura unánime en lo político o cultural. El idioma vasco no se relaciona con ningún otro idioma, vivo o muerto. Este hecho hace que el pueblo Vasco se siente como separado.

La España urbana, sin embargo, presenta un perfil de rápido cambio demográfico. En el año 2010, 14% de la población total había nacido fuera de España. 5.1% de ellos provienen de otros estados miembros de la Unión Europea, especialmente de Rumania, Reino Unido, Alemania, Italia y Bulgaria. El restante 8.9% vino de países no-europeos: Latino-americanos (mayormente de Ecuador, Colombia, Bolivia, Argentina y Brasil), Asiáticos: (sobre todo, de China y Filipinas), Marruecos y algunos de países africanos sub-saharianos.

Con la creciente presencia de inmigrantes en España, la población residente disminuye progresivamente desde los años 80 hasta alcanzar el índice de fertilidad más bajo del mundo, después de Japón. Además, como consecuencia de la grave crisis económica, el desempleo en el país ha aumentado hasta más de 50% de la juventud de alto nivel educacional. Por eso, muchos jóvenes sue-

ñan con emigrar a otro país europeo o hasta fuera de Europa.

2. Contexto eclesial

Durante siglos España era un bastión del Catolicismo. Pero los españoles de hoy día, especialmente muchos jóvenes, no frecuentan los sacramentos e ignoran la doctrina católica sobre moral, política o sexualidad. Debates culturales en la esfera pública se relacionan mucho más con la política que con la religión. Y cualquier movimiento renovador de carácter religioso atrae muy pocos adherentes. Razón por la cual se dice de España que es el “cementerio” para misioneros evangélicos extranjeros.

Desde esta última década, se nota un mayor compromiso católico en cuestiones públicas a través de grupos de orientación tradicional (como Opus Dei, El Neo-Catecumenado o los Legionarios de Cristo). Sus esfuerzos concertados para renovar el Catolicismo tradicional son canalizados a través de Medios de Comunicación, propiedad de la Iglesia (e.g., COPE cadena radial) y cuentan con el apoyo de figuras prominentes relacionadas con el derechista Partido Popular. Resultado de esta implicación ha motivado una renovada crítica popular, en especial de una mayoría de electores de izquierda.

La baja en el número de Católicos Españoles se ve compensada por la llegada a partir de los años 90 de migrantes extranjeros de América Latina, Asia y África. Pero lo que vale para la Iglesia Católica vale aún más para los Musulmanes – ahora una floreciente 2.5% minoría de la población total. El

Islam es ahora la segunda religión en importancia de España – más como resultado de migración y fertilidad que por conversión.

3. Compartiendo la misión intercultural

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	27.0	32.5	46.0
Escuelas y Educación	2.7	0	0
Otros apostolados	37.8	15.0	22.0
Vocación/Formación SVD	5.4	2.5	2.0
Administración y Apoyo	13.5	30.0	8.0

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Enculturación	8.1	2.5	6.0
Jubilados/Enfermos	2.7	7.5	16.0
Otros	2.7	10.0	0

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

La Provincia Española Verbita cuenta entre sus socios preferenciales de diálogo: un decreciente número de fieles católicos, quienes están al margen de la Iglesia por indiferencia o duda religiosa, inmigrantes en busca de comunidad eclesial, ancianos y enfermos y buscadores de fe dentro de nuestro alcance misional.

Las siguientes son las plataformas usadas para en diálogo profético con ellos:

- Nuestras parroquias al servicio de la Iglesia local,
- Capellanías para migrantes en Madrid (mayormente Filipinos y Polacos),
- Algunos hospitales y Asilos de Ancianos/as donde Cohermanos sirven como Capellanes.
- ALBA (una ONG que toma su nombre de una parroquia verbita, fundada y administrada por personal laico),
- La Editorial Verbo Divino, una editorial sirviendo a una gran clientela internacional.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. La SVD llegó a España con la idea de promover la animación misionera y vocaciones misioneras. Por eso, el tradicional rol de las Oficinas del Promotor vocacional y del Secretario de Misiones ha sido el de imbuir y promover la generosidad y la solidaridad misionera en el laicado de España. En el trabajo de animación misionera en parroquias y entre la juventud contamos con la valiosa ayuda de “Verbo Misión”, una asociación laica que abraza nuestro carisma verbita y nuestra misión mundial.

Apostolado bíblico-comunicaciones. La Editorial Verbo Divino, conocida en todo el mundo hispano-parlante por la difusión de la Biblia y libros de temas bíblicos, es más que una simple editorial. También ofrece cursos de formación bíblica por internet (ver www.verbodivino.es). Nuestras parroquias y capellanías también sirven de plataforma para sus cursos bíblicos y sus programas de Semana de la Biblia. Inclusive algunas diócesis han adoptado como suyos y promocionado estos

cursos por internet. La Provincia cuenta también con una página web que nos presenta como Congregación Misionera (ver www.misionerosverbo-divino.com).

JUPIC. En este campo nuestros esfuerzos están en la fase de explorar caminos y canales para involucrarnos más efectivamente a nivel de la Iglesia y de la Congregación.

4. Compartiendo la vida intercultural

MIEMBROS	2000	2005	2012
Clérigos	35	38	50
Hermanos (votos perp.)	2	2	2
Escolásticos	6	9	3
TOTAL	43	49	55

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	51.2	51.7	58.6
Nacionalidades	7	9	11*

* MIEMBROS por ORIGEN ZONAL

AFRAM	6	2cng, 2ang, 1gha, 1tog
ASPAC	10	4phi, 3isa, 3ind
EUROPA	37	34esp, 3pol
PANAM	2	1brz, 1mex

Espiritualidad. Nuestra experiencia personal de fe, retiros anuales y formación permanente son vías importantes para alimentar nuestra vida re-

ligiosa misionera. El testimonio vivo de algunos cohermanos ejemplares entre nosotros nos fortalece moralmente para perseverar en nuestra fe y ministerio.

Comunidad. La experiencia positiva de elaborar nuestro proyecto misionero en las comunidades locales nos concientizó respecto a la importancia de fomentar la vida fraterna comunitaria, diálogo abierto en reuniones distritales y provinciales, y encuentros trienales convocados por superiores locales o por iniciativa de otros miembros.

Liderazgo. Siendo un auténtico y vital servicio para promover nuestra misión y comunidad, nuestros líderes en todos los niveles, local hasta provincial, se esfuerzan por promover responsabilidad personal, respeto mutuo y diálogo fraterno.

Formación. La Provincia organiza encuentros anuales de formación permanente. Cada comunidad también puede acceder un fondo común de la Editorial Verbo Divino para tales eventos. Para el beneficio de los cohermanos que se han integrado a la Provincia, se han programado encuentros anuales durante un período de cinco años. Algunos de estos encuentros son organizados por el Instituto Superior de Pastoral de la Universidad Pontificia de Salamanca.

Finanzas. La Provincia da ejemplo en buscar transparencia en la contabilidad. Un informe sobre la situación económica de la provincia se presenta en todas las asambleas provinciales. En las varias comunidades hay iniciativas para adiestrar e involucrar a todos los cohermanos en contabilidad responsable y administración financiera básica. ♦

PROVINCIA DE ALEMANIA



- Lengua oficial: **Alemán**
- Visado: No hay mayor problema para conseguir un visado de residencia prolongada. Pero debido a que la SVD en Alemania es reconocida como una organización sin fines de lucro, cohermanos no pueden solicitar un visado que les permita trabajar y no están autorizados a tener empleo remunerado.

(Julio 2011 est.)	Perfil religioso %		
Población	Cristianos	Católicos	Otros
81,471,834	59.9	31.10	40.1

Estructura de edad %			Tasa de fertilidad
0-14	15-64	65	(niños por mujer)
13.3	66.1	20.6	1.41

Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo línea de Pobreza
44.9	80.07	15.5%

Rendimiento PIB %			Fuerza laboral %		
1	2	3	1	2	3
0.9	27.8	71.3	2.4	29.7	67.8

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Población urbana	Tasa de cambio urb.	Migrantes por 1000
74%	0%	0.54

Alfabetización Total: 99%		15-24 años %	
Varón	Mujer	Varón	Mujer
99	99	n.a.	n.a.

MC* de masas por 1000			MC interactivos por 1000	
Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
306.85	954.9	570.75	1,228.79	799.36

*MC= Medios de comunicación

1. Contexto intercultural

Alemania es el país más populoso de la Unión Europea. Pero como nación unificada, es mucho más nuevo que la mayoría de sus vecinos europeos. En 1949, después de la Segunda Guerra Mundial, Konrad Adenauer fundó la República Federal Democrática de Alemania. Ese mismo año vio el

nacimiento de Alemania del Este, país comunista en lo que había sido la Zona de Ocupación Soviética. Durante cuarenta años el muro de Berlín separaría el pueblo alemán, entre Este y Oeste. Así las dos Alemanias vivían por separado sus vidas nacionales. Con la caída del Muro en Noviembre 1989 su única opción era la reunificación nacional – lo cual sigue siendo una “sinfonía inconclusa”.

A la par con la reunificación, se tiene el proyecto de construir una sociedad multicultural. En los años 60 olas de emigrantes extranjeros llegaron. Para reforzar su escasa fuerza laboral para lograr el “milagro económico” de los años 50 y 60, el Gobierno de Alemania Oeste reclutó trabajadores de Italia, Grecia, Turquía, Marruecos, Portugal, Tunisia y Yugoslavia. De este modo, los así llamados “Gastarbeiter” (obreros huéspedes) tenían residencia legal en Alemania pero sin derecho a ciudadanía. En el lado comunista, también se reclutó Gastarbeiter, muchos de ellos provenientes de Vietnam, Corea del Norte, Angola, Mozambique y Cuba. Tras la caída del Muro de Berlín estos obreros se quedaron a la espera de deportación, el retiro de su visado de residencia y permiso laboral, y discriminación en sus lugares de trabajo.

Hoy día hay marcada xenofobia en el país reunificado. Sondeos recientes muestran que más que 30% de alemanes creen que hay una “inundación de extranjeros” que ha llegado simplemente para aprovecharse de sus beneficios sociales. En Octubre 2010 la Canciller Angela Merkel declaró que “multi-kulti” (pluriculturalismo) como programa político ha sido un “fracaso rotundo”. A la vez que

reconoció que Alemania precisa de inmigrantes, apeló a la buena voluntad para ir más allá de una complaciente coexistencia y llegar a una integración cooperativa en la nación alemana.

2. Contexto eclesial

La pertenencia a las iglesias cristianas, tanto Católica como Protestante, se ha visto bajar poco a poco hace unos años. La Iglesia ha perdido unos 425,000 miembros en los últimos tres años. Sólo un 13% de Católicos alemanes frecuentan la Misa Dominical. Encuestas indican que la Iglesia Católica ha perdido mucha credibilidad dentro y fuera de sus confines. Esta pérdida de confianza en la Iglesia institucional afecta profundamente a Católicos, sobre todo tras la revelación por la Medios en 2010 del abuso sexual de menores perpetrado por sacerdotes y religiosos. Este escándalo ha herido gravemente la moral de los fieles.

Junto con la baja en el número de quienes se profesan católicos, hay un notable descenso en vocaciones al sacerdocio y la vida religiosa – sin contar con suficientes jóvenes para ocupar el lugar de los que se han jubilado o muerto. Hoy día, sólo 43% de varones en votos perpetuos tienen menos de 65 años, y peor todavía, sólo 16% de mujeres en votos perpetuos están en este grupo etario. Esto tiene por resultado que muchas instituciones tradicionalmente dirigidas por religiosos/as han cerrado o han sido vendidas, o se las usan para otra finalidad. Para responder a esta crisis vocacional, muchas parroquias se unen para formar “unidades pastorales”. Otra solución consiste en aumentar

el número de diáconos permanentes y ministros laicos. Las Iglesias Cristianas en Alemania, tanto Católicas como Protestantes, encuentran un nuevo reto misionero de una sociedad secularista que rechaza el rol de la religión en la vida pública y entre gente que no la sienten necesaria en la vida de todos los días.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Nosotros participamos en la misión de Dios en un entorno caracterizado por la globalización, crecientes conflictos sociales y descristianización. Conscientes del llamado de Jesús, el Verbo Encarnado de Dios, proclamamos el Reino de Dios “a tiempo y a destiempo”. (2 Tim 4,2).

Vamos al encuentro de la gente en diálogo profético, especialmente quienes no tienen una comunidad de fe, los buscadores de sentido y de fe y los que han renunciado a la Iglesia. Dialogamos con los pobres marginalizados, con gente de otras culturas y diferentes tradiciones de fe, y con quienes esposan ideologías seculares.

Vivimos según el carisma misionero de nuestro Fundador, en cooperación con la Iglesia local, con laicos comprometidos con el mandato misionero de la Iglesia, con todos los que defienden la dignidad de la persona humana y promueven la justicia, paz e integridad de la creación.”

– Compromiso misionero de GER

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2012

Parroquias	16.0
Escuelas y Educación	0.6
Otros apostolados	20.4
Vocación/Formación SVD	1.6
Administración y Apoyo	16.0

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2012

Estudios/Enculturación	10.4
Jubilados/Enfermos	35.0
Otros	0

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Steyl como centro de peregrinaje. Steyl es el lugar donde nació la familia arnoldina y también donde está la tumba de Arnoldo Janssen y las Co-fundadoras de nuestras Congregaciones hermanas. Cohermanos, Hermanas y un creciente número de devotos/as laicos/as peregrinan de todas partes hasta Steyl para sentirse en comunión espiritual con la generación fundadora. Son atendidos por el Centro San Miguel y por el Secretariado Arnoldo Janssen.

Ministerio Parroquial. La provincia tiene compromisos parroquiales en Hamburg-Neugraben, Berlín, Múnich y Dresden. Allí donde varios co-hermanos sirven juntos en parroquias la provincia les anima a seguir una línea pastoral marcada

por las cuatro dimensiones características verbitas.

Apostolado con migrantes. Unos cohermanos trabajan ahora a tiempo completo o parcial entre inmigrantes de China, Filipinas, Vietnam, Ghana, Portugal como también entre hispano-parlantes.

Apostolado escolar. En los últimos años la provincia ha dejado la administración de sus escuelas. El ministerio escolar de la provincia se ha limitado a capellanías cuya tarea es velar por el bien de estudiantes y profesores, y asegurar que las escuelas sigan siendo centros de evangelización y formación cristiana.

Apostolados Académicos y Científicos

- La Facultad de Teología y Filosofía en San Agustín ofrece los títulos de licenciatura y doctorado, reconocidos por el estado y la Iglesia. Es la única facultad de Alemania con un currículum centrado en Misiología. Cuenta con un alumnado de 170, varones y mujeres, laicos/as y religiosos/as de todo el mundo.
- El Instituto Misiológico es un emprendimiento conjunto de las provincias SVD de habla alemana (GER, OES, SWI), con mandato del XIV Capítulo General de promover la investigación y publicación de estudios dedicados en particular a “la tarea misionera hoy en una sociedad secularizada”.
- El Instituto Sinológico (Institut Monumenta Serica) promueve el estudio de la cultura china y publica la revista internacional Monumenta Serica, Journal of Oriental Studies. Su principal socio es el Centro Chino (China-Zentrum) en

San Agustín – un proyecto apoyado por varias Congregaciones misioneras y diócesis alemanas, como también por las Agencias Missio y Misereor de la Conferencia Episcopal de Alemania.

- El Instituto Anthropos de San Agustín data de los tiempos del Fundador que quería que el enfoque misionero de nuestra Congregación fuera iluminado por las ciencias culturales y sociales. El Instituto publica la revista Anthropos que celebró su centenario en 2005.
- La Academia de Pueblos y Culturas es como un centro de extensión popular de los Institutos Científicos SVD de San Agustín. Organiza conferencias para el laicado tocando temas actuales de amplio interés. Su objetivo es remover muros culturales de prejuicios y concepciones erróneas, y promover la comprensión intercultural entre los pueblos.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación Misionera. La animación misionera siempre ha sido una de las columnas de la presencia verbita en Alemania. En la actualidad, la provincia trabaja en los siguientes proyectos o iniciativas:

- Apostolado de la prensa, que incluye una editorial, dos librerías, la publicación de textos y la distribución de tres revistas y dos calendarios. Las revistas intentan responder a los desafíos de la sociedad pos-cristiana, especialmente la búsqueda de muchos por una espiritualidad auténtica.
- Medios-Steyl, un centro productor de audiovi-

suales en Múnich que crea y difunde materiales sobre misión, sociedad, Iglesia y espiritualidad para uso de educadores, catequistas y TV.

- Presencia SVD misionera en Internet, que se hace en colaboración con la Sub-zona Europea Central.
- La Procura Misional de San Agustín que anima y promueve la conciencia misionera a través del ministerio de generar recursos para apoyar los emprendimientos misioneros de la Congregación en el mundo entero.
- Los Missionare auf Zeit (Misioneros por un tiempo limitado), un grupo de varones y mujeres jóvenes que prestan un servicio voluntario en la misión ad gentes por dos o más años.
- Los tres Museos Misionales en Steyl, San Wendel y San Agustín. Juntos atienden más de 35,000 visitantes cada año.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Llevamos adelante nuestra misión como una comunidad internacional, respetando de este modo, la diversidad de dones y talentos, de profesiones e intereses, de culturas e idiomas de cada cohermano en nuestras comunidades y de la gente que vive y trabaja con nosotros.”

– Visión misionera de GER

MIEMBROS	2012
Obispos	0
Clérigos	222
Hermanos (votos perp.)	84

Hermanos (votos temp.)	3
Escolásticos	16
Novicios	1
TOTAL	326

EDADES Y PAÍSES 2012

Promedio de edad	67.4
Nacionalidades	19*

* MIEMBROS por ORIGEN ZONAL

AFRAM	9	6gha, 3cng
ASPAC	44	20isa, 9phi, 8ind, 5vie, 2chn
EUROPA	271	230ger, 24pol, 7slo, 3ned, 2cze, 1bel, 1hun, 1ita, 1swi, 1urs
PANAM	2	1arg, 1brz

Comunidad. El cuidado de cohermanos mayores es algo que recibe atención prioritaria. Más allá de la atención médica, nuestros cohermanos enfermos y retirados precisan de acomodación adecuada. Para responder a esta necesidad se construyó el Hogar San Wendel (Wendelinusheim). Los cohermanos que pasan sus últimos años en San Wendel también reciben un destino misional: compartir la oración por las actividades misioneras de la provincia y de la Congregación entera.

Liderazgo. En estos años recientes, la provincia ha vivido una creciente internacionalización de sus miembros. Ahora cada vez más cohermanos

que no son alemanes ocupan cargos de liderazgo y responsabilidad en las diferentes casas y parroquias de la provincia.

Finanzas. En lo financiero las diócesis alemanas experimentan en años recientes un rápido descenso en recursos económicos. Para encarar este problema, han ajustado vías para controlar gastos, por ejemplo, reduciendo el número de personal asalariado y vendiendo propiedades de poca utilidad y costoso mantenimiento. La provincia ha tomado decisiones financieras consonantes con estas medidas sabias.

Formación. A la vez que disminuyen las filas del clero y de religiosos/as, va en aumento el número de sacerdotes y religiosos/as extranjeros que realizan trabajo pastoral en Alemania. Ellos son muy bienvenidos pero presentan también un nuevo desafío: cómo prepararlos para ser ministros efectivos en la sociedad alemana de hoy.

El camino principal que hemos elegido para responder a este desafío es la creación de un equipo de cohermanos que reflejan la internacionalidad de nuestra Congregación. Por medio de retiros y días de recolección entran en contacto con el mundo de los jóvenes. Ofrecen acompañamiento a los aspirantes durante un período de discernimiento.

El segundo camino es proveer casas para la formación inicial. El 2011 las provincias de habla alemana elaboraron un programa común de formación aprobado por el Generalato. El programa incluye el postulante en Steyl y el noviciado en Berlín. Después de primeros votos los escolásticos se trasladan a San Agustín para estudios de filosofía y teología. Forma parte de este programa un período de orientación cultural y misionera para cohermanos llegados de otros países y para formandos jóvenes venidos a Alemania para una experiencia transcultural (OTP/CTP). ♦

PROVINCIA DE HUNGRÍA

Hungría, Serbia



- Lengua oficial: **Húngaro**
- Visado: Adquirir un visado residente para misioneros extranjeros no presenta mayor problema. La Provincia lo solicita en nombre del cohermano extranjero asignado al país.

(Julio 2011 est.) **Perfil religioso %**

	Población	Cristianos	Católicos	Otros
Hungría	9,976,062	74.4	59.3	25.6
Serbia	7,310,555	91.7	5.2	8.3

Tasa de fertilidad **Estructura de edad %**

	(niños por mujer)	0-14	15-64	65
Hungría	1.4	14.9	68.2	16.9
Serbia	1.4	15.1	68.5	16.5

	Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo línea de pobreza
Hungría	40.2	74.79	13.9%
Serbia	41.3	74.32	8.8%

Rendimiento PIB % **Fuerza laboral %**

	1	2	3	1	2	3
Hungría	2.4	36.9	60.7	4.7	30.9	64.4
Serbia	12.3	22.5	65.2	23.9	20.5	55.6

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

	Población urbana	Tasa de cambio urb.	Migrantes por 1000
Hungría	68%	0.3%	1.39
Serbia	56%	0.6%	0

Alfabetización **Total %** **15-24 años%**

	Varón	Mujer	Varón	Mujer
Hungría	99.5	99.3	99.7	99.7
Serbia	98.9	94.1	99.4	99.32

MC* de masas **MC* interactivos**
por 1000 por 1000

	Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
Hungría	469.9	702.6	443.0	1,204.0	619.0
Serbia	n.a.	403.8	376.1	1,356.2	551.7

*MC= Medios de comunicación

1. Contexto intercultural

HUNGRÍA es el único país en Europa que su idioma nacional no está relacionado con ningún otro importante en el continente. Este aislamiento lingüístico parece que ha condicionado la historia política de Hungría, con el orgullo de ser los únicos en haber establecido un estado duradero en la cuenca de los Cárpatos. Sólo después de seis siglos de estado independiente (896–1526) Hungría pasó a ser parte de otras dos entidades políticas: los Habsburgo y el imperio Otomano. Pero incluso entonces Hungría conservó mucha de su autonomía política cuando entró a formar parte de la asociación Austria-Hungría (1867–1918).

Hungría ha sido un país multiétnico desde el siglo X. Después de la I Guerra Mundial, algunos cambios territoriales la hicieron étnicamente homogénea, por lo que hoy en día más del 90% de la población es étnicamente húngara y habla el húngaro (Magyar) como lengua materna. Un pequeño porcentaje de la población se compone de grupos étnicos minoritarios, entre los que destacan alemanes, eslovacos, croatas, rumanos, judíos, y serbios. Sin embargo, la minoría más grande se compone de romaníes o gitanos, que constituyen aproximadamente el 5% de la población. Su alta tasa de natalidad empeora su pobreza económica y marginación social.

Por otro lado, muchos húngaros también forman una minoría étnica en los países vecinos de Rumanía, Eslovaquia, Ucrania, Serbia, Croacia, Eslovenia y Austria. Por esta razón, el gobierno se es-

fuerza por tener relaciones justas y amistosas con estos países, pues las minorías húngaras en ellos a menudo se quejan de ser objeto de discriminación social.

Las emigraciones húngaras durante el siglo 20 junto con la caída de la tasa de fertilidad causada por la rápida urbanización, han llevado a la población del país a una alarmante disminución en la actualidad. Se dice en broma que, cuando las parejas jóvenes tienen que decidir entre tener un kicsi (bebé) o una kocsi (coche), eligen el coche. Un notable impacto de la emigración húngara ha sido la “fuga de cerebros”. Los científicos húngaros que emigraron a los Estados Unidos ayudaron como pioneros en la física nuclear y la tecnología informática. El número de músicos, artistas, científicos, matemáticos, economistas y antropólogos húngaros - entre los que ha habido una docena de premios Nóbel - provocó cierta especulación sobre “el misterio del talento húngaro.”

SERBIA. La península de los Balcanes es una mezcla de culturas y etnias. Aunque la mayoría de sus habitantes son de origen eslavo, sus historias se separaron en virtud de las diversas influencias de las entidades políticas, religiones y culturas. El norte tiene una fuerte influencia de Hungría y el sur muestra vestigios de la cultura turca. La unión de estos pueblos sometidos a un régimen represivo creó una sociedad inestable. Por esta razón se ha llamado a toda la región el “polvorín balcánico”. Desde principios de 1990 las hostilidades étnicas condujeron a guerras civiles y la desintegración sucesiva de las seis repúblicas que formaban la

antigua Yugoslavia: Serbia, Macedonia, Bosnia – Herzegovina, Croacia, Eslovenia y Montenegro. Para consolidar el poder serbio, el régimen de Milosevic recurrió a la limpieza étnica violenta para librar al país de los croatas, de los musulmanes de Bosnia y de la etnia albanesa de Kosovo, cuando estos grupos pedían el autogobierno. En febrero de 2008, después de casi dos años de negociaciones no concluyentes, la provincia de Kosovo se declaró independiente de Serbia –una acción unilateral que Serbia se niega a reconocer hasta la actualidad.

2. Contexto eclesial

HUNGRÍA. Después de la Segunda Guerra Mundial, Hungría se convirtió oficialmente en un Estado comunista ateo. La Iglesia luchó contra el gobierno después de que fueron promulgadas leyes para cerrar las escuelas católicas y se confiscaron las propiedades de la iglesia. Pero desde la caída del comunismo en 1990, la libertad religiosa quedó garantizada de nuevo. Muchas escuelas y edificios fueron devueltos a las iglesias. Por el contrario, en compensación por las propiedades confiscadas, el Estado ahora presta apoyo financiero a las escuelas parroquiales y otras instituciones religiosas.

Más de la mitad de la población húngara se precia de ser católica, la mayoría de ellos viven en la parte occidental y norte del país. Aproximadamente una quinta parte, concentrada en el este de Hungría, es calvinista. Los luteranos consti-

tuyen la siguiente minoría religiosa más importante, y grupos relativamente más pequeños que pertenecen a diversas denominaciones cristianas. Sin embargo, las encuestas muestran que la afiliación religiosa nominal no corresponde con la presencia regular en el culto común ni con la convicción espiritual sincera. Las cuatro décadas de ateísmo comunista creó una indiferencia religiosa y, a menudo, las actitudes son abiertamente antirreligiosas entre los húngaros. Sin embargo, los bautizos, bodas y funerales aún ligan de manera informal a la Iglesia Católica a muchos que no son no feligreses.

SERBIA. La religión dominante en Serbia es la Iglesia Ortodoxa Serbia. Pero también hay algunos musulmanes que viven principalmente en la parte suroeste de Serbia, y en el disputado territorio de Kosovo. Los católicos son una minoría y viven principalmente en la parte norte de la provincia de Voivodina. Menos aún son los judíos y los protestantes.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Alimentados por la espiritualidad de nuestra Congregación, nosotros los Misioneros del Verbo Divino de la Provincia de Hungría proclamamos el Reino de Dios a través del diálogo profético con los buscadores de fe en la sociedad secular húngara, con los pobres y marginados, con las minorías étnicas y los seguidores de otras religiones.”

– Compromiso misionero de HUN

Ministros activos**en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012**

Parroquias	33.3	41.7	11.1
Escuelas y Educación	0	0	0
Otros apostolados	11.1	6.7	3.7
Vocación/Formación SVD	7.4	5.0	22.2
Administración y Apoyo	11.1	20.0	18.6

Ministros no activos**en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012**

Estudios/Enculturación	7.4	0	11.1
Jubilados/Enfermos	29.6	26.7	29.6
Otros	0	0	3.7

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Pastoral juvenil. Hace una década, nuestra comunidad en Budapest inició un programa de campamentos de verano para niños y jóvenes - especialmente para aquellos que proceden de los sectores más pobres de la sociedad húngara y de los institutos estatales rumanos (25% de las plazas están reservadas para ellos). La participación de niños rumanos en estos campamentos misioneros está subvencionada por la Provincia. En el primer año los campamentos reunieron en torno a cien jóvenes. En 2004, los 400 jóvenes participantes han tenido que ser divididos en diferentes campamentos en diversas partes de Hungría. Año tras año, el número de participantes en este programa va en aumento. Desde 2008 la reflexión bíblica se ha integrado en estos campamentos de verano.

Pastoral de retiros. La difusión del movimiento de Cursillos ha demostrado ser una manera fruc-

tífera y eficaz de evangelización. Más de 10.000 húngaros han participado en uno de estos cursos. También estamos trabajando con otros movimientos y grupos de oración. Nuestra casa en Köszeg se ha convertido en un centro de retiro muy popular para sacerdotes y religiosos.

Ministerio pastoral. No tenemos parroquias, pero los cohermanos ayudan con regularidad en el ministerio pastoral durante los fines de semana. En 1970 abrimos una casa misionera en Novi Sad (entonces Yugoslavia). Sólo un cohermano vive ahora allí. Pero desde 2008 el Obispo Ladislao Nemet SVD vive en Zrenjanin, a sólo 50 kilómetros de allí. Algunos de nuestros cohermanos también se dedican al ministerio de la pastoral carcelaria.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Los cohermanos regularmente dan retiros y conferencias para ayudar a promover el conocimiento de la misión. La Secretaría de Misiones está creciendo y promueve con éxito el interés por la misión en todo el mundo. Desde que las Obras Misionales Pontificias (OMP) fueron reorganizadas en Hungría, un cohermano SVD ha estado trabajando como su director nacional.

Comunicación. Tenemos una revista misionera editada por un periodista profesional. Trabaja con dos cohermanos que son responsables del contenido y el espíritu de la publicación. Hemos reanudado la publicación del calendario SVD. La congregación está activamente presente en los medios de comunicación de Hungría y Serbia, a través de artículos de periódicos, así como programas de radio y televisión.

4. Compartiendo la vida intercultural

“A través de nuestras comunidades internacionales e interculturales, tratamos de llevar la riqueza cultural y religiosa de la Iglesia en el mundo a nuestra Iglesia local.”

– Visión misionera de HUN

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispos	0	0	1
Clérigos	24	28	23
Hermanos (votos perp.)	3	2	3
Hermanos (votos temp.)	0	1	1
Escolásticos	3	7	6
Novicios	4	0	0
TOTAL	34	38	34

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	59.9	58.0	56.0
Nacionalidades	5	8	9*

* MIEMBROS por ORIGEN ZONAL

AFRAM	2	2gha
ASPAC	8	4isa, 3ind, 1phi
EUROPA	24	14hun, 3pol, 3yug, 2rum, 2slo

Comunidad. Para fomentar un espíritu de fraternidad y de comunidad, los cohermanos de la Provincia se reúnen una vez al año para la Fiesta de Familia. La internacionalización de la provincia está ahora en marcha. La interculturalidad entre

nosotros se manifiesta en nuestras celebraciones litúrgicas y las fiestas de la comunidad.

Finanzas. Tratamos de llevar una vida más sencilla y hacer un uso consciente de nuestros recursos financieros.

Formación. En 1924, cinco años antes de la fundación oficial de la Provincia SVD de Hungría (en 1929), se abrió un seminario menor SVD en el pueblo de Budatétény, en las afueras de Budapest. Otra casa de formación fue fundada en Köszeg en 1928. Gracias al rápido aumento de las vocaciones para la Congregación, la construcción de una tercera casa en Köszeg comenzó en 1942. Esta tercera se convirtió en hogar para estudiantes de secundaria, así como de los novicios y los candidatos a Hermanos. Estas casas de formación han educado a unos 70 sacerdotes y 20 Hermanos de votos perpetuos.

Inmediatamente después de la Segunda Guerra Mundial se hizo evidente que sería muy difícil trabajar para la Misión Mundial y para la Iglesia local en Hungría bajo el nuevo gobierno comunista. Un buen número de cohermanos solicitaron ir a las misiones extranjeras y nuestros candidatos jóvenes fueron enviados a San Gabriel o San Agustín. Nuestras casas de formación tuvieron que cerrar y todas nuestras propiedades fueron confiscadas por el gobierno.

En 1994, en compensación parcial por las propiedades perdidas durante el régimen comunista, se nos concedió un pedazo de tierra cerca de Budapest. En ella está ahora una nueva casa de formación, en la actualidad tiene 7 escolásticos. ♦

PROVINCIA DE IRLANDA- GRAN BRETAÑA



- **Lenguas oficiales:** Gran Bretaña — **inglés**
Irlanda — **inglés e irlandés (gaelico)**
- **Visado:** Aumentan las dificultades en adquirir visados de residencia, o permiso de empleo, para ciudadanos no-Europeos, incluyendo todo ministro de religión. La solicitud de una estadía temporal o de larga duración es, generalmente, fastidiosa, difícil y costosa.

(Julio 2011 est.) **Perfil religioso %**

	Población	Cristianos	Católicos	Otros
Irlanda	4,670,976	92.3	76.1	7.7
Gran Bretaña	62,698,362	71.8	8.8	28.2

Tasa de fertilidad **Estructura de edad %**

	(niños por mujer)	0-14	15-64	65
Irlanda	2.02	21.1	67.3	11.6
Gran Bretaña	1.91	17.3	66.2	16.5

	Promedio Edad	Esperanza de vida	Bajo línea de Pobreza
Irlanda	34.8	80.19	5.5%
Gran Bretaña	40	80.05	n.a.

Rendimiento PIB % **Fuerza laboral %**

	1	2	3	1	2	3
Irlanda	5.5	24.7	69.8	4.8	22.2	73
Gran Bretaña	0.7	21.7	77.6	1.4	18.2	80.4

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

	Población urbana	Tasa de cambio urb.	Migrantes por 1000
Irlanda	62%	1.8%	0.86
Gran Bretaña	80%	0.7%	2.6

Alfabetización **Total: 97.2%** **15-24 años: 98.9%**

	Varón	Mujer	Varón	Mujer
Irlanda	99	99	n.a.	n.a..
Gran Bretaña	99	99	n.a.	n.a.

MC* de masas **MC* interactivos**
por 1000 por 1000

	Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
Irlanda	120.7	545.9	314.7	1,006	651.2
Gran Bretaña	305.5	1347	486.4	1,288	820.5

*MC= Medios de comunicación

1. Contexto intercultural

Irlanda. Las relaciones étnicas en la República de Irlanda son pacíficas, gracias a la composición culturalmente homogénea de la población, con minorías étnicas representando apenas un 5% de la población. En el pasado lejano, celtas, vikingos, normandos, ingleses y escoceses invadieron y colonizaron, sucesivamente, lo que hoy compone las Islas de Irlanda, Aquellos pueblos, sin embargo, no han dejado sus correspondientes grupos étnicos. Lo que más influye hoy en el proceso social de Irlanda son las diferencias sub-culturales que se entrecruzan en los estilos de vida de la población urbana y la rural, y las tradiciones regionales encontradas en el oeste, sur, centro y norte de la isla. Existen grupos, también, que se identifican o como Irlandeses ‘puros’, o de descendencia británica (‘anglo-irlandeses’ o ‘británicos-occidentales’).

Entre las minorías étnicas, los viajeros, o ‘tinkers’, son los que más se destacan. Como indican su nombre, ellos se mueven en grupos, y se ganan la vida como artesanos, negociantes, o en actividades de diversión. Dada su resistencia a una mera asimilación en la sociedad, frecuentemente sufren como víctimas de prejuicio social.

Notables olas de emigración desde Irlanda durante el pasado siglo han ido minando la población de la nación. Centenares de miles de personas nacidas en Irlanda viven, ahora, fuera de su patria de origen, y otros tantos millones, hoy ciudadanos de otros países, se identifican como de descendencia irlandesa mezclada. Fue notable que, durante la década de 1990, la inmigración al país se sobrepu-

so al ritmo de emigración desde Irlanda. Nuevos inmigrantes incluyen en su número una notable cantidad de Irlandeses-Americanos que se trasladan de regreso al país, además de nuevas minorías venidas de Asia (e.g. China, India, Pakistán), muchos de estos manteniendo rasgos y costumbres visibles de sus culturas de origen.

Gran Bretaña. La mayoría del pueblo británico tienen en su ascendencia elementos de las cuatro nacionalidades vecinas: la inglesa, la irlandesa, la escocesa, la galesa. En el curso del siglo pasado, esa diversidad cultural ha aumentado considerablemente mediante la inmigración continua desde Europa, y de ultramar. Antes y después de la Segunda Guerra Mundial, las Islas Británicas brindaron refugio, y eventual residencia, a refugiados y a algunos prisioneros de guerra venidos de los estados Bálticos, Polonia, Checoslovaquia y Hungría. Próximamente a estos se fueron agregando inmigrantes de descendencia europea, llegando de Canadá, Nueva Zelanda, Australia, como también de Chipre, África del Sur, y África Oriental. En la última mitad del siglo pasado se vio la llegada de una población inmigratoria no-Europea, principalmente de las anteriores colonias británicas de Asia. Finalmente, desde comienzos de la década 1970, Asiáticos de Uganda (expulsados por Idi Amín), e inmigrantes de América Latina, del Sureste de Asia y Sri Lanka, han buscado refugio en el país. Personas con descendencia de la India, de Pakistán y Bangladesh, componen, hoy, más que la mitad de la total población de minorías étnicas en la Gran Bretaña.

Aunque más que la mitad de inmigrantes residen en la Gran Londres, no se logra definir claramente

‘guetos’ étnicos. No obstante, muchos inmigrantes venidos de países no-Europeos se quejan de ser, frecuentemente, víctimas de prácticas discriminatorias en lo que se refiere a cuestiones de empleo, y en otros aspectos de la vida ciudadana.

2. Contexto eclesial

Juntamente con el influjo migratorio, las sociedades de Gran Bretaña e Irlanda se han visto transformadas en realidades multiculturales. En Irlanda, este fenómeno multicultural es a la vez ampliamente católico, manifestado en el número de polacos, filipinos, gente del estado de Kerala en la India, y nigerianos de la parte cristiana del sur de su nación.

Irlanda ha sido un país que exportaba sacerdotes y religiosas a todos los continentes, y, al mismo tiempo, seguía contando con suficiente personal para llevar a cabo la administración de sus propias parroquias, sus escuelas católicas, y hospitales. Actualmente existe una creciente dificultad, dada la grave reducción en el número del clero y de los religiosos. Esto, debido a jubilaciones, fallecimientos, y ausencia de nuevas vocaciones. Hubo un período cuando, en la mayoría de las parroquias, había dos o tres sacerdotes asignados. Ahora se intenta crear un nuevo sistema de agrupamiento parroquial, ya que no hay suficientes sacerdotes para responder a todas las necesidades pastorales.

Gran Bretaña se consideraría todavía un país con una población mayoritariamente cristiana. Pero esta identificación es más bien nominal. La prácti-

ca religiosa es muy reducida. Existen importantes minorías de otras creencias y tradiciones religiosas, incluyendo musulmanes, hindúes, judíos. En Irlanda, hasta hace muy poco tiempo, la Iglesia Católica gozaba de una influencia enorme en la sociedad. Sin embargo, las revelaciones de abuso de menores perpetrado por miembros del clero, a la par con unos intentos de encubrimiento que varios Obispos y Superiores Religiosos usaron, han resultado en un profundo debilitamiento de la credibilidad y autoridad moral de la Iglesia.

3. Compartiendo la misión intercultural

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	18.4	25.0	15.0
Escuelas y Educación	10.2	7.1	0
Otros apostolados	13.3	21.4	30.0
Vocación/Formación SVD	2.0	0	0
Administración y Apoyo	26.5	14.3	20.0

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Enculturación	0	1.8	0
Jubilados/Enfermos	23.5	21.4	27.0
Otros	6.1	8.9	8.0

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Capellanías entre migrantes. Varios cohermanos trabajan entre inmigrantes procedentes de

Brasil, Filipinas, Polonia y Eslovaquia. En particular, la Parroquia SVD en Bristol, Inglaterra, es atendida por un filipino y un indonesio, quienes ofrecen atención pastoral a varios grupos de inmigrantes desde su Parroquia.

Otros ministerios y apostolados. Muchos cohermanos se ocupan de ofrecer ayuda a las Parroquias locales durante los fines de semana, y en otras ocasiones especiales. También ofrecen días de reflexión al clero, retiros a comunidades Religiosas, y organizan Cursos Bíblicos.

Escuela del idioma inglés. Esta Escuela especial en Maynooth se inició como un servicio ofrecido a cohermanos que llegaban a aprender inglés en Irlanda, antes de seguir hacia sus destinos misionales en países de habla inglesa. En años más recientes, otras Congregaciones misioneras, sacerdotes diocesanos y laicos, han usufructuado este servicio. Este aspecto de nuestra actividad en Irlanda ha enriquecido la interculturalidad de nuestra vida, tanto en Maynooth como en toda la provincia. Participantes en el programa de la Escuela proceden, literalmente, “de toda nación, pueblo y lengua...”

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. En Irlanda, el Secretario de Misiones asigna cohermanos a una Diócesis diferente cada año, a fin de visitar Parroquias, y solicitar ayuda para las Misiones. Esto ofrece buenas oportunidades para dialogar con los feligreses, y con sacerdotes y Obispos de todo el país, quienes mantienen un vivo interés por la misión universal de la Iglesia.

Misioneros llegados para sus vacaciones en su patria están particularmente invitados a colaborar en esta actividad. Los fondos adquiridos se ponen a disposición para la distribución anual de generalato en bien de sus proyectos en ultramar.

Apostolado bíblico. Nuestra casa en Donamon se usa como centro para el Apostolado Bíblico, con numerosos grupos asistiendo a los cursos ahí brindados.

Comunicación. La provincia dirige dos Centros de Media: La Imprenta SVD en Donamon, y el Centro ‘Kairos’ de Comunicación, en Maynooth. Además de ser fuentes de ingresos para la provincia, la Imprenta se ha hecho instrumento eficaz de promoción para la Congregación y sus tareas misionales, mediante la venta de tarjetas religiosas variadas. ‘Kairos’, por otra parte, ofrece programas que abarca, desde Cursos de un día de duración en diferentes técnicas de comunicación, hasta Cursos de post-graduación en Televisión, Radio y producciones multi-Media. Goza de particular prestigio por su producción de Misas Dominicales desde diferentes Parroquias de toda Irlanda, y ha sido Ganador de premios por sus producciones religiosas. De cuando en cuando, un cohermano contribuye a un mini-programa Radial, ‘Pensamiento para el Día’, transmitida por la Cadena Nacional de Radio.

JUPIC. En todos sus apostolados, la provincia subraya los temas de Justicia y Paz, y la Integridad de la Creación. En colaboración con otro cohermano, y con unos laicos colaboradores, el Coordinador de JUPIC de la provincia ha sido responsable de una ONG de nombre “Instrumentos de Paz”.

4. Compartiendo la vida intercultural

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispos	0	0	0
Clérigos	44	48	52
Hermanos (votos perp.)	5	8	4
Hermanos (votos temp.)	0	0	0
Escolásticos	2	0	2
Novicios	0	0	0
TOTAL	51	56	58

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	59.5	61.0	62.9
Nacionalidades	5	8	10*

* MIEMBROS por ORIGEN ZONAL

AFRAM	1	1saf
ASPAC	7	2chn, 2ind, 2phi, 1isa
EUROPA	50	36ire, 7eng, 4pol, 2ger, 1slo

Espiritualidad. La provincia cuenta con dos comunidades grandes, en Donamon y Maynooth, y otras comunidades más pequeñas ubicadas en los Distritos de Dublín e Inglaterra. Se reúnen los cohermanos periódicamente para un compartir bíblico, y para reuniones comunitarias, en vistas a su mutuo sustento espiritual.

Comunidad. Pese a que un número considerable de cohermanos viven solos, nadie es totalmente aislado de la vida comunitaria. Mantienen, en general, buenas relaciones con el liderazgo de la provincia.

La mayoría asiste a reuniones de comunidad en las casas a las cuales están adscritos. Varios asisten al Retiro de la provincia, y mantienen contacto por otras visitas.

Liderazgo. Es su deseo promover, entre los cohermanos, tiempo para la oración y reflexión. Esto, tanto a nivel personal como comunitario. Muchos de nuestros problemas surgen por el agobio, y esto, a la vez, es consecuencia de no habernos dado el tiempo vital para lectura espiritual o meditación más profunda. Animamos a las comunidades a que se fijen días para Retiros, e invitamos a animadores que puedan brindarnos reflexiones inspiradoras y alentadoras en torno a temas espirituales y misioneros.

Finanzas. Hemos visto disminuir en valor nuestras inversiones y reservas a consecuencia de la crisis financiera general. La meta de la provincia es vivir modestamente, y dentro de límites que ponen nuestros propios recursos, mantiéndonos sensibles a las duras condiciones económicas de nuestros pueblos en Gran Bretaña e Irlanda en la actualidad.

Formación. En este tiempo, la provincia cuenta con un cohermano en formación inicial, en el Noviciado en Techny. Hemos recibido algunos cohermanos jóvenes de Polonia, Filipinas, India y Eslovaquia. Su llegada, sin embargo, exige de nosotros mismos una grave responsabilidad en el área de formación permanente. Hay dos Seminaristas de China cursando su formación en el Seminario Mayor de Maynooth; uno, cursando Filosofía; el otro, Teología. ♦

PROVINCIA DE ITALIA

Italia, Rumanía y Moldova



- **Lenguas oficiales:**

Italia – **Italiano**

Rumanía – **Rumano**

Moldova – **Moldavo y Ruso**

- **Visado:** Para cohermanos del extranjero destinados a la Provincia SVD, se les concede el visado de residencia y permiso para ejercer actividad religiosa con facilidad en los tres países – Italia, Rumanía y Moldova.

(Julio 2011 est.) **Perfil religioso %**

	Población	Cristianos	Católicos	Otros
Italia	61,016,804	91.6	85.8	8.4
Rumania	21,904,551	97.5	8.49	2.5
Moldova	4,314,377	98.3	0.56	1.7

Tasa de fertilidad **Estructura de edad %**

	(niños por mujer)	0-14	15-64	65
Italia	1.39	13.8	65.9	20.3
Rumania	1.29	14.8	70.4	14.8
Moldova	1.29	15.5	74	10.4

	Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo línea de pobreza
Italia	43.5	81.77	n.a.
Rumania	38.7	73.98	25%
Moldova	35.4	71.37	26.3%

Rendimiento PIB % **Fuerza laboral %**

	1	2	3	1	2	3
Italia	1.9	25.3	72.8	4.2	30.7	65.1
Rumania	12.2	37.6	50.2	29.7	23.2	47.1
Moldova	16.3	20	63.8	40.6	16	43.3

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

	Población urbana	Tasa de cambio urb.	Migrantes por 1000
Italia	68%	0.5%	4.86
Rumania	57%	0.6%	– 0.26
Moldova	47%	0.9%	– 1.13

Alfabetización **Total %** **15-24 años %**

	Varón	Mujer	Varón	Mujer
Italia	98.8	98	99.8	99.8
Rumania	98.4	96.3	97.7	99.78
Moldova	99.1	99.7	99.49	99.5

	MC* de masas por 1000			MC* interactivos por 1000	
	Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
Italia	102.8	827.6	496.5	1,343.8	479.1
Rumania	n.a.	328.7	239.6	1,124.8	355.5
Moldova	152.9	746.3	292.0	733.5	308.9

*MC= Medios de comunicación

1. Contexto intercultural

ITALIA. Por más de dos milenios de historia conocida, muchos pueblos han llegado, o a invadir, o a ocupar, las diferentes regiones que hoy día constituyen Italia. Por los lazos matrimoniales a través de los siglos, resulta difícil dar una tipificación a lo que sea el pueblo italiano según aspectos físicos. Algunos grupos étnicos del país se identifican por los idiomas que hablan: alemán en la región Trentino/Alto Adige, francés en la región del Valle d'Aosta, esloveno en la región Trieste/Gorizia. El fenómeno de regionalismo continúa siendo causa de tensiones entre norte, centro y sur de la Península. Sin embargo, la lengua italiana se ha impuesto como norma común, mientras los medios masivos de comunicación han corroborado en crear, a través del sistema escolar, un sentido de identidad nacional.

Desde los años 1970, condiciones económicas favorables en Italia han ido atrayendo obreros migrantes desde países más allá de la Unión Europea (EU), y de otros continentes. Más numeroso es el grupo de mujeres inmigrantes procedentes de países Asiáticos, en contraste con un número, predominantemente masculino, del norte de

África. Otros países, de África sub-Sahariana, América Latina y Europa Oriental también tienen su representación en este flujo migratorio. Existen empresas que ofrece empleo exclusivamente a extranjeros. Trabajos de inferior categoría, y de poca remuneración, generalmente se conceden a hombres obreros inmigrantes, mientras las mujeres se ven con trabajos de tipo doméstico, o en el cuidado de italianos ancianos jubilados o crónicamente enfermos. Otras entran en redes de prostitución.

RUMANIA. En 1859, las regiones de Walachia, Moldova y Transvalia se unieron como nación. Debido a la influencia común de la antigua Roma sobre su lengua franca, el país se llamó "Rumanía". Su población es relativamente homogénea en cultura, salvo la agrupación húngara que sigue siendo la mayoría étnica y lingüística de Transvalia. Tensiones entre húngaros y rumanos han llegado a causar conflicto político, lo cual, ocasionalmente, terminó en violencia. El año 1976, el gobierno comunista desautorizó el uso de la lengua húngara en educación y en los medios de comunicación, en lo que consideró un intento político de asimilar las minorías a la cultural nacional. Desde 1989, estas medidas gubernamentales se han ido suavizando, pero perdura una discriminación hacia grupos húngaros.

La otra minoría étnica, esparcida por toda Rumanía, forman los 'Romas' (Gitanos), quienes viven en pequeños núcleos alrededor de aldeas y ciudades. Habiendo vivido una larga historia de persecución por toda Europa, aún sufren altos índices de pobreza, desempleo y malnutrición. Al verse de cara a una persistente discriminación social,

muchos abandonan el país en la esperanza de encontrar en el extranjero mejor trato, y/o condiciones de vida.

MOLDOVA. Debido a los fuertes lazos lingüísticos e históricos entre Rumanía y Moldova, muchos habitantes se identifican como moldavos de nacionalidad, pero rumanos por cultura. De facto, a los comienzos de 1990, hubo una fuerte tendencia a favor de una unificación nacional con Rumanía. Pero tal propuesta prosperó poco tiempo; hasta que, en 1994, un referéndum reveló un porcentaje de 95% de la población a favor de mantener su propia independencia. Los 180 años de separación de Rumanía, juntamente con las influencias multiculturales de Besarabia (la región geográfica entre los ríos Prut y Dniestr) que perduran desde los comienzos del siglo XIX, han logrado preservar y consolidar una identidad moldava por el este del río Prut. A comienzos del siglo XXI se ha mermado el debate, a veces intenso, entre “unionistas” y “pro-moldavos”. Lo que hoy día enfrenta la mayoría moldavo-rumana (78.2%) de la población es el desafío de construir su nación/estado multi-étnico, y que esto permita una armonía con las notables mayorías étnicas compuestas de ucranios (8.4%), rusos (5.8%), gagauzianos (4.4%), y búlgaros (1.9%).

2. Contexto eclesial

ITALIA. Pese al número reducido de quienes asisten a las Iglesias (15 al 18% frecuentan la Misa dominical), la Iglesia Católica sigue ejer-

ciendo una presencia fuerte e influyente en la sociedad italiana. Como en otras partes del mundo, han disminuido el número de vocaciones al sacerdocio y a la Vida Religiosa. Con todo eso, esa misma disminución en vocaciones ‘religiosas’ ha conducido a una mayor, y más activa, participación del laicado en tareas pastorales. En general, se puede percibir un involucrarse del laicado, manifestado, por ejemplo, en el crecimiento y rápida expansión de varios movimientos laicales – el Camino Neo-Catecumenal, Comunión y Liberación, los Focolari, Movimientos del Espíritu, etc., los cuales ofrecen un fuerte sentido de pertenencia y de misión eclesial.

RUMANIA. Es un país predominantemente Cristiano-Ortodoxo, donde la religión y la vida socio-política se interrelacionan intensamente, a la vez que el concepto de Iglesia se define en sentido muy jerárquico, y de tono nacionalista. La Iglesia Católica, reorganizada y revitalizada luego de la revolución de 1989, se ha visto crecer en importancia mediante la reconstrucción de templos. Mantiene, sin embargo, la Iglesia una mentalidad más bien clerical, y el laicado tiende a involucrarse poco. El trabajo pastoral se concentra en la celebración de la liturgia y la administración de los sacramentos. El ecumenismo, aunque considerado algo esencial para todas las Iglesias, avanza con lentitud, debido a la poca apertura hacia el diálogo por parte de Obispos.

MOLDOVA. Aunque se profesan cristianos ortodoxos, pocos moldavos muestran poco interés en la religión – quizá a consecuencia de los muchos

años del sistema comunista ateo. Al mismo tiempo, la Iglesia Ortodoxa no concede mucha importancia a la vida en familia o a la participación en la sociedad – ni en las dimensiones sociales de la caridad. La participación en la vida de la Iglesia es más bien irregular, y la formación en la fe, o catequesis, prácticamente no existe. La feligresía ortodoxa es fragmentada, además, entre los patriarcados moldavo-ruso y el ucraniano.

Siendo una pequeña minoría, la Iglesia Católica retomó sus actividades de primera evangelización recién a partir de 1991. Existe una sola diócesis católica en Moldova formada por 17 parroquias, y atendida por alrededor de 30 sacerdotes. Hay actualmente en Rumanía unas 14 congregaciones religiosas con personal propio.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Como hijos espirituales de Santos Arnoldo Janssen y José Freinademetz, nosotros Misioneros del Verbo Divino de la Provincia ITA damos testimonio de la universalidad del Reino Amoroso de Dios. Dondequiera que trabajamos queremos promover:

- *Conciencia misionera, y estima por la situación de los pueblos que siguen otras tradiciones religiosas, y que no son cristianas;*
- *Justicia, paz e integridad de la creación, con especial atención hacia los pobres, los marginados, y los ancianos;*
- *La veneración a San José Freinademetz.”*

– *Compromiso misionero de ITA*

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	25.8	33.3	30.8
Escuelas y Educación	0	0	0
Otros apostolados	31.8	16.7	13.7
Vocación/Formación SVD	6.1	2.8	10.3
Administración y Apoyo	24.2	23.6	22.2

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Enculturación	6.1	5.6	2.7
Jubilados/Enfermos	6.1	18.1	20.3
Otros	0	0	0

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

En Italia, el mayor desafío con que la Provincia se enfrenta es el envejecimiento de sus miembros, la creciente exigencia de compromiso pastoral en la Iglesia local, y el reto de la multiculturalidad. La Provincia se encuentra en un proceso de reflexión y de búsqueda de nuevas y futuras direcciones. Nuestras tres comunidades el en norte del país tiene, cada cual, su enfoque particular de misión y de pastoral:

- En Varone – dos áreas pastorales a nuestro cargo.
- En Bolzano – ministerio pastoral entre la población de habla alemana.
- En Vicenza – capellanías entre migrantes de Filipinas, Ghana, Nigeria.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Constituida el 11 de octubre 1992 y radicada en la Casa Misionera SVD en Varone, la Asociación de Amigos de la SVD, un grupo de ex-alumnos de la Casa de Misión, cuyo objetivo es, principalmente, ‘fomentar el crecimiento humano-espiritual, y el compromiso misionero de sus miembros, y al mismo tiempo promover la fraternidad y colaboración entre sus miembros.’

La Provincia publica la Revista ‘Missionari Verbiti’ que introduce a sus lectores al mundo de las Misiones. En Bolzano, algunos cohermanos colaboran con el centro misionero de la Diócesis en sus actividades de animación misionera. En Oies, la Provincia goza del privilegio de ser custodio del notable patrimonio de la Iglesia local y universal: la casa paterna donde nació nuestro San José Freinademetz, convertida hoy en un famoso centro de peregrinación (anualmente la visitan unos 40,000 peregrinos). Constituye, además, un escenario único para compartir nuestra espiritualidad verbita, y promover la conciencia misionera.

Apostolado bíblico. La Provincia considera el Apostolado Bíblico y la Animación Misionera como las principales dimensiones en nuestra actividad pastoral. Para mejorar nuestro aporte como Provincia, un cohermano acaba de concluir sus estudios superiores en Biblia. La animación misionera con enfoque bíblico se lleva a cabo de dos maneras: desde nuestro Centro de Espiritualidad en Traian mediante Retiros, y por la prensa escrita (publicación de hojas dominicales).

Comunicación. Unos cohermanos, particularmente en Bolzano, participan de animación misionera mediante la radio y televisión.

JUPIC. El apostolado entre migrantes en Vicenza, y un comedor para niños y ancianos en Stauceni, Moldova, son dos ejemplos del compromiso y solidaridad de la Provincia para con los pobres y necesitados. Otra colaboración nuestra se ejerce mediante VAROM, una organización sin fines lucrativos, de personas voluntarias, dedicada a la cooperación internacional; en este caso, a las áreas postergadas de Rumanía y Moldova.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Nos esforzamos en ser oyentes fieles de la Palabra de Dios como don del Espíritu. Formamos comunidades que sostienen con fraternidad entre si y con hospitalidad hacia los demás.”

– Visión misionera de ITA

MIEMBROS	2000	2005	2012
Clérigos	27	33	31
Hermanos (votos perp.)	6	3	2
Hermanos (votos temp.)	0	0	0
Escolásticos	1	7	4
TOTAL	37	43	37

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	56.1	54.8	59.1
Nacionalidades	10	10	12*

* MIEMBROS por ORIGEN ZONAL

AFRAM	2	1ang, 1gha
ASPAC	6	2isa, 2ind, 1fij, 1phi
EUROPA	29	16ita, 5ger, 5rum, 1oes, 1pol, 1por

PROVINCIA DE HOLANDA - BELGICA



- Lengua oficial: Holanda — **Holandés**
Bélgica — **Flamenco y francés**
- Visado: En Holanda, la solicitud de un visado de residencia sin permiso de trabajo implica un proceso largo y tedioso. Pero hasta ahora ningún cohermano que viene de fuera de Europa y destinado a la Provincia ha sido rechazado. Esto es gracias a la asistencia jurídica ofrecida por "Mensen met een Missie" (Personas con una Misión).

En Bélgica, se limita a sacar el visado de estudiante, que se concede con menos exigencias.

(Julio 2011 est.) **Perfil religioso %**

	Población	Cristianos	Católicos	Otros
Países Bajos	16,847,007	43.4	29.88	56.6
Bélgica	10,431,477	75	73.1	25

Tasa de fertilidad **Estructura de edad %**

	(niños por mujer)	0-14	15-64	65
Países Bajos	1.66	17	67.4	15.6
Bélgica	1.65	15.9	66.1	18

	Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo línea de pobreza
Países Bajos	41.1	79.68	10.5%
Bélgica	42.3	79.51	15.2%

Rendimiento PIB % **Fuerza laboral %**

	1	2	3	1	2	3
Países Bajos	2.8	24.4	72.9	2	18	80
Bélgica	0.7	21.9	77.4	2	25	73

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

	Población urbana	Tasa de cambio urb.	Migrantes por 1000
Países Bajos	83%	0.8%	2.33
Bélgica	97%	0.4%	1.22

Alfabetización **Total%** **15-24 años%**

	Varón	Mujer	Varón	Mujer
Países Bajos	99	99	n.a.	n.a.
Bélgica	99	99	n.a.	n.a.

MC* de masas **MC* interactivos**
por 1000 por 1000

	Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
Países Bajos	263.7	908.1	408.8	1,146	882.7
Bélgica	150.3	744.1	452.4	1,165	777.7

*MC= Medios de comunicación

1. Contexto intercultural

HOLANDA es el país más densamente poblado de Europa. Cerca del 17% de su población esta constituida por extranjeros, la mayoría de los cuales son alemanes y de otras nacionalidades de la Unión Europea. En el siglo XX, los inmigrantes procedentes de las antiguas colonias holandesas (particularmente Indonesia, Molucas y Surinam) comenzaron a fluir al país. En las últimas décadas, los musulmanes de Turquía y Marruecos se han añadido a esa afluencia. Esto ha provocado un movimiento anti-inmigrante que llevó al Gobierno a aprobar leyes más estrictas. Una de ellas, por ejemplo, requiere que los inmigrantes pasen un examen sobre la lengua y la cultura holandesa antes de poder entrar en los Países Bajos.

En su historia, Holanda fue un puerto de refugio para los perseguidos por ser “diferentes” por el credo o la cultura. Por esta razón, los holandeses son adversos a cualquier sugerencia de que una “cultura nacional” homogénea los unifique. Por el contrario, sienten orgullo de ser una nación multicultural y profesar tolerancia hacia las diferencias culturales y religiosas y tener apertura a las influencias extranjeras. La realidad socioeconómica actual, sin embargo, muestra que la mayoría de las minorías no europeas están en desventaja económica y socialmente marginadas en comparación con la población europea en el país.

BELGICA. Aparte de la tensión entre los dos grupos étnicos predominantes (los flamencos y los valones de habla francesa) que constituyen su población nativa, Bélgica, hoy también tiene que

lidiar con la tensión entre la población nativa y los inmigrantes no europeos, cuya presencia ha crecido considerablemente en los últimos años.

Grandes secciones de algunas ciudades belgas se han convertido ahora en guetos donde hay mayoría de ciudadanos extranjeros y donde los ciudadanos nativos no se atreven a entrar.

También es notable en Flandes y en Holanda el ascenso de los partidos políticos de extrema derecha con tendencias xenófobas y anti-musulmanas. Los esfuerzos de integración hasta el momento han producido resultados variados. Los conflictos debido a las diferencias culturales o religiosas, y las disparidades económicas han llevado a veces a la violencia.

2. Contexto eclesial

La Iglesia en Holanda y en Bélgica está viviendo la misma situación crítica. Los católicos practicantes están envejeciendo y disminuyendo en número. En general, la fe ha dejado de desempeñar un papel central en las vidas de la mayoría de las personas, independientemente de su origen religioso. Del mismo modo, la influencia de la Iglesia en la sociedad también ha disminuido.

En respuesta, las autoridades de la Iglesia han adoptado una actitud más introvertida y conservadora. Al mirar hacia atrás a formas tradicionalistas y conservadoras, en la Iglesia están creciendo cada vez más los alejados de la corriente principal y por otro lado, también el sector católico más progresista.

Los recientes escándalos de pedofilia que involucran a sacerdotes y religiosos, incluidas las acusaciones de cobertura por parte de las autoridades eclesiales, han asestado un duro golpe a la credibilidad y prestigio de la Iglesia. Hoy en día, aparte de los que gradualmente han ido abandonando la Iglesia, se ve también a católicos activos dando el dramático paso de renunciar oficialmente a su pertenencia en la Iglesia.

Ante el problema de la disminución del número de sacerdotes y feligreses, las diócesis han tenido que ir fusionando parroquias (ahora llamadas 'comunidades de fe') en "mega-parroquias" confiadas a un equipo pastoral compuesto por agentes de pastoral laicos y dirigidos por uno o dos sacerdotes. Naturalmente, este nuevo sistema supone una mayor carga de trabajo para el equipo de pastoral y la participación de numerosos voluntarios laicos. Sin embargo, a pesar de este nuevo planteamiento, el número de sacerdotes disponibles no es suficiente. Para llenar los vacíos, algunas diócesis traen sacerdotes de Polonia y de fuera de Europa. Sin embargo, la experiencia ha demostrado que sin un programa adecuado de preparación y de integración, los sacerdotes extranjeros pueden crear otros problemas.

Al disminuir el número de practicantes católicos, también disminuye el número de bienhechores que contribuyen regularmente a la Iglesia. Con la actual crisis económica y el alto costo de mantener el personal y las propiedades de la iglesia, la mayoría de las diócesis y parroquias de hoy se encuentran en una situación financiera precaria.

3. Compartiendo la misión intercultural

"Nosotros somos testigos del Reino de Dios a través del cuádruple diálogo profético:

- *con la gente en busca de sentido o de pertenencia a una comunidad de fe, a través de nuestro testimonio de vida del amor de Dios y el intercambio de nuestras experiencias de fe;*
- *con los pobres y marginados, a través de nuestra solidaridad con ellos y de nuestro estilo de vida sencillo y en su lucha por una sociedad justa y humana;*
- *con personas de otras culturas, acogiendo su ser diferente como algo enriquecedor y al mismo tiempo como un reto por causa de aspectos culturales que pueden ser esclavizadores y opresores;*
- *con personas de otras tradiciones religiosas e ideologías seculares, a través de un intercambio mutuamente enriquecedor de puntos de vista que conduzcan a una nueva espiritualidad en el mundo post-moderno."*

– Compromiso misionero de NEB

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	12.2	10.8	9.8
Escuelas y Educación	1.3	0	0
Otros apostolados	13.9	16.5	13.5
Vocación/Formación SVD	0	0	4.0
Administración y Apoyo	18.7	13.9	8.4

Ministros no activos**en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012**

Estudios/Enculturación	1.7	2.1	1.5
Jubilados/Enfermos	51.3	55.7	62.8
Otros	0.9	1.0	0

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

A pesar de que la Provincia de Holanda y Bélgica no tenga parroquias, muchos cohermanos colaboran estrechamente con la Iglesia local a través de la ayuda los fines de semana o incluso como párrocos en parroquias diocesanas. Sin embargo, la Provincia sigue buscando la mejor manera de integrarse en las estructuras de la Iglesia local sin perder su identidad religiosa misionera. Se considera la misión del diálogo profético principalmente en términos del diálogo de la vida.

En primer lugar en la lista de la provincia de plataformas para el diálogo está el apostolado con los católicos inmigrantes extranjeros, a causa de que son una promesa para la revitalización de la Iglesia local. Actualmente, dos comunidades internacionales SVD se han establecido en las zonas urbanas multiculturales para este propósito: Leefgroep en Nieuwegein (1981) y la comunidad de La Haya, llamado HIRCOS (o Comunidad Religiosa Internacional de La Haya) (1995).

Otra plataforma de diálogo es la de Kloster San Rafael de la comunidad en Montenau (Bélgica). Se trata de una comunidad contemplativa misionera fundada para acoger y acompañar a los buscadores de fe y a aquellos que están buscando el sen-

tido de la vida. Por el momento, la comunidad se compone de cuatro cohermanos y tres Hermanas.

Una tercera plataforma es la comunidad de San Willibrordo en Deurne (Holanda), que atiende pastoralmente a los católicos que han abandonado la parroquia.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. La animación misionera en la provincia se promueve a través de la internacionalidad de nuestras comunidades y el espíritu misionero de los cohermanos. Hay cohermanos en Bélgica y Holanda participando en diversas organizaciones misioneras. La presencia de los cohermanos no europeos en particular contribuye a una mayor conciencia por parte de la Iglesia local de la presencia de grupos marginados que pertenecen a otras culturas y / o religiones.

Apostolado bíblico. Un cohermano escribe artículos sobre temas exegéticos y de pastoral bíblica, mientras que otros llevan adelante grupos bíblicos, especialmente entre los inmigrantes.

Comunicación. Para circulación interna, la Provincia envía un boletín bimensual y el boletín mensual del Superior Provincial. También publica el boletín trimestral Rond para los familiares y amigos de la SVD. La provincia también tiene un sitio Web: www.svdneb.nl.

JUPIC. La Provincia está activa en el campo de JUPIC. Dos cohermanos en la comisión provin-

cial de JUPIC son actualmente miembros activos de Fe África-Europa y la Red de Justicia (AEFJN). Uno tiene que ver con la red belga y el otro con la red holandesa. La comisión mantiene a los cohermanos de la Provincia informados sobre los temas de JUPIC a través de dos páginas adjuntas al boletín de la Provincia.

4. Compartiendo la vida intercultural

“La misión se deriva de una presencia contemplativa. Si queremos dar testimonio del Reino de Dios, primero necesitamos haber tenido una experiencia de Dios en nuestra propia vida. Debemos haber escuchado la Palabra de Dios viniendo a nosotros a través de la Biblia y a través de otras personas.”

– Visión misionera de NEB

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispos	1	0	0
Clérigos	90	73	62
Hermanos (votos perp.)	23	24	17
TOTAL	114	97	79

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	74.4	75.2	73.3
Nacionalidades	5	6	11*

* MIEMBROS por ORIGEN ZONAL

AFRAM	3	1cng, 1gha, 1tog
ASPAC	10	4isa, 3ind, 2phi, 1chn
EUROPA	66	54ned, 8bel, 3ger, 1pol

Espiritualidad. La celebración comunitaria de la Eucaristía es muy participativa. La mayoría de las comunidades comparten regularmente la fe y la Biblia. También hay días establecidos de retiros. Aparte del retiro provincial anual, los cohermanos se reúnen para compartir experiencias personales acerca de ciertos aspectos de su espiritualidad.

Comunidad. Los cohermanos de fuera de Europa enriquecen la vida intercultural de nuestras comunidades de la Provincia. Todas las comunidades y distritos tienen reuniones periódicas. Tres veces al año, un pequeño grupo de cohermanos hacen una especie de experiencia de desierto, durante la cual los participantes comparten sus experiencias y aspiraciones personales. Los cohermanos de Teteringen son la comunidad más grande e incluye a monjes Benedictinos y Misioneros de la Sagrada Familia. Se reúnen una vez al mes. El equipo de liderazgo periódicamente visita a los cohermanos de las comunidades de Montenau, Nieuwegein y La Haya.

Liderazgo. El reto para el Provincial y su Consejo es proveer líderes en sintonía con las necesidades de la gran mayoría de cohermanos jubilados y del pequeño grupo de cohermanos jóvenes que son nuevos en la provincia y el país. Dos miembros del Consejo actual provienen del grupo de los cohermanos más jóvenes. El consejo se reúne una vez al mes, los superiores locales se reúnen una vez al año, y las reuniones para los nuevos misioneros se organizan dos veces al año. Durante el mes de febrero, el Consejo Provincial se reúne en la casa madre de Steyl por cuatro días para hacer una eva-

luación intensiva y la nueva planificación. El liderazgo en la Provincia intenta ser lo más participativo posible.

Finanzas. La crisis económica ha afectado negativamente a la situación financiera de la provincia. En el lado positivo, también ha traído consigo una mayor conciencia de la responsabilidad compartida. Junto con el Ecónomo Provincial y la Comisión Asesora financiera, el consejo provincial sigue de cerca el uso de los recursos de la Provincia. Además, se ha formado una comisión ad hoc para encontrar diferentes maneras de proveer a las ne-

cesidades futuras de la Provincia, en particular a las de los nuevos misioneros.

Formación. La formación permanente se promueve a través del estudio personal, los retiros y conferencias sobre temas de actualidad. Se presta especial atención al programa de iniciación para los cohermanos no europeos recién llegados destinados a la Provincia. La comunidad de Lee-fgroep en Nieuwegein y la Comunidad Religiosa Internacional de La Haya no son sólo comunidades de trabajo pastoral, sino también comunidades de formación. ♦

PROVINCIA DE **AUSTRIA**

Austria, Croacia



- Lengua oficial: Austria — **Alemán**
Croacia — **Croata**
- Visado: El permiso de residencia se consigue con relativa facilidad, cuando la diócesis envía una invitación al misionero o estudiante “para tomar parte en el trabajo pastoral”. El permiso de residencia debe renovarse anualmente.

(Julio 2011 est.)		Perfil religioso %		
	Población	Cristianos	Católicos	Otros
Austria	8,217,280	73.6	72.7	21.7
Croacia	4,483,804	90.6	88.4	9.4

Tasa de fertilidad		Estructura de edad %		
(niños por mujer)		0-14	15-64	65
Austria	1.41	14	67.7	18.2
Croacia	1.44	15.1	68.1	16.9

	Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo línea de Pobreza
Austria	43	79.78	6.0%
Croacia	41.4	75.99	17%

	Rendimiento PIB %			Fuerza laboral %		
	1	2	3	1	2	3
Austria	1.5	29.3	69.2	5.5	27.5	67
Croacia	5.5	24.4	70.1	5	31.3	63.6

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

	Población urbana	Tasa de cambio urb.	Migrantes por 1000
Austria	68%	0.6%	1.81
Croacia	58%	0.4%	1.51

Alfabetización		Total %		15-24 años %	
		Varón	Mujer	Varón	Mujer
Austria		98	98	n.a.	n.a.
Croacia		99.32	97.08	99.65	99.64

	MC* de masas por 1000			MC* interactivos por 1000	
	Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
Austria	304.6	739.9	517.2	1,489	747.5
Croacia	132.7	336.7	272.0	1,418	498.2

*MC= Medios de comunicación

1. Contexto intercultural

AUSTRIA. La gran mayoría del pueblo austriaco es de habla alemana y de cultura homogénea. No obstante, en algunas partes del país se encuentran unas pocas minorías étnicas: húngaros, eslovenos, croatas, roma/sinti y judíos. La Constitución de Austria garantiza la preservación de sus respectivos idiomas y culturas.

Después de la Segunda Guerra Mundial, los así llamados “trabajadores-huéspedes” venidos en su mayoría del Sur de Europa y de los Balcanes, encontraron empleo en Austria y, eventualmente, residencia permanente junto con sus familias. En los últimos años, la ola migratoria desde Turquía ha crecido considerablemente, sobre todo con inmigrantes, refugiados y obreros, en los primeros años de la década de los 90. En la misma época, llegaron inmigrantes y refugiados, en especial de Yugoslavia, ya en vías de desintegración, como también de los países de Europa Oriental, cuando allí colapsaron los regímenes comunistas. Además, muchos inmigrantes y refugiados llegaron a Austria de diversos puntos de conflicto en el mundo.

En la actualidad, los inmigrantes representan aproximadamente una décima parte de la población austriaca. Muchos de los trabajadores extranjeros tienen trabajos mal remunerados y viven en los barrios urbanos más pobres, especialmente en Viena. Sin embargo, los políticos conservadores en el país culpan a los inmigrantes por haber tomado puestos de trabajo de los austriacos nativos y por el aumento de la delincuencia.

CROACIA. Varios grupos étnicos conviven dentro de Croacia. Los croatas constituyen aproximadamente las nueve décimas partes de la población. Entre las minorías, los serbios forman el grupo más numeroso. Grupos menores son los de los bosnios, húngaros, italianos y eslovenos. Se estima que el número de los croatas que viven fuera de Croacia es más o menos igual al número de los que viven en el interior del país.

La tensión entre croatas y serbios en la ex Yugoslavia empezó a finales de la década de 1980 y terminó por una guerra entre ellos en 1991. Las razones de la guerra son muy complejas para que entiendan los extranjeros. Pero puede resumirse diciendo que: mientras que Croacia quería separarse de Yugoslavia, los serbios no querían que esa separación se realizara. Ahora que la nueva nación está madurando en la democracia, prefiere ya ser identificada como un país moderno de Europa Occidental.

2. Contexto eclesial

AUSTRIA. La imagen que muchos austriacos tienen de la Iglesia es negativa, debido a cómo se la presenta en los Medios de Comunicación, o por las experiencias frustrantes vividas en la Iglesia. El resultado es que muchos católicos han abandonado las prácticas religiosas en las últimas décadas.

El funcionamiento normal de la Iglesia se ve afectado por la grave escasez de vocaciones al sacerdocio y la vida consagrada. En el clero y las congregaciones religiosas, hay más miembros de la tercera edad y retirados que los que están activos en el mi-

nisterio. Como solución a este problema, muchas diócesis piden auxilio a países vecinos (Polonia y Croacia) y a otros lugares, como India y algunos países africanos.

Esta imagen de la Iglesia en Austria sería muy pesimista si omitimos los muchos signos evidentes de esperanza en innumerables parroquias, en movimientos eclesiales laicos y en cuasi-comunidades religiosas. Este resto fiel, rebaño católico, es ciertamente más pequeño, pero su fe y su búsqueda por la autenticidad humana y cristiana han encontrado nueva luz y dinamismo.

CROACIA. Es tradicional en Croacia que la afiliación religiosa se asocia con la identidad étnica. Los croatas son, en su mayoría, católicos romanos, mientras los serbios son ortodoxos orientales. La mayor parte de los musulmanes se encuentran entre los bosnios. Un pequeños porcentaje de la población se declara atea o sin religión.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Como Congregación religiosa misionera internacional, nos dedicamos

- a la primera evangelización
- al diálogo interreligioso e intercultural,
- a la solidaridad con pobres y marginalizados,
- a la promoción de la igualdad y solidaridad en la Iglesia y en el mundo.

Mediante nuestra vida y misión, damos a conocer la misión mundial de la Iglesia y hacemos presente la rica generosidad de la Iglesia Universal en nuestra Iglesia Local.”

– Compromiso misionero de OES

Ministros activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2012
Parroquias	17.1	20.8	27.3
Escuelas y Educación	1.2	0	0
Otros apostolados	18.3	29.2	11.0
Vocación/Formación SVD	11.4	4.7	3.3
Administración y Apoyo	26.0	24.2	6.6

Ministros no activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2012
Estudios/Enculturación	2.4	1.7	3.3
Jubilados/Enfermos	15.4	13.6	33.3
Otros	8.1	5.9	15.2

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Tradicionalmente, la Provincia austríaca tenía como enfoque la animación misionera, por medio de la prensa escrita, promoción vocacional, formación de seminaristas, investigación y enseñanza teológica y apoyo a las misiones extranjeras. El Consenso de Roscommon del año 1990, impuso una radical reorientación de visión al declarar que todo el continente europeo, incluyendo Austria, es ahora territorio de misión. Esta realidad no sólo exige a los cohermanos revisar su manera de encarar los ministerios tradicionales, sino que los desafía a buscar nuevos ministerios. Desde entonces, nos encargamos de algunas parroquias y apoyamos al movimiento misionero laico llamado Missionare auf Zeit (Misioneros por tiempo limitado). Otros nuevos apostolados que tenemos son:

Ministerio migrante. El grupo “Migración”, integrado por cohermanos en colaboración con las hermanas SSpS, presta servicios a migrantes. Hay grupos similares organizados a nivel parroquial por un buen grupo de voluntarios laicos comprometidos.

Ministerio de la juventud. La Provincia brinda espacio y facilidades a dos Centros Juveniles: “Weltdorf-Barrio Mundial” en la Casa Misional San Gabriel, y el centro de Capellanía escolar para nuestra escuela secundaria San Ruperto. Estos centros abren sus puertas a la juventud y ofrecen eventos misionales, donde pueden participar con mucho provecho.

Dirección espiritual y orientación. En un trabajo conjunto con otras congregaciones religiosas en Viena e Innsbruck, nos ponemos al servicio de gente que busca orientación y dirección espiritual.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación Misionera. La Procura Misional, usando métodos probados y también nuevas ideas creativas, promueve la conciencia misionera en la Iglesia local, además de recaudar fondos para la misión a nivel mundial.

Comunicación. Seguimos usando la prensa escrita como medio para la Animación Misionera, a la luz de la realidad actual del mundo y de la Iglesia. Contamos con el apoyo de los laicos para la promoción y distribución de nuestras publicaciones locales.

JUPIC. Reforzamos nuestra presencia pastoral en las cárceles y con gente privada de su libertad, en espera de su deportación. Cuidamos pastoralmente a comunidades eclesiales de migrantes extranjeras residentes en las grandes ciudades.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Nosotros vivimos por y para la Palabra de Dios. El diálogo entre nosotros y con otros es la actitud básica que da forma a nuestra vida y nuestra misión.”

– Visión misionera de OES

MIEMBROS 2000 2005 2012

Obispos	1	1	0
Clérigos	82	81	67
Hermanos (votos perp.)	37	36	27
Hermanos (votos temp.)	0	1	0
Escolásticos	11	9	1
TOTAL	131	128	95

EDADES Y PAÍSES 2000 2005 2012

Promedio de edad	58.0	59.6	64.2
Nacionalidades	15	16	13*

* MIEMBROS por ORIGEN ZONAL

AFRAM	2	2gha
ASPAC	8	Sisa, 3phi
EUROPA	82	61oes, 9ger, 5pol, 3swi, 2yug, 1cro, 1ita
PANAM	3	1arg, 1brz, 1mex

Espiritualidad. La presencia de cohermanos de otros países y culturas nos ofrece la oportunidad para compartir con ellos la fe. En las comunidades más grandes y arraigadas, siguen cultivando sus tradicionales prácticas espirituales.

Liderazgo. Para la Dirección Provincial, la administración de los bienes temporales así como nuestras casas grandes y vacías son una pesada carga. Por esta razón, quienes ocupan cargos de liderazgo sienten una gran necesidad de formación y pericia en el campo organizacional y jurídico.

Finanzas. Como resultado del decreciente nú-

mero de católicos, también han ido bajando los donativos en apoyo a las obras misionales mundiales. Prevemos que esta tendencia va a continuar. En nuestra sociedad consumista, nos esforzamos por vivir de forma sencilla en consonancia con nuestro voto de pobreza.

Formación. Nuestros formandos jóvenes viven en una pequeña comunidad y estudian con otros candidatos diocesanos en una universidad secular. Se ha demostrado que la experiencia es positiva. Sin embargo, algunos seminaristas de ultramar encuentran los estudios difíciles u optan por dejar la Congregación por otros motivos. ♦

PROVINCIA DE **POLONIA**

Polonia – Ucrania – Rusia



- Idiomas Oficiales: **Polonia — Polaco**

Ucrania — **Ucraniano**

- Visado: Los misioneros extranjeros no tienen mayor problema para conseguir un visado a Polonia. La situación cambia en Kaliningrado donde existen dificultades. Obtener un visado para el trabajo pastoral en Ucrania es posible al cumplir los procedimientos requeridos.

(Julio 2011 est.)

Perfil religioso %

	Población	Cristianos	Católicos	Otros
Polonia	38,441,588	91.4	89.8	8.6
Ucrania	45,134,707	91.5	10.3	8.5

Tasa de fertilidad

(niños por mujer)

Estructura de edad %

0-14 15-64 65

Polonia	1.3	14.7	71.6	13.7
Ucrania	1.28	13.7	70.8	15.5

Promedio de edad

Esperanza de vida

Bajo línea de pobreza

Polonia	38.5	76.05	17%
Ucrania	39.9	68.58	35%

Rendimiento PIB %

Fuerza laboral %

	1	2	3	1	2	3
Polonia	3.4	33	63.5	17.4	29.2	53.4
Ucrania	9.4	33.6	57	15.8	18.5	65.7

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Población urbana

Tasa de cambio urb.

Migrantes por 1000

Polonia	61%	-0.1%	-0.47
Ucrania	69%	-0.1%	-0.09

Alfabetización Total%

15-24 años%

	Varón	Mujer	Varón	Mujer
Polonia	99.8	99.7	99.8	99.8
Ucrania	99.7	99.2	99.8	99.8

MC* de masas por 1000

MC* interactivos por 1000

	Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
Polonia	102.1	525.4	339.4	1,196	584.0
Ucrania	192.3	998.1	399.9	1,194	172.1

*MC= Medios de comunicación

1. Contexto intercultural

POLONIA. Polonia es uno de los países más homogéneos de Europa en términos de etnicidad y religión. La gran mayoría dice ser de la descendencia étnica polaca que a su vez profesan ser Católicos Romanos. Sin embargo, existen comunidades de considerable tamaño de nueve nacionalidades minoritarias (bielorrusos, checos, lituanos, alemanes, armenios, rusos, eslovacos, judíos y ucranianos) y las cuatro minorías “étnicas” (karaimas, lemkos, gitanos and Tártaros). Desde 1989 –el año en que Polonia llegó a ser totalmente independiente – el país ha estado recibiendo refugiados. Polonia, por su tamaño y ubicación, es un país en la ruta del flujo migratorio del sur y este de Europa al oeste. Polonia también ha acogido los inmigrantes por motivos económicos particularmente vietnamitas, coreanos y chinos. Sólo en Varsovia viven 50.000 vietnamitas.

UCRANIA. Es una república rodeada de diversos países y culturas, donde viven los bielorrusos en el norte de Polesie; los polacos, eslovacos, húngaros y rumanos en el oeste; los moldavos y gagauzos en el sur y los rusos en el este y norte. La historia de Ucrania es producto de conflictos étnicos en el plano social y eclesial. Los programas gubernamentales diseñados para alcanzar la integración nacional están siendo implementados. Comunidades étnicas reciben apoyo para su desarrollo cultural, como el uso del idioma autóctono en los colegios ubicados en regiones multiculturales. Aún más, se abrió recientemente en el país el primer centro para promover la cultura romaní (gitanos).

2. Contexto eclesial

POLONIA. Contando con un nivel relativamente alto de práctica religiosa, pareciera ser que los polacos se resisten de la secularización. Sin embargo, la vivencia selectiva de las enseñanzas y prácticas de la Iglesia ha llegado a ser cada vez más común. Además entre un 20% a un 30% de los habitantes que se profesan ser católicos ya no cumplen con la práctica de la Iglesia.

Una forma en que la Iglesia se acerca a los no católicos y a los que ya no son católicos es por los medios masivos de comunicación tales como la prensa, radio, televisión y el internet. Pero todavía queda mucho por hacer para fomentar lo que le llaman “el circuito segundo” de los medios de comunicación católica. Por ejemplo, los programas católicos de la televisión son vistos sólo por 2% ó 3% de la población y solamente de 3% a 4% de los polacos lee la prensa católica. La esperanza está en los nuevos movimientos de la Iglesia impulsados por el laicado, considerado el gigante dormido que necesita despertar para asumir las responsabilidades de la construcción de la sociedad civil.

La Iglesia polaca ha mantenido su dinamismo a pesar de la constante desminución de las vocaciones a la vida sacerdotal y religiosa. Ofrece una variedad de servicios de caridad a los pobres y cesantes, tales como Caritas. Promueve iniciativas ecuménicas con otras religiones cristianas y diálogo interreligioso con los de otras creencias. Por ejemplo, la Iglesia de Polonia celebra las fiestas anuales interreligiosas como al día del Islam, el día del judaísmo. Por último, la vitalidad de la Iglesia

polaca se manifiesta en el constante envío de misioneros y misioneras al extranjero.

UCRANIA. La religión observada por más de la mitad de los ucranianos es la Ortodoxa Oriental. También hay un buen número de protestantes, católicos romanos, y cristianos evangélicos en el país. Las religiones minoritarias son el judaísmo y el Islam (entre los Tártaros de Crimea). Más de un décimo de los ucranianos no profesan ninguna creencia religiosa ni pertenencia.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Abiertos a los signos de los tiempos, nos abrimos al espíritu de diálogo:

- *con los migrantes extranjeros,*
- *con la gente drogadicta y marginada,*
- *con los que están en la búsqueda de la verdad y el sentido de la vida,*
- *con los que se adhieren a otras religiones e ideologías seculares.*

Llevamos nuestra misión de primera proclamación en Polonia con las siguientes actividades evangelizadoras:

- *apoyo espiritual y material a las misiones,*
- *ministerios pastorales y especiales,*
- *investigación académica y trabajo pedagógico en las universidades y colegios,*
- *trabajo apostólico a través de los medios de comunicación masiva.*

De esta forma, intentamos despertar y cultivar la conciencia misionera en la sociedad polaca, en conjunto con la Iglesia local.”

– *Compromiso misionero de POL*

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	11.3	16.5	17.3
Escuelas y Educación	4.7	5.2	8.1
Otros apostolados	20.0	17.8	18.4
Vocación/Formación SVD	10.5	12.0	11.8
Administración y Apoyo	22.1	20.2	17.7

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Enculturación	15.8	3.0	3.0
Jubilados/Enfermos	10.3	9.8	15.8
Otros	5.3	5.5	7.9

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

La provincia polaca de la Congregación del Verbo Divino fue fundada en 1935. Actualmente está presente en la República de Polonia, la Región de Kaliningrado (enclave ruso entre la frontera norte de Polonia y Lituania) y Ucrania (antiguamente perteneciente a la región de URL). La mayoría de los cohermanos viven y trabajan en Polonia. En el proceso de la beatificación del grupo de mártires de la Segunda Guerra Mundial con 19 verbitas, la provincia tuvo una buena colaboración con la Iglesia local tanto a nivel diocesano como nacional.

Nuestros interlocutores preferenciales en el diálogo son los niños, los jóvenes y los estudiantes universitarios. Niños abandonados y pertenecientes a familias disfuncionales caen bajo nuestro alero de ayuda. Mantenemos nuestras puertas abier-

tas a la gente que necesita una renovación y guía espiritual. Por último, la Congregación ha sido la primera en reconocer la necesidad de una pastoral estable con los migrantes.

Para nosotros, las plataformas más importantes para un diálogo profético son nuestras parroquias y casas misionales. Brindan un ambiente propicio para un servicio pastoral duradero para la gente y las familias. Nuestras iniciativas misioneras como “las vacaciones misionales”, día de la misión juvenil o vigilia de oración para la juventud son las plataformas más efectivas para el diálogo profético. Iniciativas semejantes han sido introducidas por nuestros cohermanos, colaborando con las Hermanas Siervas del Espíritu Santo, en Verboviets, Ucrania.

Más allá de nuestras parroquias y casas, un buen número de nuestros cohermanos se dedican a predicar retiros en otras parroquias e instituciones de diferentes partes de Polonia. Algunas diócesis invitan a nuestros cohermanos como directores espirituales para su clero. 15 de nuestros cohermanos enseñan teología, misionología, etnología, religión, filosofía y derecho en 5 universidades.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación Misionera. Las frecuentes campañas de animación misionera generan fondos para la misión. Este proyecto despierta la conciencia misionera de los fieles. También introduce la sociedad polaca a las necesidades de la Iglesia universal. Algunos ejemplos de nuestros programas de animación misionera son: “lentes ópticas para Ghana”, “muletas

de esperanza para Angola”, “teléfonos móviles para la misión”, y “la vigilia de oración para la familia de San Arnoldo” realizada en el Santuario Nacional de Nuestra Señora de Czestochowa.

Pastoral bíblica. Retiros bíblicos, estudios bíblicos en grupos parroquiales, o páginas web promoviendo el amor a la Biblia son algunas de las formas cómo promovemos la pastoral bíblica en la provincia. El coordinador de la pastoral bíblica es también el responsable en promover la Biblia en la diócesis de Opole. Esta dimensión prepara y ofrece retiros y jornadas de reflexión cuatro veces al año para la familia de San Arnoldo. Para el público en general, ofrece cursos y seminarios para las catequistas, a los fieles y al clero. También redacta artículos para la Revista Catequética, elabora elementos para programas radiales, y promueve la celebración del Domingo de la Biblia.

Comunicación. La Editorial *Verbinum* sigue entregando publicaciones en espiritualidad, misionología, ecumenismo y la Sagrada Escritura a nivel académico y popular. Cada domingo, los programas de la Radio Vaticana son elaborados en la provincia. Se publica un buen número de páginas web, incluyendo la página oficial de la provincia.

JUPIC. La Asociación de Ayuda a Familia “Droga” (Road) en Bialystok ayuda a mucha gente marginada. El centro de migrantes Fu Shenfu en Varsovia ofrece una variedad de asistencias a los migrantes tales como ayuda jurídica, enseñanza del idioma polaco, y asistencia pastoral. Nuestro centro de Diálogo de Culturas y Religiones, promueve el diálogo interreligioso.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Nosotros, los miembros de una comunidad religiosa-misionera e internacional de la provincia polaca de la Congregación del Verbo Divino, damos vida al carisma de nuestro fundador, San Arnoldo Janssen. Conscientes de la misión encomendada a nosotros, testimoniamos la presencia de Dios en el mundo siguiendo el ejemplo de Jesucristo, el Verbo Encarnado.”

– *Visión misionera de POL*

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispos	0	1	1
Clérigos	154	177	167
Hermanos (votos perp.)	25	22	23
Hermanos (votos temp.)	6	5	4
Escolásticos	61	61	25
Novicios	15	14	7
TOTAL	261	280	227

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	42.8	45.4	53.7
Nacionalidades	7	10	7*

* MIEMBROS por ORIGEN ZONAL

AFRAM	3	3tog
ASPAC	10	7isa, 2vie, 1ind
EUROPA	214	212pol, 1ger, 1urs

Espiritualidad. Una comisión provincial para la formación permanente y espiritualidad fue forma-

da para preparar oraciones para diferentes ocasiones y meditaciones diarias para ayudar espiritualmente a los cohermanos.

Comunidad. La presencia de cohermanos provenientes de otros países ayuda a vivir el carisma internacional de la Congregación, especialmente para los que están en votos temporales.

Finanzas. Todas nuestras casas misionales han sido agrupadas en un proyecto económico en conjunto con otras congregaciones religiosas en Polonia. Es una ayuda en la compra de productos y servicios puesto que se consigue precios más económicos. Esta estrategia ha sido probada como un buen ejercicio en el desarrollo de las capacidades para cooperar y adaptarse a situaciones de cambio.

Formación. La primera etapa de nuestra formación inicial es el postulante que dura seis semanas en Nysa. Luego el programa del noviciado por un año en Chludowo, también es el lugar para el aprendizaje del idioma polaco para los misioneros extranjeros. La etapa siguiente consiste en el estudio de filosofía y teología que dura 6 años en Pieniezno. Al terminar el cuarto año, los escolásticos toman el programa del año pastoral o el programa de OTP.

Los escolásticos extranjeros que estudian teología en Polonia fortalecen la dimensión intercultural del programa de formación. En Pieniezno, viven seminaristas de Ucrania pertenecientes a la Congregación de San Andres el Apóstol, una congregación misionera de la Iglesia Greco-católica. Por ultimo un programa de renovación es diseñado para los misioneros vueltos a Polonia. ♦

PROVINCIA DE PORTUGAL



(Julio 2011 est.)	Perfil religioso %		
Población	Cristianos	Católicos	Otros
10,561,614	86.7	84.5	13.3

Estructura de edad %			Tasa de fertilidad
0-14	15-64	65	(niños por mujer)
16.2	65.8	18	1.32

Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo línea de pobreza
40	78.54	18%

Rendimiento PIB %			Fuerza laboral %		
1	2	3	1	2	3
2.5	22.9	74.7	11.7	28.5	59.8

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servici

Población urbana	Tasa de cambio urb.	Migrantes por 1000
61%	1%	2.98

Alfabetización Total%		15-24 años%	
Varón	Mujer	Varón	Mujer
95.5	91.3	99.6	99.6

MC* de masas por 1000			MC* interactivos por 1000	
Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
95.35	280.66	307.61	1,412.35	480.28

*MC= Medios de comunicación

- Lengua oficial: **Portugués**
- Visado: No encuentran dificultades los misioneros extranjeros en adquirir visados de residencia.

1. Contexto intercultural

Mientras nuestro vecino país, España, ha sufrido una profunda división en sentido de diferencias étnicas, lingüísticas y regionales a lo largo de su historia, Portugal nunca ha tenido en su población ninguna notable minoría étnico-lingüística. Este hecho facilitó al país el lograr hacerse la primera

unificada nación/estado en Europa Occidental. Han habido regiones que tradicionalmente se diferenciaban en ropa, costumbres, danzas y festivales. Dado el auge de transporte moderno y los medios masivos de comunicación, se ha logrado abrir y crear lazos entre regiones anteriormente cerradas hacia la cultura homogénea más amplia.

Quienes aportan alguna diversidad étnica a la población de Portugal son el pueblo 'Roma' (Gitanos); y, recientemente, olas de inmigrantes, mayormente procedentes de anteriores Colonias en África y Asia. No obstante los programas gubernamentales, dedicados a la integración de los gitanos a la sociedad portuguesa, ellos prefieren vivir aparte como semi-nómadas urbanos, sobreviviendo como mendigos, vendedores casuales, tejedores, o en actividades de adivinanzas. Con todo, juntamente con algunas gentes de África ubicados en guetos urbanos, los Gitanos constituyen una minoría demasiado pequeña como para representar un problema social serio. La mayoría de inmigrantes al país y sus descendientes, se han asimilado fácilmente a la sociedad portuguesa – particularmente los de Brasil, Goa, Timor Leste. En una encuesta reciente entre países de la Unión Europea (EU), los portugueses se han destacado por ser el pueblo más tolerante hacia otros de cultura y religión 'diferentes'.

2. Contexto eclesial

La fe católica ha sido uno de los mayores identificadores culturales – a la par con el idioma común y la historia colonial – que vino a moldear la identidad nacional de Portugal. Hoy día, la mayoría del pueblo portugués aún se identifica con la Iglesia Católica no-

minalmente, aunque la asistencia a las celebraciones litúrgicas ha disminuido en las ciudades y pueblos más poblados, particularmente en el sur del país. En el transcurso de las últimas décadas, el número de clero nativo ha disminuido de forma alarmante.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Se dirige nuestra tarea misionera en Portugal hacia:

- *los marginados – entre quienes están los más pobres de los pobres, los ancianos, y los inmigrantes procedentes de otras tradiciones culturales y religiosas;*
- *no creyentes y buscadores de fe – particularmente entre jóvenes y estudiantes universitarios;*
- *la Iglesia local – para que se avive en ella su vocación misionera, llamada a ser solidaria con la Iglesia Universal.”*

– Compromiso misionero de POR

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	10.4	22.9	40.8
Escuelas y Educación	2.1	10.4	0
Otros apostolados	25.0	31.2	21.8
Vocación/Formación SVD	12.5	6.2	9.3
Administración y Apoyo	29.2	25.0	28.1

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Enculturación	8.3	0	0
Jubilados/Enfermos	8.3	0	0
Otros	4.2	4.2	0

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Durante décadas, la Congregación se ha concentrado, tanto en su personal como con sus recursos financieros, en los Seminarios Menores de Tortosendo, Guimarães y Fátima. Nuestra colaboración con la Iglesia local se limitaba a ministerios pastorales ocasionales, a modo de iniciativas personales.

Con la clausura de nuestras casas de formación, es decir, nuestros Seminarios Menores, una etapa nueva fue iniciada. Algunos cohermanos regresaron de la misión ad gentes, y jóvenes cohermanos de otros Continentes fueron destinados a nuestra Provincia. Ellos, a su vez, se pusieron a colaborar en Diócesis del país que experimentaban una notable escasez de clero local. En 1993, asumimos la atención a la zona de Almodóvar, al sur del país; una región descristianizada, con una población mayormente anciana. Entonces fuimos designados a la Parroquia de Prior Velho en Lisboa, cuya feligresía contaba con muchas personas de origen africano (Cabo Verde, Guinea-Bissau y São Tomé). La SVD asumió, también, las Parroquias de Tortosendo, Cortes do Meio y Unhais da Serra, en la Diócesis de Guarda, y la zona pastoral de San Torcato, en Guimarães. Finalmente, en 2010, nos hicimos cargo de la zona pastoral de Nisa, ubicada al interior del país. Actualmente brindamos atención pastoral en seis de las veinte Diócesis de Portugal.

En Lisboa, se orienta nuestro servicio primordialmente hacia migrantes, en su mayoría procedentes de África y Asia. Al interior del país, nos dirigimos hacia personas de mayor edad quienes sufren pobreza, o extrema soledad. Al norte, don-

de la población es más bien joven y activa, la SVD acaba de iniciar un ministerio pastoral parroquial en íntima colaboración con la Iglesia local. El recién creado Centro Misionero Arquidiocesano de Braga incluye en su equipo directivo a un verbita y dos laicos Asociados de la SVD.

Además de estos territorios pastorales mencionados, administramos Instituciones que anteriormente eran Seminarios Menores de la SVD:

- un hotel para peregrinos en Fátima
- casas SVD de acogida para grupos eclesiales, en Guimarães y Tortosendo;
- una Casa de Formación (residencia actual de Superior Provincial) en Lisboa.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. El secretariado de misiones en Fátima lleva adelante una campaña anual, y, mediante varias otras promociones, se empeña en reunir fondos para las Misiones, y promueve entre el pueblo la causa de las Misiones. La SVD forma parte del ANIMAG, una asociación de Institutos Misioneros de Portugal, responsable por organizar semanas de animación en conjunto. Colaboramos, también, como socios con tres agrupaciones laicales relacionadas con la Congregación: Amigos del Verbo Divino (AMIVD), la Asociación de ex-Alumnos Verbitas (AAVD), y DIALOGOS. Esta última promueve la tarea misionera y trabajos voluntarios, tanto en Portugal como a ultramar. La peregrinación anual a Fátima, en la cual participan amigos y asociados laicos, constituye una buena oportunidad para la concientización misionera y crea conciencia de solidaridad.

Apostolado bíblico. Cuatro cohermanos (incluyendo al coordinador de la provincia) cuentan con estudios y entrenamiento en temas bíblicos. Ofrecen ellos cursos sobre la Biblia, y promueven la práctica de la 'lectio divina' en parroquias y en diversos lugares.

Comunicación. Para la divulgación de información y la promoción de conciencia misionera, publicamos y ofrecemos materiales varios, como son: Boletín bi-mensual Contacto SVD, 'SVD ao Encontro', Agenda Juvenil (dirigida a jóvenes), almanaques (de bolsillo y mural), varios libros que tratan de nuestros Santos SVD, y afiches de promoción vocacional. Contamos, también, con una página en Internet.

JUPIC. Trabajamos en conjunto con la Comisión JUPIC de la Conferencia Nacional de Religiosos. Ofrecemos una colaboración ecuménica a agencias y grupos no-gubernamentales de otras Iglesias.

4. Compartiendo la vida intercultural

"Arraigados en una vida renovada de consagración, en comunidad y misión, vivimos nuestra vida religiosa misionera en comunidades internacionales, insertados en las iglesias locales, e inspirados en una experiencia auténtica de Dios.

"Procuramos promover vocaciones mediante el despertar y acompañar a quienes el Señor llama, para que su compromiso a la misión tenga solidez, y perdure."

– Visión misionera de POR

MIEMBROS 2000 2005 2012

Clérigos	21	23	36
Hermanos (votos perp.)	3	1	1
Escolásticos	4	10	4
TOTAL	28	34	41

EDADES Y PAÍSES 2000 2005 2012

Promedio de edad	50.9	45.9	53.6
Nacionalidades	7	8	7*

* MIEMBROS por ORIGEN ZONAL

AFRAM	2	2cng
ASPAC	12	6isa, 5ind, 1phi
EUROPA	27	25por, 1fra, 1pol

Espiritualidad. La Provincia realiza sus ejercicios espirituales anualmente, frecuentemente en conjunto con la Provincia ESP. También, las comunidades locales organizan días regulares de reflexión. Cada comunidad cuenta con un animador bíblico quien es directamente responsable de la animación comunitaria del compartir la fe y reflexiones bíblicas.

Comunidad. La Navidad la celebramos en común como Provincia. Existen actividades que promueven entrenamiento de ministerios pastorales y bíblicos, la promoción vocacional y animación misionera. A menudo, fijamos otros días aparte para la revisión comunitaria, y para la planificación de nuestro trabajo. ♦

LAS COMUNIDADES DE ROMA

ROM está compuesta por tres comunidades SVD: el Colegio del Verbo Divino, el Colegio San Pedro y el Centro Ad Gentes (en Nemi). Es una jurisdicción única en la Congregación. No es ni una Provincia, ni una Región ni siquiera una Misión. Aunque está situada en Italia, no pertenece a la Provincia Italiana. Está directamente bajo la jurisdicción del Superior General.

“Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino de las tres comunidades de Roma, nos comprometemos a una doble misión:

- *Koinonia ad intra: Debido a la diversidad de edades, razas, idiomas y culturas, estamos llamados a no sólo ser miembros de un grupo multicultural, sino una fraternidad intercultural y una comunidad de oración que sirve como escuela y como un signo del Reino de Dios.*
- *Diakonia ad extra: En el espíritu de las cuatro dimensiones de diálogo, ofrecemos una diversidad de servicios, como apoyo a la misión de la Iglesia y de la Congregación.”*

– Proyecto misionero de ROM

1. Colegio del Verbo Divino (1928)

La historia del Colegio del Verbo Divino tiene su inicio en 1888, cuando San Arnoldo Janssen envió a tres sacerdotes recién ordenados y a un estudiante de teología a estudiar en Roma. La comunidad San Rafael, como se la conocía antes, arrendó lugares en distintas ubicaciones, hasta Septiembre del 1928,

fecha en que se mudó al edificio recién construido, situado en las afueras de la antigua muralla de Roma. Poco después, el Generalato cambió su sede central de Steyl al Colegio, donde ha permanecido hasta el día de hoy. Además de ser la residencia de todos los cohermanos cursando sus estudios superiores en Roma y la sede del Generalato, el Colegio también acoge a los cohermanos que viajan a Roma por razones oficiales o para una visita.

El Colegio del Verbo Divino es una comunidad internacional que presta un servicio a todas las Provincias, Regiones y Misiones de la Congregación. Los más de 70 miembros de la comunidad (83 al comienzo del XVII Capítulo General en 2012; 73 al inicio del año académico 2012-2013) provienen de casi 20 países. En la actualidad, 28 son del generalato: el Superior General y su Consejo, los coordinadores generales y el personal compuesto por los secretarios, traductores, encargados de archivos y estadísticas, técnicos de informática y los periodistas. Aproximadamente, son 30 los cohermanos matriculados en distintas universidades pontificias e institutos en Roma. El resto son los que están a cargo de la administración de la casa (por ejemplo, el rector, el ecónomo local, y cohermanos encargados del mantenimiento, servicio de correo, etc.) y los que tienen otros compromisos fuera de la comunidad (por ejemplo, en el Vaticano, las Catacumbas de Domitila y profesores en algunas universidades pontificias).

2. Colegio Pontificio San Pedro Apóstol (1946)

El Colegio San Pedro es una residencia internacional para sacerdotes enviados a Roma para cursar estudios superiores de cualquier diócesis del

PERFIL ESTADÍSTICO

Estudiantes en el Colegio del Verbo Divino 2006 - 2012

(se incluyen los estudiantes entrantes para el Año Académico 2012 - 2013)

Estudiantes por país de origen				Estudiantes por procedencia			
	País	Estudiantes			Provincia/Región	Estudiantes	
		no.	%			no.	%
1	Angola	1	1.6	1	ANG	1	1.6
2	China	2	3.2	2	BOL	1	1.6
3	Congo	1	1.6	3	BOT	1	1.6
4	Ghana	3	4.8	4	CAM	1	1.6
5	India	17	27.4	5	CNG	1	1.6
6	Indonesia	19	30.6	6	ECU	2	3.2
7	Filipinas	6	9.7	7	GHA	4	6.5
8	Polonia	5	8.1	8	IDE	8	12.9
9	Rusia	1	1.6	9	IDJ	4	6.5
10	Eslovaquia	2	3.2	10	IDR	3	4.8
11	Togo	1	1.6	11	IDT	2	3.2
12	Vietnam	3	4.8	12	INC	3	4.8
13	Zambia	1	1.6	13	INE	4	6.5
Total		62		14	INH	3	4.8
Estudiantes por las zonas de destino				15	INM	3	4.8
	Zona	Estudiantes		16	ITA	1	1.6
		no.	%	17	JPN	2	3.2
1	AFRAM	8	12.9	18	PAR	1	1.6
2	ASPAC	46	74.2	19	PHC	5	8.1
3	EUROPA	3	4.8	20	PHS	1	1.6
4	PANAM	5	8.1	21	PNG	1	1.6
Total		62		22	POL	1	1.6
				23	SIN	4	6.5
				24	SLO	1	1.6
				25	TOG	1	1.6
				26	VIE	3	4.8
				Total 62			

mundo, que está bajo la jurisdicción de la Congregación para la Evangelización de los Pueblos. En 1947, el Papa Pío XII entregó la administración del Colegio a la Congregación. Las palabras del Papa Pablo VI expresan la razón de ser del Colegio San Pedro: “un Colegio que debe promover colegialidad – por ejemplo, la comunión, amistad, unión de espíritus, que tiene su inicio aquí y que de aquí se disfruta en unidad; y para recordarla en el futuro con la capacidad de vivirla de nuevo, cuando estén destinados en distintas partes del mundo católico.” Actualmente son cuatro los cohermanos que administran el Colegio: el rector, su vicerrector, el ecónomo y un director espiritual.

3. Centro Ad Gentes – Nemi (1960)

El Centro Ad Gentes, en Nemi, empezó como un centro de renovación para todos los cohermanos con diez o más años en el ministerio y en votos perpetuos, siguiendo el espíritu del Concilio Vaticano II. La disponibilidad de los cursos de renovación no sólo está vigente en la actualidad, sino que se ha diversificado para responder a las variadas necesidades de los cohermanos en formación permanente. Se comenzó dando respuesta a la recomendación del XIV Capítulo General del 1994: un curso programado para los formadores de la Congregación. En este momento, los cursos de renovación a menudo se programan como un

proyecto conjunto entre las SSps y los SVD. Además, están abiertos a sacerdotes diocesanos y religiosos de otras congregaciones misioneras, que solicitan participar en ellos.

Un aspecto importante de los cursos en el Centro Ad Gentes es el proyecto conjunto entre la Congregación y el Curso Bíblico Dei Verbum. Tiene como objetivo formar a los animadores sacerdotes y religiosos, hombres y mujeres laicos comprometidos con la pastoral bíblica al servicio de la Iglesia local.

Como proyectó la Congregación, el Centro Ad Gentes es un “Centro Internacional para la Formación Misionera”. Dedicado al Espíritu Santo (el 21 de Octubre 1962), “como la fuerza principal de toda la formación y espiritualidad”, el centro sirve “como un lugar para la formación permanente de los Misioneros del Verbo Divino, los miembros de la Familia de Arnoldo Janssen, sus colaboradores en la misión y para los laicos, religiosos y sacerdotes diocesanos” (Declaración de la Misión de CAG). Originalmente, fue designado como un espacio especial para las actividades organizadas por la Congregación. Actualmente, el Centro Ad Gentes también está disponible a los grupos como un lugar para talleres, seminarios, capítulos, retiros y otros programas. En este momento, hay cuatro cohermanos destinados en esta comunidad. ♦

PROVINCIA DE ESLOVAQUIA



- Idiomas oficiales: Eslovaquia — **Eslovaco**
República Checa — **Checo**
- Visado: Los visados de residencia y el permiso de trabajo son fácilmente otorgados a misioneros extranjeros para vivir y trabajar en ambos países de Eslovaquia y República Checa.

(Julio 2011 est.) **Perfil religioso %**

	Población	Cristianos	Católicos	Otros
Eslovaquia	5,477,038	73.4	73.85	26.6
Rep. Checa.	10,190,213	28.9	26.8	71.1

Tasa de fertilidad **Estructura de edad %**

	(niños por mujer)	0-14	15-64	65
Eslovaquia	1.37	15.6	71.6	12.8
Rep. Checa.	1.26	13.5	70.2	16.3

	Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo línea de pobreza
Eslovaquia	37.6	75.83	21%
Rep. Checa.	40.8	77.19	n.a.

Rendimiento PIB % **Fuerza laboral %**

	1	2	3	1	2	3
Eslovaquia	3.8	34.8	61.4	3.5	27	69.4
Rep. Checa.	2.4	37.6	60	3.1	38.6	58.3

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

	Población urbana	Tasa de cambio urb.	Migrantes por 1000
Eslovaquia	55%	0.1%	0.29
Rep. Checa.	74%	0.3%	0.97

Alfabetización **Total %** **15-24 años %**

	Varón	Mujer	Varón	Mujer
Eslovaquia	99.7	99.6	99.57	99.67
Rep. Checa.	99	99	n.a.	n.a.

MC* de masas **MC* interactivos**
por 1000 por 1000

	Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
Eslovaquia	128.7	569.6	478.3	1081	741.8
Rep. Checa.	n.a.	811.5	536.7	1155	431.7

*MC= Medios de comunicación

1. Contexto intercultural

ESLOVAQUIA. Los étnicamente Eslovacos constituyen más de cuatro-quintos del total de la población del país. Los húngaros, están agrupados en los distritos de la frontera sur, constituyen la minoría más grande, llegando a ser un décimo. Algunos checos, alemanes y polacos, viven en distintas partes del territorio nacional, mientras que los Rutenos están agrupados en el este y noreste. Existe un gran número de semi-nómadas romaníes (gitanos), que ocupan principalmente la parte este del país. Las estadísticas más recientes revelan su presencia con un 1.5 % del total de habitantes; pero pueden ser más puesto que a veces se consideran húngaros en los registros del censo. En los últimos años, los romaníes han sido atacados por los rapados (cabeza-rapada) eslovacos. Aunque episodios así son raros, refleja la hostilidad hacia los gitanos entre los habitantes eslovacos.

Después de la primera Guerra Mundial, los checos y los eslovacos compartían un solo estado (1918-1992). Sin embargo, aunque sus idiomas eran cercanamente relacionados y mutuamente inteligibles, muchos eslovacos se sentían discriminados. El 1 de enero del 1993, para respetar el deseo de los eslovacos de fortalecer su identidad étnica, los checos aceptaron la separación pacífica formando dos países independientes.

REPÚBLICA CHECA. Los moravos y los bohemios checos formaban un 94% de los habitantes del país. Un 3% minoritario eslovaco son del periodo federal de Checoslovaquia. Las otras mino-

rías étnicas no son estadísticamente tan significativas, a excepción de los gitanos que resisten ser asimilados a la sociedad más grande. Este último grupo étnico se declara con un sólo 0.3% según los censos oficiales, pero que puedan llegar a un 2.5% del total de los habitantes del país.

2. Contexto eclesial

Durante el periodo comunista de Checoslovaquia, el ateísmo llegó a ser avalado oficialmente por el gobierno. La existencia de las Iglesias fue limitada solamente a las celebraciones litúrgicas. En 1990, un año después de que la libertad religiosa fuera restablecida en el país, el Papa Juan Pablo II fue a visitar el país y a celebrar el resurgimiento de la fe Católica que llegaba a un dos quinto del total de los habitantes.

Desde el inicio del siglo XXI más de tres quintos de los checos han llegado a declarar su afiliación religiosa, mientras que un tercio se consideran sin una creencia religiosa ni pertenencia. La Iglesia Nacional Checa, fundada en 1920 con el nuevo nombre de Iglesia Hussita Checoslovaca en 1972, tiene un número significativo de miembros checos. En la parte de Eslovaquia, aproximadamente tres cuartos profesan ser cristianos, entre ellos la mayoría son católicos. Otras Iglesias grandes incluyen a los Luteranos (aproximadamente 7%) y a los Cristianos ortodoxos (aproximadamente 4.1%). Los ateos y las personas sin afiliación religiosa llegan a 10% del total de los habitantes, y el resto son los que se confiesan con otras creencias.

La Iglesia Católica en Eslovaquia ha podido llegar a un cierto grado de estabilidad interna. Actualmente administra con autonomía colegios y una universidad, varios hospitales, casas para enfermos e instituciones sociales para ancianos y minusválidos.

Estas instituciones educacionales y sociales administradas por la Iglesia son todas subvencionadas por el Estado. En la República Checa algunos colegios secundarios (gimnasios) son administrados por congregaciones religiosas. Movimientos religiosos de laicos y congregaciones religiosas en la clandestinidad durante la época socialista están actualmente activos.

En 2008, dos diócesis fueron creadas: la de Bratislava y la otra de Zilina. Muchas congregaciones religiosas y organizaciones no gubernamentales están dedicadas a las actividades pastorales y sociales. Muchos movimientos laicos en Eslovaquia ofrecen a la gente servicios espirituales y sociales.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino de la Provincia Eslovaca, fieles al legado de San Arnoldo, nuestro fundador, intentamos vivir nuestra vocación misionera religiosa en una apertura constante a la llamada del Espíritu Santo:

- *proclamando el Evangelio de Jesucristo, el Verbo Encarnado de Dios, donde todavía no es conocido o muy bien conocido (por medio de la pastoral bíblica, los medios de comunicación social, trabajo pastoral entre los estudiantes*

universitarios, un servicio entregado a la Iglesia local - especialmente en la República Checa, y la misión a las minorías étnicas);

- *apoyando espiritualmente y materialmente los proyectos misioneros de la Iglesia y de nuestra Congregación a nivel mundial (por medio de la animación misionera en los lugares donde estamos presentes, animación vocacional y formación de misioneros, y el empoderamiento de los laicos en las actividades misioneras).”*

– *Compromiso misionero de SLO*

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	23.8	19.8	34.1
Escuelas y Educación	3.2	5.6	3.8
Otros apostolados	16.7	14.3	10.9
Vocación/Formación SVD	7.9	4.0	5.4
Administración y Apoyo	16.7	15.1	8.3

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Enculturación	3.2	7.9	4.8
Jubilados/Enfermos	28.6	31.8	30.8
Otros	0	1.6	1.9

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

La Provincia Eslovaca de la Congregación está compuesta de comunidades que viven y trabajan en Eslovaquia y en la República Checa. Un aporte de los verbitas está en el área de la atención pas-

toral a los estudiantes universitarios en Bratislava y las actividades pastorales para la animación vocacional. Dos cohermanos de Vietnam están a cargo de la atención pastoral de los migrantes, principalmente en la República Checa. La arquidiócesis de Praga nos ha extendido una invitación para asumir una parroquia en la capital principalmente para la atención pastoral de los inmigrantes vietnamitas.

Nuestros interlocutores en el diálogo son principalmente la gente que encontramos en nuestros lugares de trabajo y la gente que nos invitan a colaborar con ellos en asuntos de fe. En este momento, la mayoría son los estudiantes universitarios, personas individuales y las familias. También tenemos actividades pastorales con los inmigrantes y las minorías gitanas. Las parroquias y las sedes universitarias con centros de atención religiosa (UPC) son nuestra plataforma para el diálogo profético.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Nosotros seguimos implementando el programa del campamento de verano llamado “vacaciones misionales” para los jóvenes – los que están dentro o fuera del sistema escolar. El Museo Misional en Nitra, las exposiciones misionales (Nitra, Bratislava), y “misiones parroquiales” a nivel local son algunas de las instancias en donde nosotros realizamos la animación misionera. Todas estas actividades también tienen como objetivo el despertar interés religioso y vocación misionera en los jóvenes.

Pastoral bíblica. El coordinador organiza actividades bíblicas en la provincia. Nuestra comunidad

en Bratislava sigue organizando programas bíblicos con el nombre de “renovaciones”.

Comunicación. Nosotros difundimos la Palabra de Dios con la publicación mensual de Hlasy, y otros libros y videos. También sacamos calendarios, biografías misioneras, hojas informativas, etc. para nuestras actividades pastorales. También colaboramos con la única estación televisiva católica del país con el nombre “LUX”.

JUPIC. Trabajamos con las minorías gitanas para su bienestar e integración social y eclesial.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Nos esforzamos por testimoniar el Amor de Dios Uno y Trino hacia la humanidad viviendo nuestra vida personal y comunitaria en armonía con todos los cohermanos de diferentes nacionalidades y culturas.”

– Visión misionera de SLO

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispos	0	0	0
Clérigos	55	57	45
Hermanos (votos perp.)	7	6	2
Hermanos (votos temp.)	3	1	0
Escolásticos	16	17	14
Novicios	3	2	3
TOTAL	84	83	64

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	52.0	51.2	53.6
Nacionalidades	5	6	8*

* MIEMBROS por ORIGEN ZONAL

ASPAC	8	3ind, 2isa, 2vie, 1tls
EUROPA	56	51slo, 3pol, 1cze, 1oes

Espiritualidad. Junto con la celebración de la misa diaria y las oraciones en común, nuestras comunidades comparten las reflexiones en torno a la Palabra de Dios en diversos horarios.

Comunidad. La internacionalidad de nuestra provincia es enriquecida aún más por la presencia

de OTPs y estudiantes de teología. Además tenemos ahora misioneros de otros países para fomentar este aspecto.

Formación. Los cohermanos jóvenes tienen la oportunidad de ganar experiencia pastoral en las parroquias. Nuestro programa de OTP está bien implementado. Seguimos extendiendo la invitación de aceptar más estudiantes OTP, con la posibilidad de terminar sus estudios de teología en la provincia. ♦

PROVINCIA DE **SUIZA**

Suiza, Francia



- Lengua oficial: Suiza — **Alemán, francés, italiano, romanís**
Francia — **francés**
- Visado: Francia y Suiza son miembros de los 15 países libres de control de fronteras (Schengen) de Europa pero Suiza no es miembro de la Unión Europea (EU). Para los cohermanos, la dificultad de que se les otorguen la visa de residencia y de trabajo no proviene tanto del proceso de postulación según las indicaciones del consulado (el cual es tramitado por la Provincia SVD que invita), sino más bien de la exigencia de aprender el idioma nacional.

		(Julio 2011 est.) Perfil religioso %		
		Población	Cristianos Católicos	Otros
Suiza	7,639,961	79.3	44.4	20.7
Francia	65,312,249	85	83	46.5

		Tasa de fertilidad	Estructura de edad %		
		(niños por mujer)	0-14	15-64	65
Suiza	1.46	15.2	67.8	17	
Francia	1.96	18.5	64.7	16.8	

		Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo línea de pobreza
Suiza	41.7	81.07	6.9%	
Francia	39.9	81.19	6.2%	

		Rendimiento PIB %			Fuerza laboral %		
		1	2	3	1	2	3
Suiza	1.3	27.2	71.5	3.4	23.4	73.2	
Francia	1.7	18.6	79.7	3.8	24.3	71.8	

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

		Población Urbana	Tasa urbana de cambio	Migrantes por 1000
Suiza	74%	0.5%	1.29	
Francia	85%	1%	1.46	

		Alfabetización Total%		15-24 años%	
		Varón	Mujer	Varón	Mujer
Suiza	99	99	n.a.	n.a.	
Francia	99	99	n.a.	n.a.	

		MC* de masas por 1000			MC* interactivos por 1000	
		Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
Suiza	348.9	929.3	433.2	1,240.2	805.2	
Francia	128.9	846.7	532.8	979.91	693.0	

*MC= Medios de comunicación

1. Contexto intercultural

SUIZA es una sociedad destacada por el hecho de que la gente proveniente de diversas culturas viven en armonía social. Uno de sus sellos distintivos es el reconocimiento oficial de cuatro idiomas nacionales. En el inicio del siglo XXI, más de tres quintos del total de sus habitantes hablaban alemán, un quinto francés, un duodécimo italiano, y menos de uno por ciento romanís. Los residentes extranjeros suman un quinto del total de los habitantes del país. Los inmigrantes de otros países crecieron bastante en los años 90, cuando el país abrió sus puertas para acoger a los refugiados de la violencia de Kosovo, Bosnia y Herzegovina.

Suiza es un conglomerado de pequeñas regiones llamadas “cantones” que paulatinamente llegaron a ser un país consolidado – no por compartir una cultura e historia común, sino más bien por optar por un sistema de gobierno que les garantizaba sus respectivas autonomías. La existencia de regiones caracterizadas por un idioma propio es el resultado de una larga historia de migración interna y matrimonios mixtos – un desafío por el cual la existencia de grupos étnicos sea difícil de encontrar. Lo que prevalece es la política de la territorialidad identificada por el propio idioma: por ejemplo los migrantes del país tienen que expresarse con el idioma de los “cantones” al realizar trámites en las oficinas y agencias gubernamentales.

FRANCIA. Francia es uno de los países más antiguos del mundo. La Revolución Francesa al final del siglo XVIII ha transformado drásticamente su monarquía medieval en un estado secularista que profesa promover “la libertad, igualdad y fraternidad”.

El espíritu universal y “fraterno” de los franceses ha dejado un ambiente propicio para el desarrollo del arte y la ciencia – particularmente la antropología, la filosofía y la sociología. Pero para mantener en alto los valores de “libertad” e “igualdad” el país ha debido sufrir hasta hoy el que públicamente dé la imagen de ruptura y desunión. Por un lado, los franceses esperan que el estado les proporcione a sus ciudadanos beneficios sociales que van desde una educación gratuita a una atención de salud y previsión de pensión. Pero por el otro lado, esta perspectiva centralista contradice al individualismo que los mismos franceses reconocen como un rasgo nacional. Como el mismo historiador Jules Michelet comentó: “Inglaterra es un imperio, Alemania es raza-país, Francia es una persona.”

En las últimas décadas las olas de inmigración multicultural hacia Francia han constituido un desafío al compromiso asumido por el país hacia “libertad, igualdad y fraternidad”. Las estadísticas de las Naciones Unidas en 2010 registran que un 11.1% de los habitantes de Francia o sea 7.2 millones – son inmigrantes o sus descendientes inmediatos. El 42% de ellos provienen de África, especialmente de las antiguas colonias francesas; un 34% de los países de la Unión Europea, y el resto de los otros continentes especialmente de Asia y Turquía.

2. Contexto eclesial

SUIZA. La influencia de la Reforma y de la Ilustración ha formado la estructura única de la Iglesia suiza que combina la jerarquía y la democracia. Un consejo elegido de laicos Iglesia-Estado administra las propiedades de la Iglesia. Y la comunidad

parroquial misma tiene la última palabra en asuntos administrativos, incluyendo el nombramiento de un nuevo párroco (pastor).

Muchos de los católicos suizos están resignados a que la Iglesia vaya disminuyendo cuantitativamente. Los sacerdotes y religiosos son cada vez menos y paralelamente el divorcio y las salidas de la Iglesia aumentan. Como consecuencia, muchas parroquias han sido unificadas en una unidad pastoral más grande con la ayuda y asistencia de agentes pastorales laicos (hombres y mujeres), consejos pastorales, predicadores en celebraciones bíblicas, y en situaciones muy excepcionales ministros de bautizos y confirmación. La colaboración ecuménica es una práctica común in muchas parroquias.

FRANCIA. La decadencia de la tendencia religiosa que vimos en Suiza se presenta más aguda en Francia: en las últimas tres décadas la pertenencia a las Iglesias cristianas ha disminuido notablemente manifestada en el número cada vez menor de celebraciones de bautismos, matrimonios y funerales. Los inmigrantes de otros países traen nuevos católicos a las celebraciones litúrgicas, de igual forma para las otras religiones, particularmente Islam. A causa del aumento de las comunidades musulmanas como consecuencia de la inmigración, las convicciones religiosas han llegado a ser temas políticos cuestionando el aspecto secular del estado. Un ejemplo clásico es el velo islámico (burqa) usado por las mujeres para cubrir sus cabezas y también sus rostros. Los musulmanes y sus seguidores denuncian la prohibición del uso del velo como un atropello a la libertad religiosa supuestamente garantizada por el estado. El Presi-

dente Nicolás Sarkozy, sin embargo, estaba expresando la opinión pública, la de la mayoría de los franceses cuando dijo: “El velo (burqa) no es un signo religioso, sino más bien un signo del sometimiento, símbolo de la sumisión de las mujeres...”

3. Compartiendo la misión intercultural

“Con el diálogo y el compartir entregamos nuestra experiencia de la proclamación y celebración de la Buena Noticia en otras partes de la Iglesia universal a la realidad de nuestras comunidades SVD y de la Iglesia local.

Optamos por trabajar en los lugares donde nos ponemos en contacto con la gente que vive marginada de la Iglesia y de la sociedad para poder solidarizar con ellos.

Colaboramos con las instituciones y con la gente que comparten nuestros objetivos, y acompañamos a las personas interesadas que se muestran listas y dispuestas a asumir nuestra vida religiosa-misionera aquí en Europa o en el extranjero.”

– Compromiso misionero de SWI

Ministros activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2012
Parroquias	21.2	35.1	42.5
Escuelas y Educación	18.8	8.1	5.0
Otros apostolados	12.5	1.4	7.0
Vocación/Formación SVD	5.0	2.7	5.5
Administración y Apoyo	20.0	13.5	12.1

Ministros no activos**en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012**

Estudios/Enculturación	0	5.4	5.4
Jubilados/Enfermos	22.5	33.8	22.5
Otros	0	0	0

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Nosotros los SVD vivimos nuestra presencia y actividad misionera de diálogo profético con nuestros interlocutores, concretamente con:

- los buscadores de la fe en los encuentros sacramentales como en bautismos, primeras comuniones, matrimonios, etc., y las ceremonias de bienvenida a los recién llegados en las parroquias;
- los pobres y los migrantes y refugiados marginados;
- los creyentes de otras religiones.

Nosotros hacemos todos los esfuerzos posibles para reducir las dificultades de integración de los extranjeros a la población suiza. Nuestro trabajo pastoral en la provincia, especialmente en París, nos ofrece nuevas y concretas oportunidades para ejercer el diálogo interreligioso.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Nuestras revistas Stadt Gottes y Mikaelsskalendar son nuestros medios para mantener contacto con nuestros amigos y bienhechores. Colaboramos con varios grupos misioneros

y con otras provincias SVD de habla alemana. Trabajamos codo a codo con el grupo de laicos misioneros MaZ, grupo de Amigos y bienhechores SVD.

Comunicación. Esta dimensión característica está siempre presente en las publicaciones regulares de las revistas Stadt Gottes, Weite Welt, Pico y Mikaelsskalendar.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Como comunidades internacionales vivimos y trabajamos dando testimonio del Reino de Dios. Un testimonio viviente así lleva a que otros vean que el seguimiento de Cristo nos ayuda a crecer como personas saludables y humanamente íntegras. Nuestras comunidades son espacios espirituales que nos sostienen en nuestros varios ministerios y servicios.”

– Visión misionera de SWI

MIEMBROS 2000 2005 2012

Obispos	0	0	0
Clérigos	30	30	35
Hermanos (votos perp.)	10	7	6
Hermanos (votos temp.)	0	0	0
Escolásticos	3	0	0
Novicios	0	0	0
TOTAL	43	37	41

EDADES Y PAÍSES 2000 2005 2012

Promedio de edad	61.0	60.8	62.5
Nacionalidades	5	6	10*

* MIEMBROS por ORIGEN ZONAL

AFRAM	3	1ben, 1cng, 1tog
ASPAC	5	3isa, 2phi
EUROPA	33	28swi, 2pol, 1bel, 1ger, 1lie

Comunidad. Nuestra Congregación es la única congregación religiosa que ha asumido el compromiso de invitar y recibir cohermanos de otros continentes como misioneros en Suiza. Introducimos a nuestros cohermanos extranjeros a la cultura suiza y al marco pastoral de la mejor forma que podemos. ♦

REGIÓN DE **URALES**



- Lenguas oficiales: **Rusia — ruso**

Bielorrusia — **bielorruso**

- Visado: En Rusia, se concede un visado de tres meses. Para una estadía más larga uno tiene que solicitar un permiso de residencia por 3 años justo después de entrar en el país. Después de tres años de estadía, se puede recibir permiso de residencia por cinco años. Para los recién llegados la Universidad solicita el visado de estudiante, que puede ser prolongado mientras la persona estudia el idioma o hace alguno otro estudio.
- En Bielorrusia, no es posible todavía conseguir un visado religioso ni para los asiáticos, ni para europeos. La política del gobierno es el empleo de sacerdotes y religiosos bielorrusos.

(Julio 2011 est.)

Perfil religioso %

	Población	Cristianos Católicos Otros		
Rusia	138,739,982	70.3	0.42	29.7
Bielorrusia	9,577,552	80.0	13.69	20

Tasa de fertilidad

(niños por mujer)

Estructura de edad %

		0-14	15-64	65
Rusia	1.42	15.2	71.8	13
Bielorrusia	1.26	14.2	71.7	14.1

Promedio de edad

Esperanza de vida

Bajo línea de Pobreza

Rusia	38.7	66.29	13.1
Bielorrusia	39	71.2	13.1

Rendimiento PIB % Fuerza laboral %

	1	2	3	1	2	3
Rusia	4	36.8	59.1	10	31.9	58.1
Bielorrusia	9.5	44.8	45.8	14	34.7	51.3

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Población Urbana

Tasa urbana de cambio

Migrantes por 1000

Rusia	73%	-0.2%	0.29
Bielorrusia	75%	0.1	0.38

Alfabetización

Total %

15-24 años %

	Varón	Mujer	Varón	Mujer
Rusia	99.7	99.2	99.7	99.83
Bielorrusia	99.8	99.4	99.8	99.83

MC* de masas por 1000

MC* interactivos por 1000

	Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
Rusia	n.a.	443.2	436.0	1,715	294.4
Bielorrusia	162.7	315.3	263.1	1,078	275.9

*MC= Medios de comunicación

1. Contexto intercultural

LA FEDERACIÓN RUSA es un país enormemente complejo, con 190 nacionalidades diferentes que hablan lenguas distintas y cada cual con su propia identidad cultural. Los rusos han sido política y culturalmente dominantes en un territorio enorme, pero no poblado uniformemente. Sin embargo, a pesar de la represión continua de la autonomía cultural, las minorías culturales han sobrevivido dentro de la Federación Rusa, incluyendo a los ucranianos y a los bielorrusos. Todos los ciudadanos, excepto los más jóvenes, comparten la experiencia cultural de la época soviética bajo el partido Comunista.

La gente no estaba preparada para la caída del comunismo y la desintegración de la Unión Soviética. Durante más de 75 años la ideología comunista intentó proporcionar cohesión social a las diferentes nacionalidades. Pero gran parte de la experiencia socialista ahora es rechazada por rusos y no-rusos que han vuelto a sus pasados étnicos o tradicionales. Muchas comunidades todavía están afirmando sus respectivas identidades en lo que se refiere a la lengua y la cultura. Hay una continuidad cultural amplia en toda la federación y entre los millones de rusos de las recién independizadas repúblicas de Asia Central, la región del Báltico y del Cáucaso.

BIELORRUSIA. Los bielorrusos constituyen cerca de las cuatro-quintas partes de la población del país. Los rusos forman el segundo grupo étnico más grande, lo que representa aproximadamente una décima parte de la población. El resto son en su mayoría polacos y ucranianos. Durante siglos, las

tierras bielorrusas fueron el hogar de una sociedad pluri-étnica y pluri-religiosa. Musulmanes, judíos, cristianos ortodoxos, cristianos católicos romanos y griegos, y protestantes vivieron juntos sin ningún tipo de conflicto. Bielorrusos, polacos, rusos, judíos, lituanos, ucranianos, y romaníes (gitanos) también vivieron en paz en Bielorrusia. Aunque el siglo XX trajo consigo muchos desafíos para la coexistencia pacífica, Bielorrusia sigue siendo una sociedad tolerante. Todos los grupos étnicos disfrutaban de igual estatus, y no hay ninguna evidencia de odio o de delitos causados por prejuicios étnicos.

2. Contexto eclesial

RUSIA. La mayoría del pueblo ruso se identifica con la Iglesia Ortodoxa, más en base a la tradición y a la nacionalidad que por fe real en Dios. Otros cristianos presentes en Rusia (incluyendo los católicos) constituyen menos del 1% de la población. Otras religiones importantes, tales como el Islam, el judaísmo y el budismo, también están presentes en Rusia, de hecho, junto con el Cristianismo Ortodoxo, son aceptadas como las cuatro religiones tradicionales de la Federación Rusa.

Después de la caída del comunismo, Rusia tuvo un resurgimiento religioso explosivo manifestado en el rápido crecimiento y propagación de comunidades religiosas nuevas y movimientos sectarios.

En la actualidad hay cuatro nuevas provincias eclesiásticas en Rusia todas erigidas en 2002: La Arquidiócesis de Moscú y las diócesis de Saratov, Novosibirsk e Irkutsk. Sirven a una población católi-

ca pequeña compuesta por descendientes europeos (alemanes, lituanos, polacos, etc.). Consiguientemente, la mayoría de los misioneros que ahora trabajan en Rusia son ciudadanos polacos o alemanes.

Las comunidades parroquiales son mayoritariamente grupos pequeños de 30 a 50 personas. Pueden ser mayores en las ciudades más grandes, pero reflejan la diversidad multicultural del país. La Iglesia abarca no solamente a miembros descendientes de inmigrantes europeos, sino también a rusos, armenios, buriatos y otras nacionalidades locales presentes en la Federación rusa.

Económicamente, la Iglesia local todavía está lejos de ser autosuficiente, con aproximadamente el 90% de sus gastos a cargo de los benefactores extranjeros.

BIELORRUSIA es predominantemente Ortodoxa Oriental (80%). La mayoría de los católicos (15%) está concentrada en la parte occidental del país. El resto incluye protestantes, judíos y musulmanes. Las Iglesias que fueron destruidas están siendo reconstruidas y las que fueron confiscadas la mayoría han sido devueltas a sus dueños anteriores. Actualmente, sin embargo, el número de iglesias disponibles todavía no es suficiente para dar cabida a todos los practicantes asiduos.

La situación de la Iglesia a nivel parroquial ha mejorado mucho desde la década de 1990, aunque uno no puede todavía hablar de plena libertad religiosa en Bielorrusia. El Estado todavía intenta ejercitar control sobre los diferentes grupos religiosos y favorece a los ortodoxos. Hay un espíritu de rivalidad malsano entre las diferentes denominaciones religiosas.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Como misioneros de la Congregación del Verbo Divino buscamos ser mensajeros de diálogo, unidad y solidaridad fraterna:

- primero con quienes profesan ser católicos, por tradición cultural o convicción personal, quiénes durante varias décadas de persecución no tuvieron cuidado pastoral;*
- con los no creyentes o indiferentes a la religión, y con los buscadores de fe, con todos los que sientan llamados a ser discípulos de Jesús ;*
- con los seguidores de la fe y la tradición Ortodoxa, con los que tenemos que trabajar juntos para acelerar la hora en la que todos alabemos al Padre en espíritu y verdad.”*

– Compromiso misionero de URL

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	34.4	36.5	54.5
Escuelas y Educación	0	2.7	6.1
Otros apostolados	20.3	13.5	6.1
Vocación/Formación SVD	3.1	5.4	3.0
Administración y Apoyo	10.9	17.6	15.2

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Enculturación	25.0	21.6	12.1
Jubilados/Enfermos	0	0	3.0
Otros	6.2	2.7	0

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Parroquias. En Rusia, la SVD está presente en tres de las cuatro diócesis. Los cohermanos participan en una variedad de áreas: La formación de laicos y jóvenes, la formación de seminaristas, la promoción vocacional, la administración diocesana, el apostolado social, etc. En Bielorrusia, los SVD trabajan principalmente en Baranovitchi. También tenemos parroquias en Darewo, Makijowszczyzna, Juskiewiczze, Kroszyn, Rusino, Stoliczka Gorodyszcze. La gran diversidad cultural y religiosa donde la Región URL está presente nos desafía para ser constructores de puentes entre los pueblos.

Apostolados especiales. Los cohermanos también están comprometidos en las diversas formas de apostolado social para niños, mujeres, personas sin hogar y enfermos (los infectados por el VIH y drogodependientes).

Diálogo ecuménico. En una etapa inicial, nuestros esfuerzos para llegar a nuestros hermanos y hermanas de la Iglesia Ortodoxa rusa tomaron varias formas: Contactos personales e informales, reuniones de oración y reflexión a nivel de parroquia, formación en seminarios (p. ej. retiros predicados por sacerdotes ortodoxos rusos).

Contacto con los no creyentes. También nos esforzamos por mantener un contacto regular con las autoridades locales, la mayoría de las cuales conocen muy poco o nada acerca de la Iglesia Católica o de la religión en general. Más directamente, intentamos contactar con los no creyentes (agnósticos y ateos) a través de actividades como

conciertos, exposiciones informativas o presentaciones teatrales de los niños.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Damos testimonio de la Iglesia misionera a través de retiros, conferencias y publicaciones. A través del Colegio Catequético en Bielorrusia y la formación de laicos en las parroquias, contribuimos a la formación de los ministros y líderes que llevan a cabo la tarea misionera de la Iglesia.

Comunicación. Espectáculos musicales y conciertos se hacen regularmente en nuestro ministerio parroquial. Recientemente un programa de audio sobre la Palabra de Dios ha sido también producido y transmitido.

JUPIC. La región considera JUPIC como la dimensión principal de su misión. Los cohermanos trabajan entre los niños de la calle, los gitanos y los inmigrantes (por ejemplo, coreanos, indonesios, filipinos y africanos). La mayoría de las parroquias tienen centros pro-vida bien organizadas que ayudan a mujeres y niños.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Como comunidad internacional de sacerdotes y Hermanos, unidos por los vínculos de la vida religiosa y el carisma misionero, creemos que sólo Jesucristo puede curar las heridas profundas de los seres humanos de hoy en día y cumplir

las expectativas de quienes están buscando sentido a sus vidas. Atentos a los signos de los tiempos y confiando en la guía del Espíritu de Dios, compartimos con las personas nuestro entendimiento de la vida y comunidad así como las experimentamos en la Iglesia Católica y en nuestras comunidades SVD."

– Visión misionera de URL

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispos	2	1	0
Clérigos	21	28	30
Hermanos (votos perp.)	6	8	7
Hermanos (votos temp.)	0	1	0
Escolásticos	5	5	3
Novicios	0	0	0
TOTAL	34	43	40

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	37.4	39.4	43.2
Nacionalidades	7	9	7*

*** MIEMBROS por ORIGEN ZONAL**

ASPAC	11	6isa, 3ind, 2vie
EUROPA	29	19pol, 5slo, 4rus, 1ger

Espiritualidad. El *Vademécum SVD* ha sido traducido al idioma local. Realizamos encuentros comunitarios, pero las distancias que separan nuestras áreas de misión nos impiden hacerlo frecuentemente.

Comunidad. Nuestras comunidades están establecidas a nivel de distrito. Las distancias inmensas y los costes de los viajes limitan que la Región pueda reunirse frecuentemente y con regularidad. Los contactos y el intercambio de información se hacen a través de correos electrónicos, blogs etc.

Finanzas. La región todavía depende en gran parte de la ayuda externa.

Formación. Indudablemente el corazón de la Región es el trabajo de formación. Tenemos una casa de formación en San Petersburgo. Conscientes de las dificultades y oportunidades que trae consigo la internacionalidad, particularmente en lo que se refiere a desarrollar una manera intercultural de vivir y trabajar juntos, el liderazgo toma seriamente la tarea de hacer intercultural el programa de formación, p. ej., enviando estudiantes para OTP. La Región también espera que más cohermanos de diferentes partes del mundo consideren los Urales como un campo futuro de misión. ♦



ZONA PANAM

ARE	Argentina
ARS	Argentina
BOL	Bolivia
BRA	Brasil
BRC	Brasil
BRN	Brasil
BRS	Brasil
CAM	América Central Nicaragua, Costa Rica, Panamá
CHI	Chile
COL	Colombia, Venezuela
ECU	Ecuador
MEX	México, Cuba
PAR	Paraguay
USC	Estados Unidos, Canadá, Antillas
USS	Estados Unidos
USW	Estados Unidos

"Nuevos retos para la Misión SVD en la Zona PANAM"

Carta circular a todos los cohermanos en PANAM
después de la Visita General de 2008-2009

Queridos Cohermanos,

Después de la visita general de 2008-2009 a la Zona PANAM, el Generalato llevó a cabo una profunda reflexión y evaluación sobre nuestro servicio misionero y nuestra vida religiosa en la zona. Con esta carta queremos compartir con ustedes nuestras observaciones y expectativas.

Varias provincias de la Zona PANAM poseen una larga historia, sus raíces se remontan a la época de nuestro Fundador. Sus inicios estuvieron marcados principalmente por la asistencia pastoral a los inmigrantes europeos, las parroquias rurales, las escuelas, el apostolado de la prensa, y la misión entre los indígenas y los afroamericanos. Grandes casas de misión fueron construidas en estilo europeo, dedicadas a la formación de los jóvenes, la mayoría de ellos procedentes de las zonas de inmigrantes. Uno de los objetivos era preparar a estos jóvenes para la misión "ad gentes". Como consecuencia, muchos misioneros fueron enviados a diferentes partes del mundo, especialmente a Asia y África. Las provincias de España y Portugal fueron creadas por los cohermanos procedentes de Argentina y Brasil. Hemos contribuido a la buena educación y preparación de los laicos, que han sido de gran ayuda a la sociedad y a la Iglesia.

Vivimos ahora un momento de nuevos desafíos para la misión SVD en la zona PANAM: Los pobres y los marginados, cuyo número se incrementa continuamente como resultado de la globalización económica, la presencia de otras culturas, especialmente los grupos indígenas y afroamericanos, los procesos de urbanización y el aumento de la migración y la presencia de otras comunidades cristianas, religiones diferentes y personas que buscan valores espirituales, especialmente los jóvenes.

1. Nuevos Desafíos Misioneros

1.1. Nuevas situaciones de desigualdad social

En la Zona PANAM, el diálogo profético con los pobres expresa nuestra cercanía con el espíritu de la "opción preferencial por los pobres", tal como se define y continuamente se reafirma en las enseñanzas de la Iglesia y en los documentos de nuestra Congregación, especialmente los de los dos últimos Capítulos Generales. Vivimos en tiempos en que la economía globalizada sobrecarga a los pobres y la opción por ellos se hace más urgente, del norte al sur del continente. El desafío para nosotros es salir al encuentro de las nuevas situaciones de los pobres dentro de la zona.

El continente americano es conocido por el testimonio de muchos obispos, religiosos y laicos que han dado su sangre para mantener vivo el sueño de Jesús, "que todos tengan vida y la tengan en abundancia". Una figura emblemática es el que fuera arzobispo de San Salvador, Mons. Oscar Romero, y este año (2010) se conmemora el treinta aniversario de su asesinato. Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino, a través de nuestro diálogo profético con los pobres, queremos hacer realidad lo que dijo en su homilía del 27 de enero de 1980, pocos meses antes de su martirio: "¡Qué hermoso sería el día en que una nue-

va sociedad, en vez de almacenar y guardar con egoísmo, se reparta, se comparta, se divida, y se alegren todos porque todos nos sentimos hijos del mismo Dios!"

1.2. Urbanización continua

La urbanización del continente es el gran cambio que ha ocurrido desde la llegada de los primeros misioneros del Verbo Divino en el siglo XIX. Nuestra misión se inició en un contexto en gran parte rural, pero ahora está marcada por el reto de las megaciudades y todo lo que implican. La migración interna del campo a la

Perfil Religioso

Cristianos	Católicos	Otros	Países
%	%	%	
94.0	92.5	7.3	Argentina
97.0	83.5	3.0	Bolivia
90.4	84.5	9.6	Brasil
81.7	58.5	18.3	Nicaragua
90.7	76.3	9.3	Costa Rica
92.0	84.6	8.0	Panamá
87.2	70.0	15.1	Chile
97.6	87.2	2.4	Colombia
98.0	87.3	2.0	Venezuela
99.0	91.37	1.0	Ecuador
94.5	91.9	5.5	México
85.0	52.9	15.0	Cuba
96.9	91.4	3.1	Paraguay
78.4	23.9	21.6	Estados Unidos
70.3	42.6	29.7	Canadá

Perfil Demografico

Población	Tasa de Fertilidad	Promedio de Edad	Esperanza de Vida
41,769,726	2.31	30.5	76.9
10,118,683	3	22.5	67.5
203,429,773	2.18	29.3	72.5
5,666,301	1.9	22.9	71.9
4,576,562	1.93	28.8	77.7
3,460,462	2.45	27.5	77.8
16,888,760	1.6	32.1	77.7
44,725,543	2.15	28	74.5
27,635,743	2.42	26.1	73.9
14,483,499	2.42	28.4	75.7
113,724,226	2.29	27.1	76.4
11,087,330	1.44	27.1	76.4
6,459,058	2.11	25.4	76.2
313,232,044	2.06	36.9	78.3
34,030,589	1.58	41	81.3

ciudad está provocada por una falta de atención y planificación en las zonas rurales, dando lugar a una confluencia de habitantes de distintas partes del continente, así como de otros continentes.

El crecimiento acelerado de las ciudades ha generado una estructura caótica que aumenta la desigualdad entre los ricos y los pobres y con frecuencia da lugar a la violencia y a la desintegración familiar. La urbanización, acompañada por el desarrollo tecnológico, ha provocado cambios culturales enormes y profundos, y ha creado nuevas formas de relación social y fami-

liar. Al mismo tiempo, las ciudades constituyen los nuevos espacios de libertad y oportunidad para muchos. Nuestras provincias y regiones han tratado de responder a estos cambios a través de respuestas pastorales adecuadas y con su presencia en la periferia o el centro de las ciudades. Estas realidades urbanas ofrecen nuevos retos para la misión SVD.

1.3. Los nuevos inmigrantes

Sin embargo, la gran riqueza del continente es su gente. Los avances en los medios de transporte y

Fuerza laboral			Indices Sociales			
1	2	3	Países	Bajo el	Población	Tasa de
Agricultura	Industria	Servicios		umbral de	Urbana	Migración
				Pobreza		
5%	23%	72%	Argentina	30%	92%	0
40%	17%	43%	Bolivia	30.3%	67%	-0.92
20%	14%	66%	Brasil	26%	87%	-0.09
28%	19%	53%	Nicaragua	48%	57%	-3.54
17.6%	8.8%	73.6%	Costa Rica	16%	64%	0.87
17.6%	8.8%	73.6%	Panamá	25.6%	75%	-0.42
13.2%	23%	63.9%	Chile	17%	89%	0
18%	13%	68%	Colombia	45.5%	75%	-0.67
13%	23%	64%	Venezuela	2.42%	93%	0
8.3%	21.2%	70.4%	Ecuador	28.6%	63%	-0.52
13.7%	23.4%	62.9%	México	18.2%	78%	-3.24
20%	19.4%	60.6%	Cuba	18.2%	75%	-3.56
26.5%	18.5%	18.5%	Paraguay	18.9%	61%	-0.08
0.7%	20.3%	79.1%	Estados Unidos	15.1%	82%	4.18
2%	22%	76%	Canadá	9.4%	81%	5.65

comunicación han impulsado el fenómeno de la globalización y han dado lugar a una movilidad social constante. En los Estados Unidos y Canadá un gran número de personas ha llegado de todas partes del mundo con la esperanza de conquistar su "oportunidad de oro" y poder así enviar ayuda a sus seres queridos que viven en diversas partes del mundo. La llegada de los hispanos en los últimos años y de otros inmigrantes procedentes de Asia y África, urge a la sociedad en general y a la Iglesia a responder y organizar ciertas estructuras para que todos puedan vivir con dignidad y a promover buenas relaciones sociales entre los grupos. América Latina está ahora también cada vez más afectada por la llegada de inmigrantes de otros continentes, así como desde el interior del continente.

No falta la incompreensión, el rechazo y la discriminación por parte de algunos grupos organizados, que crean muros y barreras en contra de estas personas que han venido en busca de una cierta dignidad de vida. Los inmigrantes, con su sufrimiento y sus sensibilidades religiosas, ofrecen oportunidades para la presencia eclesial en los lugares donde viven. Con sus raíces católicas, los grupos hispanos y otros diversos grupos minoritarios de Asia, representan un reto especial para la Iglesia Católica. Nos complace notar las nuevas estructuras que se han creado en diversos lugares para servir a grupos de inmigrantes, a través de las parroquias y otros centros.

En América Latina tenemos el reto de cumplir con la realidad de la inmigración con respuestas creativas. El esfuerzo por aprender inglés o es-

pañol ha crecido considerablemente en las provincias y entre los cohermanos. En el futuro el conocimiento de estos dos idiomas será una condición "sine qua non" para aquellos que trabajen en la zona. Diversas formas de intercambio y experiencias de PFT (OTP) o programas similares deben contribuir a facilitar este aprendizaje.

1.4. Culturas indígenas y afroamericanas

Desde los inicios de nuestra misión, los SVD en América han dedicado su atención a las culturas marginadas. El interés del fundador por la antropología nos condujo a asumir misiones en zonas indígenas y de afroamericanos en los distintos países. En consonancia con esta preocupación está la nueva presencia entre los indígenas en Venezuela que se ha iniciado recientemente.

El continente americano experimenta un resurgimiento de las culturas locales, con su anhelo de participación y su deseo de mostrar su valor intrínseco, la belleza de su diversidad y su contribución específica a la sociedad y a la comunidad local. Ha habido una creciente conciencia de su papel en el destino de las diversas naciones y el consiguiente aumento de su representación en las estructuras gubernamentales. Hay una revalorización notable de los idiomas locales. El despertar de estas ricas culturas locales es en parte el resultado de la participación de la Iglesia y de muchos misioneros que han vivido y experimentado en estas culturas, así como la solidaridad de muchas organizaciones no gubernamentales. Los frutos de los diversos movimientos afroamericanos e indígenas y la presencia de la Iglesia se pueden ver en los cambios de

mentalidad en la sociedad, así como en la Iglesia. El resurgimiento de las culturas nativas de América y África, con su vigor y su diversidad, es una invitación a buscar formas nuevas y creativas de acompañamiento. La presencia de los SVD entre los grupos indígenas ha sido el resultado de la convicción personal de abnegados cohermanos, así como de una bien planeada misión asumida colectivamente. Recientemente, sin embargo, hemos tenido dificultades para encontrar personal disponible y bien preparado para esta importante misión.

1.5. Desafíos ecuménicos

La situación religiosa en la zona PANAM también ha experimentado una profunda transformación. Los países del norte de la zona eran de tradición protestante, pero con la llegada de los latinoamericanos y un gran número de inmigrantes asiáticos ha surgido una presencia católica nueva y más fuerte. Por otro lado, existe la necesidad de vivir con la gran diversidad religiosa traída por los inmigrantes africanos y asiáticos, así como con el secularismo. Los países de América Latina en los últimos años han visto

Medios de comunicación de masas por 1000			Países	Alfabetización %		Media Interactivos por 1000	
Period.	Radio	TV		Total	15-24 años	Móvil	Internet
118.1	581.7	190.3	Argentina	97.2	98.9	728.9	327.8
779.2	518.8	88.9	Bolivia	86.7	97.3	709.5	109.0
38.8	349.01	179.4	Brasil	88.6	96.8	997.6	373.5
n.a.	218.8	56.4	Nicaragua	67.5	85.7	665.5	35.2
60.09	214.1	114.7	Costa Rica	94.6	97.6	663.2	324.5
n.a.	235.5	147.4	Panama	91.6	93.6	1887.2	277.4
n.a.	306.7	185.5	Chile	95.7	97.9	1175.5	62.5
24.4	469.5	102.6	Colombia	90.6	97.5	970.5	503.9
n.a.	388.9	148.3	Venezuela	92.6	97.2	1008	322.6
81.3	333.1	166.6	Ecuador	91.0	96.4	984.9	223.4
179.0	272.6	225.1	Mexico	85.6	97.1	803.4	27.3
105.1	351.8	238.1	Cuba	99.4	99.9	9.04	14.5
n.a.	143.2	153.2	Paraguay	94.0	95.5	915.7	171.0
170.4	1751.7	667.2	Estados Unidos	99.0	99.0	850	746.4
151.8	949.1	631.8	Canadá	99.0	99.0	704.3	79.2

un paso cada vez mayor de católicos a otras iglesias o sectas pentecostales. El resurgimiento de las culturas nativas también trae consigo el retorno de las tradiciones religiosas y su derecho de expresión.

Esto ha conducido a la aparición del ecumenismo como una faceta de nuestro diálogo con las religiones, a pesar de las dificultades de ese diálogo. Tenemos el reto de seguir adelante con nuevas iniciativas ecuménicas al servicio de la vida y la justicia. No olvidemos que el ecumenismo debe impregnar todo lo que hacemos por la vida, la paz y la reevangelización. También fue un motivo de especial preocupación de nuestro Fundador durante su vida.

1.6. Los jóvenes como interlocutores privilegiados

Los esfuerzos de las provincias y regiones por acentuar la importancia de nuestra presencia y actividad misionera con los jóvenes son cada vez más notables. Sin duda entre los jóvenes tendremos el reto de encontrar canales de diálogo con los buscadores de fe.

Nos enfrentamos al reto de una presencia más eficaz y comprometida entre los jóvenes pobres de la ciudad, en nuestras escuelas, entre los inmigrantes, y entre los indígenas americanos y africanos. Teniendo en cuenta el gran número de estructuras parroquiales y escuelas donde estamos en la misión, se plantea la cuestión de si nuestros esfuerzos en estas áreas fortalecen a las familias, la educación y el desarrollo social. Como resultado de estos esfuerzos también se pueden despertar nuevas vocaciones misioneras. Por lo tanto, nos

quedamos con la pregunta: ¿No es posible conseguir más vocaciones para nuestra misión?

2. Nuestra respuesta a los nuevos desafíos misioneros

2.1. Su misión es nuestra misión - Diálogo ad extra

2.1.1. Perfil misionero de las parroquias

En los más de 100 años de nuestra presencia en la zona, las parroquias SVD han sido plataformas para nuestra presencia misionera y expresión de compromisos concretos dentro de la iglesia local. Durante muchos años hemos asumido la responsabilidad de vastas regiones geográficas que más tarde se transformaron en varias diócesis. No nos ha faltado generosidad en la creación de estructuras que luego, de buen grado, se entregaron a las diócesis, a la búsqueda de nuevas situaciones misioneras. En los últimos años ha habido una creciente preocupación de que las parroquias deberían ser plataformas para presentar la fuerza de nuestro carisma como Congregación al servicio de la Iglesia local.

Con gran alegría vemos en los últimos años las distintas iniciativas como seminarios, encuentros y reflexiones (a nivel de zona, subzona, y provincia) con respecto a nuestra presencia misionera en las parroquias y a nuestra contribución a través de las dimensiones características y el diálogo profético. Las nuevas situaciones eclesiales y sociales nos desafían a no cejar en nuestros esfuerzos por encontrar formas creativas de desarrollar nuestro trabajo pastoral y la búsqueda de nuevos

ministerios que puedan responder a las nuevas exigencias de los tiempos. Nosotros no somos los "dueños" de nuestra misión. La desarrollamos en un clima de diálogo, comunión y planificación conjunta con los laicos y otros colaboradores de la Iglesia local. Una de nuestras prioridades en nuestras parroquias debe ser el cuidado de las familias y la atención a los jóvenes como los creadores del futuro del continente.

2.1.2 Las estructuras educativas

Desde los inicios de la presencia de la SVD en algunas provincias hemos entendido la educación como una manera de estar presentes e influir en el proceso de evangelización en la sociedad. Nuestra contribución en este sentido ha sido considerable. Con apoyo económico de fuera, hemos creado instituciones educativas que gozan de gran respeto y confianza. La opción concreta por una mayor identificación con los pobres que se hizo en los años 70 condujo a un cierto descuido en la preparación del personal para trabajar en nuestras escuelas. La pérdida de una generación intermedia por la salida de cohermanos en votos perpetuos y una cierta falta de interés en la introducción de las nuevas generaciones a este trabajo pueden traer dificultades en el futuro en el ámbito de la educación. Añadido a esto está la influencia del mercado en este sector, dando lugar a la concepción de la educación como una especie de mercancía. Algunas provincias ya han iniciado un proceso de revitalización de sus instituciones educativas de acuerdo a las exigencias actuales, o a renunciar a ellas.

En los lugares donde se considera la educación como parte de nuestra tarea misionera hay una necesidad urgente de formación profesional de

nuestros cohermanos. También es importante introducir profesionales laicos como parte del equipo, para desarrollar nuestras escuelas y responder a las nuevas exigencias de la misión.

Nuestras escuelas deben ser lugares para despertar a los jóvenes a la dimensión misionera de nuestra fe y a la vocación misionera. Alentamos y apoyamos las diferentes iniciativas en el nivel de subzona para desarrollar una política común para la educación en la zona.

2.1.3. Las dimensiones características al servicio de los nuevos desafíos misioneros

El Capítulo General de 2006 nos dice que las dimensiones características implican "una actitud básica en nuestra vida y servicio" (EDV 6, 9). Gracias a Dios, la Zona PANAM ha asimilado esta actitud básica y la ha hecho realidad en las provincias y regiones. Hemos notado algunos logros y nuevos retos en relación con nuestros compromisos con las dimensiones características. Estamos contentos de ver en algunas provincias un entusiasmo para tomar nuevas iniciativas, tales como la organización de seminarios en la zona junto con las otras congregaciones miembros de VIVAT. Notamos nuestro servicio misionero en las parroquias a través de la organización de talleres y cursos bíblicos. En el campo de JUPIC colaboramos con VIVAT en la promoción de temas sociales. Muchos cohermanos también utilizan los medios de comunicación para la evangelización. Alentamos a que todas las estructuras disponibles en las diferentes provincias o regiones se utilicen para aumentar nuestro compromiso misionero a la luz de las cuatro dimensiones características.

2.1.4 Misión compartida con los laicos

Una de las prioridades del último Capítulo General fue la colaboración con los laicos. "Nuestra comunidad se fortalece por el trabajo en común y en la colaboración con la Iglesia local, con nuestros colaboradores laicos, y con todas las personas de buena voluntad. Trabajo en equipo, la responsabilidad compartida y la toma de decisiones participativa nos preparan a entrar en un genuino diálogo con los otros" (EDV 6, 40). Estamos contentos de ver en los informes de las provincias y regiones, así como en las visitas generales, la creciente convicción de que los laicos son nuestros socios en la misión, y que debemos dedicar tiempo, atención y personal a la misión conjunta con ellos.

2.2. Su vida es nuestra vida - Diálogo ad intra

2.2.1 La espiritualidad personal y comunitaria encarnada en la nueva realidad

Sin una profunda espiritualidad es imposible hacer frente a los desafíos de la realidad, tanto dentro como fuera de nuestras comunidades. El sueño de una nueva humanidad basada en la igualdad y la convivencia entre los diversos pueblos y entre nosotros sólo puede convertirse en realidad si en serio se dedica tiempo y energía a la oración personal y a perseverar en la oración comunitaria.

La Zona PANAM es conocida por su facilidad para unir la fe y la vida en su espiritualidad. La creatividad que emana en los momentos de oración nos ayuda en nuestra relación con Dios y con la comunidad. Las visitas generales muestra-

ron que la mayoría de las comunidades dedican tiempo para orar con la gente. Sin embargo, no podemos dejar de mencionar que el activismo es algo que debilita el cultivo de la espiritualidad. El último Capítulo General nos recuerda que "el activismo reduce nuestro tiempo de oración personal y de meditación diaria, y lleva a la superficialidad en los asuntos espirituales y a una fatiga que debilita nuestros compromisos religioso-misioneros" (EDV 6, 17). No podemos salvar el mundo para Dios si no dedicamos tiempo para la intimidad con Él y con los cohermanos que Dios nos ha dado para compartir la misma misión.

Los líderes de las comunidades locales y de las provincias deben ser los primeros en alentar y organizar ocasiones que favorezcan el cultivo de nuestra espiritualidad personal y comunitaria. Somos capaces de nutrirnos con la rica tradición del Verbo Divino, que comenzó con nuestro fundador, Arnoldo Janssen. Por otro lado, también tenemos que buscar nuevas formas de espiritualidad misionera, que respondan a las exigencias de los contextos culturales actuales y concretos.

2.2.2 Comunidades interculturales

Nuestras comunidades en la zona de PANAM tendían anteriormente a una homogeneidad cultural. Durante muchos años, las comunidades estaban compuestas principalmente de cohermanos de Europa. Por otra parte, la zona PANAM generosamente ha enviado cohermanos que han dedicado sus vidas a la misión en otros continentes. En los últimos años, la disminución numérica de los cohermanos de Europa, junto con el crecimiento numérico de los cohermanos de

Asia y África (que es una bendición para nuestra misión) ha cambiado la configuración de las provincias y ha traído nuevos desafíos. Una parte de este reto es la necesidad de compartir y hablar abiertamente sobre las dificultades encontradas en este proceso, y también desafiar a nuestros jóvenes cohermanos a participar en el proceso de integración cultural.

Por vocación y origen somos comunidades interculturales en la misión. Así como la sociedad en general afronta el desafío de las oleadas de inmigrantes, también nosotros tenemos el reto en nuestras comunidades de encontrar nuevas formas de vivir juntos y de realizar una planificación conjunta para la misión.

Es contrario a nuestros propósitos querer controlar el flujo de cohermanos o cerrar la posibilidad de una diversidad de nacionalidades en nuestras comunidades y en nuestras provincias y regiones. Invitamos a la Zona PANAM a seguir estando abierta en la recepción de nuevos cohermanos de otros continentes, y, al mismo tiempo, proporcionando estructuras de apoyo que faciliten el necesario proceso de inculturación:

- Preparar líderes locales y cohermanos que sean más sensibles y capaces de recibir, presentar, planificar y promover actividades que contribuyan a un proceso natural de crecimiento intercultural en nuestras comunidades. Es tarea de toda la provincia dar la bienvenida a los nuevos misioneros.
- Los cohermanos que llegan tienen el reto de abrir sus ojos, sus oídos y su corazón a la nueva realidad y estar abiertos al diálogo, a com-

prender y asumir los valores de diferentes realidades históricas, sociales y eclesiales.

- Las provincias tienen el reto de recibir, entender y preparar programas de introducción para los nuevos misioneros y ver la interculturalidad como un enriquecimiento y una bendición. Para esto, hemos visto que en muchos casos las iniciativas a nivel de subzona son más eficaces.

2.2.3 La formación misionera y la animación vocacional para la misión universal.

La situación de la formación en la zona también ha cambiado en los últimos años. Parece que el tener un gran número de vocaciones sea ya cosa del pasado. En los Estados Unidos, los esfuerzos por obtener vocaciones entre los grupos de inmigrantes han tenido un resultado notable. En América Latina hay un cierto crecimiento de las vocaciones locales, pero el interés por la vocación misionera parece estar disminuyendo.

Nuestra identidad como familia misionera al servicio de la misión en todo el mundo exige que el proceso de formación se lleve a cabo desde la perspectiva de la misión y las necesidades del Reino de Dios en todas partes. En el pasado, las grandes comunidades de formación eran concebidas como casas de misión que preparaban y enviaban misioneros ad gentes. Con el crecimiento de las comunidades y la llamada a la renovación, las casas de formación se han multiplicado y han adquirido una nueva identidad. Nuestra internacionalidad ya está presente durante el tiempo de la formación. Estamos agradecidos a los formadores y los equipos de formación por sus esfuerzos y por los frutos que han generado. En referencia a

la formación, nos gustaría hacer hincapié en algunos de los retos para el futuro.

Tenemos varios tipos de comunidades de formación. Nos parece que las pequeñas comunidades de inserción son apropiadas en algunas partes de la zona. Estamos contentos con la iniciativa para la formación de un Noviciado y un Escolasticado común entre las subzonas de habla española. Queremos recomendar también el intercambio de estudiantes entre las diferentes áreas del lenguaje: Inglés, español y portugués. Alentamos a la Subzona Norte y la Subzona de Brasil a continuar su cooperación y corresponsabilidad en el área de la formación, del trabajo y de la planificación conjunta en la perspectiva de la misión ad e inter Gentes.

Las experiencias de OTP se han multiplicado en los últimos años y esto abre el corazón y amplía el horizonte hacia nuestra misión universal. Los jóvenes cohermanos de la Zona PANAM realizan experiencias misioneras en otros continentes, mientras que otros vienen a las Américas. Nos alegra ver esta disponibilidad para la misión. Algunas provincias, para satisfacer sus propias necesidades, tienen la tentación de esperar a que simplemente el Generalato destine a los nuevos cohermanos a su país natal. Somos conscientes de la necesidad de un equilibrio saludable entre los cohermanos locales y de otras nacionalidades. Sin embargo, para un desarrollo sano de nuestra vocación misionera hay que dar preferencia a una experiencia de misión en el extranjero en los primeros años después de los votos perpetuos y la ordenación. Cuando sea necesario, los cohermanos pueden ser llamados para trabajar en su propio país.

2.2.4 Corresponsabilidad administrativa y madurez misionera

Mucho se ha dicho acerca de la responsabilidad de cooperación financiera. Damos las gracias a algunas provincias de la Zona PANAM por su generoso aporte de recursos para la misión de la Congregación en otros continentes. Las grandes estructuras que hemos heredado requieren cada vez más recursos humanos y financieros para su gestión. Sin la contribución de los laicos y su ayuda profesional, no podemos mantener y desarrollar estas estructuras.

La regulación adecuada de las finanzas de nuestras escuelas y otras instituciones es parte de nuestro compromiso misionero. Ya es hora de que las estructuras parroquiales y educativas proporcionen lo necesario para su propio mantenimiento y generen fondos para los demás compromisos de la provincia/ región y de la Congregación. Debemos cuidar que los contratos con las Iglesias locales estén hechos de tal manera que no sólo garanticen la supervivencia del apostolado, sino que también generen fondos para la solidaridad con situaciones misioneras más pobres dentro y fuera de la zona. Como Congregación, esperamos una contribución más significativa para (a través de benefactores) recaudar fondos para la misión en todas las provincias de la Zona PANAM.

2.2.5 Personal cualificado y formación permanente.

En el continente americano también estamos presentes en diversos institutos de teología o formación religiosa, y en algunas de estas instituciones participamos en su dirección y gestión. Gracias a

Dios, también tenemos un número importante de cohermanos bien preparados que colaboran de forma individual en la formación para la vida religiosa y en la Iglesia local. Alentamos a estos cohermanos a no dejar de lado estos esfuerzos y compromisos, ayudando a nuestras provincias a clarificar y definir nuestra misión en el continente y en las Iglesias locales.

La preparación de los nuevos cohermanos para tareas específicas y para nuestras dimensiones características es una de las preocupaciones de la zona y la provincias/regiones. Debe establecerse un plan estratégico a corto y largo plazo para este fin. Enviar más cohermanos para la formación en otros continentes puede ser de gran ayuda para nuestra auto-comprensión interna, así como un apoyo a nuestros esfuerzos externos para afrontar los retos del futuro de la Iglesia y de la misión. La Zona PANAM tiene una contribución específica que ofrecer a toda la Congregación, aunque esta contribución parece haber disminuido en los últimos años.

Estos compromisos nos urgen a estar comprometidos con la formación de personal a fin de dar continuidad a la presencia específica de nuestro carisma SVD. Alentamos a las asambleas zonales a continuar siendo ocasión para la reflexión constante en este sentido.

2.2.6 La colaboración dentro de las estructuras de zona y subzona

Las zonas son lugares privilegiados para la animación y la colaboración concreta entre las provincias. Desde el comienzo, la Zona PANAM ha sido

un signo para la Congregación en términos de reflexión, formación y articulación zonal de la SVD en el continente. Las estructuras subzonales son también lugares privilegiados de colaboración en la animación y en el liderazgo de las dimensiones características, así como en los ámbitos de la espiritualidad, la formación y el trabajo parroquial. La estructura subzonal más reciente es la Mesoamericana. Debido a la necesidad de consolidar y planificar la misión SVD en tres países con realidades muy diferentes, la nueva región de CAM ha dedicado tiempo y esfuerzo para su estructuración interna. En el futuro, la Provincia de MEX y la Región CAM se enfrentan al reto de formar un compromiso más eficaz como Subzona Mesoamericana.

Conclusión

El mundo siempre necesita testigos del Reino de Dios. Somos testigos de este Reino, enraizados en la fe, la esperanza y el amor. Nuestro testimonio, que es la esencia de nuestro servicio misionero, se expresa en un contexto histórico y cultural muy concreto, siempre abierto y dispuesto a enfrentar los nuevos desafíos misioneros de nuestro tiempo. Nuestra Congregación, la Sociedad del Verbo Divino, con su experiencia de la interculturalidad y la internacionalidad puede aportar algo nuevo a la gente de las Américas, profundizando su desarrollo social y espiritual.

Durante las visitas generales hemos experimentado muchas iniciativas misioneras en las provincias y regiones de la Zona PANAM. Muchos

cohermanos toman en serio los desafíos de la realidad en que viven. Están comprometidos en el discernimiento, la evaluación, y la acción (ver, juzgar, actuar). Apreciamos especialmente la apertura a nuevas posibilidades para el diálogo. Esperamos que el Espíritu Santo nos guíe en nuestra búsqueda de nuevas formas de misión, sobre todo aquellas que nos ayuden a crecer en el entusiasmo por la misión. Este entusiasmo por la misión nos ayudará a afrontar los nuevos retos con mayor eficacia. Las nuevas formas requieren

creatividad misionera, los nuevos retos exigen renovados compromisos. Por lo tanto, nos cabe esperar un futuro lleno de bendiciones de Dios.

Fraternalmente en el Verbo Divino,

Antonio M. Pernia, SVD
Superior General

Emmanuel Kofi Fianu, SVD
Secretario General

Votos Perpetuos			Formación inicial			Promedio de edad	Nacionali- dades	Origen zonal			
OBI	CLE	HER	CLE	HER	NOV			AFRAM	ASPAC	EUROPA	PANAM
13	1056	101	120	11	14	54.20	Total	60	406	285	564
0	59	2	3	0	0	55.97	ARE	18	2	20	20
0	88	12	14	3	3	57.74	ARS	15	0	32	65
1	36	3	1	1	0	43.66	BOL	17	3	12	10
0	32	5	3	0	0	44.75	BRA	13	1	16	9
1	69	7	15	2	2	51.80	BRC	17	4	23	51
2	77	8	6	1	0	53.46	BRN	14	5	22	46
1	65	3	4	0	0	55.59	BRS	13	3	24	26
0	35	1	3	0	0	43.56	CAM	14	2	16	9
3	70	4	5	0	0	56.36	CHI	17	4	23	32
0	41	2	7	2	0	44.43	COL	14	4	18	19
0	43	1	4	0	2	46.72	ECU	14	3	21	12
0	75	1	11	0	0	47.16	MEX	22	4	27	38
0	71	9	14	0	0	52.20	PAR	26	7	24	38
3	176	33	25	2	7	62.84	USC	29	8	76	134
2	54	4	4	0	0	54.44	USS	13	6	25	25
0	65	6	1	0	0	58.63	USW	16	4	27	30

Ministerio ad extra %			Ministerio ad intra %		zonal	En votos perpetuos %		
Parro- quias	Educación	Otros	Liderazgo	Formación		Estudios	Jubilados	Otros
48.58	5.56	11.17	7.41	5.57		4.63	9.67	7.35
71.9	6.0	5.4	3.3	3.3	ARE	0	10.1	0
45.6	12.4	6.7	4.2	6.7	ARS	4.2	12.6	7.6
38.9	5.5	16.8	11.2	5.5	BOL	5.5	0	16.6
54.0	5.0	17.5	5.3	5.0	BRA	0	7.9	5.3
46.3	8.6	14.5	5.5	8.3	BRC	4.3	7.2	5.3
51.7	11.4	3.4	10.3	6.9	BRN	5.4	5.2	5.4
56.0	1.5	6.6	5.3	4.0	BRS	4.0	16.0	6.6
43.6	0	7.7	10.2	5.2	CAM	20.5	2.6	10.2
31.4	22.9	21.4	4.3	2.9	CHI	0	11.4	5.7
43.4	0	15.6	12.3	12.5	COL	0	0	16.2
46.5	0	16.2	9.3	6.9	ECU	6.9	4.6	9.6
54.2	0	15.2	5.1	11.8	MEX	8.5	3.4	1.8
47.5	8.5	5.0	7.4	3.7	PAR	6.1	9.5	12.3
25.7	4.7	14.0	12.1	6.5	USC	3.3	31.8	1.9
73.7	0	5.3	5.3	0	USS	3.5	12.2	0
46.9	3.1	7.5	7.5	0	USW	1.5	20.3	13.2

LAS PROVINCIAS ARGENTINAS



(Julio 2011 est.)

Perfil Religioso %

Población	Cristianos	Católicos	Otros
41,769,726	94.0	92.5	6

Estructura de edad %

0-14	15-64	65	Tasa de natalidad (niños por mujer)
25.4	63.6	11	2.31

**Promedio
de edad****Esperanza
de vida****Bajo umbral
de pobreza**

30.5	76.95	30%
------	-------	-----

Rendimiento PIB %

1	2	3	Fuerza laboral %	1	2	3
8.5	31.6	59.8	5	23	72	

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

**Población
Urbana****Tasa de
cambio urb.****Migrantes
por 1000**

92%	1.1%	0
-----	------	---

Alfabetización Total: 97.2%**15-24 años: 98.9%**

Varón	Mujer	Varón	Mujer
97.2	97.2	98.7	99.1

MC* de masas

por 1000 persons

MC interactivos

por 1000 persons

Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
118.1	581.7	190.3	728.9	327.8

*MC= Medios de comunicación

- Lengua oficial: **Español**
- Visado: Adquirir el visado de residencia para los misioneros no presenta mayores dificultades – salvo el proceso burocrático.

1. Contexto intercultural

La gran mayoría de los habitantes en Argentina, cerca del 80%, es de tez blanca –descendientes italianos y españoles. En el siglo pasado el país se industrializó y que llevó posteriormente un estancamiento económico causante de migraciones a las

grandes ciudades desde las provincias del interior y desde los países vecinos. Estos nuevos residentes fueron predominantemente mestizos. Otros migrantes fueron los indígenas y un pequeño grupo de afro-americanos de Uruguay y Brasil. En las últimas décadas del siglo XX las migraciones no eran solamente desde América Latina, sino también desde Europa oriental, África y Asia. Muchos llegaron sin documentos correspondientes y evadieron el control oficial.

Los argentinos son conocidos por ser nacionalistas, pero por razones muy variadas. Para algunos, la cultura nacional consiste en la mezcla de las tradiciones indígenas, españolas y afro-argentinas. Esta afirmación tiene poca aceptación entre los migrantes de Asia y los descendientes europeos del este, quienes valoran de igual forma sus propios orígenes culturales e influencias. Incluso para otros, la “verdadera” nación argentina es la que tiene sus raíces de la tradición católica y española.

2. Contexto eclesial

Los católicos constituyen la gran mayoría de los argentinos, pero solamente 8% son considerados practicantes regulares. Más de un siglo atrás los judíos de la Europa oriental, Rusia y del Medio Oriente emigraron a Argentina. Sus descendien-

tes forman ahora la comunidad judía más grande de toda la América del Sur, aunque sea considerada como una minoría religiosa de 500.000 miembros a lo sumo. Algunos de los que pertenecen a las clases media y alta, son de la Nueva Era y de las religiones orientales que están creciendo en popularidad. Entre los que son de la clase baja, sin embargo, son de “las iglesias electrónicas” de carácter pentecostal que están ganando una masiva adherencia.

A la luz de esta situación, la Iglesia pone más énfasis en la catequesis o “nueva evangelización”. La jerarquía organiza eventos de asistencia masiva como el Congreso Eucarístico Nacional en 2004. En el año siguiente otros dos eventos fueron celebrados: La Asamblea Nacional de la Catequesis y el Congreso del Laicado.

La cantidad y calidad de las vocaciones merecen una reflexión crítica. Las diócesis y congregaciones religiosas “tradicionales” están atrayendo muchos postulantes jóvenes, mientras que los “progresistas” están con pocos candidatos. Parece que el carácter internacional de nuestra congregación y la llamada misionera ya no atraen a los jóvenes. Nacidos en una sociedad hedonista y en constante búsqueda, los jóvenes de hoy parecen optar por disfrutar del presente sin preocuparse por el futuro. ♦

PROVINCIA DE ARGENTINA ESTE



La provincia ARE abarca las provincias de Misiones y Chaco, tierra tanto de los aborígenes cuanto de los colonizadores e inmigrantes. Comenzamos en el este de Argentina como provincia en 1953. Los jesuitas habían sido los primeros evangelizadores en estas tierras atendiendo a los centros pastorales que luego se convirtieron en las actuales parroquias. Con la creación de la Diócesis de Posadas y su primer obispo, el difunto Monseñor Jorge Kemerer SVD, nuestro trabajo misionero se extendió a más parroquias y escuelas. La congregación también realizó obras en dos parroquias de la Diócesis de Resistencia, provincia de Chaco.

3. Compartiendo la misión intercultural

Ministros activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2012
Parroquias	64.9	62.9	71.9
Escuelas y educación	4.5	6.9	6.0
Otros Apostolados	17.1	15.5	5.4
Vocación/Formación SVD	1.5	1.7	3.3
Administración y apoyo	6.0	4.3	3.3

Ministros no activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2012
Estudios/Enculturación	0	0	0
Jubilados/Enfermos	6.0	8.6	10.1
Otros	0	0	0

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Los sectores preferenciales en el diálogo profético son los feligreses de las parroquias, los estudiantes y sus familias en nuestras escuelas e instituciones. El principal lugar donde volcamos las energías de la SVD es en el enfoque del ministerio pastoral, distribuido en 24 parroquias pertenecientes a cuatro diócesis del Noreste Argentino.

Consideramos que los niños y jóvenes son la prioridad en el diálogo de nuestro esfuerzo misionero. Asumimos la animación espiritual de la fe de los niños y jóvenes en 27 Escuelas de las Familias Agrícolas (EFA), en las 15 escuelas pertenecientes a la Fundación de Villa Cabello y el Instituto Roque González.

Coordinamos nuestro trabajo entre los indígenas, además de atender a los distintos comedores, hogares de niños, un hogar de ancianos y otro para las personas con discapacidad. Algunos cohermanos están asignados a estas tareas específicas.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. La animación misionera en la provincia se expresa de muchas maneras. Para nombrar algunos ejemplos, los cohermanos están involucrados en las misiones de verano, grupos de misión, la catequesis y movimientos como Cursillo de Cristiandad, Posta, Encuentros Matrimoniales, etc.

Como SVD, hemos mantenido vivo el espíritu misionero gracias a la tarea conjunta con los distintos movimientos.

Apostolado bíblico. La Palabra de Dios es el centro de nuestras celebraciones litúrgicas, catequesis familiar y las misiones bíblicas. Se ofrecen Talleres Bíblicos acompañados regularmente y sostenidos por la distribución de materiales bíblicos.

Comunicación. Esta dimensión característica es presentada a través de nuestros boletines parroquiales, programas radiales y televisivos, revistas y otras publicaciones.

JUPIC. Muchas de las actividades de JUPIC se llevan a cabo en nuestras parroquias y escuelas. Se centran fundamentalmente en las obras de caridad, canalizada a través de instituciones como Cáritas.

También estamos involucrados en los comedores, los hogares para niños, ancianos y discapacitados. También participamos en la defensa y protección de los derechos de los pueblos indígenas.

4. Compartiendo la vida intercultural

MIEMBROS 2000 2005 2012			
Clérigos	63	57	58
Hermanos (votos perp.)	2	1	2
Escolásticos	5	1	3
TOTAL	70	59	63

EDADES Y PAÍSES 2000 2005 2012			
Promedio de edad	53.2	57.0	55.9
Nacionalidades	15	16	18*

* Miembros por ORIGEN ZONAL

AFRAM	2	1cng, 1ken
ASPAC	20	9isa, 5ind, 4phi, 1jpn, 1png
EUROPA	22	11pol, 7ger, 1oes, 1esp, 1hun, 1lire
PANAM	19	15arg, 2mex, 1brz, 1usa

Espiritualidad. Hay una convicción compartida entre los cohermanos que la misión de la provincia se sustenta principalmente en la vida de oración, que encuentra su expresión común en la participación de las actividades espirituales integradas en nuestra comunidad, reuniones de distrito y de provincia.

Comunidad. Hay un buen espíritu de comunidad entre nuestros cohermanos, aunque algunos viven solos por razones pastorales. Cálidos lazos fraternales se ponen de manifiesto especialmente en las reuniones de distrito, asambleas y encuentros provinciales.

Finanzas. La provincia está dando pasos hacia la autofinanciación y la optimización de los recursos. Principalmente esto se hace mediante la inversión en proyectos que generan ingresos para mantener nuestro apostolado misionero y las actividades pastorales. La mayor parte de los ingre-

sos, provienen del Instituto Roque González, la Librería San José, los alquileres y las plantaciones. Las comunidades parroquiales son las que sostienen a los cohermanos que las atienden.

Formación. Aunque la Provincia no tiene casa de formación, es una tierra de vocaciones para la SVD. Todavía tenemos candidatos que ingresan al postulante provenientes de las parroquias rurales de la Provincia. No obstante, por la disminución de las vocaciones, centramos nuestro esfuerzo en la Promoción vocacional en colaboración con otras congregaciones y con las Diócesis. ♦

PROVINCIA DE ARGENTINA SUR



Argentina fue uno de los primeros países donde nuestro fundador envió a sus primeros misioneros en 1889. Nuestra congregación ha estado en Argentina más de cien años y ha ofrecido un importante apoyo a la evangelización del país. En el año 2004, la antigua provincia Norte y la Sur comenzaron el proceso de consolidación y reconfiguración. Después de pasar por diversos procesos, la nueva provincia ARS se formalizó con las elecciones de la nueva administración y oficialmente se comenzó el 18 de diciembre 2007.

3. Compartiendo la misión intercultural

Ministros activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2012
Parroquias	36.5	42.1	45.6
Escuelas y educación	5.6	4.0	12.4
Otros Apostolados	15.7	11.8	6.7
Vocación/Formación SVD	3.4	0	6.7
Administración y apoyo	11.8	6.6	4.2

Ministros no activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2012
Estudios/Enculturación	0	0	4.2
Jubilados/Enfermos	19.1	32.9	12.6
Otros	0	2.6	7.6

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

La provincia ha optado por tres grupos como interlocutores de diálogo:

- Los pobres: entendemos que nuestro servicio esta dedicado a la pastoral social como Cáritas, pastoral hospitalaria, pastoral indígena y pastoral carcelaria.
- Jóvenes: Nuestro presente servicio con la juventud se refleja en nuestros colegios, como también en el servicio pastoral parroquial prestado a los jóvenes y en la pastoral vocacional.
- Familia: entendemos que nuestro servicio está dedicado a la catequesis familiar, pastoral familiar y pastoral para todos aquellos separados y divorciados.

Estos compañeros preferenciales en el diálogo sirven como la vértebra de nuestra opción misionera identificada en la nueva declaración misional de la provincia.

Los miembros de la provincia trabajan en la Arquidiócesis de Bahía Blanca, Buenos Aires, Córdoba, Mendoza, Santa Fe y Paraná; asimismo en la diócesis de Jujuy, Lomas de Zamora, Neuquén, Quilmes y Zárate Campana.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Los esfuerzos son dirigidos a grupos de jóvenes misioneros en formación a través de las misiones de verano e invierno, infancia misionera y a los benefactores a través de visitas. Existen cursos que se ofrecen en diferentes comunidades SVD y en diócesis donde no estamos presentes.

Apostolado bíblico. Estamos presentes en algunos “encuentros con la Palabra de Dios” en la vida diaria, dentro de lo social y del ambiente eclesial, a través de talleres, retiros y cursos en diferentes partes de la provincia. Colaboramos con cursos bíblicos en línea (por Internet) con una orientación pastoral. En la zona PANAM hay una relación entre la animación bíblica y la promoción con las SSpS. También facilitamos la animación bíblica para el clero diocesano y religioso, además de hacernos presentes en encuentros ecuménicos. La Editorial Guadalupe publica folletos bíblicos y nuestra librería sirve de entidad distribuidora.

Comunicación. No hay un coordinador de comunicaciones en la provincia, pero diferentes cohermanos colaboran en la publicación del boletín

provincial, en la revista Misiones en el Mundo, y en el boletín zonal Lazos. Otro grupo de cohermanos ofrece talleres en nuestras casas de formación. Muchas instituciones en la provincia facilitan información a través de sus respectivos sitios web.

JUPIC. La Provincia está involucrada en forma conjunta con servicios sociales a favor del pobre y marginado.

Solo por mencionar tres:

- La Escuela de Manualidades Adolfo Kolping (Rafael Calzada), la Casa para Jóvenes y Niños Madre Teresa de Calcuta (Quilmes),
- La asociación COLOBA (Mendoza) para servicios pastorales y sociales.

En nuestras parroquias proveemos con diferentes tipos de servicios sociales, principalmente a través de Cáritas, donde el director en la diócesis de Quilmes es uno de nuestros cohermanos. El ministerio de JUPIC en la provincia, le da importancia a la organización de talleres para los agentes pastorales. La Provincia recientemente ha establecido la organización no-gubernamental VIVAT Argentina.

4. Compartiendo la vida intercultural

MIEMBROS 2000 2005 2012

Clérigos	69	67	88
Hermanos (votos perp.)	13	9	12
Hermanos (votos temp.)	0	0	3
Escolásticos	5	2	14
Novicios	0	0	3
TOTAL	88	78	120

EDADES Y PAÍSES 2000 2005 2012

Promedio de edad	67.9	62.8	57.7
Nacionalidades	12	11	15*

*** Miembros por ORIGEN ZONAL**

ASPAC	32	16isa, 7phi, Sind, 3vie, 1ton
EUROPA	23	12pol, 4esp, 4ger, 1den, 1ned, 1ita
PANAM	65	60arg, 2chi, 2par, 1mex

Espiritualidad. La lectio divina es comúnmente practicada entre nuestros cohermanos. También, la administración provincial organiza retiros anuales y anima a todos los cohermanos a participar. De la misma manera, cada distrito organiza en forma periódica un día de reflexión. Algunos cohermanos además participan en los retiros organizados por sus diócesis o movimientos eclesiales con los cuales ellos trabajan.

Comunidad. Algunos cohermanos están fuertemente orientados a la intensa actividad pastoral y fallan en tener tiempo el uno para el otro. Queremos asegurar que todos los cohermanos se interesen y se animen a compartir su vida y misión en la Provincia de ARS. Para esto sentimos la necesidad de suscitar y mantener el trabajo en equipo para

sacar afuera lo mejor de nuestra relación interpersonal e intercultural entre nosotros. Esto, sin embargo, es nuestro constante desafío.

Finanzas. El tema de la pobreza en el mundo y los escasos recursos en la Provincia genera una gran conciencia de nuestra responsabilidad hacia la economía. Hay esfuerzos que se realizan para alcanzar la autofinanciación con ingresos principalmente provenientes de uno de nuestros colegios, arriendo de propiedades, la Editorial Guadalupe y la Librería. Algunos ingresos menores, como las pensiones de los cohermanos jubilados, contribuye a solventar los gastos de nuestra Casa de Reposo San Javier en Rafael Calzada.

Formación. Nos esforzamos en asegurar que la formación de nuestros formandos, cohermanos y laicos asociados sea comprensible, holística, y que responda a nuestras necesidades. Por esta razón organizamos cursos y talleres. Intentamos darles continuidad desde la formación inicial a la formación permanente a través de una vida inserta en la cultura local y el aprendizaje de la interculturalidad. Con estos esfuerzos alcanzamos una mayor comprensión ad intra, i.e., las variadas culturas de donde provenimos, y ad extra, todos aquellos que servimos con nuestro trabajo en la misión. ♦

REGIÓN DE **BOLIVIA**



(Julio 2011 est.)

Perfil Religioso %

Población	Cristianos	Católicos	Otros
10,118,683	97.0%	83.47%	3.0%

Estructura de edad %

0-14	15-64	65	Tasa de natalidad (niños por mujer)
34.6	60.7	4.6	3

Promedio de edad

22.5	Esperanza de vida	Bajo umbral de pobreza
	67.57	30.3%

Rendimiento PB %

1	2	3	1	2	3
12	38	50	40	17	43

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Mano de obra

Población Urbana

67%	Tasa de cambio urb.	Migrantes por 1000
	2.2%	-0.92

Tasa de cambio urb.

Migrantes por 1000

Alfabetización Total: 86.7%

15-24 años: 97.3%

Varón	Mujer	Varón	Mujer
93.1	80.7	98.5	96.1

MC* de masas por 1000 personas

Diarios	Radio	TV	MC interactivos por 1000 personas
779.2	518.8	88.9	Móvil Internet
			709.5 109.01

*MC= Medios de comunicación

- Lengua oficial: **Español**

- Visado: Cada vez es más difícil obtener una visa de residencia, especialmente para nuestros cohermanos de Asia. El proceso puede durar varios meses. Esto se debe principalmente a las relaciones Iglesia – Estado, durante este último tiempo.

1. Contexto intercultural

Bolivia tiene un alto número de población rural, la mayoría de campesinos es de habla quechua y aymara. Una cantidad significativa de estas culturas, vive en el altiplano. Desde el inicio del presente siglo se experimenta una rápida y notable urbanización. En general, la población es mayoritariamente

te joven y fértil. Los idiomas quechua y aymara continúan siendo los idiomas dominantes, sobre todo en los ambientes rurales, mientras que el español se usa más en los centros urbanos.

En términos étnicos, se puede clasificar las raíces de los bolivianos en tres grupos principales: los indígenas amerindios, los descendientes de europeos (principalmente españoles), y los mestizos de ambas razas generalmente llamados criollos. La interrelación entre estas razas, a lo largo del tiempo, hace ahora difícil estimar la proporción de cada una de ellas en su estado particular. Se afirma que los de descendencia europea son una minoría, alcanzando un 10%; los criollos alrededor de un tercio de la población total, mientras que los pueblos indígenas constituyen la mayoría, llegando a conformar un 60%.

Esta mayoría está constituida por los pueblos indígenas, campesinos, pobres y mineros y es la que fue excluida de la historia del país y de la construcción de la nación. La guerra de la independencia contra España, en el año 1825, fue un logro de los criollos. Este hecho refuerza el orden social privilegiado y exclusivo de un pequeño grupo de mineros y terratenientes. Desde entonces, el país pasó por una serie de casi 200 golpes de Estado y contragolpes, hasta que un gobierno civil democrático se estableció en el año 1982.

Juan Evo Morales Ayma fue candidato a la Presidencia en el año 2005 con la promesa de destruir a la clase dirigente tradicional y empoderar a la mayoría indígena pobre. Desde que asumió el cargo, sin embargo, sus estrategias, no exentas de

críticas han agravado las tensiones raciales y económicas entre los pueblos indígenas del altiplano, en el oeste del país y los colonos no indígenas, habitantes de las tierras bajas orientales.

2. Contexto eclesial

La Conferencia de Aparecida (2007) no sólo dio un renovado impulso a la Iglesia Católica en Bolivia, sino que abrió también nuevos caminos. Comenzó a sentar las bases de una “iglesia misionera”, mediante la formación de líderes laicos asumiendo un papel importante en la evangelización. Paralelamente a este protagonismo de los laicos se está produciendo la renovación de la catequesis, la formación de la juventud y se está reflexionando el concepto y el sentido de pertenencia a la Iglesia. El acompañamiento al pueblo que sufre, la integración de nuevos retos pastorales están cuestionando una pastoral de corte sacramental, ritual y casi mágica, para dar paso a una más vivencial, más inspirada por el Espíritu y los signos de los tiempos. Uno de los desafíos que la Iglesia Católica en Bolivia está enfrentando es el bajo número de vocaciones ministeriales y locales. Además, ella todavía depende en gran medida de las subvenciones extranjeras. Sólo unas pocas diócesis son totalmente autosuficientes.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Creemos que Dios nos ha llamado a vivir en América Latina para ayudar a construir el Reino.

Creemos que podemos vivir en comunión, sin violencia y opresión.

Creemos que los pobres y los pueblos indígenas, los niños y los que lloran son especialmente amados por el Padre.

Creemos que el Espíritu Santo anima a la Iglesia que camina en este continente como un gran pueblo hacia la liberación.

Creemos que María, la Madre de Jesús, nos anima a compartir el pan con el hambriento y a levantar a los humildes.

Creemos profundamente en la llegada del cielo nuevo y la tierra nueva.”

– Compromiso misionero de BOL

Ministros activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2012
Parroquias	40.6	44.4	38.9
Educación	7.8	7.4	5.5
Otros Apostolados	17.2	22.2	16.8
Vocación/Formación SVD	3.1	7.4	5.5
Administración y apoyo	12.5	7.4	11.2

Ministros no activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2012
Estudios/Enculturación	9.4	3.7	5.5
Jubilados/Enfermos	0	0	0
Otros	9.4	7.4	16.6

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Nuestra presencia misionera en Bolivia es tan diversa como nuestras comunidades multiculturales. Estamos trabajando en cinco diócesis. En el altiplano, en la diócesis de El Alto tenemos dos comunidades SVD. En la zona subtropical de la arquidiócesis de La Paz, tenemos una parroquia poblada por personas con raíces afro-americanas. En la región central del país, atendemos la parroquia “Madre del Verbo Divino” en la ciudad de Cochabamba. En la región tropical del país atendemos dos parroquias: San Miguel y San Ignacio en la “Chiquitania”: son las antiguas misiones jesuíticas. En la ciudad de Santa Cruz de la Sierra, la ciudad más grande de Bolivia, se creó una misión y ahora una parroquia que abarca cuatro barrios de la ciudad.

En nuestras parroquias urbanas nuestros socios preferenciales de diálogo son los pobres, gente de clase media, empleados, y los migrantes. En las misiones altiplánicas, por nosotros asumidas, donde se aprecia una enriquecedora diversidad cultural, dialogamos con la cultura aymara, un pueblo indígena en el cual el evangelio aún es conocido y/o vivido de manera insuficiente. De esta manera, las parroquias son el “desde donde” concretizamos el diálogo profético.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Esta tarea sigue siendo un gran desafío porque en varias iglesias locales se nos está pidiendo, como misioneros del Ver-

bo Divino, liderar la animación misionera. La concientización y cooperación en la misión “Ad Gentes” aún son incipientes. Para responder a estos desafíos, planificamos la puesta en marcha de un equipo misionero, el que tendría como tarea prioritaria, colaborar en la animación misionera en Bolivia.

Pastoral bíblica. Nuestros esfuerzos para promover la Palabra de Dios se realizan a través de la elaboración y difusión de materiales impresos sencillos y la preparación de un curso bíblico para la radio. La lectio divina se está promoviendo en nuestras propias comunidades. Algunos de nuestros cohermanos ofrecen sus servicios haciendo animación bíblica en las diócesis de El Alto y San Ignacio.

Comunicación. A través de Editorial Verbo Divino, hemos publicado materiales con temas de las diferentes dimensiones características SVD. En algunas Iglesias Locales se incorporaron estas dimensiones como parte del plan pastoral diocesano. La Editorial Verbo Divino de España es una gran ayuda a la Iglesia Católica en Bolivia ya que apoya a través de materiales bíblicos, catequéticos y misionológicos.

JUPIC. Hay varias iniciativas en el campo de JUPIC en toda la Región. Son muy diversas mencionando como referencias entre otras: el cuidado de niños por medio de un comedor, una casa de acogida para niños de la calle, programas de becas para la juventud rural y los programas de salud a nivel de base. En 2009 se realizó el primer taller de VIVAT en la sub-zona del Cono Sur en Bolivia.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Queremos que nuestras comunidades religiosas sean un testimonio vivo de la fraternidad que Dios quiere, no sólo para nuestro país, sino para toda la humanidad. Sabemos que Jesús optó por la gente. Él evangelizaba por medio de encuentros, compartiendo la mesa y por medio del diálogo. Hacemos nuestra esta actitud misionera y practica.”

– Visión misionera de BOL

MIEMBROS 2000 2005 2012

Obispos	0	0	1
Clérigos	25	24	36
Hermanos (votos perp.)	3	3	3
Hermanos (votos temp.)	0	1	1
Escolásticos	7	3	1
TOTAL	35	31	42

* Miembros por ORIGEN ZONAL

AFRAM	3	2tog, 1ken
ASPAC	12	7isa, 2phi, 1ind, 1chn, 1png
EUROPA	17	8pol, 6slo, 1ger, 1esp, 1ire
PANAM	10	4brz, 3arg, 1bol, 1ecu, 1mex

EDADES Y PAÍSES 2000 2005 2012

Promedio de edad	38.1	40.8	43.6
Nacionalidades	14	12	17*

Espiritualidad. Además de la profunda herencia espiritual, ya sea de la Iglesia como de la Con-

gregación, se motiva a la práctica de la lectio divina. En los encuentros locales y/o regionales la reflexión de la Palabra va siendo una experiencia que configura nuestra comunidad.

Comunidad. Como Región entera nos reunimos anualmente en dos ocasiones, generalmente para algún curso o taller de formación y para el retiro anual.

Liderazgo. Diferentes equipos y comisiones han sido formados para ayudar al consejo regional en la toma de decisiones y ponerlas en práctica.

Finanzas. Hemos dado pasos hacia la autofinanciación de la Región. Esto ha afectado la planificación anual misionera y sus estrategias de implementación. ♦

LAS PROVINCIAS Y REGIÓN BRASILEÑAS



- Lengua oficial: **Portugués**
- Visado: El gobierno otorga fácilmente y prontamente las visas de trabajo y residencia a los misioneros extranjeros al presentar todos los documentos requeridos.

Sin embargo, para trabajar con los indígenas (como hacen nuestros cohermanos en la Amazonia) se necesita un permiso especial de la FUNAI (Fundação Nacional dos Povos Indígenas).

(Julio 2011 est.)	Perfil Religioso %		
Población	Cristianos	Católicos	Otros
203,429,773	90	84.5	10

Estructura de edad %			Tasa de natalidad
0-14	15-64	65	(niños por mujer)
26.2	67	6.7	2.18

Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo umbral de pobreza
29.3	72.53	26%

Rendimiento PIB %			Fuerza laboral %		
1	2	3	1	2	3
5.8	26.8	67.4	20	14	66

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Población Urbana	Tasa de cambio urb.	Migrantes por 1000
5.8%	26.8%	67.4

Alfabetización Total: 88.6%		15-24 años: 96.8%	
Varón	Mujer	Varón	Mujer
88.4	88.8	95.78	97.9

MC* de masas			MC interactivos	
por 1000			por 1000	
Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
38.8	349.01	179.4	997.6	373.5

*MC= Medios de comunicación

1. Contexto intercultural

Brasil es el quinto país con mayor población en el planeta y cuenta con un tercio de los habitantes de toda la población de América Latina. Desde su larga historia colonial, llena de explotación de los nativos amerindios y el tráfico de esclavos africanos,

ha sido un lugar de fusión de personas de colores y culturas distintas.

Tan simple como suena, se clasifica a los brasileños en tres grandes grupos étnicos: primero están los brasileños indios. En la segunda mitad del siglo pasado parecían que marchaban a la extinción por cuanto los sobrevivientes habían llegado a sólo 120.000. Pero gracias a las mejoras en la atención de la salud, han podido resistir mejor contra las enfermedades y por la reducción de la mortalidad infantil, y un cuadro elevado de fertilidad – la población indígena ha crecido a un rango estimado de 280,000 a 300,000.

El segundo grupo son los afro-brasileños, los descendientes de millones de esclavos traídos mayoritariamente desde el Oeste de África que fueron llevados a Brasil por medio de la práctica inhumana de tráfico que ha durado poco más de tres siglos. En el inicio del siglo XXI, los afrobrasileños –negros (netamente africanos) o pardos (mulatos o mestizos de negro)– forman parte por lo menos del 45% de los habitantes del país.

El tercer grupo está compuesto por los mestizos de europeos, en parte los portugueses o descendientes europeos. Cerca de un tercio de los habitantes reconoce tener algo de la sangre amerindia mezclada con sus antepasados. Al final del siglo XIX y el comienzo del siglo XX Brasil recibió varios inmigrantes desde Italia, Alemania, y España, incluso algunos pocos desde Europa oriental y medio oriente. Los mestizos son también los asiáticos-brasileños, los descendientes de inmigrantes japoneses al comienzo del siglo XX, y los coreanos

inmigrantes que empezaron a llegar en los años 50 del siglo pasado.

La migración regional y la abundancia de matrimonios mixtos hizo de Brasil uno de los países en el mundo con una raza más diversa. Además lo que hace que Brasil sea considerado como único en las Américas es que después de haber logrado su independencia de Portugal, no se fragmentó formando varios países como pasó con las colonias británicas y españolas en el continente. Al contrario, se formó una identidad nacional a pesar de varias formas de regímenes políticos y el idioma portugués que se mantuvo como el idioma nacional, ahora hablado dentro de todo el vasto territorio nacional, con excepción de los brasileños indios repartidos en las junglas. En 1985, después de un gobierno populista y militar, el poder fue entregado al régimen democrático. Hoy en día Brasil es una vanguardia en el poder económico en América del Sur pero que sigue buscando cómo disminuir la brecha entre sus habitantes originada por la desigual distribución del ingreso y tratando de resolver los otros problemas sociales causados por la pobreza.

2. Contexto eclesial

Casi tres cuartos de los brasileños se declaran católicos, lo que hace que Brasil aparezca como el país con la población católica más grande del mundo. Pero la Conferencia Episcopal (CNBB) abiertamente declara que en el mejor de los casos solamente 20% de los bautizados católicos son fieles a las prácticas de la Iglesia. De hecho, un buen

número entre el clero cree que muchos católicos están dejando la Iglesia a un ritmo muy alarmante por razones de cambio de afiliación religiosa o simplemente abandono. Esta tendencia es en parte explicada por la masiva migración de los habitantes del campo a la ciudad, ya que el país está en un rápido proceso de industrialización y modernización. Los habitantes rurales del Brasil han sido la fuerza de la Iglesia católica, mientras que en los grandes pueblos y ciudades convergen distintos credos que compiten con la fe católica.

Una encuesta reciente puede ayudar a dar una imagen más precisa sobre la religiosidad de los brasileños hoy. El *Pew Forum on Religion and Public Life* encontró que uno de cada cinco brasileños que creció como católico ha llegado a ser protestante

o un creyente sin afiliación alguna. En contraste, dos quintos de los que han crecido protestantes han cambiado su afiliación (religiosa o no religiosa)- y 16% de ellos han llegado a ser católicos. En resumen, la pertenencia religiosa no ha declinado en Brasil, pero marcadamente ha llegado a ser muy fluida. Y en el constante cambio de afiliación religiosa, la Iglesia Católica todavía mantiene el mayor porcentaje de retención de sus miembros. La sólida y continua credibilidad de la Iglesia Brasileña en la vida pública está basada principalmente en dos razones: la revitalizada evangelización de los más pobres y marginados por medio de las comunidades de base y el diálogo, aunque todavía no es una interacción profética de la CNBB, con el gobierno civil en temas importantes del ámbito socio-moral. ♦

BRASIL – REGIÓN
AMAZÓNICA



3. Compartiendo la misión intercultural

“Los Misioneros del Verbo Divino en Amazonas, asumimos un compromiso preferencial con los pobres y jóvenes marginados de la sociedad brasileña contemporánea, acompañándolos en solidaridad fraterna en sus luchas por una liberación integral, dignidad humana, identidad cultural, el bien común para todos y un buen cuidado de la Creación.”

– Compromiso misionero de BRA

Ministros activos
en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	66.7	64.3	54.0
Escuelas and Educación	0	0	5.0
Otros Apostolados	13.3	15.7	17.5
Vocación/Formación SVD	3.3	2.9	5.0
Administración y apoyo	3.3	5.7	5.3

Ministros no activos
en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Orientación	10	5.7	0
Jubilados/Enfermos	3.3	0	7.9
Otros	0	5.7	5.3

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Los pioneros de nuestra Región SVD se adentraron en Amazonas y han centrado su presencia entre la gente indígena. Actualmente, el flujo interno de la migración, con tendencia hacia los centros urbanos, ha cambiado radicalmente esta situación. Por eso, los cohermanos están ahora presentes y trabajan en cinco esferas de la misión que corresponden a nuestra opción preferencial como misioneros:

- entre las gentes de Oiapoque y Xingu,
- entre los ribeirinhos (pobladores de las riberas del río) con su nombre étnico Alenquer, Oriximiná y Arapiuns,
- entre los migrantes en Trairão, Ruropolis y Placas,
- entre la gente urbana en Santarém y Santarém-zinho,
- y entre la juventud.

Por medio de una evaluación constante de nuestro trabajo en la Región, hemos llegado a con-

formar nuestra propia praxis. En primer lugar, cohermanos recién integrados en la Región llegan a formar parte de un equipo pastoral entre la población no indígena durante cinco años. En segundo lugar, en equipos de cuatro cohermanos, cada uno opta por una de las dimensiones características SVD, en donde prestará su servicio como animador principal.

En tercer lugar, una prioridad en la planificación de actividades de cada equipo pastoral es reclutar y formar líderes laicos, quienes compartirán nuestra misión intercultural desde la oración y planificación hasta la acción y evaluación. En cuarto lugar, después de cinco años de inmersión pastoral en la Región, un cohermano puede ofrecerse o ser designado a trabajar entre la gente indígena – un trabajo que significa aprender sus idiomas y culturas religiosas con respeto y empatía.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Damos importancia a las fiestas especiales de la Congregación organizando congresos y encuentros con los laicos en una parroquia SVD. Consideramos importante la participación activa del laicado en varios apostolados.

Pastoral bíblica. Un cohermano se dedica de lleno a animar la formación permanente en el ministerio bíblico en la Región Amazónica de Brasil y la Provincia Sur de Brasil. La Región también acude a los servicios del Centro Bíblico Verbo de la BRC para la formación del laicado en nuestras parroquias y comunidades.

Comunicación. Hay cohermanos que aprovechan las oportunidades que nos ofrecen las diócesis para la pastoral de la comunicación, tales como la Radio Rural de Santarem. Algunos cohermanos participan también en la producción de materiales basados en seminarios sobre justicia social, especialmente sacando a la luz las injusticias ocasionadas a las gentes indígenas de Amazonas.

JUPIC. Los ministerios JUPIC de la Región son canalizados a través de VIVAT, la Comissão Pastoral da Terra (CPT), y el Conselho Indigenista Missionario (CIMI). Estos grupos apoyan a los agricultores, a los pueblos indígenas y afro-brasileños en sus luchas por defenderse de toda clase de injusticia. Involucramos a la juventud en nuestra misión para llegar a los pobres y marginados, ayudándoles a cultivar sus talentos y a expresarse en temas de JUPIC, por medio de exposiciones artísticas.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Llamados por Dios Uno y Trino de diversas culturas y naciones para testimoniar la universalidad del Reino de Dios, nos nutrimos personalmente de una espiritualidad misionera que es

- *centrada en la Biblia,*
- *enriquecida por el diálogo interreligioso,*
- *en sintonía con la integridad de la Creación.”*

– Visión misionera de BRA

Comunidad. Provenientes de distintas culturas, asumimos nosotros mismos el reto de aceptación

mutua y la colaboración intercultural. Nuestras comunidades sirven como la mejor escuela para el reto de promover la receptividad intercultural y el aprendizaje entre la gente, a quienes servimos en diversos escenarios de la misión.

Finanzas. La solidaridad y responsabilidad financiera han mejorado bastante desde la última Visita General. El aporte económico de las parroquias a la Región ha aumentado en estos años, dado que todas las parroquias administradas por los verbitas han sido aceptadas sobre la base de contratos más favorables con los obispos correspondientes. Se

despierta y aumenta el aporte generoso del laicado para la misión local.

Formación. Aunque la Región tenga la Casa de Formación Chico Mendes (fundada en 1989), su actual falta de candidatos apunta a un debilitamiento de nuestro interés original. Es prioritaria la formación de futuros formadores.

En cuanto a la formación permanente, los cohermanos participan en el programa sub-zonal sobre formación cultural, bíblica y antropológica para los misioneros recién llegados. ♦

PROVINCIA DE BRASIL CENTRAL



3. Compartiendo la misión intercultural

“Nosotros somos misioneros provenientes de muchas gentes y culturas, reunidos en São Paulo y Rondonia, para servir al pueblo de Dios y a la Iglesia en su misión de anunciar y construir el Reino de Dios.

Donde quiera que estemos en función del trabajo, nosotros conscientemente vivimos como hermanos comprometidos en un proyecto misionero inspirado por el diálogo profético y marcado por nuestras cuatro dimensiones características.”

– Compromiso misionero de BRC

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	35.5	39.9	46.3
Escuelas y educación	8.0	8.8	8.6
Otros Apostolados	22.5	13.5	14.5
Vocación/Formación SVD	4.4	5.4	8.3
Administración y apoyo	8.7	6.1	5.5

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Orientación	4.4	3.4	4.3
Jubilados/Enfermos	9.4	12.2	7.2
Otros	7.2	10.8	5.3

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

En más de 30 años la provincia ha llevado una evaluación periódica de sus actividades con el fin de mejorar la planificación de su vida y misión. Por sobre todo, desea definir una presencia pastoral más clara y un servicio en la Iglesia local – principalmente en las diócesis de Santo Amaro, Campo Limpo, Santo André, Gran São Paulo, Registro, Ji-Paraná, Mogi das Cruzes and São José dos Campos. La parroquia asumida más reciente en Mayo 2005 por la provincia está ubicada en la municipalidad de Diadema, São Paulo.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Una vista global de las dimensiones características de la SVD entre nuestros cohermanos deja en claro que éstas no han sido asumidas como forma de hacer pastoral sino como nuestra manera propia de ser SVDs, una manera de vivir nuestra espiritualidad en armonía con los cuatro aspectos del diálogo pro-

fético. La provincia subraya algunos apostolados de acuerdo con nuestras dimensiones características.

Apostolado bíblico. El Centro Bíblico Verbo en São Paulo sirve como el animador principal de la Pastoral Bíblica de la provincia. Ofrece cursos bíblicos y seminarios para religiosos y laicos por igual en Brasil y de otras partes de América Latina.

Comunicación. Verbo Filmes trabaja principalmente en la producción de videos ligados a la pastoral, catequesis y Biblia, incluyendo la campaña anual en Cuaresma para la fraternidad organizada por la Conferencia Episcopal.

JUPIC. La promoción de las actividades de JUPIC está llevada por varios cohermanos dedicados a la defensa del medio ambiente, en el ministerio con los afro-brasileños en el Vale do Ribeira, en la pastoral de la Tierra, la pastoral de la calle (atención a la gente que vive en la calle), etc.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Nuestra característica fundamental es nuestra internacionalidad y presencia intercultural en el contexto social y humano que es también plural y diverso. En esta situación, nuestra forma de ser y actuar llega a ser un precioso regalo de evangelización en que estamos llamados a compartir con nuestra gente, especialmente con los marginados.”

– Visión misionera de BRC

Comunidad. Los distritos ofrecen cálidos lazos fraternales de mutua aceptación y apoyo para el desarrollo personal.

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispos	2	1	1
Clérigos	57	64	69
Hermanos (votos perp.)	8	9	7
Hermanos (votos temp.)	0	0	2
Escolásticos	25	20	15
Novicios	9	5	2
TOTAL	101	99	96

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	44.1	48.1	51.8
Nacionalidades	13	15	17*

* Miembros por ORIGEN ZONAL

AFRAM	4	2tog, 1ken, 1zam
ASPAC	23	12isa, 7ind, 2jpn, 1phi, 1vie
EUROPA	18	5pol, 4ger, 3ned, 3ita, 2ire, 1por

Finanzas. Para alcanzar a la autofinanciación a nivel provincial, algunos cohermanos han empujado la práctica de compartir económicamente en espíritu de solidaridad. Para llevar a cabo esta iniciativa es necesaria la existencia de un comité económico que represente los distritos y cada dimensión característica.

Formación. Nuestras casas y distritos participan en la formación permanente por medio de un enriquecedor compartir de experiencias personales e ideas. La provincia también organiza seminarios y retiros periódicamente. La provincia se hace cargo del noviciado y del teologado subzonal. ♦

PROVINCIA DE BRASIL NORTE



- con los pobres y marginados de ambas áreas rurales y urbanas
- con los niños y jóvenes que no tienen acceso a la educación,
- con los católicos marginados de la vida eclesial porque han sido bautizados con poca oportunidad de madurar en la fe.”

– Compromiso misionero de BRN

Ministros activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2012
Parroquias	32.4	46.4	52
Escuelas y educación	6.2	13.9	11.4
Otros Apostolados	17.0	13.9	3.4
Vocación/Formación SVD	5.1	3.0	6.9
Administración y apoyo	16.5	3.6	10.3

Ministros no activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2012
Estudios/Orientación	5.1	2.4	5.4
Jubilados/Enfermos	10.8	14.5	5.2
Otros	6.8	2.4	5.4

3. Compartiendo la misión intercultural

“Iluminados por el Verbo Divino hecho hombre y empoderados por el Espíritu del Señor resucitado, nosotros los Misioneros del Verbo Divino de la Provincia de Brasil Norte preferentemente nos comprometemos

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

La Provincia está situada en tres regiones del país, que son: Centro Oeste, Sureste y Noreste. Estamos trabajando en 8 diferentes Estados incluyendo Minas Gerais, Rio de Janeiro, Espirito Santo,

Bahía y el Distrito Federal. A causa de la gran expansión territorial de la Provincia, se necesita mucho tiempo y energía para recorrer las distancias entre nuestros lugares de misión. Por ejemplo, el Distrito Norte abarca 4 Estados con 5 parroquias. Los cohermanos están presentes y son activos en 23 parroquias y capellanías.

Además, la provincia administra 4 colegios con educación básica (primaria y secundaria) y una universidad que en su conjunto tiene 20 facultades o departamentos especializados. La provincia ha empezado recientemente un nuevo plan estratégico para integrar todos los programas de las instituciones Educativas. Actualmente nuestros colegios están enfrentando desafíos y dificultades económicas puesto que las matrículas disminuyen. La mejor solución para el futuro es vender unas propiedades e invertir los fondos inteligentemente. Finalmente, la Provincia necesita cohermanos capaces y dispuestos a servir como administradores académicos, pero la respuesta entre nosotros es mínima.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. El Centro Misional está ubicado en Juiz de Fora. En la Iglesia local, el secretario de misiones es responsable para la animación misionera en la arquidiócesis. A nivel de la provincia, el secretario de misiones es responsable para recaudar fondos para la misión. Un ejemplo es el “Domingo Misionero Verbita.” Esta campaña ayuda a las provincias SVD y las misiones en el exterior.

Pastoral bíblica. La formación bíblica de los laicos es una necesidad vital en nuestras parroquias y distritos. Pero ningún cohermano está actualmente designado a tiempo completo para esta pastoral especializada. Estamos buscando formas para estructurar de nuevo esta importante dimensión a nivel del distrito.

Comunicación. Existen muchas iniciativas a nivel de los medios de comunicación en la provincia, pero quedan como iniciativas aisladas y esporádicas. Consisten principalmente en la producción de programas radiales, transmisiones televisivas para la masa, página web y blogs para las parroquias y los colegios, publicación de libros y boletines, etc. Esperamos poder elaborar un plan que signifique la creación de un centro de difusión de información dentro de la provincia como también un lugar de capacitación para los cohermanos y los laicos colaboradores en la pastoral de la comunicación.

JUPIC. Existen algunos proyectos y programas JUPIC en desarrollo en nuestras parroquias, por ejemplo, consejo de ancianos, atención a niños vulnerables, educación sobre el medio ambiente y un ministerio entre los Afro-brasileños. Sin embargo, no se ha designado un cohermano como coordinador provincial para todos estos proyectos.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Llamados desde diversas naciones y culturas a formar comunidades misioneras para testimoniar al Dios Uno y Trino, nos esforzamos

- en fomentar una fraternidad armoniosa y un equipo de trabajo intercultural entre nosotros,*

- en preparar cohermanos aptos por estudios superiores y dispuestos a asumir la pastoral Educacional,
- en intensificar la promoción vocacional en nuestros distritos,
- en formar un comité compuesto por cohermanos y laicos expertos dispuestos a guiar la provincia en su camino hacia la autofinanciación.”

– Visión misionera de BRN

MIEMBROS 2000 2005 2012

Obispos	2	2	2
Clérigos	71	71	77
Hermanos (votos perp.)	12	10	8
Hermanos(votos temp.)	0	0	1
Escolásticos	4	5	6
TOTAL	89	88	94

EDADES y países 2000 2005 2012

Promedio de edad	52.8	55.6	53.4
Nacionalidades	13	12	14*

* Miembros por ORIGEN ZONAL

AFRAM	5	4cng, 1tog
ASPAC	22	11isa, 6ind, 3phi, 2vie

EUROPA	21	14pol, 4ger, 1cro, 1lire, 1ned
PANAM	46	43brz, 2par, 1arg

Espiritualidad y Comunidad. Los cohermanos en la provincia se reúnen tres veces al año: el retiro anual, la asamblea provincial, y un encuentro fraterno. Nosotros aprovechamos estos encuentros como instancias de formación permanente sobre temas elegidos sobre la misión hoy o sobre temas de relevancia pastoral.

Finanzas. Por muchos años la provincia ha podido apoyar a los cohermanos en sus diversos proyectos sin ninguna subvención desde el Generalato. Sin embargo, últimamente la provincia entera está afectada por las dificultades financieras por la que nuestros colegios están atravesando.

Formación. La provincia tiene dos etapas de la formación inicial, son: el propedéutico (8 candidatos) y el filosofado (19 candidatos). Para estas etapas tenemos un equipo de formadores y un promotor vocacional. La comunidad del propedéutico está integrada en una parroquia ubicada en Belo Horizonte, MG. Nuestros estudiantes de filosofía, por el otro lado, están también integrados en otras dos parroquias: una en la ciudad de Juiz de Fora, y la otra en el estado de Minas Gerais. ♦

PROVINCIA DE BRASIL SUR



3. Compartiendo la misión intercultural

“La mejor y más profunda comprensión de nuestra la llamada particular a la misión está expresada en el concepto diálogo profético. El diálogo no es una actividad aparte sino más bien una actitud de solidaridad, respeto y amor que permea todas nuestras actividades.

Nosotros nos comprometemos al servicio misionero en las actividades parroquiales y en otros apostolados formando comunidades de vida y misión sobre la base de una fidelidad creativa a nuestro carisma y basándonos en nuestra reflexión vigente sobre cada situación concreta.”

– Compromiso misionero de BRS

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	54.7	52.0	56.0
Escuelas y educación	2.7	2.0	1.5
Otros Apostolados	11.5	9.5	6.6
Vocación/Formación SVD	6.8	6.1	4.0
Administración y apoyo	9.5	8.8	5.3

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Orientación	2.7	0	4.0
Jubilados/Enfermos	9.5	16.2	16.0
Otros	2.7	5.4	6.6

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

La SVD fue pionera en la evangelización del estado de Paraná. El trabajo misionero se extendió desde las aguas nacientes del río Iguazú hasta su fusión con el río Paraná, 700 kilómetros hacia al oeste. Este enorme territorio, que originalmente fue una sola parroquia SVD, ha sido dividido para formar hoy siete diferentes diócesis. La misión SVD en la Región Amazónica también fue una iniciativa de BRS. Se entregaron parroquias bien establecidas en el sur para liberar a cohermanos y así poder equipar de personal la nueva misión.

En la actualidad la mayoría de los miembros de la provincia trabaja en las parroquias, tanto en áreas urbanas como rurales. En las parroquias rurales nuestros interlocutores en el diálogo son los sin tierra y los pobladores nuevos. En las parroquias urbanas, nuestro diálogo preferente es con los

pobres y los cesantes. Algunas de nuestras parroquias sirven también como lugar de misión para atender a los pueblos originarios o pueblos indígenas como en Guarapuava y grupos étnicos como en Dourados.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Cada año el secretario provincial de Misiones organiza un “Domingo Misionero Verbita” para despertar la conciencia misionera y para promover la recaudación de fondos para la misión de la Iglesia en el mundo. La provincia también tiene un grupo de laicos que lleva el nombre de Amigos de la SVD quienes comparten la espiritualidad SVD y nuestro trabajo en la misión local.

Pastoral bíblica. Dos de nuestros cohermanos trabajan a tiempo completo dando seminarios y cursos bíblicos donde su servicio es requerido en la provincia. La pastoral bíblica es actualmente muy solicitada por las diócesis para formar a los agentes pastorales y colaboradores y darles una formación para el liderazgo firmemente basada en el conocimiento de la Biblia.

JUPIC. Después de algún tiempo desatendiendo esta dimensión característica, un cohermano está ahora trabajando a tiempo completo para animar a las comunidades en los temas pertenecientes a JUPIC empezando con las parroquias. Otro cohermano está trabajando con la Agencia Social Kolping, en la misión de dar una formación profesional a los jóvenes pobres de Paraná. En el mismo

plano, la provincia cuenta con un centro de formación para los indígenas (Centro de Formação Juan Diego).

4. Compartiendo la vida intercultural

“Nosotros damos testimonio de nuestra internacionalidad y espiritualidad por medio del diálogo profético como una expresión de unidad y diversidad, conscientes de la necesidad de contar con más misioneros jóvenes de Brasil.”

– Visión misionera de BRS

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispos	2	2	1
Clérigos	69	67	65
Hermanos (votos perp.)	3	5	3
Escolásticos	1	4	4
TOTAL	75	78	73

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	56.1	56.0	55.5
Nacionalidades	14	11	13*

* Miembros por ORIGEN ZONAL

AFRAM	3	2gha, 1cng
ASPAC	24	14isa, 9ind, 1vie
EUROPA	20	12pol, 2ned, 2urs, 1ger, 1lire, 1lita, 1oes
PANAM	26	26brz

Espiritualidad. La provincia trabaja con las SSpS en el área de la espiritualidad. Ambas congregaciones se reúnen cada mes para tener una reflexión conjunta sobre la Palabra de Dios. El equipo de espiritualidad SVD-SSpS también anima las asambleas y reuniones.

Finanzas. La transparencia en la responsabilidad financiera ha mejorado enormemente en la provincia en los últimos años. La venta del edificio del seminario en Ponta Grossa y el terreno del seminario en Toledo al gobierno local alivió la provincia de una larga crisis financiera que estaba

atravesando. Ahora se vive entre los cohermanos una mejor solidaridad que está llevando la provincia a una mejor estabilidad financiera.

Formación. La provincia tiene dos casas de formación, que son: Propedéutico en Toledo y Filosofía en Curitiba. La primera tiene seis formandos y tres formadores, dos de ellos trabajan en la animación vocacional. La última tiene siete estudiantes y dos formadores. Es un desafío para la Provincia encontrar cohermanos que estén dispuestos a trabajar en la formación y junto con eso brindarles una preparación adecuada para que asuman su rol en el futuro. ♦

REGIÓN DE CENTRO AMÉRICA

Nicaragua, Costa Rica y Panamá



- Lengua oficial en los tres países: **Español**
- Visado: Hasta la fecha, para las actividades misioneras no se ha negado el visado residencial para los tres países a ningún cohermano. Sin embargo, la solicitud formal requiere una documentación detallada y transcurren varios meses hasta que se conceda el visado.

(Julio 2011 est.) **Perfil Religioso %**

	Población	Cristianos	Católicos	Otros
Costa Rica	4,576,562	90.7	76.3	9.3
Nicaragua	5,666,301	81.7	58.5	18.3
Panamá	3,460,462	92.0	84.6	8.0

Tasa de natalidad **Estructura de edad %**

(niños por mujer)

0-14 **15-64** **65**

Costa Rica	1.93	24.6	69.1	6.4
Nicaragua	1.9	31.7	63.8	4.5
Panamá	2.45	28.6	64.2	7.2

Promedio de edad **Esperanza de vida** **Bajo umbral de pobreza**

Costa Rica	28.8	77.72	16%
Nicaragua	22.9	71.9	48%
Panamá	27.5	77.79	25.6%

Rendimiento PIB% **Fuerza laboral %**

1 **2** **3** **1** **2** **3**

Costa Rica	6.5	22.5	71	17.6	8.8	73.6
Nicaragua	18.5	25.9	55.6	28	19	53
Panamá	4.6	16.7	78.7	17.6	8.8	73.6

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Población Urbana **Tasa de cambio urb.** **Migrantes por 1000**

Costa Rica	64%	2.1%	0.87
Nicaragua	57%	2%	-3.54
Panamá	75%	2.3%	-0.42

Alfabetización **Total %** **15-24 años: %**

Varón **Mujer** **Varón** **Mujer**

Costa Rica	94.7	95.1	97.2	98.04
Nicaragua	67.2	67.8	83.63	88.82
Panamá	92.5	91.2	96.53	91.25

	MC* de masas			MC interactivos	
	por 1000			por 1000	
	Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
Costa Rica	60.09	214.1	114.7	663.2	324.5
Nicaragua	n.a.	218.8	56.4	665.5	35.2
Panamá	n.a.	235.5	147.4	1887.2	277.4

1. Contexto intercultural

NICARAGUA. Las tres quintas partes son gente mestiza, (mezcla de ascendencia europea y amerindia). Hablan español. Una quinta parte es de ascendencia europea y africana. Los propios amerindios son una minoría de varios grupos étnicos.

La historia de este pueblo está marcada por guerras civiles, desastres naturales y corrupción política. Su economía caótica ha causado mucha pobreza y desempleo. Muchas familias de áreas rurales apenas sobreviven de un día para otro. En áreas urbanas, el esfuerzo para ganarse la vida conduce a la población al alcoholismo, prostitución, drogadicción, desintegración familiar, abandono infantil, crimen etc. Buscando mejores ofertas laborales, miles de familias emigran a países vecinos, sobre todo a Costa Rica y EE.UU.

PANAMÁ. Compuesta por una mezcla de razas y etnias. Las personas de las provincias centrales, que se conocen como interioranos, mestizos de ascendencia española y amerindia, dicen que son los verdaderos panameños. Entre ellos los hay con marcados rasgos amerindios y se les conoce como cholos, aunque les gusta que les llamen “naturales”. Mestizos y “naturales” componen el setenta por ciento de la población panameña.

Los pueblos Ngôbe (guaymies) –Buglé, Pueblo Kuna (Dule o Tule)– Yala, Emberá -Wounan, Naso o Teribe, Bri Bri y Bokotas (murires) son los grupos étnicos nativos que suman en total 417.559 habitantes. Los afro coloniales, que descenden de los esclavos africanos traídos en los siglos de la colonia española, son 15% de la población panameña. También en dicha población se incluyen los afro-antillanos, descendientes de africanos en las Antillas británicas del Caribe, que trabajaron en la construcción del canal de Panamá y se quedaron a vivir en el país.

Sólo unos cuantos residentes en el país procedentes de los Estados Unidos, han influido fuertemente en el desarrollo de la economía y la cultura del Panamá actual. Otros inmigrantes, en menor número, son los cantoneses, que llegaron en 1850, los indostanos, los semitas del Medio Oriente y los judíos que fueron expulsados de península ibérica, a quienes después se les unieron en Panamá los judíos inmigrantes llegados de las Antillas. Esta minoría multiétnica participa en el comercio y la industria local e influye en el desarrollo de la política nacional.

COSTA RICA. Las cuatro quintas partes son de ascendencia española. Le sigue el pequeño grupo mestizo de ascendencia europea y amerindia, que constituyen casi la quinta parte de la población. El resto minoritario, del uno por ciento de la población, son indígenas y descendientes de esclavos africanos. La composición étnica de Costa Rica quedó afectada por miles de refugiados mestizos centroamericanos, principalmente nicaragüenses que huyeron por problemas económicos, políti-

cos y por el conflicto armado. Muchos de estos refugiados en Costa Rica se enfrentan con barreras cuando buscan vivienda adecuada, atención médica y escuelas. Las encuestas nacionales señalan que muchos costarricenses ven negativamente a los refugiados nicaragüenses. Decenas de miles de pensionistas estadounidenses se han trasladado a vivir permanentemente en Costa Rica.

2. Contexto eclesial

NICARAGUA. La administración eclesial mantiene su presencia vital en la resolución de conflictos políticos y facilita el apoyo público para el rápido rescate y auxilio de víctimas de desastres naturales. A la jerarquía eclesial se le cuestiona su actuación partidaria en el foro público. Por ejemplo, el apoyo abierto y respaldo a candidatos para puestos en el gobierno.

PANAMÁ. Si bien la mayoría de los panameños se declaran católicos, su participación activa y su presencia en la vida parroquial es mínima. Los más activos en la vida de Iglesia son los católicos de escasos recursos y los que viven en las periferias. En reacción al creciente número de sectas fundamentalistas, la Conferencia Episcopal Panameña elabora una nueva evangelización integral que se dirige, en particular, a los católicos alejados de la práctica y vivencia católica.

A pesar del reducido número de clero en las parroquias, la Iglesia católica mantiene un alto perfil en la vida nacional. Hay dos factores positivos: el aumento de vocaciones al clero diocesano y

la participación de laicos comprometidos en los apostolados y vida de la Iglesia.

COSTA RICA. La religión católica es la religión oficial del país. Por eso, normalmente el gobierno ayuda a mantener los bienes de la Iglesia. (En la actualidad, el gobierno, más bien, utiliza este privilegio para controlar a la Iglesia) La población costarricense siente en sus vidas cada día más los efectos de la globalización mundial. Consecuentemente, la Iglesia Católica, en su actividad parroquial, ve aumentar la indiferencia religiosa y también la proliferación de grupos protestantes y pentecostales, pero sigue manteniendo activa su participación y presencia en la vida nacional.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Siendo misioneros del Verbo Divino, de diversos países y culturas, venimos a proclamar, en comunión de vida y misión, la Buena Nueva a todas las personas que desean dar la bienvenida al Señor Jesús y seguir sus enseñanzas.”

– Compromiso misionero de CAM

Ministros activos

en votos perpetuos (%)	2005	2012
Parroquias	57.5	43.6
Escuelas y educación	5.0	0
Otros Apostolados	10.0	7.7
Vocación/Formación SVD	12.5	5.2
Administración y apoyo	10.0	10.2

Ministros no activos

en votos perpetuos (%)	2005	2012
Estudios/Orientación	0	20.5
Jubilados/Enfermos	0	2.6
Otros	5.0	10.2

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Al iniciar la Región, nos esforzamos en organizar el trabajo misionero en tres distritos comprendidos por tres países centroamericanos. Buscamos prevenir que un distrito sobresaliera sobre los otros dos, ya que cada uno tenía sus propias características. Trabajar conjuntamente en una declaración misionera en común nos ayudó a lograr la unidad y el equilibrio deseado.

La Región tiene diez parroquias en tres países, la última en una zona pobre y de población indígena, en Bocas del Toro, Panamá. En Nicaragua, dirigimos una parroquia suburbana en Managua, una parroquia rural en Palacagüina, donde la mayoría de la gente es campesina y una parroquia rural en Río San Juan, cuya población es mayoritariamente indígena.

En la ciudad de Panamá, nuestros cohermanos dirigen dos parroquias en la periferia de la capital y otra en la ciudad de David, a unos 485 kilómetros de la ciudad de Panamá, cuya población es de clase media y pobre. La parroquia también tiene una presencia fuerte con indígenas desplazados que buscan una vida mejor. En el mes de enero de 2012, se asumió otra parroquia en la Provincia de Bocas del Toro, en Chiriquí Grande, entre la población de mayoría indígena.

En Costa Rica, dirigimos, en la frontera con Nicaragua, una parroquia en Upala, donde no falta la problemática de los inmigrantes. Dirigimos también la parroquia de Barranca, periferia de la ciudad de Puntarenas. En la zona turística de Playa Hermosa, asumimos la tercera parroquia para una comunidad de pescadores y turistas.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. La animación misionera se concentra en distintos grupos de nuestras parroquias. El Secretario de Misiones de nuestra Región ha formado el grupo “Misioneros Laicos del Verbo Divino”, acompañando a los integrantes en sus proyectos y actividades.

Apostolado bíblico y comunicación. Nuestro Centro Bíblico en Managua ofrece biblias y publicaciones afines a precios accesibles. Así mismo, organiza cursos bíblicos y talleres y produce programas que se emiten en la radio. Su personal brinda el mismo servicio a las parroquias y diócesis interesadas. Nuestra librería en Guanacaste, Costa Rica, ofrece servicios parecidos.

JUPIC. En Upala, Costa Rica, nuestra Casa de Migrantes atiende a los inmigrantes que cruzaron recientemente la frontera desde Nicaragua, en busca de mejores ingresos y porvenir. Les ofrece varios servicios. En la ciudad de David, Panamá, desde hace cinco años, la Región mantiene un comedor infantil para niños marginados de las etnias indígenas Ngábe y Buglé. En nuestros tres países, la Región busca fortalecer su servicio y compro-

miso con las etnias indígenas. Estamos esperando que aumente el número de personal.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Nuestro ser religioso y misionero halla su expresión auténtica al vivir juntos en fraternal armonía, dando testimonio en la oración personal y comunitaria y disposición para ir y trabajar allí donde la promoción del Reino de Dios requiere nuestro servicio. Fortalecemos nuestra comunidad, respetando y apreciando el don particular de cada cohermano, en nuestra búsqueda de la armonía en la diversidad.”

– *Visión misionera de CAM*

MIEMBROS	2005	2012
Clérigos	20	35
Hermanos (votos perp.)	0	1
Escolásticos	5	3
TOTAL	25	39

EDADES Y PAÍSES	2005	2012
Promedio de edad	40.3	43.5
Nacionalidades	10	14

* Miembros por ORIGEN ZONAL

AFRAM	2	2gha
ASPAC	16	8isa, 4phi, 2ind, 1chn, 1vie
EUROPA	12	8pol, 2esp, 2ire
PANAM	9	4pan, 2brz, 1bol, 1mex, 1nic

Espiritualidad. Durante las reuniones de distrito y las asambleas regionales, se dedica un tiempo especial para celebrar la Eucaristía, realizar las reflexiones espirituales y la oración comunitaria.

Comunidad. La vida comunitaria y compartida de los cohermanos se expresa en las excursiones, los retiros espirituales y las reuniones de los distritos. La elaboración, a nivel Regional, de la declaración Misionera CAM, ofreció a la Región un amplio periodo de reflexiones comunitarias sobre nuestros entornos socioculturales y nuestras respuestas misioneras correspondientes ante sus desafíos y sus oportunidades.

Nos esforzamos al máximo para formar nuestras comunidades con personal. Destacamos nuestra internacionalidad e interculturalidad. Queremos que estos rasgos sean la característica de nuestra Región, porque creemos que es un testimonio visible y fidedigno de la universalidad de la Iglesia para las personas y grupos a quienes servimos.

Finanzas. El distrito de Nicaragua aún depende mucho de los subsidios que le concede el generalato. Este hecho nos interpela siempre y nos estimula a consolidar las finanzas de nuestra Región con medios propios, tal como lo estipula el Consejo General.

Formación. Disponemos de una casa de formación para los postulantes y estudiantes de filosofía. Los novicios y estudiantes de teología hacen sus estudios y reciben su formación en México. El programa de OTP les brinda a los participantes una experiencia en la Región y, a la vez, enriquece a las comunidades que reciben a los OTP. La Región dispone de un promotor vocacional que visita escuelas y colegios. También ofrece retiros para los jóvenes idóneos. ♦

PROVINCIA DE CHILE



- Lengua oficial: **español**
- Visado: Para los misioneros extranjeros es relativamente fácil obtener visado de residencia en el país. Se tramita una vez enviada la carta de invitación de parte del Superior Provincial de Chile a la embajada chilena del país de origen. Una vez en Chile, se solicita la renovación anual del visado de residencia. De uno a tres meses después de haber llegado al país, con el visado de residente en mano, normalmente se entrega la cédula de identificación chilena.

(Julio 2011 est.)

Perfil Religioso %

Población	Cristianos	Católicos	Otros
16,888,760	87.2	70.0	12.8

Estructura de edad %

0-14	15-64	65
22.3	68.1	9.6

Tasa de natalidad

(niños por mujer)

1.6

Promedio de edad

32.1

Esperanza de vida

77.7

Bajo umbral de pobreza

17%

Rendimiento PIB %

1	2	3
5.1	41.8	53.1

Fuerza laboral %

1	2	3
13.2	23	63.9

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Población Urbana

89%

Tasa de cambio urb.

1.1

Migrantes por 1000

0

Alfabetización Total: 95.7%

15-24 años: 97.9%

Varón	Mujer	Varón	Mujer
95.8	95.6	97.5	98.4

MC* de masas por 1000

Diarios	Radio	TV
n.a.	306.7	185.5

MC interactivos por 1000

Móvil	Internet
1175.5	62.5

*MC= Medios de comunicación

1. Contexto intercultural

En un llamativo contraste con el resto de los países latino-americanos, Chile no experimentó fuertes conflictos durante más de un siglo, por causa de identidades regionales o culturales. La cultura nacional es la dominante, pero sobrevivieron algunas tradiciones distintivas regionales. En la región del norte, en la frontera con Bolivia, los indígenas Ayma-

ra preservan muchos aspectos de su cultura andina. En la región del sur se encuentran los Mapuches, un grupo amplio que aun ejerce allí una fuerte influencia cultural. Fuera de la costa chilena, se encuentra la remota isla de Pascua, habitada por nativos que siguen viviendo con su cultura tradicional polinésica.

Aunque el término mestizo no se utiliza en Chile, más de la mitad de la población chilena es una mezcla de indígena y descendiente europeo. El 25% de los chilenos son descendientes de europeos (mayoritariamente españoles, alemanes, italianos, ingleses, croatas y de origen francés, o combinación de éstos). Chile también tiene una amplia comunidad palestina (unas 300.000 personas, la más grande fuera de Palestina). La población indígena representa el 7% de la población total. Hay cerca de 1.000.000 de indígenas mapuches, constituyéndose así el país con la población amerindia más grande. Hacia finales de los 80, la prosperidad económica del país y la estabilidad socio-política atrajeron un número creciente de inmigrantes de Corea, China, India, Perú, Colombia, Bolivia y de otros países latinoamericanos.

2. Contexto eclesial

La Iglesia sigue enfatizando temas sociales como “el salario ético”, mediación en el conflicto del pueblo mapuche, el indulto bicentenario y temas ecológicos. Para la mayoría de los chilenos, la Iglesia es una institución respetable y continua siendo importante como punto de referencia. Es consultada y actúa de mediadora en algunos conflictos. La Iglesia es consciente de su rol social e intervie-

ne en los momentos adecuados con sus declaraciones, apoyadas por sus doctrinas.

Sin embargo, hoy día, las denuncias de abusos de menores ha afectado seriamente la imagen de la Iglesia. La Iglesia local sobrevive, moderadamente, en términos de finanzas y personal. Con respecto a las vocaciones, hay una gran pérdida en el número de candidatos al sacerdocio.

3. Compartiendo la misión intercultural

“En el conflicto de una sociedad atormentada en la que vivimos, queremos ser puentes, facilitando a las personas el diálogo y la comunión. Por lo tanto, nos comprometemos a:

- *Estar interesados en la cultura local donde vivimos y trabajamos, en una actitud de diálogo profético, enraizados en la riqueza de nuestras comunidades interculturales;*
- *Trabajar decididamente en favor de la dignidad humana donde quiera que esté pisoteada;*
- *Promover la formación del laico para que nos guíe hacia una misión compartida con ellos.”*

– Compromiso misionero de CHI

Ministros activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2012
Parroquias	34.6	34.3	31.4
Educación	27.6	20.2	22.9
Otros Apostolados	13.5	18.7	21.4
Vocación/Formación SVD	5.8	1.5	2.9
Administración y apoyo	5.8	10.4	4.3

Ministros no activos**en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012**

Estudios/Orientación	3.8	0	0
Jubilados/Enfermos	6.4	7.5	11.4
Otros	2.6	7.5	5.7

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

En una primera mirada, la Provincia SVD de Chile aparece trabajando, principalmente, en grandes colegios en zonas urbanas, cuyos estudiantes provienen de la clase media y alta de la sociedad. La mirada más cercana nos revela una creciente opción por los pobres y la población indígena. Nuestros compañeros preferenciales de diálogo son los pobres y marginados. Esto se ratifica en nuestros entornos parroquiales, pastorales, de servicio social, atención a los grupos indígenas y en tres de nuestras instituciones Educativas. Recientemente, la Provincia ha formado un nuevo equipo para reorientar y mejorar nuestro compromiso en el servicio a los indígenas. Trabajamos, sobre todo, con el pueblo mapuche, en el sur de Chile y en Santiago. Además, tenemos un cohermano que, esporádicamente, atiende pastoralmente las necesidades de un grupo de Aymaras en la localidad de Huara, en el extremo norte del país.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Como una entidad importante en la Provincia, la animación misionera anima el trabajo realizado en la Provincia, así

como el de aquellos chilenos SVD y Hermanas SSps que trabajan en el extranjero. Se publica un boletín de animación misionera cuatro veces al año para crear conciencia misionera. La animación misionera busca crear redes de apoyo entre nuestras parroquias y colegios para optimizar y facilitar la actividad misionera. Nuestros colegios y parroquias organizan misiones tanto de verano como de invierno. En los lugares donde trabajamos, se hace una colecta especial en el Domingo Universal de las Misiones para apoyar las misiones SVD en el mundo.

Comunicación. El Centro de Comunicaciones del Verbo Divino coordina diversas actividades relacionadas con la difusión de información entre los cohermanos y los colaboradores laicos. Además, produce programas radiofónicos, boletines y revistas.

Apostolado bíblico. El apostolado bíblico está presente en todas las áreas de trabajo. Se distribuye un programa de radio en las diferentes emisoras del país con reflexiones diarias y dominicales de las lecturas bíblicas correspondientes. Un equipo de cohermanos y estudiantes prepara y graba las reflexiones diarias. Este programa ha estado en el aire durante más de 20 años. El apostolado bíblico organiza cursos y talleres, incluido el tradicional “mes de la Biblia”. La Librería Verbo Divino distribuye material bíblico y otras publicaciones relacionadas con la Biblia.

JUPIC. Nuestro compromiso en esta área tiene bases sólidas en algunas de nuestras instituciones, como la Fundación Hogares de Menores que

atiende a niños y niñas de hogares desestructurados, de familias pobres y vulnerables. La fundación tiene hogares en Santiago, Coronel, Osorno, Puerto Varas y Puerto Montt. El Instituto Vocacional el Carmen, ubicado en Santiago, facilita el acceso de mujeres, mayoritariamente pobres, al mundo laboral a través de una formación específica en manualidades. Un Hermano SVD colabora en la diócesis de Iquique en la administración de la “Fundación Niños en la Huella”, ayudando a niños de familias pobres, desestructuradas y marginadas.

Se ofrecen talleres de formación permanente en los distritos, las comunidades locales y sus laicos asociados realizan trabajos sociales. Los cohermanos proporcionan material, en ciertos temas, para apoyar las iniciativas en sus respectivos ministerios y apostolados. Por ejemplo, se entrega material litúrgico centrado en temas como la pobreza, tráfico de seres humanos, etc.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Hoy día, más que nunca, nos sentimos desafiados a la unidad para cultivar nuestra identidad como Misioneros del Verbo Divino, viviendo en comunidades interculturales. Por lo tanto, nos comprometemos:

- *a hacer de la Palabra de Dios la columna vertebral de nuestra vida comunitaria y de nuestro servicio evangelizador;*
- *a cultivar la comunicación intercultural entre nosotros, cultivando la apertura y la sinceridad en el diálogo;*
- *a fortalecer nuestra vida comunitaria,*

compartiendo nuestros planes y acciones acordadas en nuestro Proyecto provincial.”

– Visión misionera de CHI

MIEMBROS 2000 2005 2012

Obispos	1	1	3
Clérigos	67	63	70
Hermanos (votos perp.)	4	3	4
Hermanos(votos temp.)	1	0	0
Escolásticos	9	5	5
Novicios	0	0	0
TOTAL	82	72	82

EDADES Y PAÍSES 2000 2005 2012

Promedio de edad	50.6	55.0	56.4
Nacionalidades	16	15	17*

* Miembros por ORIGEN ZONAL

AFRAM	4	2gha, 1cng, 1tog
ASPAC	23	15isa, 4ind, 3phi, 1vie
EUROPA	23	9ger, 9pol, 2esp, 1ita, 1oes, 1swi
PANAM	32	25chi, 4col, 2arg, 1par

Comunidad. La Provincia enfatiza la necesidad del trabajo en equipo, especialmente a nivel de distritos. Esto se refleja en la elaboración de los Proyectos Misioneros a niveles distritales. Las reuniones regulares y asambleas también facilitan el compartir y la reflexión.

Finanzas. La Provincia se autofinancia. Para asegurar la continuidad de nuestra autofinanciación invertimos en el mantenimiento de los edificios, tomamos préstamos externos, etc. Los préstamos se evalúan regularmente. Tanto los préstamos internos y externos nos sirven de ayuda para iniciar algunos proyectos que son evaluados y re-financiados de acuerdo a las necesidades.

Formación. En el área de la formación permanente, se organizan sesiones especiales a niveles distritales con temas específicos asesorados por expertos. Un

cohermano ha sido designado a tiempo completo para dirigir y supervisar la formación permanente en la Provincia. A través de una nueva entidad “Aprendizaje de por vida y Espiritualidad”, se está desarrollando un marco teórico para la reflexión con el objetivo de establecer un programa de formación concreto. Para la formación permanente, se ha formado un equipo que estudiará la posibilidad de un curso más extenso para neo-misioneros (1-2 semanas), reuniones 3 días cada tres meses, retiros para los laicos los fines de semanas y varias actividades para parroquias y colegios. ♦

PROVINCIA DE COLOMBIA

Colombia y Venezuela



- Lengua oficial: **Español**
- Visado: Para los cohermanos oriundos de Latinoamérica, Colombia y Venezuela concede fácilmente el visado de residencia. Para los de otras nacionalidades, lo fácil o difícil depende de mutuos acuerdos diplomáticos. Hasta ahora, a ningún cohermano de otros continentes le han negado la entrada y residencia.

(Julio 2011 est.) **Perfil Religioso %**

	Población	Cristianos	Católicos	Otros
Colombia	44,725,543	97.6	87.2	2.4
Venezuela	27,635,743	98.0	87.3	2.0

Tasa de natalidad **Estructura de edad %**

	(niños por mujer)	0-14	15-64	65
Colombia	2.15	26.7	67.2	6.1
Venezuela	2.42	29.5	65.1	5.4

	Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo umbral de pobreza
Colombia	28	74.55	45.5%
Venezuela	26.1	73.93	2.42

	Rendimiento PIB %			Fuerza laboral %		
	1	2	3	1	2	3
Colombia	9.2	37.6	53.1	18	13	68
Venezuela	3.9	36.1	60	13	23	64

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

	Población Urbana	Tasa de cambio urb.	Migrantes por 1000
Colombia	75%	1.7%	-0.67
Venezuela	93%	1.7%	0

	Total %		15-24 años:%	
	Varón	Mujer	Varón	Mujer
Colombia	92.3	89.7	97.5	98.4
Venezuela	93.3	92.7	96.3	98.1

	MC* de masas por 1000			MC interactivos por 1000	
	Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
Colombia	24.4	469.5	102.6	970.5	503.9
Venezuela	n.a.	388.9	148.3	1008	322.6

*MC= Medios de comunicación

1. Contexto intercultural

COLOMBIA es un país que presenta contrastes llamativos, tanto de lugar como de la gente. Las cordilleras están ubicadas sobre las selvas ecuatoriales y las sabanas se encuentran donde unas 50 tribus amerindias sobreviven con sus tradiciones ancestrales. Antes de la conquista española, eran unos dos millones, pero hoy representan tan solo el 1% de la población colombiana. En las más frías montañas, de bajas alturas, se encuentran situadas las ciudades modernas. Quedan cerca de las aéreas rurales, donde agricultores mestizos cultivan sus pequeñas parcelas de café, maíz y otros cultivos. Aproximadamente, tres quintas partes de la población son mestizos. Una quinta parte se concentró en las zonas cafeteras del país. Han mantenido su color blanco europeo y no han querido mezclarse con los indios y negros. Finalmente, las tierras planas del atlántico están en manos de dueños de grandes haciendas de ganados. Pertenecen a tres etnias que han desarrollado sus propias características culturales. Alrededor de una quinta parte de la población se ha situado en los departamentos de la costa y en las zonas azucareras. Son afrodescendientes y mulatos, mezcla de africanos y europeos.

A diferencia de los países vecinos, Colombia no ha acogido a emigrantes extranjeros, aunque un pequeño número de Medio Oriente, Liberia y Asia oriental lograron integrarse en la sociedad. En las últimas décadas, la migración interna es lo que está cambiando a este país en una sociedad intercultural. Gente de áreas rurales y de las montañas están yendo para las ciudades con la espe-

ranza de un mejor salario y mejores condiciones de vida. También son expulsadas por la guerrilla de las tierras altas y del interior. Como las ciudades se expanden, crecen los desempleados. No hay trabajo para todos. Por eso, muchos colombianos optan para ir a los países extranjeros, especialmente a Venezuela, que es rico en petróleo, o a Estados Unidos. Esta tendencia demográfica origina la pérdida de mano de obra especializada en su propio país y el riesgo de explotación inhumana en los países donde entran como migrantes ilegales. Finalmente, en este flujo migratorio aparece el tráfico de drogas a nivel internacional; el que sigue siendo una maldición social que perjudica a todos los colombianos.

VENEZUELA. Igual que muchos países latinoamericanos, Venezuela tiene una población con tres principales líneas raciales: mestizos o pardos, mezcla de ascendencia europea e indígena (comprende 67% de la población); los blancos descendientes de europeos, principalmente españoles, italianos y portugueses (21%); los negros descendientes de África y Caribe (10%), y los amerindios o indígenas (2%). Estos grupos se localizan regionalmente: los blancos y los pardos viven en las ciudades, las indígenas en las remotas áreas del interior y los afro descendientes en las líneas costeras del Caribe.

En las décadas recientes, la mayoría de los inmigrantes viene de Colombia, Ecuador, Chile y de las islas caribeñas. Desde el año 1960, esta nueva afluencia de los países vecinos se debe al levantamiento de las restricciones para los inmigrantes sobre poblaciones no blancas, con la intención de

reclutar más trabajadores para la industria petrolera. De todas maneras es alarmante la tendencia no controlada de la trata de personas. Este país es la fuente, vía y destino. Se secuestran a muchachas y mujeres del interior para ir a las ciudades y a las áreas turísticas para el comercio sexual. En menor cantidad, se obliga a mujeres de Brasil y Colombia a prostituirse dentro del país, mientras que a las mujeres venezolanas se las lleva a las islas caribeñas para los mismos fines criminales.

2. Contexto eclesial

COLOMBIA. La mayoría de los colombianos profesa la fe católica, pero muy pocos viven la fe y van a la Iglesia. Muchos no practicantes son captados por otras denominaciones cristianas, especialmente los pentecostales y los de la espiritualidad fundamentalista. Hay también pequeños contingentes de musulmanes y judíos y unas comunidades indígenas en las áreas remotas que siguen sus religiones ancestrales.

En respuesta a esta situación plural, los obispos de la Conferencia del país han llamado a un celo pastoral renovado dando énfasis a la formación de las comunidades eclesiales de base, fundamentadas en la Palabra de Dios. En general, la jerarquía no se involucra políticamente en la esfera pública. Sin embargo, en los últimos años algunos religiosos y religiosas han liderado una lucha profética a favor de los derechos humanos, justicia y solidaridad con los más pobres de la sociedad colombiana. Algunos lo pagaron con su propia vida.

VENEZUELA. La Iglesia Católica de Venezuela no tiene incidencia en la política de la nación. Es cada vez más débil por la escasez de vocaciones. Muchos sacerdotes y religiosos que están en el servicio pastoral son extranjeros. Consecuentemente, la Iglesia local no dispone de fondos y personal suficientes. En las últimas décadas, un gran número de religiosos, sacerdotes y obispos progresistas trabajan para conseguir reformas económicas y sociales para la gente más pobre. Pero la jerarquía católica mantiene una actitud tradicional y apolítica.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Nosotros, los Misioneros del Verbo Divino de Colombia - Venezuela nos comprometemos al diálogo profético preferentemente con las

- *comunidades indígenas*
 - *migrantes desplazados por la violencia*
 - *bautizados que se han alejados de la Iglesia.*
- Para fomentar nuestra misión, trabajamos en estrecha colaboración con*
- *comunidades parroquiales*
 - *grupos apostólicos de la Biblia*
 - *lectores del Grupo Editorial Verbo Divino.”*

– *Compromiso misionero de COL*

Ministros activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2012
Parroquias	47.2	42.9	43.4
Escuelas y educación	1.4	5.7	0
Otros Apostolados	18.1	12.9	15.6
Vocación/Formación SVD	8.3	10.0	12.5
Administración y apoyo	8.3	8.6	12.3

Ministros no activos en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Orientación	0	0	0
Jubilados/Enfermos	0	0	0
Otros	16.7	20.0	16.2

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

En nuestras diversas áreas de ministerio y apostolado, nuestros cohermanos de la Provincia prefieren entrar en diálogo con

- indígenas y afro descendientes, quienes a menudo son pobres y se ganan la vida en las invasiones de las ciudades y en las zonas semi-rurales,
- los católicos bautizados, que se han distanciado o alejado de la Iglesia.

Llegamos a ellos por medio de la pastoral parroquial y por los apostolados bíblicos. El diálogo profético nos exige crecer en sabiduría y respeto con los socios preferidos del diálogo y en sus diversas situaciones de vida.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Apostolado bíblico. En colaboración con el Grupo Editorial Verbo Divino, difundimos Biblias y materiales relacionados con ella, por un precio muy asequible. Además, organizamos estudios en grupo para profundizar en el entendimiento de la Biblia. Desarrollamos estas actividades en nuestros trabajos pastorales y donde

somos invitados. Nuestros seminaristas participan en los cursos bíblicos realizados a nivel nacional. Otros cohermanos han participado en los cursos bíblicos ofrecidos en Ecuador.

JUPIC. Vivimos en una sociedad plagada por la violencia. En este contexto, trabajamos en las comunidades donde la injusticia social y destrucción ecológica exige unas reformas estructurales y la protección de la integridad de la naturaleza.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Llamados de diferentes países y culturas, edades y perspectivas, a servir al pueblo de Dios en Colombia y Venezuela, Nosotros los misioneros del Verbo Divino

- *Somos seguidores de Jesús y evangelizadores*
- *Que vivimos de la Palabra y de la Eucaristía*
- *En comunidades fraternas, teniendo como modelo la imagen de la Santísima Trinidad.”*

– Visión misionera de COL

MIEMBROS 2000 2005 2012

Obispo	1	0	0
Clérigos	34	35	41
Hermanos (votos perp.)	0	0	2
Hermanos(votos temp.)	0	2	2
Escolásticos	13	16	7
TOTAL	48	53	52

EDADES Y PAÍSES 2000 2005 2012

Promedio de edad	38.7	38.2	44.4
Nacionalidades	12	14	14*

*** Miembros por ORIGEN ZONAL**

AFRAM	4	4gha
ASPAC	18	8isa, 6ind, 2phi, 2vie
EUROPA	11	5pol, 3esp, 2ger, 1slo
PANAM	19	12col, 3brz, 2bol, 1arg, 1ecu,

En el mes de julio de 2011, con ocasión de la celebración del jubileo, nuestra Provincia revisó y renovó sus declaraciones misionales (Proyecto Misionero) y su Plan de Acción de acuerdo con las orientaciones del XVI Capítulo General del año 2006. Mantenemos la vida comunitaria y la formación permanente como prioridades importantes durante este trienio. Durante este trienio, damos énfasis a la vida comunitaria y a la formación permanente como prioridades importantes. ♦

PROVINCIA DE ECUADOR



(Julio 2011 est.)

Perfil Religioso %

Población	Cristianos	Católicos	Otros
14,483,499	99.0	91.37	1.0

Estructura de edad %

0-14	15-64	65	Tasa de natalidad (niños por mujer)
30.1	63.5	6.4	2.42

Promedio de edad

Esperanza de vida

Bajo umbral de pobreza

28.74	75.73	28.6%
-------	-------	-------

Rendimiento PIB %

1	2	3	Fuerza laboral %	1	2	3
6.4	35.9	57.7	8.3	21.2	70.4	

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Población Urbana

Tasa de cambio urb.

Migrantes por 1000

63%	2%	-0.52
-----	----	-------

Alfabetización Total %

15-24 años: %

Varón	Mujer	Varón	Mujer
92.3	89.7	96.38	96.49

MC* de masas por 1000 porsons

MC interactivos por 1000 porsons

Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
81.3	333.1	166.6	984.9	223.4

*MC= Medios de comunicación

- Lengua oficial: **Español**
- Visado: El Ministerio de Relaciones Exteriores de Ecuador fácilmente concede visados de residencia para los misioneros, gracias a la mediación de la Conferencia Episcopal en el país.

1. Contexto intercultural

Ecuador es un país poco común en América Latina por tener dos grandes centros de población y de comercio: la ciudad portuaria de Guayaquil, y la ciudad capital de Quito, en el altiplano andino. Ambas áreas metropolitanas compiten por el control de la riqueza y del poder nacional.

Para los ecuatorianos la identidad étnica es una cuestión de pertenencia fluida y auto-elegida. Hay quienes de descendencia indígena que se identifican como ‘mestizos’ por adoptar un estilo de vida moderno y occidental. Por otro lado, hay quienes sólo hablan español, pero se precian de ser ‘amerindios’. En cualquier caso, la mayoría de los ecuatorianos se consideran descendientes del mestizaje amerindio- europeo, prefieren hablar español aunque sean bilingües o biculturales por educación, y se identifican más con sus respectivas regiones natales.

Los pueblos amerindios o indígenas se distinguen por sus idiomas nativos, los principales de los cuales son el quechua en la Sierra, y el huaorani en la Amazonia. Los llamados afro-ecuatorianos, descendientes de esclavos africanos, viven principalmente en el noroeste de la región costera de Esmeraldas y en el valle del río Chota en la sierra norte. Se estima que los pueblos indígenas constituyen el 7% de la nación, mientras los afro-ecuatorianos alrededor del 7%.

Desde el comienzo del siglo XXI, los chinos y los asiáticos comenzaron a inmigrar poco a poco en Ecuador. Miles de peruanos vinieron también en busca de mejores salarios desde el año 2000, cuando Ecuador adoptó el dólar estadounidense como moneda nacional. Pero aún más numerosos son los campesinos colombianos, los que son desplazados de su patria debido a la fumigación que destruía sus cultivos o los que escapaban del fuego cruzado entre las fuerzas militares y los guerrilleros.

Es aún más triste notar que estos flujos migratorios dentro y fuera del país incluyen a escondidas el tráfico de personas. Dentro del país, se secuestran a

mujeres y niños oriundos de las zonas fronterizas y de las tierras altas centrales para trabajar como prostitutas, sirvientas en casas, o vendedores y mendigos en centros urbanos. Las víctimas varones terminan por ser forzados a trabajar en minas y fábricas, incluso en actividades delictivas como el tráfico de drogas, el hurto o el robo. Además, según informaciones no oficiales, se exportan a ecuatorianas jóvenes para servir de prostitutas en Colombia, Perú, y Europa Occidental. En menor medida, Ecuador es un país de destino para niñas y mujeres de Colombia, Perú y China obligadas a la misma esclavitud sexual.

2. Contexto eclesial

Aproximadamente el 90% de los ecuatorianos profesan ser católicos, pero sólo el 20% como máximo son practicantes regulares. De todos modos, la Iglesia local sigue desempeñando un papel importante en las instituciones de educación y de caridad entre los pobres y los sufridos. Debido a esto, los sacerdotes y religiosos gozan de gran respeto, y las declaraciones éticas de la jerarquía tienen influencia en el foro público.

Las instituciones tradicionales y las prácticas de la religiosidad popular (por ejemplo, las procesiones, romerías y fiestas patronales) son más visibles que las formas de compromiso social de vivir la fe. Las comunidades eclesiales de base que formaban un movimiento popular en las décadas posteriores al Concilio Vaticano II se han reducido en número y energía. Hoy día parece que la Iglesia no logra ser creíble y profética, ni promover el diálogo ecuménico en una sociedad que se está rápidamente pluralizando.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Guiados por la luz del Evangelio, nos comprometemos a un acercamiento misionero

- *que responde a las situaciones concretas de las gentes que servimos,*
- *que se caracteriza por el método de Ver-Juzgar-Actuar,*
- *que se orienta al cambio de estructuras que pisotean la dignidad humana.*

Animamos a las gentes para que deseen la fraternidad, la paz y la justicia. Tratamos de evangelizar, tanto a nivel personal cuanto a todas las dimensiones de la vida humana y del medio ambiente. Nos esforzamos por fomentar la reverencia por la naturaleza y la protección ecológica.”

– *Visión misionera de ECU*

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	43.2	48.8	46.5
Escuelas y educación	0	0	0
Otros Apostolados	25.0	20.9	16.2
Vocación/Formación SVD	6.8	4.6	6.9
Administración y apoyo	11.4	10.5	9.3

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Orientación	6.8	4.6	6.9
Jubilados/Enfermos	0	3.5	4.6
Otros	6.8	7.0	9.6

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

La Congregación comenzó su misión en Ecuador a fines del siglo XIX. Fue el mismo Fundador quien envió dos misioneros a este país para hacerse cargo de la misión en la diócesis costera de Portoviejo. Las dificultades políticas de la época y la muerte prematura de uno de los misioneros obligaron a abandonar la misión y el misionero sobreviviente se fue a Argentina.

La SVD volvió a Ecuador en 1962 y desde allí ha ido evangelizando por medio de nuestro carisma religioso misionero en diversas partes del país. En 2012 celebramos los 50 años de nuestra presencia religiosa misionera en este país haciendo una renovada opción preferencial por los pobres y por otros interlocutores de nuestro servicio misionero en el diálogo profético.

Parroquias. Los Misioneros del Verbo Divino en Ecuador estamos comprometidos estrechamente con las iglesias locales en las que atendemos la pastoral parroquial con acento en las dimensiones características verbitas. Atendemos 17 parroquias en las siguientes jurisdicciones: Quito, Cuenca, Esmeraldas, Guayaquil, Los Ríos y Machala.

Las parroquias son uno de los ejes fundamentales de nuestra puesta en marcha del diálogo profético. Son muchos los interlocutores que se benefician, como los niños y padres de familia en la catequesis familiar, la formación de la juventud, formación de los catequistas y animadores de las comunidades, atención a los enfermos, ancianos y los migrantes dentro del país, atención a los derechos

humanos sobre todo en el campo, dispensarios médicos, prevención de drogadictos etc. El reto pastoral para nosotros es hacer de nuestras parroquias espacios misioneros de todos y para todos.

Pastoral indígena y afroamericana. Tenemos dos parroquias cuya población es mayoritariamente indígena, y otras dos con mayoría afroamericana. Nuestra presencia en estas comunidades ha sido valorada y admirada. Se necesita una preparación especializada para atender a estas comunidades según los tiempos actuales.

Pastoral migrante. Por medio de algunas parroquias, la provincia brinda apoyo a las familias de emigrantes, especialmente a los niños en su formación personal, psicológica y espiritual para que puedan sobrellevar el dolor y la separación de sus padres y familiares. Hace falta hacer mucho más al respecto. También estamos ayudando a las personas afectadas de *coyoterismo*.

Otros apostolados. Un cohermano trabaja en la Conferencia Episcopal Ecuatoriana (CEE) como secretario ejecutivo en el área del magisterio de la Iglesia –atendiendo las Comisiones de Biblia, comunidades eclesiales de base, catequesis, misiones, ecumenismo y diálogo interreligioso. La presencia de verbitas en la CEE es significativa por los aportes en cuanto a la formación de laicos, catequistas y agentes pastorales y a la producción de materiales bíblicos y catequéticos a nivel nacional. También algunos cohermanos colaboran estrechamente en la Conferencia Ecuatoriana de Religiosos en la formación (tanto inicial como permanente) de los religiosos.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Hay muchos laicos que simpatizan con nuestro carisma verbita y quieren participar en nuestros proyectos de evangelización. Gracias a la secretaría de la misión de la provincia, uno de los frutos principales de la animación misionera ha sido el surgimiento y la promoción de dos movimientos laicos misioneros asociados con nuestra congregación: el MILVED (Misioneros Laicos del Verbo Divino) y el JOMVER (Jóvenes Misioneros Verbitas). Estos grupos se dedican a ministerios y apostolados para ayudar en la animación de la vida cristiana en sus propias parroquias. Cursos relacionados con la animación misionera se ofrecen a grupos laicos en otras diócesis.

Apostolado bíblico. El apostolado bíblico en la provincia está actualmente organizando cursos de catequesis centrados en la Biblia y elaborados especialmente para los jóvenes. Otros recursos bíblicos se producen para la difusión popular. Exposiciones sobre la historia de la salvación se han puesto a disposición de varias parroquias y compartido con otras provincias de habla española. La Editorial Guadalupe ha publicado un curso bíblico de introducción, cuyas 500.000 copias se han distribuido en diez países.

Comunicación. La revista misionológica *Spiritus*, edición hispanoamericana, se publica en Quito desde el año 1996, bajo la responsabilidad jurídica de la Congregación del Verbo Divino, según un convenio suscrito por las siguientes congregaciones religiosas misioneras: Hermanas Misioneras Combonianas, Congregación de la

Providencia, Misioneros Combonianos, Sociedad de Don Bosco y Congregación del Verbo Divino. La Congregación del Verbo Divino ha facilitado siempre el personal necesario para llevar adelante el proyecto de la revista cuyos artículos principales son una traducción de su original en francés. Aunque resulta difícil mantener la publicación trimestral, esta se ha logrado gracias a la ayuda generosa de varios generalatos, entre los cuales esta el de la SVD. Se ha logrado aportar a la concientización misionera ad gentes e inter gentes; lo que es reconocido por institutos de formación y congregaciones misioneras en el mundo hispanohablante.

JUPIC. Esta dimensión característica se evidencia en todos nuestros ministerios y apostolados. Una sección periódica de nuestro boletín provincial se dedica al compartir experiencias y reflexiones sobre temas actuales de JUPIC. Apoyamos activamente a las iniciativas de la Comisión de Justicia y Paz de la Asociación de Religiosos de Ecuador. Algunos cohermanos participaron en el Foro Social Mundial y las Conferencias Mundiales sobre el cambio climático y los derechos de la Madre Tierra. Hace algunos años, miembros de la provincia se dedicaron a acompañar y apoyar a los refugiados colombianos en colaboración con otros organismos.

En el año 2010 se celebró en Quito un taller de VIVAT que contó con la participación de provenientes de ocho países. En Guayaquil el Proyecto Arnaldo Janssen ayuda a fomentar la unidad y la armonía entre las familias de vecinos que luchan para erradicar la adicción a las drogas y la violencia doméstica en hogares. También tratamos de llegar

a los migrantes, especialmente a las víctimas del tráfico de seres humanos.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Trabajamos en equipo y vivimos en común nuestra vocación religiosa y misionera de dar testimonio a la Palabra hecha carne.”

– Compromiso misionero de ECU

MIEMBROS 2000 2005 2012

Clérigos	41	40	43
Hermanos (votos perp.)	2	3	1
Escolásticos	4	3	4
Novicios	3	0	2
TOTAL	50	46	50

EDADES Y PAÍSES 2000 2005 2012

Promedio de edad	43.1	48.8	46.7
Nacionalidades	14	17	14

* Miembros por ORIGEN ZONAL

AFRAM	3	2gha, 1ken
ASPAC	21	8isa, 8ind, 3vie, 2phi
EUROPA	14	6esp, 6pol, 1bel, 1ger
PANAM	12	8ecu, 2arg, 1par, 1poru

Espiritualidad. Un equipo de espiritualidad se ha formado para iniciar y animar prácticas espirituales comunitarias que se enriquecen por el diálogo entre la religiosidad popular en Ecuador y la espiritualidad intercultural de nuestra provincia.

Comunidad. Internacionalidad e interculturalidad son los rasgos distintivos de nuestra vida en común. Un ambiente fraterno y el diálogo mutuo se encuentran entre los miembros de la provincia. Sin embargo, tenemos aun que mejorar nuestra misión de diálogo compartiendo entre nosotros desacuerdos y críticas con franqueza fraterna. Trabajar en equipo entre cohermanos es también importante para realizar nuestras iniciativas pastorales.

Liderazgo. Nos resulta aún difícil la tarea de organizar la formación permanente a nivel de distritos. Creemos necesario organizar un taller sobre el liderazgo para la Provincia en forma anual.

Finanzas. Gracias a las inversiones que se han llevado a cabo durante los últimos 35 años, actualmente la Provincia mantiene una estabilidad financiera y trata cada vez más de autofinanciarse. Hemos recién iniciado la diversificación de nuestros recursos financieros. Un personal profesional nos ayuda en lo administrativo. La provincia logra

subvencionar tanto sus principales apostolados y sus proyectos sociales y parroquiales, cuanto los estudios superiores de cohermanos. Actualmente se está pensando en comprar un terreno cerca del nuevo aeropuerto internacional de Quito y en construir una casa para los cohermanos mayores.

Formación. Contamos con formadores dedicados de lleno en la formación inicial. La promoción vocacional constituye un desafío para la Provincia en los últimos años. La Provincia se compromete a mantener un noviciado interprovincial que es un aporte regional y una iniciativa intercultural a partir de la formación inicial. Los jóvenes de la provincia han participado en el PFT (Programa de Formación Transcultural) en diferentes partes del mundo con el fin de identificarse con la misión ad gentes verbita. Damos también una calurosa acogida a los jóvenes que quieren tener una experiencia PFT en nuestra provincia. Una vez al año también organizamos un encuentro formativo sobre asuntos de actualidad eclesial a nivel nacional.

PROVINCIA DE MÉXICO

México y Cuba

- Lengua oficial: **Español**
- Visado: MEXICO — Para los misioneros extranjeros es fácil que se le conceda visas de trabajo y de residencia si se solicitan con tres meses de antelación y si todos los documentos requeridos están en orden.
- CUBA — Una cuota anual para visados de trabajo se entrega a los misioneros extranjeros. La espera por este visado depende del hecho que la cuota haya sido alcanzada o no. Hasta ahora, a ningún cohermano se le ha negado el visado —a pesar de que, a veces, se espera un año.

1. Contexto intercultural

MÉXICO. La cultura nacional mexicana poco a poco emergió después de tres siglos de aculturación entre los indígenas y los colonizadores inmigrantes españoles. México alcanzo su independencia en 1821. Pero gobiernos inestables, revueltas militares e invasiones extranjeras dificultaron seriamente la construcción de una nación. Durante esos años caóticos, México cede, en contra del deseo popular, prácticamente la mitad de su territorio a los Estados Unidos: hoy son los Estados de Texas, California, Nuevo México y Arizona. Desde entonces, las relaciones políticas entre las dos naciones han sido de amor y odio.

Internamente, la discusión de la identidad nacional en primera instancia se basó en la raza. En el siglo XIX, los liberales mexicanos declararon constitucionalmente la igualdad de los grupos raciales. Pero la práctica social los traicionó. La creencia popular promovió que la identidad nacional sólo



(Julio 2011 est.) **Perfil Religioso %**

	Población	Cristianos	Católicos	Otros
México	113,724,226	94.5	91.9	5.5
Cuba	11,087,330	85.0	52.9	15.0

Tasa de natalidad Estructura de edad %

(niños por mujer)

		0-14	15-64	65
México	2.29	28.2	65.2	6.6
Cuba	1.44	17.3	71.1	11.0

	Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo umbral de pobreza
México	27.1 years	76.47	18.2%
Cuba	27.1 years	76.47	18.2%

	Rendimiento PIB %			Fuerza laboral %		
	1	2	3	1	2	3
México	3.9	32.6	63.5	13.7	23.4	62.9
Cuba	4	20.9	74.2	20	19.4	60.6

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

	Población Urbana	Tasa de cambio urb.	Migrante por 1000
México	78%	1.2%	-3.24
Cuba	75%	0%	-3.56

	Alfabetización Total %		15-24 años:%	
	Varón	Mujer	Varón	Mujer
México	86.9	85.3	97.5	97.6
Cuba	99.8	99.8	99.9	99.9

	MC* de masas por 1000			MC interactivos por 1000 persons	
	Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
México	179.0	272.6	225.1	803.4	27.3
Cuba	105.1	351.8	238.1	9.04	14.5

*MC= Medios de comunicación

podía emerger de la raza homogénea de la población. Aun así, el matrimonio interracial se promovió y, de esta forma, el mestizo creció en autoestima como el autentico mexicano. De esta manera, surgió la ideología de la mexicanidad.

En los últimos años, la pregunta por la identidad nacional mexicana ha pasado por un cambio radical. Aunque la mayoría de la población es mestiza, se aprecia nuevamente su descendencia pre-colombina o india y su historia. Así como la cultura indígena emerge en respeto, la identidad nacional es redefinida en términos pluriculturales.

A pesar de este movimiento, los indígenas siguen siendo los más pobres y son los grupos mas marginados. Esta situación ha llevado a levantamientos indígenas exigiendo mayores derechos civiles y participación política en las decisiones. Muy significativo ha sido el levantamiento armado indígena en el estado de Chiapas, donde el movimiento Nacional de Liberación Armada Zapatista declaró la guerra al gobierno en 1994.

CUBA. La nación cubana ha surgido de una violenta historia de dominación extranjera. En 1492, Cristóbal Colón declaró la isla propiedad española. Una década más tarde, los colonizadores españoles dividieron la isla entre ellos y esclavizaron a los indígenas en las minas y plantaciones. Brutalmente tratados como bestias de carga, muchos indígenas murieron desnutridos, colapsados por el trabajo o se suicidaban, lo cual llevó a que se extinguieran dentro de los cincuenta años de la conquista española. Para poder sustituir la pérdi-

da de los trabajadores, trasladaron africanos a la isla. Desde entonces, la mayoría de los habitantes son peninsulares (los nacidos en España), creoles (colonizadores de descendencia europea que nacieron en la isla) y esclavos africanos.

El prolongado sufrimiento entre estos tres grupos, dio inicio al movimiento revolucionario en contra de España. En 1898, los Estados Unidos adelantaron su victoria invadiendo la isla y sometiéndola como una colonia de facto. Pasó medio siglo antes que Cuba se independizara realmente, el 1 de enero de 1959, después del triunfo de la revolución liderada por Fidel Castro.

Hoy, más de la mitad de los cubanos son mulatos, mezcla europea y de linaje africano; cerca de dos quintos son descendientes de europeos blancos, principalmente españoles. Durante siglos, los blancos dirigieron la economía y gobernaron. También monopolizaron el acceso a la educación y otros servicios públicos. Aunque los mulatos hayan llegado a ser influyentes desde el siglo XX, el linaje africano, gente de “color”, continúa siendo discriminado.

2. Contexto eclesial

MÉXICO. Después de la conquista española, los indígenas mexicanos aceptaron rápidamente el catolicismo con sus prácticas y creencias, pero lo hicieron en base a su pre-hispánica creencia. La virgen de Guadalupe, por ejemplo, la asociaron a la diosa pagana de Tonantzin. Debido a que la Iglesia Católica ha sido poderosa

en la historia mexicana, su relación con el Estado ha sido, a veces, tensa y, en otras ocasiones, abiertamente hostil. De hecho, la Constitución impone una separación estricta entre Iglesia y Estado.

En las décadas recientes, los misioneros protestantes han estado particularmente activos en el sur de México y entre los pobres urbanos. Una parte significativa de la gente indígena practica el sincretismo religioso –visible en muchas fiestas en las aldeas donde los ancestros, los espíritus de las montañas y otras fuerzas espirituales son veneradas al lado de los santos católicos.

Por esta razón, la Iglesia de México ha cambiado los últimos años de la tradicional “sacramentalización” a la “nueva evangelización” en su acercamiento pastoral. Esto ha creado divisiones y fisuras entre los obispos más conservadores y aquellos guiados por el espíritu y los principios del Concilio Vaticano II y los documentos del CELAM.

CUBA. Antes de la revolución, la Iglesia Católica tenía influencia en Cuba. En los años 60, el choque abierto entre el nuevo gobierno y la líneas de las iglesias - especialmente la Iglesia Católica, que se veían como antirrevolucionarias- lideró la expulsión o el éxodo de más del 70% de los sacerdotes católicos y religiosas junto a la mayoría de los ministros protestantes y rabinos. La Constitución de 1976 proclamó el materialismo científico como fundamento del Estado y de la educación. Este sistema garantizaba una libertad religiosa limitada. Después de una década, los grupos religiosos y el gobierno comenzaron un periodo de reconciliación. En 1992, las referencias explícitas

al materialismo científico salieron de la Constitución. Con la prohibición legal de todas las formas de discriminación religiosa, los católicos pueden integrarse en el Partido Comunista de Cuba. Desde finales de los 90, un gran número de católicos ha regresado a la Iglesia Católica.

En ausencia de estadísticas precisas, quizás la Santería es la religión del país que tiene más miembros – puede ser entre la mitad o dos tercios de la población. El sincretismo es la mezcla entre la religiosidad tradicional de África del oeste y la piedad católica. Las oraciones están dirigidas a orishas (mediadores divinos) formalmente identificados con los santos católicos. Debido a su centralidad apolítica y la organización en pequeños grupos más que en grandes asambleas, la Santería prácticamente se le escapa al gobierno con las estrictas restricciones y se propaga entre las zonas rurales. A pesar de este movimiento religioso, un buen número de la población cubana permanece como no-religioso o “sin-iglesia”.

3. Compartiendo la misión intercultural

“En México nuestros principales compañeros de diálogo son:

los pueblos indígenas quienes:

- *son pobres y marginados, a menudo políticamente manipulados y divididos...*
- *bajo culturas diferentes de la cultura dominante del país...*
- *viven con una visión de Dios y de la Iglesia diferente de la visión oficial...*
- *emigran y sufren separaciones familiares y fragmentación...*

- *hay jóvenes con baja educación y alto desempleo.*
- *urbanos y semi-urbanos que son*
- *de la clase media o debajo de la clase media*
- *migrantes rurales entre lo cuales hay gente indígena.*
- *distantes de cualquier comunidad de fe.*

En Cuba nuestros principales compañeros de diálogo son:

buscadores de la fe

- *vienen de familias sin lazos buscando a Dios,*
- *distantes de la fe católica y la Iglesia y privados de libertad de expresión, debido al sistema político.*
- *miembros de otras tradiciones religiosas – especialmente la Santería y las creencias tradicionales africanas.”*

– Compromiso misionero de MEX

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	44.5	52.3	54.2
Escuelas y educación	2.0	1.6	0
Otros Apostolados	6.2	7.8	15.2
Vocación/Formación SVD	9.6	10.2	11.8
Administración y apoyo	5.5	12.5	5.1

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Orientación	17.1	4.7	8.5
Jubilados/Enfermos	4.1	0	3.4
Otros	11	10.9	1.8

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

En cada lugar donde trabaja la SVD, nos basamos en el plan de la diócesis local. Esto se promueve en las reuniones periódicas del clero. Los aspectos de cuidado pastoral se dan con mayor o menor énfasis dependiendo de las diversas situaciones locales y pastorales. No es posible hablar de una pastoral específica de la SVD a nivel provincial. Pero, dentro del contexto pastoral, queremos ofrecer las dimensiones características de la SVD. Los cohermanos en Cuba colaboran dentro del plan pastoral diocesano.

La gente con quienes interactuamos más y los consideramos nuestros compañeros de diálogo son los pobres, los grupos indígenas, misioneros laicos, la clase media y la baja y, en menor medida, la clase media alta y los profesionales. Entre los pobres, tenemos aquellos que vienen de las comunidades indígenas como los grupos étnicos de Otomí, Zapotecas, Chol and Tzeltal. La situación económica de la clase baja en México y en toda América Central provoca gran número de migrantes, que dejan su tierra en busca de mejores condiciones de vida en los Estados Unidos. Estas personas, mujeres y hombres, en su éxodo, sufren muchas vejaciones, incluyendo secuestros, asaltos, violaciones y otras formas de agresión. Especialmente entre los Otomí, estamos en diálogo con las familias de quienes han emigrado.

En las parroquias de Mayarí, Sagua y Yara, en Cuba, nuestros compañeros preferenciales en el diálogo son las personas con síndrome de Down, familiares de prisioneros, los ancianos y los enfermos.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Estamos, primeramente, comprometidos con los Misioneros Auxiliares del Verbo Divino, acompañándolos y animándolos en sus diversas actividades. Además, tenemos un grupo de amigos y bienhechores quienes generosamente nos ayudan con su oración y ayuda económica.

Apostolado bíblico. En todas nuestras parroquias SVD tenemos grupos bíblicos. Los diferentes grupos bíblicos crean una red donde comparten y se juntan en talleres. Un cohermano está encargado a tiempo completo como coordinador y, al mismo tiempo, trabaja en la Archidiócesis de México enseñando Biblia y participando de la planificación del apostolado bíblico a nivel archidiocesano. Además, tenemos la Librería Verbum ubicada en la ciudad de México y en Guadalajara. Promovemos la Biblia, su venta y cursos bíblicos durante el año.

Comunicación. Aún no hemos consolidado nuestra presencia en los medios de comunicación social (MCS). Ocasionalmente, algunos cohermanos aceptan entrevistas en la radio. La Provincia, el Secretariado de Misiones y muchas parroquias publican gran variedad de boletines para sus amigos y bienhechores.

JUPIC. Actualmente, hay un boom en el número de organizaciones gubernamentales y no-gubernamentales que se preocupan de los derechos humanos y los temas ecológicos. Esta situación ha creado conciencia entre los miembros de la Provincia apoyando esas iniciativas. En algunas parroquias urbanas e indígenas se toman en cuenta acciones relacionadas con la pastoral social. Se han realizado

diferentes esfuerzos para crear conciencia entre los miembros de la Provincia. En los cincuenta años de nuestra presencia en México, no hemos logrado tener cohermanos que manejen el idioma de cualquiera de los grupos étnicos con quienes trabajamos.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Somos de diferentes naciones, continentes, unidos por el amor y la gracia de Dios para participar en la vida y misión de Jesús. Como comunidades internacionales e interculturales, estamos llamados a ser testigos y a cultivar la comunión y unidad en diversidad.”

– Visión misionera de MEX

MIEMBROS	2000	2005	2012
Clérigos	65	61	74
Hermanos (votos perp.)	2	3	1
Escolásticos	16	14	11
Novicios	4	5	0
TOTAL	87	83	86

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	42.5	42.1	47.2
Nacionalidades	16	17	22*

* Miembros por ORIGEN ZONAL

AFRAM	4	2gha, 1ken, 1tog
ASPAC	28	11isa, 10ind, 5phi, 1van, 1vie
EUROPA	18	5pol, 4esp, 4ire, 2ger, 2slo, 1cze
PANAM	36	22mex, 3arg, 3nic, 2brz, 2esa, 2par, 1ecu, 1usa

Espiritualidad. Durante reuniones y asambleas, se proporcionan espacios para la oración y la reflexión. Además, se les anima a los cohermanos a participar del retiro anual. Somos una Provincia con 19 nacionalidades y nuestra espiritualidad ha sido enriquecida por las diferentes expresiones que cada uno trae.

Comunidad. El aspecto comunitario se favorece a través de reuniones fraternales, en todos los niveles provinciales, entrevistas y una evaluación de la disposición general de los miembros para compartir y ayudar en el trabajo y misión de la Provincia.

Liderazgo. La Provincia está experimentando un nuevo dinamismo, que se distingue por la creatividad entre los cohermanos. Las reuniones son mucho mejor organizadas y se prepara el camino para el surgimiento de potenciales líderes comprometidos.

Finanzas. Seguimos luchando para alcanzar la autofinanciación, la transparencia y solidaridad. Descubrimos que la honestidad en el rendir cuentas ha progresado y hay una gran disposición, entre los cohermanos, para la transparencia.

Formación. Aunque tengamos buenos programas iniciales de formación, el futuro es incierto, pues hemos experimentado una baja considerable en las vocaciones. Con dos cohermanos trabajando a tiempo completo, los resultados no son prometedores. Con respecto a la formación permanente, hay muchas posibilidades, pero muy pocos cohermanos las aprovechan. ♦

PROVINCIA DE PARAGUAY



(Julio 2011 est.)	Perfil Religioso %		
Población	Cristianos	Católicos	Otros
6,459,058	96.9	91.4	3.1

Estructura de edad %			Tasa de natalidad
0-14	15-64	65	(niños por mujer)
28.5	65.4	6.1	2.11

Promedio de edad	Esperanza de vida	Bajo umbral de pobreza
25.4	76.19	18.9%

Rendimiento PIB %			Fuerza laboral %		
1	2	3	1	2	3
24.9	21.2	53.9	26.5	18.5	18.5

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Población Urbana	Tasa de cambio urb.	Migrante por 1000
61%	2.5%	-0.08

Alfabetización Total: 94%		15-24 años: 95.56%	
Varón	Mujer	Varón	Mujer
94.9	93	95.9	95.21

MC* de masas por 1000			MC interactivos por 1000	
Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
n.a.	143.2	153.2	915.7	171.07

*MC= Medios de comunicación

- Lengua oficial: **español y guaraní**
- Visado: Los misioneros que necesitan un visado de residencia no encuentran gran dificultad, pero para conseguirlo puede demorar un año –especialmente para los cohermanos de los continentes de Asia y África.

1. Contexto intercultural

Paraguay es uno de los países más homogéneos de América del Sur. El 95% de su población es mestiza, mezcla de europeo y guaraní. Casi el 90% de los paraguayos, con mucho orgullo, hablan el guaraní como su idioma nativo. Recuerdan sus raíces como parte de su identidad nacional.

Durante la historia de este país los inmigrantes se asimilaron a la población mestiza –salvo 4 minorías que se quedan culturalmente distintas. La primera es la población indígena dispersada en 17 grupos étnicos y a 5 familias lingüísticas. A pesar de la alianza española-guaraní que dio luz a la nación, los pueblos indígenas sobrevivientes (que ahora son reducidos al 3% de la población) viven al margen de sociedad nacional.

Hay otros dos grupos de inmigrantes: los menonitas de origen alemán, que se establecieron en el comienzo del siglo XX en las regiones del oeste y norte y los japoneses, que se establecieron en las colonias agrícolas, en la década de 1950 a 1960. Forman su comunidad laboral en las áreas remotas. En comparación con las comunidades de campesinos paraguayos que viven a su alrededor, los menonitas y los japoneses disfrutaban de mejores recursos económicos. Organizaban sus instituciones económicas y solidaridad social con mucha autonomía. Es raro y no muy aceptado el matrimonio con gente de fuera de su comunidad.

El cuarto grupo de inmigrantes con una identidad cultural distinta son los brasiguayos. En los años 1960 a 1970, más de 300.000 pequeños agricultores entraron para vivir en la frontera al este de la región del Paraguay, donde la tierra era más barata para la compra. Se hicieron fuertes en la producción y la exportación de la soja para la economía paraguaya. Hoy, sus descendientes se casan con gente que no pertenece a su comunidad. Desde la dictadura de Alfredo Stroessner que duró 35 años y terminó en el año 1989, las peleas políticas internas siguen siendo el gran problema para la nación. Desde entonces, ha habido elecciones presidenciales regula-

res, con mucha calma y libertad. Al mismo tiempo, el gobierno actual lucha para mejorar el nivel de vida y sacar al pueblo de tanta pobreza causada por la deuda externa, una democracia incipiente, un sistema judicial corrupto y la dejadez social.

2. Contexto eclesial

Por su patrimonio colonial español, el pueblo paraguayo se identifica con la Iglesia Católica. Entre los 3.1% de las minorías religiosas, hay algunas iglesias protestantes y un grupo pequeño de la Baha 'i, budistas y judíos.

Desde la independencia de Paraguay de España, hace dos siglos, llegaron diferentes congregaciones religiosas para intensificar la presencia misionera de la Iglesia en comunidades rurales y minorías indígenas, en donde el desarrollo era más pobre y el nivel de educación más bajo. Hay 17 diócesis con un número muy reducido de clero nativo. Sin embargo, ese número está respaldado fuertemente por los religiosos y las congregaciones internacionales. La Iglesia carece de más agentes pastorales. La situación empeoró con los escándalos que desembocaron en la salida de sacerdotes. A pesar de impulsar mucho las actividades vocacionales religiosas, la perseverancia en las casas de formación es muy baja.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Como nuestra espiritualidad está centrada en el Verbo Divino, participamos en el diálogo profético y solidaridad con:

Comunidades de campesinos que luchan para conseguir la tierra para sobrevivir.

- *El pueblo indígena que lucha para su supervivencia y la protección del medio ambiente.*
- *Los emigrantes urbanos, que se identifican con lo mejor de sus respectivas tradiciones, mientras buscan una mejor integración en la sociedad.*
- *La juventud de nuestras parroquias y colegios que hacen un gran esfuerzo para madurar, crecer moralmente y en la fe cristiana."*

– *Compromiso misionero de PAR*

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	53.3	48.6	47.5
Escuelas y educación	10.7	12.2	8.5
Otros Apostolados	6.7	10.8	5.0
Vocación/Formación SVD	3.3	7.4	3.7
Administración y apoyo	11.3	8.1	7.4

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Orientación	9.3	4.7	6.1
Jubilados/Enfermos	4.0	1.4	9.5
Otros	1.3	6.8	12.3

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Parroquias. Como Congregación misionera, prestamos servicio a la Iglesia local a través de la pastoral de las parroquias urbanas y rurales. Las parroquias son la plataforma que nos ayuda a alcanzar a los marginados por la pobreza, los desplazados por los supuestos proyectos para el progreso material, los obstaculizados por el sistema judicial

corrupto. Hacemos lo máximo para capacitar a los laicos como agentes pastorales, como nuestros compañeros de misión.

Escuelas. Trabajamos mucho en la educación, con cinco colegios y dos escuelas agrícolas. A través de nuestros colegios, tenemos buenos contactos con los estudiantes, familias y profesores.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Nuestro secretario de misiones es también el director de las OMP en Paraguay. Su oficina facilita la difusión de materiales de animación misionera a los cohermanos. También incentiva y apoya la formación misionera de laicos en nuestras parroquias.

Apostolado bíblico. La Provincia ha nombrado a un cohermano a tiempo completo. El apostolado bíblico se realiza por medio de los cursos bíblicos en las parroquias verbitas y no verbitas. También tenemos un Centro de difusión de la Biblia, donde se anima a la lectura de la Biblia y su venta a nivel nacional (Conferencia Episcopal y Conferencia de los Religiosos de Paraguay). El Centro forma parte del Grupo Editorial Verbo Divino, de Estella.

Comunicación. La Provincia todavía no ha podido nombrar a un cohermano a tiempo completo. Pero ha nombrado un coordinador de comunicaciones, que también es párroco. Se encarga de la dirección de la nueva radio comercial FM y AM, así como de tres emisoras parroquiales y una radio provincial. Hace poco se renovó la página web para mejorar la comunicación y networking.

JUPIC. Nuestro apostolado de Justicia y Paz e Integridad de la Creación ofrece formación para crear una conciencia cívica en las bases. Enfatizamos la protección del medio ambiente. La Provincia no ha podido todavía liberar una persona, a tiempo completo, para esta dimensión. Nuestra misión también abarca la atención a los afroamericanos.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Agradecidos por la gracia de Dios que nos llamó a la vida consagrada y misionera y con la inspiración de nuestra Espiritualidad Trinitaria, juntos queremos:

- *alimentarnos regularmente con la meditación y oración comunitaria basadas en la Palabra de Dios.*
- *vivir en comunidades fraternales abiertas a nuestras diferencias culturales.*
- *trabajando en equipo y colocando nuestros diferentes talentos al servicio del Reino de Dios.*
- *vivir una vida sencilla y compartir nuestros recursos financieros con transparencia en la contabilidad*
- *Buscar vocaciones a la vida religiosa donde sea, en nuestra pastoral parroquial o en la pastoral educativa.”*

– Visión misionera de PAR

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispos	1	1	0
Clérigos	70	66	71
Hermanos (votos perp.)	7	7	9
Escolásticos	6	9	14
TOTAL	84	83	94

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	48.5	50.8	52.2
Nacionalidades	21	20	26*

* Miembros por ORIGEN ZONAL

AFRAM	7	2gha, 2zam, 1cng, 1ken, 1tog
ASPAC	24	10isa, 5ind, 4vie, 2phi, 1aus, 1chn, 1png
EUROPA	25	10pol, 6ger, 3esp, 2ita, 2swi, 1ire, 1slo
PANAM	38	25par, 7arg, 2chi, 1brz, 1col, 1ecu, 1mex

Espiritualidad y Comunidad. Aparte de la oración en común y el compartir la Palabra de Dios en nuestras pequeñas comunidades, durante las reuniones del distrito creamos un ambiente de vida comunitaria con un sentido de pertenencia. A través de conferencias, intercambiamos ideas con el clero diocesano y otras congregaciones.

Finanzas. Después del desastre económico que tuvo la Provincia en el año 2006, gracias al trabajo administrativo responsable y eficiente, hemos logrado una estabilidad y autofinanciación, especialmente en el cuidado de nuestros enfermos y ancianos. También lo hemos conseguido en los gastos ordinarios y extraordinarios de la Provincia, de las casas de formación inicial y otros gastos. Hay un ingreso adicional de cada comunidad destinado a un fondo en común para apoyar las actividades de la Provincia. ♦

LAS PROVINCIAS NORTE AMERICANAS



- Lengua oficial: **Inglés**
- Visado: Se dan visados para el trabajo de los religiosos en los Estados Unidos y Canadá, pero es un proceso costoso y complejo. Normalmente, demora entre seis y ocho meses. En las naciones caribeñas, los requisitos para obtener visas y permisos de trabajo son, generalmente, más fáciles que para los Estados Unidos y Canadá.

(Julio 2011 est.)

Perfil Religioso %

	Población	Cristianos	Católicos	Otros
USA	313,232,044	78.4	23.9	21.6
Canadá	34,030,589	70.3	42.6	29.7

Tasa de natalidad

(niños por mujer)

Estructura de edad %

		0-14	15-64	65
USA	2.06	20.1	66.8	13.1
Canadá	1.58	15.7	68.5	15.9

Promedio de Edad**Esperanza de vida****Bajo umbral de pobreza**

USA	36.9	78.37	15.1%
Canadá	41	81.38	9.4%

Rendimiento PBI %**Mano de obra %**

	1	2	3	1	2	3
USA	1.2	22.2	76.6	0.7	20.3	79.1
Canadá	2.2	26.3	71.5	2	22	76

1=Agricultura, 2=Industria, 3=Servicios

Población Urbana**Tasa de cambio urb.****Migrante por 1000**

USA	82%	1.2%	4.18
Canadá	81%	1.1%	5.65

Alfabetización**Total %****15-24 años: %**

	Varón	Mujer	Varón	Mujer
USA	99	99	99	99
Canadá	99	99	99	99

MC* de masas por 1000**MC interactivos por 1000**

	Diarios	Radio	TV	Móvil	Internet
USA	170.4	1751.7	667.2	850	746.4
Canadá	151.8	949.1	631.8	706.3	79.2

*MC= Medios de comunicación

1. Contexto intercultural

Estados Unidos es, quizás, el país que sobresale en el mundo por su diversidad racial, cultural y religiosa. Esta diversidad es el resultado de una masiva y sostenida inmigración desde 1830. La identidad nacional americana ha sido enriquecida por la influencia multicultural de la gente en busca de oportunidades económicas y libertades políticas mayores de las que tuvieron o podrían haber tenido en sus respectivos países de origen.

El término “etnia” es, frecuentemente, aplicado a los recién inmigrados, cuyos comportamientos y formas de expresarse son diferentes de la población dominante. Su amplio significado se concentra en cualquier grupo unificado por una herencia cultural y una historia en común del llamado “nuevo mundo”. En la actualidad, se pueden distinguir en Estados Unidos, al menos, cinco grupos étnicos mayoritarios. Junto con la presencia de los nativos americanos y descendientes africanos del tráfico de la esclavitud al subcontinente, hay diversos grupos de inmigrantes de orígenes europeos-americanos, hispanos o latinos y asiáticos-americanos.

Las migraciones internas han hecho de los Estados Unidos una amplia amalgama de interculturalidad. En el siglo XIX, las personas comenzaron a migrar desde el este a las costas del oeste y desde las zonas rurales a las áreas urbanas. En el siglo XX, la curva migratoria fluyó desde el sur al noreste y centro; más tarde cambió desde las antiguas metrópolis del norte (ciudades con millones de habitantes o quizás más) a las crecientes aglomeraciones urbanas del sur, sureste y este. Desde 1950, ha ido aumen-

tando las migraciones de las ciudades a los suburbios, que han hecho que esas mismas ciudades se convirtieran en metrópolis (“conurbación” con 10 millones de habitantes o más). Damos sólo tres ejemplos de estas metrópolis: una, en la costa este se extiende a lo largo del Atlántico desde Portland, Maine, a Richmond, Virginia; otra, la región de los Grandes Lagos se centra en Chicago y se extiende como una larga franja a través de Illinois, Wisconsin e Indiana; la tercera, en el sur de California va desde Santa Bárbara, a través de Los Ángeles, hasta la frontera con México.

A comienzos del siglo XXI, Estados Unidos habría alcanzado el nivel más alto de progreso material y prosperidad, aunque persista una mínima pobreza. Por un lado, la sociedad americana lucha hoy día con los problemas sociales, resultado de esta afluencia –así como el abuso de drogas, el alza del costo de la vida, contaminación, aumento de divorcios, SIDA y excesivos litigios. Por otro lado, muchos americanos perciben un desasosiego social como resultado del fracaso de su política en realizar el “Sueño Americano” (de iguales oportunidades para toda su gente) ciertamente al alcance de todo ciudadano esforzado. Por eso, muchos casos de defensa civil abogan por los derechos humanos así como contra las inequidades o deficiencias en vivienda, asistencia médica, educación, y empleo.

2. Contexto eclesial

La última encuesta del Foro de personas en Religión y Vida Pública muestra el escenario de la religión en los Estados Unidos como un amplio supermercado espiritual donde los sistemas de

creencias diferentes compiten por tener más miembros. Como resultado, la filiación religiosa es extremadamente fluida. Cerca del 28% de los americanos adultos han dejado la fe en la que ellos crecieron, favoreciendo otra religión –o sin religión del todo.

Un caso típico es la mayoría protestante. Ahora son escasamente el 51% de la población y está al límite de volverse una minoría fragmentada. La cantidad de iglesias protestante están cambiando en relación al número de miembros. Pueden agruparse en tres tradiciones distintas en orden decreciente: Iglesias evangélicas protestantes (26.3% del total de la población adulta), Iglesias protestantes liberales (18.1%) e Iglesias protestantes, históricamente negras (6.9%).

El catolicismo registra la tasa más alta de pérdidas, debido a los cambios de filiación. En el último cuarto de siglo, uno de tres americanos fue educado en la fe católica. Hoy, casi uno de cuatro se identifica con la Iglesia Católica. Esta disminución de feligreses se notaría más si no fuese por la migración extranjera. La encuesta muestra que entre la población adulta nacida en el extranjero, los católicos sobrepasan a los protestantes en una proporción de 2 a 1: 46% de católicos frente al 24% protestante. Entre los nativos nacidos en América, los protestantes sobrepasan a los católicos en una proporción amplia: 55% protestantes frente a 21% católicos.

Estos cambios muestran que el crecimiento en número es en los americanos, quienes prefieren no afiliarse a ninguna religión en particular. Sin

embargo, este grupo suelto (16.1% del total de la población) igualmente muestra una sorprendente diversidad. Solamente un cuarto de estos se considera ateo (1.6%) o agnóstico (2.4%). La mayoría de los que no están afiliados (2.1%) simplemente se muestran como no pertenecientes a “ninguna religión en particular.” Más adelante, se subdividen entre “desafiados seculares”, que dicen que la religión no es importante en sus vidas (6.3%), y los “desafiados religiosos” quienes dicen que la religión es importante en sus vidas en formas variadas (5.8%). Los jóvenes forman una cantidad de gente no afiliada a ninguna religión en particular, en comparación con las Iglesias liberales: 31% están por debajo de los 30 años y el 71% están por debajo de los 50 años de edad.

Con este trasfondo, se podrían entender los factores internos con los que juega la Iglesia Católica al desarrollar su misión hoy en Norteamérica.

Efectos de la crisis por abusos sexuales de los clérigos. La crisis por abusos sexuales de los clérigos continúa teniendo sus efectos en la vida de la Iglesia en los Estados Unidos y, en menor medida, en Canadá. Así como el número de denuncias se ha reducido en los últimos años, siguen saliendo a luz pública los casos de abusos sexuales por clérigos. La traición de la confianza pública ha causado un significativo daño en la moral tanto del laicado como del clero.

Vocaciones al Sacerdocio y la Vida Religiosa. Hay 1.700 sacerdotes diocesanos menos que seis años atrás y 1.372 sacerdotes religiosos menos trabajando en Estados Unidos. Un tercio de los sa-

cerdotes diocesanos, en el servicio activo, tienen 65 años o más. El número de Hermanos ha descendido cerca de 760 y el número de Hermanas en 11.090. Durante el mismo periodo, la población católica ha crecido, aproximadamente, 1,5 millones.

Actualmente, hay 18.000 parroquias, de las cuales 3.400 no tienen sacerdote residente. Además, la disminución de vocaciones al sacerdocio en las diócesis ha llevado a los obispos a buscar sacerdotes religiosos disponibles como substitutos para el clero diocesano, dejando pocas oportunidades en la iglesia local para los ministerios especializados y para las dimensiones características SVD

Cambio en la población católica. El rápido crecimiento de hispano- católicos, de considerable número de la comunidad afro-americana y católicos de Asia-Pacífico presentan amplias oportunidades para recrear las parroquias con un carácter intercultural.

El efecto de los inmigrantes en la Iglesia Católica es particularmente notable en los Estados Unidos, donde, en contraste con la realidad canadiense, la mayoría de los nuevos inmigrantes provienen de países predominantemente católicos.

Nuestras propias parroquias SVD son notablemente multiculturales, con la presencia de una

variedad de etnias y comunidades raciales en muchas áreas de Norteamérica. El desafío es dar un paso adelante y trabajar ayudando a nuestras parroquias a ser más interculturales, donde varias comunidades étnicas y raciales puedan entrelazarse para crear una sola comunidad parroquial.

Diálogo interreligioso. Los musulmanes americanos provienen de varias partes y son el grupo religioso más diverso, racialmente hablando, en Estados Unidos. Los nativos musulmanes americanos (nacidos en los Estados Unidos) son mayoritariamente afroamericanos. Constituyen el 24% de la población total musulmana. La presencia significativa de musulmanes en la comunidad afroamericana, una de las comunidades donde la SVD tradicionalmente ha trabajado, abre caminos de vínculos en el diálogo intercultural e interreligioso.

Opción preferencial por los pobres. La presencia del personal SVD es, generalmente, entre los pobres y marginados. Medio millón de jamaicanos vive en la pobreza, algo así como el 17% de la población. Las islas caribeñas del este, donde la mayoría de los verbitas trabaja, están también marcadas por un significativo porcentaje de la población viviendo bajo la línea de la pobreza, entre el 15% y el 20%. En Estados Unidos, el índice de pobreza para los negros y los hispanos excede ampliamente el promedio nacional. ♦

ESTADOS UNIDOS

PROVINCIA DE CHICAGO



3. Compartiendo la misión intercultural

“Nosotros, Misioneros del Verbo Divino de la Provincia de Chicago, servimos al Reino:

- *proclamando la Palabra de Dios*
- *invitando a colaborar en la Misión*
- *peregrinando con nuestros compañeros de diálogo*
- *cuidando el uno del otro*
- *llamando y formando nuevos miembros.”*

– *Compromiso misionero de USC*

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	26.8	26.7	25.7
Escuelas y educación	2.2	2.1	4.7
Otros Apostolados	8.9	10.6	14.0
Vocación/Formación SVD	6.2	9.7	6.5
Administración y apoyo	21.9	16.8	12.1

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Orientación	1.8	2.3	3.3
Jubilados/Enfermos	27.2	29.0	31.8
Otros	4.9	2.8	1.9

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Nuestro distrito más extenso es el del Caribe, donde trabajamos en islas marcadas por la pobreza y estrecheces económicas. El distrito de Apalacia atiende a los pobres de áreas rurales en la región de las extinguidas minas de carbón de Estados Unidos. Las parroquias en los distritos de la región Norte-centro, Sur y Nueva Jersey la Congregación continúa con el diálogo histórico con la población afroamericana de EEUU, estando presente en comunidades económicamente deficitarias, en centros urbanos y llegando a los afectados por el racismo y la pobreza. Las parroquias latinas se ubican en los distritos de Nueva Jersey, Sur, Norte-centro y Canadá, abiertas a la población de habla española, que lucha también contra la pobreza y las injusticias sociales.

Parroquias. Nuestro servicio parroquial en la Provincia de Chicago es el ancla de la misión como diálogo profético. Mientras que otros ministerios especializados también lo realizan, nuestra presencia parroquial nos conecta con las raíces de la iglesia misionera. Nuestros compañeros de diálogo incluyen a los buscadores de fe, pues nuestras parroquias siempre invitan a otros a unirse. Nuestra llegada a los buscadores de fe también pasa por los retiros y el servicio de espiritualidad en Granby, Miramar and Techny. Las parroquias, generalmente, están localizadas en ambientes empobrecidos tanto urbanos como rurales. Llegamos, así, al pobre y al marginado como nuestros compañeros de diálogo. Todo nuestro apostolado está directamente enfocado al diálogo con gente de diversas culturas. Cada vez más, trabajamos en contextos parroquiales, donde comunidades culturales diversas se unen para formar una parroquia intercultural.

Muchos de nuestros contextos parroquiales son situaciones donde la población católica es minoría. El diálogo con gente de otros credos y la cooperación con otras denominaciones cristianas se hacen difíciles al hablar de temas sociales de la gente. Los asuntos particulares nos despiertan al diálogo con otros credos, por ejemplo con el Islam, en la comunidad afroamericana o con los rastafaris, en el Caribe.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. Algunas parroquias llaman la atención por la creatividad, por la participación amplia de la comunidad, más allá del cuidado pastoral de los parroquianos católicos. Hablan de temas como la pobreza, pandilleros,

drogas, desempleo, falta de vivienda, etc. El Centro Misionero para las tres Provincias Norteamericanas está ubicado en Techny. Realiza colectas para la Congregación a nivel mundial, así como programas para la animación misionera. La Provincia colabora con el Movimiento Voluntario Misionero (VMM), con misioneros laicos ubicados en las parroquias y ofreciendo un cohermano la dirección de la Asociación VMM. Recientemente, la Provincia ha fortalecido su relación con PAX-SVD, una asociación de filipinos en los Estados Unidos y Canadá, que fueron miembros de la SVD en Filipinas. La Asociación de ex-Alumnos y la Oficina Vocacional patrocinan, durante periodos cortos, proyectos de servicios misioneros en la Provincia.

Apostolado bíblico. El apostolado bíblico es la base esencial en nuestras parroquias, ministerios y, particularmente, a través de nuestro Centro Bíblico en Granby. La oración Bíblica (compartir la Palabra de Dios) ha sido introducida en nuestras parroquias, junto con cursos bíblicos y de estudios. Se organizan en nuestras parroquias retiros basados en la Biblia y talleres animados por el equipo de Bowman-Francis. De la misma forma, otros cohermanos llegan a diversos grupos culturales y comunidades idiomáticas. También se han realizado festivales bíblicos multiculturales.

Comunicación. Los esfuerzos de evangelización se han llevado a cabo especialmente a través de la página web y vía YouTube, Facebook y otras redes sociales. La promoción vocacional también usa estos medios de comunicación. Las parroquias comunican la Palabra a través de la homilía, liturgia y con

los medios impresos y electrónicos. Un cohermano dirige una estación de radio católica en Antigua, incluyendo programas que refuerzan la conciencia bíblica, JUPIC y animación misionera.

JUPIC. La promoción de JUPIC se lleva a cabo tanto a nivel local como a nivel provincial. La Provincia da especial atención a los temas de racismo e inmigración. A nivel provincial, se hacen esfuerzos para la educación y en la colaboración con varias organizaciones, trabajando para crear un cambio estructural en las políticas económicas y políticas de EEUU. El internet y los proyectos narrativos de Angels Studio, como también los esfuerzos de colaboración con la CTU (Catholic Theological Union), pretenden promover el diálogo interreligioso.

4. Compartiendo la vida intercultural

“Somos testigos del Reino de Dios a través de nuestra vida comunitaria, trabajando y cuidando el uno del otro y traspasando cultura y edad. Animamos al pueblo de Dios a participar en la misión en nuestras parroquias y con nuestros bienhechores y colaboradores.”

– Visión misionera de USC

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispos	2	2	3
Clérigos	174	179	176
Hermanos (votos perp.)	48	36	33
Hermanos(votos temp.)	7	3	2
Escolásticos	41	48	25
Novicios	11	6	7
TOTAL	283	274	246

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	57.2	57.8	62.8
Nacionalidades	30	33	29*

* Miembros por ORIGEN ZONAL

AFRAM	8	3tog, 2gha, 1ben, 1cng, 1lib
ASPAC	76	45vie, 11phi, 7ind, 6chn, 5isa, 1aus, 1tai,
EUROPA	28	15pol, 4ire, 2por, 1cro, 1fra, 1hun, 1ned, 1oes, 1slo, 1wal
PANAM	134	115usa, 7can, 4brz, 3mex, 2pur, 2dca, 1par

Comunidad y Espiritualidad. Cada vez más las comunidades locales participan en el compartir de la Biblia. Las Provincias SVD y SSps dirigieron juntos cuatro retiros dados por miembros del equipo del CEAJ, en Julio del 2009. También hubo dos talleres impartidos por el equipo. Algunos distritos han cambiado el formato de sus reuniones, desarrollando así una mayor interacción el uno con el otro y no sólo una rápida reunión de “negocios”.

Finanzas. Continuamos moviéndonos hacia una responsabilidad recíproca y transparente en las finanzas. Nos desafiamos, algunos de nosotros que vivimos en medio de la cultura del consumismo, a vivir en forma más sencilla. Seguimos aprendiendo algunos aspectos financieros, las expectativas como familia, lo cual está moldeado por el propio trasfondo cultural.

Formación. Nuestras casas de formación son experiencias de vida intercultural. Los miembros de la comunidad del teologado proceden de diez países distintos. El Colegio del Verbo Divino (Divine Word College) tiene estudiantes de más de quince nacionalidades.

Se impulsa la formación permanente en la Provincia. Son muchos los cohermanos que participan de talleres, estudios y especialmente en el aprendizaje del idioma español. Todos los cohermanos de la Provincia participan en la formación permanente para prevenir los abusos sexuales a menores y

en mantener lugares seguros para los niños. Todos los miembros también participan en la formación permanente a través de talleres comunitarios y discusiones para mantener una vida sexual sana en el celibato. Estamos desarrollando un programa de orientación cultural fundamental para los nuevos miembros de la Provincia. Como parte del desarrollo de liderazgo, la reunión anual de superiores locales incluye un taller que incluye varios aspectos del liderazgo, así como el saber tratar a cohermanos conflictivos. Hemos intentado que participen todos los cohermanos en la promoción vocacional, especialmente aquellos que trabajan en parroquias. ♦

PROVINCIA DE **ESTADOS UNIDOS SUR**



3. Compartiendo la misión intercultural

“Los Cohermanos de la Congregación del Verbo Divino, en la Provincia Sur de Estados Unidos de Norteamérica, estamos llamados a trabajar,

- *primariamente, entre las comunidades afroamericanas,*
- *entre los pobres y marginados y,*
- *en forma particular, entre las comunidades de hispanos y vietnamitas.”*

– *Compromiso misionero de USS*

Ministros activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Parroquias	50.8	42.4	73.7
Educación	0	0	0
Otros Apostolados	15.4	23.7	5.3
Vocación/Formación SVD	0	2.5	0
Administración y apoyo	12.3	10.2	5.3

Ministros no activos

en votos perpetuos (%) 2000 2005 2012

Estudios/Orientación	0	5.1	3.5
Jubilados/Enfermos	16.9	14.4	12.2
Otros	4.6	1.7	0

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Todos nuestros ministerios y preocupaciones en la Provincia se fundamentan desde la Biblia, desde la animación misionera y comunicando la Palabra proféticamente. Las dimensiones características de la SVD son el corazón de nuestra vida en común y de nuestro trabajo misionero.

Animación misionera. Ha existido un esfuerzo centrado en llevar el carisma de la SVD a nuestras parroquias. Hay, además, un trabajo que se realiza en varias diócesis donde trabajamos, participando activamente en el programa de Misión de Cooperación. Nuestro Centro de Retiros facilita a sus visitantes materiales impresos y destaca el carisma y las misiones de la SVD. Las parroquias multiculturales que mantenemos en varias diócesis tam-

bién nos dan la oportunidad de animar a la gente en la conciencia misionera.

Apostolado bíblico. En nuestra Provincia, hay un énfasis bíblico en las parroquias. Cada parroquia tiene un programa para compartir la Palabra de Dios. El Centro de Retiros, en Bay Saint Louis, ofrece mensualmente talleres bíblicos.

Comunicación. La publicación de *In a Word* ha sido una voz activa en promocionar la conciencia y el diálogo, además de los dones y talentos de los católicos afroamericanos. Los escritos del P. Jerome LeDoux han sido cautivadores y provocadores en el pensamiento de sus lectores en todo Estados Unidos. Los videos documentales de los católicos afroamericanos y, en especial, los eventos de la SVD han ganado mucho respeto. Sin la producción de videos de la SVD los eventos importantes, como el Congreso de los Católicos Negros, se hubieran olvidado completamente. Hemos comenzado con una política en las redes sociales para crear conciencia en sus miembros de cómo y qué comunicar vía Internet lo que puede ser bueno y, a veces, lo que puede ser dañino para ellos mismos y para nuestra sociedad.

JUPIC. Nuestro trabajo con Justicia y Paz adquiere importancia a niveles locales. Así como facilitamos personal para las parroquias que son, principalmente, afroamericanas e hispanas, nuestros cohermanos trabajan asegurando la dignidad de la minoría y ayudan activamente a que las diócesis respondan a sus necesidades y respeten sus voces.

4. Compartiendo la vida intercultural

MIEMBROS	2000	2005	2012
Obispos	3	3	2
Clérigos	50	50	54
Hermanos (votos perp.)	8	6	4
Escolásticos	3	7	4
TOTAL	64	66	64

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	59.7	56.2	54.7
Nacionalidades	12	11	13*

* Miembros por ORIGEN ZONAL

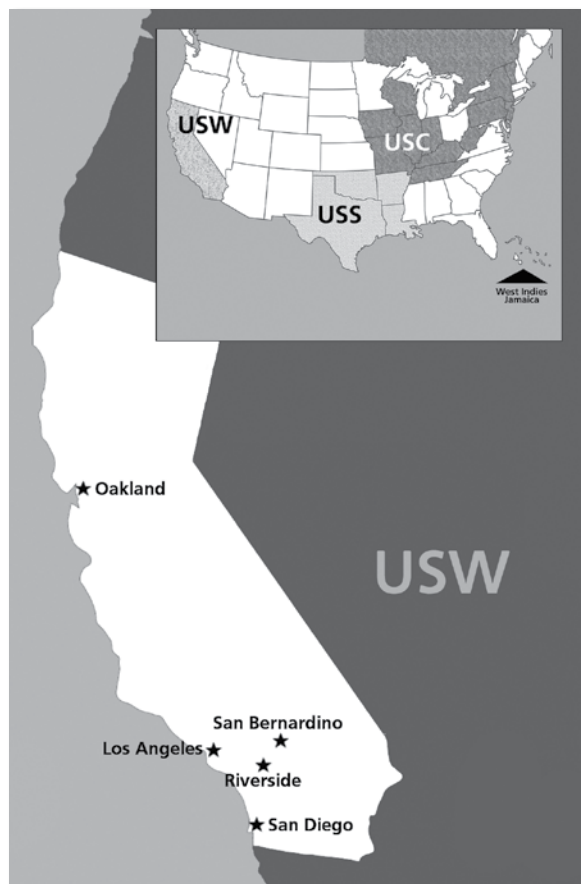
AFRAM	6	5gha, 1cng
ASPAC	25	13isa, 7vie, Sind
EUROPA	8	4pol, 2ire, 1ger, 1sco
PANAM	25	22usa, 1can, 1brz, 1pan

Espiritualidad. La espiritualidad entre los miembros es fuerte. Tanto los cohermanos mayores como los jóvenes muestran una vida espiritual sólida.

Comunidad. Nuestra Provincia busca que sus miembros vivan en comunidad, dentro de las posibilidades. Todos tienen un fuerte sentido comunitario con la SVD; se demuestra con la participación fiel en las reuniones de distrito, asambleas y otros eventos.

Finanzas. Se exige la responsabilidad financiera y está presente constantemente en la formación de los nuevos miembros. Los esfuerzos hacia la estabilidad financiera nos han brindado buenos resultados. ♦

PROVINCIA DE **ESTADOS UNIDOS OESTE**



La Provincia Oeste está ubicada en California, en la parte suroeste de Estados Unidos. Las comunidades de la SVD están en las diócesis de Oakland, Los Ángeles, San Bernardino y San Diego. El Provincialato se encuentra ubicado en Riverside. Actualmente, somos una comunidad misionera multiétnica que da testimonio de la Palabra de Dios y

responde a las necesidades de la Iglesia local. Nuestros cohermanos responden a las variadas necesidades pastorales. Trabajan como párrocos, profesores, capellanes en los colegios, hospitales, en las cárceles, predicando retiros, desempeñan trabajo de oficina a niveles diocesanos, apostolados específicos, como el cuidado pastoral de la comunidad católica polaca, predicando la Palabra de Dios a través de los medios de comunicación, etc.

3. Compartiendo la misión intercultural

“Como comunidad religiosa internacional, vivimos el espíritu de Arnoldo Janssen. Proclamamos la Palabra de Dios desde diversos ministerios, en un rincón del mundo multicultural, centrándonos en los pobres y marginados. Promoviendo la unidad y diversidad, somos puentes entre las personas.”

– Compromiso misionero de USW

Ministros activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2012
Parroquias	37.9	29.8	46.9
Educación	5.2	7.3	3.1
Otros Apostolados	12.1	18.6	7.5
Administración y apoyo	7.8	8.9	7.5

Ministros no activos

en votos perpetuos (%)	2000	2005	2012
Estudios/Orientación	1.7	0	1.5
Jubilados/Enfermos	19.8	14.5	20.3
Otros	15.5	21.0	13.2

PLATAFORMAS DE DIÁLOGO PROFÉTICO

Nuestro carácter internacional nos ayuda a responder efectivamente a las necesidades que encontramos en los diversos grupos étnicos, también con los inmigrantes ilegales que luchan por justicia e igualdad. Llegamos a los jóvenes, preparándolos para roles de liderazgo. Llegamos a los buscadores de la fe. Nuestras parroquias les ayudan a crecer en la conciencia social y en su compromiso para concretar el cambio social. Llegamos a los jóvenes de colegios católicos para inculcarles los valores cristianos. Cuidamos de los enfermos y sus familiares. Llegamos a muchos que están en las cárceles.

LAS DIMENSIONES CARACTERÍSTICAS SVD

Animación misionera. En un esfuerzo por crear conciencia del estupendo trabajo que realizan nuestros misioneros en diferentes partes del mundo, el secretario de misiones, en colaboración con la comunidad de Riverside, ha establecido un Centro de Exhibición Misionera. Debido a este esfuerzo, hay un mayor aprecio de nuestras actividades misioneras. El secretario de misiones organiza encuentros, con los cuales se consiguen fondos para ayudar a las misiones necesitadas. Dos de nuestras parroquias se han aventurado a crear grupos de laicos misioneros SVD. Uno de esos grupos misioneros ha abierto una librería católica; los fieles también la utilizan como lugar de encuentro para compartir su fe.

Apostolado bíblico. La Provincia está facilitando el acceso a la Biblia a las personas más necesitadas

de habla hispana. La compra de una propiedad en el corazón de la ciudad ha atraído el interés de mucha gente, así como la venta de Biblias y libros relacionados con ella. También ofrecemos un curso bíblico a distancia dirigido por la Editorial Verbo Divino. Sin embargo, la participación aún no alcanza nuestras expectativas. En el futuro, esperamos entusiasmar a mucha más gente.

Comunicación. El ministerio de comunicaciones en la Provincia Oeste se centra principalmente en Wordnet Productions; semanalmente realiza un programa de media hora. El programa, además de la relación que hace con la Biblia en nuestra vida cotidiana, entrevista a católicos que cuentan sus historias de fe. Estos programas están en el aire a nivel nacional e internacional en el canal Trinity Network, en siete canales diocesanos y en la televisión de la Fuerzas Armadas de Estados Unidos. El centro emite reflexiones sobre la Escritura cuatro veces al día en la radio Sirius de cobertura nacional. El programa se llama “el minuto del Padre Miguel”. El Wordnet también produce documentales relacionados con la fe cristiana, moral y promoción vocacional. Tenemos en este momento tres cohermanos a tiempo completo en este ministerio.

JUPIC. Uno de nuestros cohermanos está trabajando en la cárcel de Tijuana, situada en la frontera entre EEUU y México. La población de esta cárcel la componen los criminales más destacados del mundo. Están presos por su participación en tráfico de drogas, trata de blancas, secuestros, homicidios, etc. La atención de esta población requiere valentía y mucha estima espiritual.

4. Compartiendo la vida intercultural

MIEMBROS	2000	2005	2012
Clérigos	53	55	65
Hermanos (votos perp.)	5	7	6
Hermanos(votos temp.)	0	2	0
Escolásticos	0	0	1
TOTAL	58	64	72

EDADES Y PAÍSES	2000	2005	2012
Promedio de edad	57.5	58.2	58.6
Nacionalidades	14	16	16*

* Miembros por ORIGEN ZONAL

AFRAM	4	4gha
ASPAC	27	10vie, 8phi, 5ind, 3isa, 1chn
EUROPA	11	3eng, 3pol, 2ned, 2ire, 1slo
PANAM	30	25usa, 2arg, 1ecu, 1mex, 1pan

Espiritualidad. Para crear una firme espiritualidad entre los cohermanos, la Provincial organiza anualmente retiros a nivel provincial y jornadas de reflexión a niveles distritales. La participación es muy buena. Los cohermanos también participan activamente en los retiros organizados por sus respectivas diócesis.

Comunidad. Nuestra internacionalidad y el carisma de vivir juntos es una fuente de inspiración para muchas personas. En la mayoría de nuestras

parroquias, tenemos cohermanos que provienen de diferentes países. La celebración propia de la Navidad y otras fiestas de la SVD se esperan con ansiedad y tienen una buena participación.

Finanzas. La Provincia es autosuficiente. Los cohermanos contribuyen al fondo común de la Provincia. Durante las reuniones provinciales, los ingresos, los gastos y la situación actual financiera se dan a conocer a los cohermanos.

Formación. A los cohermanos que llegan a la Provincia se les da la oportunidad de aprender español. Son enviados a uno de los países de habla española para el aprendizaje del idioma. La conocida semana internacional del Congreso de Educación es la mayor fuente de formación permanente para muchos de nuestros cohermanos. Cada diócesis organiza variados días de estudio para los clérigos durante el año para ayudar en la actualización en los diferentes temas de la Iglesia. El secretario de misiones ayuda a los neo-misioneros en el proceso de inculturación en el estilo de vida americano, el idioma y las creencias.

USW acepta seminaristas PFT/OTP. Se elige para el seminarista un ambiente pastoral multicultural. De esta manera, tiene la oportunidad de madurar y profundizar su propia vocación viviendo y trabajando con nuestros sacerdotes y Hermanos SVD. El seminarista PFT/OTP también tiene la oportunidad de aprender los idiomas ingles y español entre la gente con quien trabaja. La Administración Provincial prevé las directrices para los cohermanos. ♦



En una época que los pueblos de diversos
colores y culturas se están agrupando en
un extenso vecindario global, la misión
'católica' o universal de la Iglesia se cumple
mejor construyendo puentes interculturales
que sirviendo sólo a un lado de alguna
brecha alienante.